



Международный Таразский
инновационный институт



Костанайский инженерно-экономический
университет им. М. Дулатова



Уральский государственный
аграрный университет

МАТЕРИАЛЫ

XIV Международной научно-практической конференции

**«Научные исследования: актуальные вопросы,
достижения и инновации»**

«ДУЛАТОВСКИЕ ЧТЕНИЯ – 2022»

Часть II



25 ноября 2022 г.

Костанай 2022

УДК 620.9; 6:001.8; 63
ББК 31.19

XIV Международная научно-практическая конференция «Научные исследования: актуальные вопросы, достижения и инновации», «Дулатовские чтения – 2022», Часть 2, 196 с.

В сборнике представлены результаты научных исследований представителей бизнеса, профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений, магистрантов и докторантов Республики Казахстан, Российской Федерации по актуальным вопросам в области общественных и экономических наук.

ISBN 978-601-7396-35-0

УДК 620.9; 6:001.8; 63
ББК 31.19

© КИЭУ
Костанайский инженерно-экономический
университет им.М.Дулатова, 2022

Главный редактор
ИСМУРАТОВ С.Б., д.э.н.,
профессор, академик МААО
(г. Костанай)

Заместитель гл. редактора
ШАЯХМЕТОВ А.Б., к.т.н.,
ассоциированный профессор,
чл. корр. МААО
(г. Костанай)

Члены редколлегии:
АСТАФЬЕВ В.Л., д.т.н.,
профессор, академик КАСХН
МААО (г. Костанай)
АСАНАЛИЕВ А.Ж., д.с.-х.н.,
профессор (г. Бишкек)
ГАВРИШ В. И., д.э.н.,
профессор (г. Николаевск)
ЕРШОВ В.Л., д.с.-х.н.,
профессор (г. Омск)
КЕНДЮХ И.Г., д.э.н.,
Академик КАСХН,
профессор (г. Петропавловск)
КЕНЕНБАЕВ С.Б., д.с.-х.н.,
профессор, академик НАНРК
(г. Алматы)
ЛОРЕТЦ О.Г., д.б.н., доцент
(г. Екатеринбург)
МАХАТОВ Б. М., д.с.-х.н.,
профессор (г. Алматы)
ПОПОЛЗУХИНА Н.А.,
д.с.-х.н., профессор (г. Омск)
САБИЕВ У.К., д.т.н.,
профессор (г. Омск)
САЛАМАТОВ А.А., д.п.н.,
доцент (г. Челябинск)
СТЕЛЬМАХ В.В., к.мед.н.,
(г. Костанай)
СЫСОЕВ А.М., д.э.н.,
профессор, академик МААО
(г. Воронеж)
ТРИФОНОВА М.Ф., д.с.-х.н.,
профессор, академик МААО
(г. Москва)
ХУДЯКОВА Е. В., д.э.н.,
профессор, академик МААО
(г. Москва)
ХАДАНОВИЧ В.В.,
к.т.н., доцент,
академик МААО,
(г. Костанай)

СОДЕРЖАНИЕ

**НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ОБЩЕСТВЕННЫХ И
ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК**

П.Ф. Дик Досуговоедение как срединная философская культурология.....	5
С.Н. Некрасов Союз Советских Республик и перспективы Евразийского Союза....	8
T.L. Markova Qualitative methods for studying the impact of digital employment format on fertility and parental well-being.....	12
А.Т. Кадиргалиева, Г.О. Насурлаева, Л.А. Рамазанова Қазақ ойын-сауығының негізгі міндеттері мен топтастырылуы.....	16
С.Қ. Берікқожа Оңтүстік Қазақстандағы (Түркістан, Жамбыл, Қызылорда облыстары) NEET-жастардың жұмыспен қамтылу перспективалары.....	19
К.С. Храпкин, Р.А. Притула Проблемы и пути решения экономического роста в РК.....	24
Г.А. Бейсембек Қоғамдық және экономикалық ғылымдар саласындағы ғылыми зерттеулер.....	28
Ә.А. Қуанышев Особенности управления знаниями в системе менеджмента современных компаний.....	33
Л. Д. Петренко Развитие нефтегазового сектора в условиях реализации концепции устойчивого развития.....	39
О.П. Кузнецова, Р.А. Притула Перспективные формы взаимодействия малых предприятий с корпоративными структурами АПК.....	42
Е.Б. Дворянкина, А.А. Елисеева Региональный рынок персональных услуг: устойчивое развитие в текущих условиях (на примере свердловской области).....	45
Г.М. Квон Преобразующие инвестиции в контексте обеспечения социальной справедливости: теоретический аспект.....	49
М.М. Мусагазин, Р.А. Притула Долевое участие в жилищном строительстве.....	52
Т. В. Филипповская, И. В. Брусило Профессиональный непрофессионализм: перспективы минимизации негативных эффектов от его присутствия в условиях социальной и экономической нестабильности.....	56
Д.С. Калмагамбет Управление инновациями на казахстанских предприятиях: зарубежный опыт.....	60
Л.А. Бимурзина, Г.Г. Чиканаева Цифровизация в маркетинге.....	64
Ш.А. Жуматов, Р.А. Притула Совершенствование зернового рынка Костанайской области.....	67
Е.Е. Притула Стратегия развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан.....	70
Ә.Е. Сексенбек, Е.И. Субботина Телекоммуникации как основа развития цифровизации в Казахстане.....	73
Е.С. Таранец, Р.А. Притула Проблемы использования солнечных батарей в сфере ЖКХ.....	76
В.Л. Кукушкин, А.Е. Ухов Правовой анализ проекта федерального закона № 40361-8 «Об общих принципах организации местного самоуправления».....	79
В.А. Невзоров Социально-экономическое положение Ярославской области.....	83
К.А. Асхат, Р.А. Притула Состояние рынка труда в Казахстане и развитие самозанятости населения.....	88
А.Е. Байкенова Налогообложение имущества в развитых странах.....	95
Т.С. Гусаренко, Р.А. Притула Организация управления на предприятии.....	98
Л.И. Нурмагамбетова Особенности вексельного обращения в Республике Казахстан.....	103
А.С. Тулебаева, Р.А. Притула Совершенствование методов работы руководителя.....	106
А.Е. Байкенова Направления совершенствования механизма исчисления корпоративного подоходного налога в Казахстане.....	110
Е.Н. Васильева, Р.А. Притула Экономическая эффективность управленческих процессов.....	113
А.А. Артыкбаева Роль корпоративного подоходного налога в системе современного налогообложения предприятий.....	117
К.В. Бабиков, В.Р. Зарубина Эффективное управление оборотным капиталом промышленного предприятия.....	120

СОДЕРЖАНИЕ

НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ОБЩЕСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК

<i>Е.А. Петренко, Р.А. Притула</i> Новые управленческие технологии на предприятии.....	124
<i>А.Б. Касымов, Р.А. Притула</i> Повышение эффективности использования персонала.....	127
<i>А.А. Артыкбаева</i> Налоговый режим как способ оптимизации налоговой нагрузки организаций малого бизнеса.....	130
<i>Г.Д. Жандарбекова</i> Абай еңбектеріндегі білім мен ғылым.....	133
<i>Л.В. Аврамчук</i> Анализ рынка труда молодых специалистов в салонах сотовой связи в России.....	136
<i>Р.А. Абилкаирова</i> Кәсіпорынның қаржылық нәтижелерін бағалау және арттыру жолдары.....	142
<i>Р.А. Притула</i> Современные тенденции процесса отбора персонала и приема на работу.....	144
<i>А.К. Қайтулдаева</i> Қазіргі Қазақстандағы ювеналды соттардың тұжырымдамасы мен практи- калары.....	148
<i>И.К. Куанышева</i> Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылық пен қылмыстың ал- дын алу шаралары.....	152
<i>Г.С. Ялмурзина</i> VR как средство профессиональной подготовки будущих специалистов в области техноферной безопасности.....	155
<i>Р.С. Елубаева, Н.А. Фатикова, А.К. Абаева</i> Диалогты қатынас жасау күзiреттiлiгiн дамыту- дың тиiмдi жолдары.....	158
<i>А.Т. Фазылахметова</i> Тiлдiң адам ойын жеткiзудегi маңыздылығы.....	162
<i>Д.Н. Чернышов</i> Роль физических нагрузок в жизни менеджера.....	164
<i>Г.Д. Жандарбекова</i> Ауызекi сөйлеудегi тiлдiк ерекшелiктер.....	167
<i>А.Т. Фазылахметова</i> Қазақ тiлi – бiздiң рухани негiзiмiз.....	170
<i>Б.Б. Шегенова</i> Информационно-коммуникативная компетенция и компетентность преподава- теля.....	173
<i>В.С. Хомякова</i> Взаимосвязь человеческого фактора, культуры безопасности труда и производ- ственного травматизма.....	176
<i>Т.А. Чернышова</i> Спорт в жизни программистов.....	181
<i>В.С. Хомякова</i> Специфика производственного травматизма работников металлургических предприятий.....	183
<i>Г.К. Ескатова</i> К вопросу совершенствования языковой подготовки на иностранном языке студентов КИиЭУ им. М.Дулатова.....	186
<i>З.З. Байжанова, С.У. Туржанов</i> Covid-19-ның Қазақстандағы және шетелдегi азық-түлiк қауiпсiздiгiне әсерi.....	191

НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ОБЩЕСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК

МРНТИ 02.13.07

П.Ф. Дик, кандидат философских наук, профессор
Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова
Костанай, Казахстан

Досуговедение как срединная философская культурология

Түйіндеме: Бос уақытты зерттеу философиялық мәдениеттанудың инновациялық нұсқасы ретінде ұсынылады. Бос уақытты зерттеу "мифотип" және "терапеология" авторлық тұжырымдамаларының бөлігі ретінде қарастырылады

Аннотация: Представляется досуговедение в качестве инновационной версии философской культурологии. Досуговедение рассматривается в составе авторских концепций «мифотип» и «терапеология»

Abstract: Leisure studies presented as an innovative version of philosophical culturology. Leisure studies considered as part of the author's concepts of "mythotype" and "therapeology"

Түйінсөздер: бос уақыт, мәдениет, метакосмос, терапеология, еңбек

Ключевые слова: досуг, культура, метакосмос, терапеология, труд

Keywords: leisure, culture, metacosmos, therapeology, labor

Введение

Досуг традиционно рассматривается как некое *особенное* времяпровождение человека в двух основных аспектах: реализация свободного времени и свободно-созидательной деятельности. Ключевые понятия – досуг, деятельность, творчество, труд, свобода, свободное время, личность, культура – во многом предопределяются исходной позицией самого исследователя, то есть мировоззренческо-методологическим основанием его жизнедеятельности.

Объект и методика

Досуговедение как философская культурология. Методология и методика философской герменевтики.

Результаты исследований

В контексте постижения двуединства труда и отдыха в досуге остаётся остро актуальным осмысление Абая. Собранность в делах и мыслях, органично присущая Человеку размышляющему, не означает слабости его духа, унылого замыкания в себе, отсутствия веселья, отмечает он. Следует отличать радостно-счастливое бытие от беспечного прожигания жизни. «Не пустое веселье, а полезный и разумный труд исцелит душу» [1, сл. 4].

«Начало человечности – любовь и справедливость» [1, сл. 45]. Человек Благородный (справедливый и любящий) стыдится попрошайничества, безделья. Власть, сила, ум, знание в системе общественных отношений несправедливости оказываются в руках хитрецов. Остальным остаётся удел молиться и надеяться на то, что справедливость утвердится, что чуждый для этой среды Совестьливый человек, живущий благодаря своему честному труду и сильно помогающий немногим порядочным приобщиться к честному труду, когда-нибудь станет образцом *подлинно* успешной жизнедеятельности в сообществе истинной веры и нравственно-научного знания.

Абай различает богатство ради наживы и возвышения в среде бесчестных и богатство, используемое для овладения духовно-нравственным знанием. Искусство и Добро, вот подлинное богатство человека; учиться совместному творчеству во вселенной и вселенной Добра и Красоты есть благородное дело. Художественно-нравственное знание-действие поможет увидеть истинное в богослужении и избегать ложных путей богослужения, а также научит целостной самостоятельности в своём и всеобщем жизненном хождении. «Мы – служители любви и справедливости» [1, сл. 45].

В своём обличении тех, кто исторически брался руководить духовной жизнью всего народа – церковь, государство, наука и искусство – Л. Толстой обращает наше внимание на общее для всех изменение цели активности. Вместо служения народу, они стали служить организации, соответственно, – церкви, государству, науке и искусству. Каково их служение организации? Словами мыслителя, это праздность и разврат, развращающие часть народа, уничтожающие доверие людей жизненно важным учреждениям общества. Почему же общество ещё существует и, пусть медленно, но развивается? Ответ Толстого: *вопреки* отказу от естественной для человека обязанности трудиться за жизнь и впадению в праздность многих; *благодаря* доблести, гению граждан, их великому труду во имя защиты и развития общества.

Вопрошанию «Что нам делать?» Лев Толстой предлагает выверенный жизнью ответ: правдой и совестью, вместе со всеми «исполнять тот вечный, несомненный закон человека – трудом всего существа своего, не стыдясь никакого труда, бороться с природою для поддержания жизни своей и других людей» [4, с. 377]. Тогда труд станет радостным деянием каждого и всех. Только в такой ситуации собственность, наконец, обретёт свой сущностный смысл: человек принадлежит только самому себе и никому (ничему) другому.

Актуальность человечности по Абаю и Толстому подтверждают реалии современности. Учитель нравственности из XX века А. Швейцер связывает перенапряжение людей с их порабощённым состоянием. Жертвы, – уже не труда с его высшим духовно-нравственным измерением, а беспредельной занятости в нескольких поколениях, – недополучают истоки духовности в детстве и потому неспособны реально приобщиться к сложным формам умственной, духовно-нравственной активности человека. Они ищут лишь развлечения для тела, вне присущего личности духовного напряжения. Под уровень массового человека вынуждены подстраиваться все институты общества, прежде всего искусство, образование и пресса. Призванные стимулировать развитие духовной жизни, они, чтобы привлечь неустойчивое внимание массы, невольно скатываются к бездумью, стимулированию крайних эмоций через сферу бессознательного.

Как известно, Л. Уайт полагал культурологию частью действительности и особой наукой, – объективным комплексным знанием, исследующим культуру в целом для выявления и обоснования перспективных путей развития всего человечества; уточняя специфику культурологии, он соотносит её с филологией (смыслы термина), психологией, социологией и философией; последнюю именуется философией свободной воли, антропоцентризма.

Мы разделяем мнение Уайта о призвании культурологии; следовательно, необходима *философская* культурология как комплексное научное знание (*θεωρία*). Отечественная (северо-евразийская) философия духа, культуры и североевропейская культур-философия определили методологию философской культурологии: в созидательной деятельности человек-личность творит культуру как *ценностный* мир, включая *преобразование* самого себя; культурная технология (мастерство созидания) исходит из двуединого начала: мистика (тайное знание) и магия (деяние чуда). Вбирая-преодолевая отраслевой, узко предметный взгляд на сферы духовной жизни, на подход к постижению, созиданию, распространению и охране культуры, философская культурология объединяет аспекты познания культуры и восходит до уровня понимания действительности, сущностных сил человека как творца культуры и её феномена, определения путей созидания совместной жизнедеятельности людей в составе единого человечества, укореняющегося в собственно своём месте-космосе. Круг интересов философской культурологии связан с *срединной* сферой, центром и звеном связи понятия культуры в философии и эмпирии культуры в контексте конкретной науки; например, культуры в исторической науке. Срединная сфера в качестве объекта философской культурологии, это *язык* культуры: слово, образ, символ. В традиции использования смысла космос (упорядоченность) противоположением хаосу, восходящей к древнегреческой культуре, язык культуры – *метакосмос*, сфера между микрокосмосом эмпирии и космосом философии культуры. Тогда миф, понимаемый нами в качестве исходного и потому непреходящего типа мировоззрения по существу единого человечества, миф как *чудесно-образное* рассказывание-повествование, как триединый *глас-зов-сказ*, выступает основой метакосмоса и универсаль-

ного способа её бытия; мифотип обеспечивает динамику и преемственность человеческой культуры, а также единение множества культур социально-исторического человека.

Иерархия культурного космоса вбирается в наше осмысление мифического типа как мифотипа. Мифотип есть конкретный тип органичного мировоззрения и повседневности (коллективное мифотворчество людей в группах, начиная с семьи и завершая человеческим родом); признак неявного различения сфер слитного бытия культуры в архаичном и высшем социуме; способность мифа проникать в теоретико-идеологический уровень разветвлённой культуры, – как в искусство, религию, философию, так и в экономику, политику, науку, право.

Культурологии – филологическая, социологическая, психологическая, правовая, этическая, эстетическая, историческая, образовательная (обучение), личностная (субъект культуры), религиозная (прямое общение с Началом) – могут *быть* философской культурологией в её *сущности* при одном условии: достижение уровня *срединного* постижения-творения феномена культуры.

Наше понимание философской культурологии связываем с терапеологией. Терапию в нашей концепции терапеологии понимаем в связи с культурой как базовой ценностью: «учение о свободном служении, принимаемом личностью как главное призвание и обеспечивающем высший смысл и полноту человеческой жизнедеятельности» [3, с. 354]. Поэтому терапия может включать культурные смыслы теологии, общие для вероисповедной и философской традиций. Полагаем, что «терапевтический» смысл терапии может быть объединяющим началом для *целительного* в качестве стремления-возвышения человека к *целостности* личности. Как известно, личность в философии есть духовное качество социально-исторического человека как индивидуальности единичной и родовой, где род – расширенная семья, народ и человечество.

Выводы

Сказанного достаточно: терапеология – в единстве срединной сферы и практического служения личности согласно высшим идеалам – может быть философской культурологией. Тогда *досуговедение* – лик терапеологии и реальная версия *философской культурологии*. Так, М. Ариарский полагает досуг приоритетной формой бытия человека современности, а культуру досуга понимает как интегральное качество личности, связанное с потребностью и умением «конструктивно использовать своё свободное время», реализовать его в «активном отдыхе», включая развитие «своих сущностных сил» [2, с. 34]. У Дж. Келли досуг, свободная деятельность ради процесса есть существование людей. «Досуг не является ни второстепенным, ни просто средством наполнения времени для пенсионеров, а центральным социальным пространством, в котором укрепляются как новые, так и сохраняющиеся ролевые идентичности» [5, с. 320].

Таким образом, досуговедение как философская культурология способно *постигать* и *вырабатывать* перспективные образцы сравнительно свободного бытия в ограниченном месте свободного социально-культурного пространства-времени. То есть, моделировать реальные способы конструктивного развития единения человечества и содействовать становлению личности как субъекта деяния-служения, вовлечению людей в созидание инновационной *целостной культуры* планеты на основе предполагаемого опыта целостности в архаично-слитной жизнедеятельности, а также утрат и достижений наличной раздельно-разветвлённой культуры в вечном поиске пути к обретению желаемого высшего.

Список литературных источников

1. Абай. Слова назидания [Электронный ресурс]. – Режим доступа : URL: <https://www.gov.kz/memleket/entities/mfabishkek/press/article/details/8012?lang=ru> . – (дата обращения : 22.06.2022).

2. Ариарский, М. А. Прикладная культурология как область научного знания и социальной практики [Текст] : автореф. дис. ... д-ра культурол. – СПб. : СПбГУКИ, 2000. – 47 с.

3. Дик, П. Ф. Культурология и терапеология как знание и культурная практика [Текст] // Человек и наука в современном обществе: межд. науч.-практ. конф. (Алматы, 31 окт. 2012 г.); материалы. – Алматы : ИФПР МОН РК, 2012. – С. 349-357.
4. Толстой, Л. Н. Собр. соч. : в 22 т. [Электронный ресурс] / Лев Толстой – М. : Художеств. лит., 1983. – Т. 16 : Избр. публицист. статьи. URL: http://rvb.ru/tolstoy/01text/vol_16/01text/0346.htm – (дата обращения : 17.09.2022).
5. Kelly J. Leisure Interaction and the Social Dialectic: Social Forces, Vol. 60, No. 2, Special Issue (Dec., 1981), pp. 304-322.



МРНТИ 03.23.55

**С.Н. Некрасов, доктор философских наук, профессор,
главный научный сотрудник
Уральский государственный аграрный университет**

Союз Советских Республик и перспективы Евразийского Союза

Түйіндеме. Ресей империясының мемлекеттік құрылымы таяқшасы бар ойыншық пирамидаға - патшаға ұқсады, оны алып тастаған кезде құрылым құлады. Большевиктер халықтар мен тайпаларды бір қауымға біріктіріп, бір елді сақтайтын идеологияны тапты. Қазан төңкерісінен кейін халықтар интернационалы пайда болды және Ресей Федерациясы республикадан тыс жерлерде де, оның ішінде де әртүрлі ұлттар еңбекшілерінің бірлігінің өтпелі нысаны ретінде әрекет етті. Кеңес Одағының жойылуынан туындаған орталықтан тепкіш тенденциялар бұрынғы бауырлас республикалардың дамуына кері әсерін тигізуде. Дегенмен, жаңа аймақтық интеграция талпыныстары әзірге сәтсіз болды және елдер арасындағы диалог консультациялар мен ниеттер туралы декларациялар аясында қалып отыр. Еуразия кеңістігінде шынайы интеграцияны ілгерілету үшін халықтар процестің субъектілеріне айналуы керек, ал аймақтардың басшылары жетекші державалар арасындағы қайшылықтармен ойнаудан бас тартуы керек, бұл қауіпті салдарға әкеледі.

Аннотация. Государственная конструкция Российской империи напоминала игрушечную пирамидку со стержнем – царем, при изъятии которого конструкция рассыпалась. Большевики нашли идеологию, объединившую народности и племена в одну общность и сохранить единую страну. После Октябрьской революции возникал интернационал народов, и Российская Федерация выступила переходной формой к единству трудящихся разных наций – как вовне республики, так и внутри ее. Центробежные тенденции, вызванные разрушением Советского Союза, продолжают оказывать негативное влияние на развитие бывших братских республик. Однако попытки новой региональной интеграции вплоть до сегодняшнего дня были безуспешными, а диалог между странами остается в рамках консультаций и деклараций о намерениях. Для продвижения истинной интеграции в евразийском пространстве народы должны стать субъектами процесса, а руководители регионов отказаться от игры на противоречиях между ведущими державами, что ведет к опасным последствиям.

Annotation. The state structure of the Russian Empire resembled a toy pyramid with a rod - a king, upon removal of which the structure crumbled. The Bolsheviks found an ideology that united peoples and tribes into one community and preserve a single country. After the October Revolution, an international of peoples arose, and the Russian Federation acted as a transitional form to the unity of workers of different nations - both outside the republic and within it. The centrifugal tendencies caused by the destruction of the Soviet Union continue to have a negative impact on the development of the former fraternal republics. However, attempts at new regional integration have so far been unsuccessful, and dialogue between countries remains within the framework of consultations and declarations of intent. To promote true integration in the Eurasian space, the peoples must become the subjects of the process, and the leaders of the regions should refuse to play on the contradictions between the leading powers, which leads to dangerous consequences.

Түйінді сөздер. Мемлекеттік құрылыс; Ресей империясы; идеология; жалғыз ел; халықтардың интернационалы; Ресей Федерациясы; жұмысшылардың бірлігі; орталықтан тепкіш тенденциялар; Кеңес Одағы; туысқан республикалар; аймақтық интеграция; консультациялар мен декларациялар; Еуразиялық кеңістік.

Ключевые слова. Государственная конструкция; Российская империя; идеология; единая страна; интернационал народов; Российская Федерация; единство трудящихся; центробежные тенденции; Советский Союз; братские республики; региональная интеграция; консультации и декларации; евразийское пространство

Keywords. State construction; Russian empire; ideology; single country; international of peoples; Russian Federation; the unity of the workers; centrifugal tendencies; Soviet Union; fraternal republics; regional integration; consultations and declarations; Eurasian space

Введение

Непрерывность истории нашего Отечества означает необходимость для социальных ученых рассматривать судьбу народа и земли во всех исторических и государственных формах Российской империи, СССР и СНГ. Посмотрим, чем была Российская империя в ее наивысшей форме существования в год 300-летия династии Романовых? Исследователь империи А.К. Трубицын не раз наглядно описывал ее чисто математически и этот оригинальный подход он обосновывал ссылкой на мнение И. Канта о всесиилии математики: «Хотя Иммануил Кант был философом, он уважал математику. И учил, что в любой науке столько истины, сколько в ней математики. Руководствуясь этой идеей, интересно поучаствовать в споре, который уже несколько месяцев продолжается в общественном пространстве России. Философы, политологи, историки и прочие гуманитарии пытаются выяснить, закладывал ли В.И. Ленин бомбу под Российскую империю. Речь об административном делении на национальные образования. Обойдёмся без матанализа и интегрального исчисления, ограничимся средствами науки арифметики» [1]. Нам следует понять, чем были Российская империя, СССР и РФ с организационно-идеологической, культурной точки зрения и какие перспективы могут открыться перед евразийским союзом нового тысячелетия.

Объект и методика

В статье в «Литературной газете» А.К. Трубицын показывает, что «Если с карандашом в руках проанализировать полный титул Николая II, то окажется, что империя составлена из множества субъектов, с каждым из которых император находился в разных отношениях. Самодержцем Николай был Всероссийским, а также Московским (1), Киевским (2), Владимирским (3), Новгородским (ныне Великий Новгород) (4). Царём – Казанским (5), Астраханским (6), Польским (7), Сибирским (8), Херсонеса Таврического (ныне это часть города Севастополя) (9), Грузинским (10). Но Государем Псковским (11)... Итак, 44 субъекта. Из них 19 – с доминирующим национальным компонентом: Казанский, Польский, Грузинский, Литовский, Финляндский, Эстляндский, Лифляндский, Курляндский, Армянский и другие... Подчеркнём, 19 субъектов, определённых именно по национальному признаку царём. А не большевиками» [1].

Автор демонстрирует перечислением титула Самодержца всю государственную конструкцию Российской империи: «Конструкция напоминала детскую пирамидку: стержень, на который нанизаны колечки разного цвета и размера... Когда Николай II отрёкся от престола, он отрёкся не только от трона самодержца Всероссийского, а от ВСЕХ своих тронов и престолов. И государственная конструкция рассыпалась, как та детская пирамидка, из которой вытащили стержень – царя. И не нужно было никакого «права выхода», ибо ничто более не связывало воедино татарина и эстонца, грузина и латыша. А поскольку свято место пусто не бывает, то на покинутые Николаем троны тут же начали карабкаться местные князьки, вожди, ханы, эмиры, гетманы и президенты» [1].

Сказанное означает, что вина Николая II перед Россией и своими предками заключалась в отречении в результате Февральской революции, и эта вина куда меньше преступления М.С. Горбачева в разрушении результата Октября 1917 года - СССР. Естественно было бы полагать, что основная заслуга В.И. Ленина и большевиков перед историей исторической России и мира в том, что они нашли идеологию, объединившую народности и племена в одну общность и сохранить единую страну. Автор в заключении пишет: «Лозунг «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!» на гербе СССР был написан на 15 языках. Если бы Ленин действительно поставил «мину замедленного действия» под Советский Союз, неужели стали бы пришедшие к власти в республиках нацисты взрывать его памятники?!» [1].

Перед открытием II конгресса Коминтерна В.И. Ленин сформулировал принципы федеративного социалистического устройства и через два года они легли в основание Союза ССР. Созданный годом ранее III Интернационал поставил вопросы эпохального значения. Главным было слияние революционной борьбы пролетариата с национально-

освободительной борьбой угнетённых народов. В фильме «Чапаев» Д.А. Фурманова есть важный диалог: «А вот, Василий Иванович, мужики сомневаются. Ты за большевиков али за коммунистов? —Чего? —Я спрашиваю, вы за большевиков али за коммунистов? —Я за интернационал! —Василий Иванович, а ты за какой, за второй или за третий? —Чего за второй? —Интернационал? —Ну за тот, за который нужно, за тот и стою. —Ну а все-таки, за второй или за третий? —А Ленин в каком? —В третьем. Он его и создал, третий большевистский. —Ну и я за третий» [2].

В.И. Ленин в тезисах к конгрессу сформулировал принципы федеративного социалистического устройства. Современный экономист О.В. Черковец заключает: «При этом даже столетие спустя, в условиях уже сегодняшней капиталистической России эти принципы, некогда положенные в основание РСФСР, а впоследствии — Советского Союза, нисколько не утратили своей актуальности и практической значимости. Прежде всего, напоминает соратникам В.И. Ленин, федерация — отнюдь не самоцель, а «переходная форма к полному единству трудящихся разных наций» [3].

Результаты исследований

Поскольку 7 ноября 1917 г. представители десятков национальностей России, собравшиеся на II Всероссийский съезд Советов рабочих и солдатских депутатов, провозгласили РСФСР, возник интернационал народов и стало ясно, что «Федерация является переходной формой к полному единству трудящихся разных наций» [4]. Следующим пунктом отмечается: «Задача Коминтерна состоит в этом отношении как в дальнейшем развитии, так и в изучении и проверке опытом этих новых, на базе советского строя и советского движения возникающих, федераций». Именно компактность проживания и исторический опыт народов выделял в качестве главных при формировании автономий в составе Российской Федерации Народный комиссар по делам национальностей И.В. Сталин. В беседе с сотрудниками «Правды» на тему «Организация Российской Федеративной Республики» И.В. Сталин в 1918 г. высказал идеи о сущности советского и российского федерализма [5]. Эти идеи в современной России приобрели большую значимость: 105 лет назад будущий вождь отметил, что «в России можно и нужно установить федеративный строй на основе свободного союза народов».

В.И. Ленин сформулировал перспективу отношений РСФСР с другими советскими социалистическими республиками, а опыт формирования социалистических автономий в составе РСФСР был понят как прелюдия к будущему «более тесному федеративному союзу советских республик», или Союзу ССР.

О.В. Черковец в статье «Правда и вымыслы о «сталинской автономизации» пишет, что «сразу же после установления Советской власти на большей части территории страны и заключения Брестского мира, давшего молодой республике долгожданную передышку после кровопролитной и провальной империалистической войны, главными задачами стали восстановление экономики и государственное строительство. Этим вопросам В.И. Ленин посвящает одну из своих фундаментальных работ — «Очередные задачи Советской власти». Как бы переключаясь с ленинскими идеями и в их развитие, народный комиссар по делам национальностей в возглавляемом Лениным Советском правительстве И.В. Сталин публикует 9 апреля в «Правде» статью «Одна из очередных задач», посвящая её как раз возникшим внутри партии спорам о советском федерализме [6].

Среди большевиков тогда были сторонники унитаризма, отрицавшие объективно складывавшиеся реалии в виде автономных образований в составе РСФСР. Обращаясь к ним и отстаивая ленинскую позицию, И.В. Сталин подчёркивает: «Не отрицание автономии, а признание её является очередной задачей Советской власти». И.В. Сталин поддержал и ленинское предложение названия, ставшего звучать как «Союз Советских Социалистических Республик». I Всесоюзный съезд Советов 30 декабря 1922 г. принял Декларацию об образовании Союза ССР, утвердил Договор об образовании СССР. Первоначально в Союз вошли РСФСР, Украинская ССР, Белорусская ССР и Закавказская Федерация, оформившаяся в ЗСФСР. Где здесь «мина», заложенная В.И. Лениным под основание новой государственности? Москву минировали на случай взятия ее гитлеровцами, многие мины не обезврежены и

обнаруживаются при реконструкции зданий. Однако они безвредны, или, как говорилось в фильме «Свадьба в Малиновке», мина без взрывателя – шутовина «беззубая».

А.К. Трубицын пишет: «Сапёр на то и сапёр, чтобы уметь обращаться с минами. Чтобы уметь обезвредить мину – или наоборот, взорвать её. И здесь возникает естественный и логичный вопрос к Путину. Если он действительно считает, что Ленин, сохранив установленное царями национально-территориальное деление страны, но сделав бывшие царства, государства, княжества советскими республиками, «заложил мину» – то кто мешает эту самую мину не только обезвредить, но и уничтожить, отменив национально-территориальное деление Российской Федерации? И основа не могла быть ничем иным, чем великая идея единства всех трудящихся независимо от национальности – «пролетарии всех стран – соединитесь!» [7].

Собкор «Правды» в Бишкеке С.В. Кожемякин в статье «Консультативная интеграция» пишет о состоянии дел в СНГ: «Центробежные тенденции, вызванные разрушением Советского Союза, продолжают оказывать негативное влияние на развитие бывших братских республик... Однако все попытки региональной интеграции вплоть до сегодняшнего дня были безуспешными. Ни учреждённое в 1994 году Центральноазиатское экономическое сообщество, ни созданная восемью годами позднее Организация центральноазиатского сотрудничества так и не стали реально действующими образованиями. Попытка хотя бы частично реанимировать эти проекты была предпринята в 2018 году, когда в столице Казахстана прошла первая консультативная встреча глав республик региона. После этого подобные форумы принимали Узбекистан и Туркмения, а хозяйкой нынешней, четвёртой встречи стала Киргизия... Нельзя не признать, впрочем, что нынешняя встреча выгодно отличалась от предыдущих. Президенты не ограничились выпуском совместного заявления и приняли ряд других документов, среди которых дорожная карта по развитию регионального сотрудничества до 2024 года и договор о дружбе, добрососедстве и сотрудничестве» [8].

Выводы

Диалог между странами остается в рамках консультаций и деклараций о намерениях. Для продвижения истинной интеграции в евразийском пространстве народы должны стать субъектами процесса, а руководители регионов отказаться от игры на противоречиях между ведущими державами, что ведет к опасным последствиям.

Список литературных источников

1. Трубицын А.К. Царский титул в цифрах - [Электронный ресурс]: URL: <https://lgz.ru/article/-16-6550-20-04-2016/tsarskiy-titul-v-tsifrakh/>
2. "Чапаев" – цитаты. Все цитаты и крылатые фразы из фильма "Чапаев" - [Электронный ресурс]: URL: http://www.vothouse.ru/films/Chapaev_citaty.html
3. Черковец О.В. Союз республик зарождался так. №75 (31278) 14 июля 2022 года. - [Электронный ресурс]: URL: <https://gazeta-pravda.ru/issue/75-31278-14-iyulya-2022-goda/soyuz-respublik-zarozhdalsya-tak/>
4. Ленин В.И. Полн. собр. соч., 5 изд., М.: ИПЛ, 1981, т. 41. - 696 с.
5. Сталин И.В. Сочинения. М.: ОГИЗ; Государственное издательство политической литературы, 1947.т. 4. – 478 с.
6. Черковец О.В. Правда и вымыслы о «сталинской автономизации» №81 (31284) 28 июля 2022 года - [Электронный ресурс]: URL: <https://gazeta-pravda.ru/issue/81-31284-28-iyulya-2022-goda/pravda-i-vymysly-o-stalinskoy-avtonomizatsii/>
7. Трубицын А.К. Мины и сапёры - [Электронный ресурс]: URL: <https://kprf.ru/party-live/opinion/212275.html>
8. Кожемякин С.В. Консультативная интеграция №80 (31283) 26—27 июля 2022 года - [Электронный ресурс]: URL: <https://gazeta-pravda.ru/issue/80-31283-2627-iyulya-2022-goda/konsultativnaya-integratsiya/>



Qualitative methods for studying the impact of digital employment format on fertility and parental well-being

Түйіндеме. Мақаланың мақсаты – цифрлық жұмыспен қамтудың бала тууға және ата-ананың әлауқатына әсерін сапалы зерттеудің пилоттық кезеңінде қолданылатын әдістемелік тәсілдерді талқылау. Алынған деректер зерттеудің негізгі кезеңінде фокус-топтар мен терендетілген сұхбаттарды біріктіретін аралас тәсілді енгізу қажеттілігін көрсетеді. Фокус-топтарды басқару технологиясын жетілдіру қажет.

Abstract. The article aims to analyse the methodological approaches used at the pilot stage of the qualitative research into the impact of digital employment format on fertility and parental well-being. The findings suggest that there should be implemented a mixed approach, combining focus groups and in-depth interviews at the main stage of the study. The technology of managing focus groups is to be improved.

Аннотация. Цель статьи — проанализировать методологические подходы, использованные на пилотном этапе качественного исследования влияния цифрового формата занятости на рождаемость и благополучие родителей. Полученные данные свидетельствуют о необходимости реализации смешанного подхода, сочетающего фокус-группы и глубинные интервью на основном этапе исследования. Технология управления фокус-группами нуждается в совершенствовании.

Ключевые слова: цифровая занятость, тип занятости, формат занятости, рождаемость, родительское благополучие, качественные методы, глубинные интервью, фокус-группы, пилотное исследование

Keywords: digital employment, employment type, employment format, fertility, parental well-being, qualitative methods, in-depth interviews, focus groups, pilot study

Түйін сөздер: цифрлық жұмыспен қамту, жұмыспен қамту түрі, жұмыспен қамту форматы, фертильділік, ата-ана әлауқаты, сапалы әдістер, терендетілген сұхбат, фокус-топтар, пилоттық зерттеу

Introduction

At the present stage of development, there is an acute problem of improving the demographic situation in Russia and increasing the birth rate. There are many reasons and factors influencing the people's decision to become parents, the study of which has recently attracted close attention of domestic and foreign scientists [4; 6].

In recent years, one of the key research areas is the study of parental well-being as the most important factor of fertility. Its nature is understood ambiguously and is often interpreted as part of family well-being [3].

The level of parental well-being is determined by many factors: psychological, socio-cultural, socio-economic, demographic, etc. [5; 7]. In the context of our study, the factor of paid employment and its influence on parental trajectories of combining professional and parental responsibilities is of fundamental importance. The experience of a forced mass transition to remote work format during the pandemic has actualized the potential of remote digital employment, but at the same time has demonstrated the multidimensional and sometimes ambiguous impact of digital employment formats on parental well-being [2]. Overall, it is recognized that the nature of the impact of digital employment on the parents' well-being is a relevant research idea that has not yet been deeply studied.

This article aims to share the findings of the study designed to develop and test relevant methods for studying the impact of digital employment on various aspects of fertility and parental well-being.

The subject of the study: methodological approaches that allow you to study the experience, opinions and assessments of parental practices, motivation for the birth of children, as well as the value of parental well-being in their relationship with the types and formats of parents' employment.

The key task was to develop hypotheses for further testing at the main stage of the study. Solving this problem involves identifying factors that affect the relationship between the employment type and parenting, motivation for the childbirth and the perception of parental well-being. We sought to understand whether there are differences in parenting patterns among people of different employment

types and how they are expressed. We also intended to develop tools and a sampling model for the main stage of the study, which involves the synthesis of quantitative and qualitative methods.

The research hypothesis: In modern conditions, digital employment has a positive effect on fertility and is an important factor of parental well-being.

Materials and methods

The research methodology was based on the author's classification of employment types, including the following core concepts:

- standard employment – full-time employment (working hours are determined in accordance with the Labor Code of the Russian Federation), a permanent workplace on the territory of the employer, meeting the requirements of labor protection and safety;

- non-standard employment - a type of employment, the conditions of which deviate from the standard working conditions, described in labor legislation, i.e. at least one of the following components is missing: employment with one employer; the workplace is located indoors and is equipped with tools that belong to the employer; standard workload during the working day (week, month, year); permanent employment contract; formal employment contract.

Both standard and non-standard employment types have two formats:

- digital - employment using (more than 70% of working time) digital technologies as an integral part of labor activity (electronic document management, Internet products, smartphones, graphic tablets, personal computers, etc.);

- non-digital - employment without the use of digital technologies as an integral part of labor activity (workers, builders, beauty services, massage therapists, repair services, drivers, waiters, maids).

Accordingly, four aggregated types of employment can be distinguished (Table 1).

Table 1 – Employment types and formats

Employment type	Employment format	
	Digital (D)	Non-digital (N)
Nonstandard employment: remote, hybrid, freelance, self-employment, etc. (N)	ND	NN
Standard employment (S)	SD	SN

To segment the sample there were used the following criteria: 1) the presence/absence of children under 14 years of age (absence - when there are no children under 14 years of age or they have grown beyond this age); 2) presence/absence of a spouse/partner.

We used two research methods -focus group and individual in-depth interview- as the study objectives aimed to collect the narratives of representatives of each employment type and format, and compare them to identify their features. When developing qualitative research methods, we relied on the methodological approaches put forward by domestic and foreign authors [1; 8].

In literature, it is argued that individual in-depth interviews are best suited for implementing our research design, as they allow each respondent to freely reflect on the questions of the guide. The method provides a complete, detailed and internally connected material (narratives).

The key features of the focus group method are interactivity and group dynamics. The method allows research participants to discuss and develop ideas, and collectively respond to thoughts expressed by other participants. There is achieved a synergistic effect, as a result, many opinions, ideas arise, and experiences are exchanged. However, the focus group lacks the depth of individual interviews, and as a result, the researchers receive less detailed information and less detailed narratives. In view of the foregoing, it was decided to test both methods at this stage of the study.

Non-standard digital employment (ND) was considered as the target type, so the focus group was formed from representatives of this employment format (n = 8). Remote and hybrid types were chosen to ensure group homogeneity. In the author's classification of employment types, remote employment refers to the employment outside the employer's stationary workplace, with the mandatory use of ICT, the Internet to perform work and interact with the employer; in the hybrid employment the remote format alternates with standard employment on the territory of the employer (to designate this group, when analyzing the results of the study, the abbreviation NRD is used - non-standard remote digital employment).

Individual in-depth interviews were conducted for representatives with the SD, NN and SN employment. Three representatives of each employment category were interviewed, ensuring that both those with and without children under 14 years of age and the spouse/partner were represented. Representation of women and men - floating quotas. The total sample size is nine respondents (n=9). Focus groups were conducted face-to-face, individual in-depth interviews were conducted online or by telephone.

For the purposes of the study, a guide was compiled of 17 open-ended questions divided into three groups: implemented and projective parenting practices (7 questions); values of parenthood (7 questions); factors of readiness to have children (3 questions).

The research tools were tested in August 2022. The participants of the focus group and individual in-depth interviews were recruited from the residents of Yekaterinburg by means of the snowball method. Screening was based on the specially designed questionnaire.

To “focus” the group participants on the upcoming discussion, stimulate their reflection in the right direction, they were asked to respond to several online questions about whether modern employment formats associated with non-standard digital work can influence the parental practices of employees and their parenting values. This technique was aimed at obtaining narratives that will complement, connect the fragmented statements of the participants in the focus group and provide a deeper understanding of how their logic and arguments are built.

Findings

During in-depth interviews and focus group discussions special emphasis was made on the block associated with assessing the presence and nature of the influence of the remote employment format on the parameters of parental well-being. The results showed the presence of differentiation in the views of respondents depending on the employment format in terms of certain parental well-being parameters. It was revealed that the estimates tended to differ slightly, yet, they coincided in some positions (Table 2).

Table 2 – Respondents’ assessment of employment format impact (“+” – positive; “-” – negative; “0” – neutral)

Impact	Employment format			
	NRD	NN	SD	SN
Opportunity to spend more time with children	<p>+</p> <ul style="list-style-type: none"> - more time for children; - more control over children; - more involvement into children’s life 	<p>+</p> <ul style="list-style-type: none"> - children are supervised, everything is done on time; - you can always take care of children 	<p>+</p> <ul style="list-style-type: none"> - more time for children; - more eye contact and activities with children 	<p>+</p> <ul style="list-style-type: none"> - more time for children
Self-realization of children, their further well-being and success	<p>+</p> <ul style="list-style-type: none"> - study supervision, study assistance. <p>-</p> <ul style="list-style-type: none"> - danger of excess control due to overprotection, it interferes with the child’s proper socialization 	<p>0</p> <ul style="list-style-type: none"> - everything depends on parenting methods 	<p>+</p> <ul style="list-style-type: none"> - do not let it drift, give timely guidelines. <p>0</p> <ul style="list-style-type: none"> - depends on the parent’s outlook 	<p>0</p> <ul style="list-style-type: none"> - depends on the parent's desire to devote time to children; - depends on the parent’s willingness to allow the child to self-realize
Possibility to financially provide the family and children with all the necessary things	No influence as the amount of earnings does not depend on the employment type			

This table presents some of the findings obtained. Overall, the pilot study made it possible to summarize respondents' assessments in the following areas: ideas about the optimal employment

formats for combining parenthood with work; dependence of the parental well-being parameters on the remote employment format; components of parental well-being; conditions for making a decision on the birth of a child, including demand for government support measures.

The research findings allow us to formulate a number of hypotheses that can be used at the main stage of the study.

Non-standard employment, in comparison with other types, has a number of advantages, allowing to combine parenthood with paid work. This applies equally to both digital employment and non-digital employment. Non-standard digital employment allows employees not to be tied to the place and mode of work, as in the case of non-standard non-digital employment.

A non-standard type of employment includes many formats and modes of work: work outside the home, the traveling nature of work, the obligation to obey a strict work schedule without the possibility of leaving the workplace, etc. However, for combining parenting with work-related responsibilities, it is of fundamental importance to be entitled for flexible work arrangements and to be able to allocate the necessary amount of time for the child (to be at home, take / pick a child up from kindergarten / school / club). Thus, only employment formats meeting these two conditions are likely to facilitate the parents' ability to work and perform parental functions, in contrast to the standard employment format with the 8-hour working day.

All the benefits of the non-standard employment type can increase the resources of parental well-being if workers can eliminate or minimize the problematic aspects of juggling home- and work-related responsibilities and schedules. However, this format of employment is not universally valuable; rather, it requires certain efforts and conditions to be effective in relation to the parental well-being of employees.

Conclusion

In conclusion, given the aim to study the degree and nature of the impact of a non-standard digital employment format on parental well-being, at the main stage of the study, it is necessary to consider various formats and modes of non-standard work, as well as a balance of positive and negative effects in the practices of combining parenthood and work.

The study did not reveal the influence of the current employment format on the readiness to make a decision on the child birth or fertility plans, this hypothesis requires further verification at the main stage of the study.

The method of in-depth interviews confirmed its relevance for analyzing narratives and studying the balance of positive and negative effects in the practice of combining parenthood and work. Perhaps this is because face-to-face communication during an interview makes it possible for researchers to isolate the narratives of interest, while focus group communication sharply limits the expression of personal assessments and does not allow participants to build detailed personal histories. Nevertheless, we consider it expedient to use the mix of focus groups and in-depth interviews at the main stage of the study, given the technology of managing focus groups is improved.

Acknowledgements

The research was supported by the grant of the Russian Science Foundation, RSF (project No. 22-18-00614), "Researching the Impact of Digital Employment on Fertility and Parental Well-Being".

References

1. Белановский, С. А. Метод фокус-групп [Текст] / С. А. Белановский. – М. : Магистр, 1996. – 272 с.
2. Child and parental wellbeing during the covid-pandemic [Text] / I. Naumann, J. Sakali, E. Ribe [et al.]. – Edinburgh : University of Edinburgh, 2022. – 18 p.
3. Newland, L. A. Family well-being, parenting, and child well-being: Pathways to healthy adjustment [Text] / L. A. Newland // *Clinical Psychologist*. – 2015. – Vol. 19, iss. 1. – P. 3–14.
4. Margolis, R. Parental well-being surrounding first birth as a determinant of further parity progression [Text] / R. Margolis, M. Myrskylä // *Demography*. – 2015. – Vol. 52, iss. 4. – P. 1147–1166.

5. Hanappi, D. Job insecurity and parental well-being [Text] / D. Hanappi, O. Lipps // Demographic Research. – 2019. – Vol. 40. – P. 897–932.
6. Roeters, A. Child care time, parents' well-being, and gender: Evidence from the American time use survey [Text] / A. Roeters, P. Gracia // Journal of child and family studies. – 2016. – Vol. 25, iss 8. – P. 2469–2479.
7. Sahu, K. Psychological well-being and quality of parenting among children of single parent family [Text] / K. Sahu // Indian Journal of Health and Wellbeing. – 2016. – Vol. 7, iss. 5. – Art. no. 532.
8. Stewart, D. Focus groups: theory and practice [Text] / D. Stewart, P. Shamdasani. – Thousand Oaks : SAGE, 2014. – 188 p.



ҒТАМЖ 04.51.51

**А.Т. Кадирғалиева, магистр, аға оқытушы,
Г.О. Насурлаева, магистр, оқытушы
Л.А. Рамазанова, магистр, оқытушы
Шымкент университеті,
Мирас университеті
Шымкент қаласы**

Қазақ ойын-сауығының негізгі міндеттері мен топтастырылуы

Түйіндеме. Бүгінгі күні мәдениеттану саласындағы көппікірлік оның негізгі ұғымдары туралы да бір ойға келтіре алмай отыр. Сондықтан авторлар ішіндегі ортақ пікірді қолдай отырып ғалымдар дүниені игеру мен өзгерту міндетін бастапқы міндет деп белгілейтіндігі туралы айтылады.

Аннотация. Сегодня многообразие мнений в области культурологии не позволяет задуматься о ее основных понятиях. Поэтому, поддерживая распространенное среди авторов мнение, говорят, что ученые определяют задачу освоения и изменения мира как первостепенную задачу.

Abstract. Today, the diversity of opinion in the field of cultural studies does not allow us to think about its main concepts. Therefore, supporting the common opinion among the authors, it is said that scientists define the task of mastering and changing the world as the primary task.

Кіріспе

Ойын-сауықтық мәдениет рухани өмірінің компоненті болғандықтан, оның басқада салаларымен, түрлерімен байланысы бар. Сондықтан ойын-сауықтық мәдениет мәдени құбылыстардың көбіне тән міндеттерді қоса атқарып, ерекше әлеуметтік әрекет ретінде өзіндікте міндеттерге ие. Мәдени құбылыс ретінде ойын-сауықтар мәдениетке тән міндеттер атқарады.

Нысан және әдіс

Бұл орайда мәдениет міндеттері рухани мәдениет тұрғысынан қаралып, оның да көп міндетті екендігін айту қажет. Бүгінгі күні мәдениеттану саласындағы көппікірлік оның негізгі ұғымдары туралы да бір ойға келтіре алмай отыр. Сондықтан көптеген авторлар ішіндегі ортақ пікірді қолдай отырып ғалымдар дүниені игеру мен өзгерту міндетін бастапқы міндет деп белгілейді. Бұл міндетті басқа авторлар өзгеше атағанымен оның басты мағынасы бір.

Зерттеу нәтижесі

Бірінші міндет-білім мен рухани шығармашылық негізінде жаңа нормалар мен құндылықтар туындауы ол дүниені игеру мен өзгертудің бір саласы ғана болады.

Қазақтың ойын-сауықтық мәдениет әрекеттер табиғатты игеріп, қоршаған ортасы мен бірге өзінің дүниетанымын, жеке шығармашылығын дамытып өзгертуге арналған.

Екінші міндет - қарым-қатынас жасау болып табылады. Бұл міндет адамның әлеуметтік қажеттілігі. Әр адамның рухани дамуы мен шығармашылық қабілеттерінің шыңдалуы қарым-қатынас жасауына байланысты. Ол қарым-қатынасты биологиялық, әлеуметтік, психологиялық тұрғыдан ұйымдастыру мақсатында адамзат тіл, түрлі белгілерді, өнерді, ғылыми және философиялық ілімдерді қалыптастырып бір-бірін ұғынысуға мүмкіндік алды. Жеке адамдар арасындағы қарым-қатынастар қалыптасуы түрлі кедергілерге ұшырап тіл табысуы ұзақ мерзімді әрекеттерді талап етеді. Салт-дәстүрлік қуаныш, ортақ сезім ұғынысуға, түсінісуге, мазмұндық белгілердің танымалдығына әсер етіп, жеке тұлға мен әлеуметтік топ арасында қолайлы қарым-қатынас қалыптасуына ықпал етеді.

Үшінші міндет - мәдени ақпаратты жинақтау, сақтау және жалғастыру. Мәдениет өмірлік құбылыстар жөніндегі информацияны уақыттар мен кеңістіктерден асырып қана қоймай, оларды сақтауға, жинақтауға, жүйелеуге де әсер етеді. Мәдениетті сақтаудың бастапқы түрі жадыға сақтау. Аңыз, әңгімелер мен жыр, толғаулар арқылы өткен уақиғалар мен құндылықтарды танысақ, рәсімдер мен әдет-ғұрыптар арқылы өткеннен бүгінгі күнге жетіп отырған қоғамдық қатынастар нормаларын білеміз.

Жадыға сақталған ақпарат иесінің мүмкіндігіне, оның рухани көзқарасына тәуелді. Құндылық иесі өмірден өткенде мәдени информация жойылады немесе ұрпаққа жәукемделіп жетуінің себепшісі болуы мүмкін. Жазу пайда болуы мәдениеттің сақталуына революциялық әсер етті. Жеке тұлға психикасы информацияны тұтас жадыға сақтау қажеттілігінен босатып, жасампаздыққа шығармашылықпен шұғылдануға ерік беріді. Баспа жұмысын игеру жазу еңбегінің әсерін ұлғайтты. Енді қоғам санасына ықпал жасау жеке адам ғана емес баспа туындыларының да үлесіне тиді. Интернет байланыстарының ықпалы өз алдына информациямен қызмет ету қоғамның басты мақсаттарының біріне айналды. Парасатты адамға іспеттес, қоғам да өз өткенін сақтап әлеуметтік сананы реттейді. Ұлттық сананы қалыптастырып, жетілдіруге атадан мұра болып сақталған, ғасырлар елеуінен өтіп, заманына сай өзгерістер енгізіліп жалғасын тауып отырған салт-дәстүрлер мен әдет-ғұрыптардан мәдениеттің жинақтау, сақтау, жалғастыру міндеттерінің дәлелін табамыз.

Төртінші міндет-сигникативтік міндет. Э.В.Соколов айтуынша "Бұл міндет бір жағынан адамның парасаттылығына, екіншіден, адамзаттың әлемдік сипатына байланысты" [1, 123 б.]. Бұл міндет дүниетануда, оның тұтас бейнесін жасауда тіршіліктің белгілер жүйесін жасауын қамтиды. Көзге көрінер және қиялдағы дүниені сипаттайтын мағына, белгі, атау, құндылықтарды туындататын мәдениет. Оларды игеру арқылы адам, адамзат мағыналы өмір сүре алады. Бір жағынан олар материалдық: дүние, сурет, қимыл т.с.с., екіншіден, олар белгі ретінде қалытасып, адамның санасында ғана орын алады. Материалдық мағыналар жойылуы мүмкін (ескіру, күйреу, т.с.с), ал ой-қиялдағы мағына мәңгілік. Салт-дәстүрлік әрекеттерде материалдық та, ой-қиялдағы мағыналар да орын алады. Жас келінге отқа май құйғызып Ұмай ана қамқорына алуға себепкер болады деп сенген. Мәдени мағыналарға түсініктеме беру, оларды қоғамдық айналымға енгізу әр халықтың, дәуірдің мәдени дамуының деңгейін байқатады. Баласы жоқ отбасы туралы Р.Снесарев «бедеуліктен құтылудың жолы оны екінші әйелге өткізу» деп келтіреді [2, 350 б.]. Әлеуметтендіру міндеті мәдени әрекеттер арқылы адамның өмірлік сатыларының бәріне байланысты қатаң атқарылады. Мәдениеттің әлеуметтендіру міндеті әр адамды өмір кезеңіне дайындап, мінез құлқын реттеумен шектелмейді. Экономикада қатынас негізі меншік, саясатта-билік, мәдениетте-нормалар, құндылықтар және мағыналар. Әр әлеуметтік саты мен топтарда өз нормалары, құндылықтары өмір-тұрмысында орын алады. Оларды қолдануға шектеулер қойылуы мүмкін. Мысалы, ғалымдар өміріндегі мәдени құндылықтар мен мәдени белгілер шаруа отбасына түсініксіз де қажетсіз болуы мүмкін.

Мәдениеттің әлеуметтендіру міндеті жүзеге асуы арқылы құндылықтар игеру арқылы бір әлеуметтік топтан екіншіге ауысу кездеседі, бірақ ол тек сыртқы белгі болып қалуы мүмкін. Өйткені мәдени нормалар мен мәдени мағаналар тек экономикалық немесе кәсіби белгі емес. Сонымен бірге ол мәдени нышан мен мағаналарға да байланысты. Статустық белгілер: мансап, шен, этикет-мәдени байланыстарға ықпал етуші факторлар. Өмір салты, киімі, тағамы, бос уақытын, демалысын өткізу формасы, көлігі жеке басының, отбасының

той-салтанатын атап өтуі-бәрі статустық символды айқындайды. Бұл туралы қазақтың белгілі ағартушысы Ы.Алтынсарин «даңқты қазақтар әрқашан өзінің басқа бір рудан, тайпадан барып, өзіндей даңқты адамдардың қызын айттыруға тырысады, қазір де солай» деп көрсетеді [3, 58 б.]. Сол себептен көп факторлар ішінде ойын-сауықтық әрекеттер ауқымы, мазмұны, жұмсалған қаражаты, қамтылған информациясы қатынасушының әлеуметтік жағдайын, оның әлеуметтену мүмкіндігін білдіреді.

Рухани, психологиялық, физиологиялық апаттан сақтандырудың ең көне және күрделі әдісі - ойын-сауықтық мерекелер. Мереке өмірлік уақиғаны салтанатты атап өтуге арналып, адамдар әлеуметтік дәрежесіне қарамай бірдей тынығып, қатысып, қызығықтап алады. Ал әр түрлі рәсімдер арқылы қуанышты да, қайғылы да уақиғалар-науқандық жұмыс бастау, үйлену, жерлеу т.с.с.- уақиғалық сезімге ортақтасуға, ғасырлар бойы қалыптасқан шартты әрекеттерге араласып өз орнын табуға көмектеседі. Қайтыс болуға байланысты П.Маковецкий «әйелі өліп, еркек тұл қалса, қайын жұртына әйелінің сәукелесі мен бағалы заттарын қайтарумен оның марқұм зайыбының алдындағы бар борышы бітеді» деп көрсетеді [4, 64 б.].

Өнер туындыларын көру, тындау арқылы да адам тынығып, рухани жетіле алады. Сондай атақты шығармалар қатарына Италияндық қайта өрлеу заманының шедеврлерін алсақ та болады. Сонымен, ойын-сауықтық әрекеттер мен қатар, олардың құрамдас бөліктері: ойын, өнер жанрлары қоғамдық дағдарыстарды болдырмауға ықпал етеді екен. Әр қайсысының тәрбие мен қоса ағартушылық, информациямен қамтамасыз ету мүмкіндіктері жетіледі. Мәдениеттің алты міндеті де ойын-сауықтық әрекеттерден орын алып, мәдениеттің басты белгілерінің бірі екенін дәлелдеп отыр. Ойын-сауықтық әрекеттер халықтық болып туындап, ұлттық сипат алды. Сондықтан фольклордың бір жанры ретінде олар әр халық, ұлттың, дәуірдің, эстетикалық нормаларын сақтап, дамытып келеді.

Ал ойын-сауықтық әрекеттердің өзіндік міндеттері қандай? Мәдени құбылыс ретінде әлеуметтік топ, жеке тұлға, қоғамдағы көркем өнерге ықпалы мол. Біріншіден, ойын-сауықтық әрекеттер қоғамдық белсенділікті ынталандырады. Мемлекеттік, отбасылық мерекелік оқиғаларына үлесін қоспай, сырт қалатын адам кемде - кем. Мерекелік дастарқан дайындап, үйі мен киімін жөндеп, балаларына өлең жаттатып ешкімнің әмірінсіз өздігінен белсенділік танытады.

Екіншіден, ойын-сауықтар барысында жеке тұлғалар, әлеуметтік топтар, қауымдастықтар арасында қарым-қатынастар ұйымдастырылады. Олар мәдени, эстетикалық құндылықтармен алмасу деп атаса да болады. Сауықтар мен мерекелер барысында адам күнделікті мінезінен бөлек әдептілік пен салтанаттық байқатады. Ол оның жүріс тұрысы, сөйлеген сөзі, өзгенің алдында ілтипат көрсетуінен байқалады. Эстетикалық құндылықтар мен алмасу белсенділіктің басты белгілерінің бірі. Сауықтарға қатынасушы өз ұлтының дәстүрлі мәдениетін насихаттау, мерекелік уақиғаға байланысты орындалған шығармашылық өнер арқылы әлеуметтік топ, жеке адам өз талғамын байқатып өмір құндылықтарын жария қылады.

Үшінші міндеті - ойын-сауықтық әрекеттер мазмұны арқылы көрермен мен қатынасушыларда бірлескен сезім туғызып, жадына сақтауға ықпал ету. Ойын-сауықтық дәстүрлік әрекеттердің басым көпшілігі деректі материалдарға сүйеніп, шынайы кейіпкер қатынасуымен немесе ойдан шығарылған кейіпкер туралы өтеді.

Қорытынды

Сонымен, көпфункционалы ойын-сауықтық және мерекелік әрекеттер жеке тұлға, шағын топ, қоғам өмірінің атаулы кезеңін дәріптеуге, сол ортананың мәдени тәжірибесін айқындауға, шыңдауға, ұрпақтар сабақтастығын тауып жалғастыруға арналады екен.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

- 1 Соколов Э.В. Статьи по истории культуры М.: Прогресс-Традиция, 1997
- 2 Снесарев Г.П. Реликты домусульманских верований в семейной обрядности у узбеков Хорезма.- М, 1969-355 б

- 3 Алтынсарин Ы. Начальное руководство к обучению киргизов русскому языку, Оренбург, 1879;
- 4 Маковецкий П. Қазақтың заң орнына жүретін дәстүрлері жөніндегі жазбалары. 1886 ж жазылған. Қазақы неке: Аударған Б.Қожабекова-Алматы, Жалын, 1994.-64 б.
- 5 Вамбери А. Очерки жизни нравов Востока. СПб, 1877.- С.. 344-346



ҒТАМЖ 05.11.65

**С.Қ. Берікқожа, заң ғылымдарының магистрі,
тәрбие жұмысы және жастар саясаты басқармасының басшысы
Шерхан Мұртаза атындғы Халықаралық Тараз инновациялық институты**

Оңтүстік Қазақстандағы (Түркістан, Жамбыл, Қызылорда облыстары) НЕЕТ- жастардың жұмыспен қамтылу перспективалары

Аңдатпа. Мақалада Оңтүстік Қазақстандағы НЕЕТ санатындағы жастар туралы ақпараттар жинақталады, олармен жүргізіліп жатқан жұмыстар талданады. Жастарға қатысты құқықтық актілер мен халықаралық тәжірибелер зерттеледі. Бұл жұмыс НЕЕТ-жастармен жұмыс жүргізудің басты іс-шараларын және оларды жұмыспен қамтылу перспективалары ашып көрсетіледі.

Аннотация. В статье собраны информации о молодежи категории НЕЕТ, так же анализируется работа проводящаяся с ними. Исследуются правовые акты и международные практики в отношении молодежи. Данная работа открыто показывает перспективы трудоустройства НЕЕТ-молодежи и основные мероприятия по работе с ними.

Annotation. The article summarizes information about young people of the NEET category in South Kazakhstan, analyzes the work carried out with them. Legal acts and international practices related to youth are studied. This work reveals the main activities of NEET-work with young people and the prospects for their employment.

Кілт сөздер: Оңтүстік Қазақстан, НЕЕТ-жастар, ұлттық жобалар, мемлекеттік жастар саясаты, еңбек ресурсы, жастар ресурстық орталығы, жұмыспен қамты, жастардың бос уақыты, жастар ұйымдары, ақпараттық жүйе.

Ключевые слова: Южный Казахстан, НЕЕТ-молодежь, национальные проекты, государственная молодежная политика, трудовые ресурсы, молодежный ресурсный центр, трудоустройство, свободное время молодежи, молодежные организации, информационная система.

Keywords: South Kazakhstan, NEET-youth, national projects, state youth policy, labor resource, Youth Resource Center, employment, youth leisure, youth organizations, Information System.

Кіріспе

Жастар мемлекет дамуының болашақ траекториясын анықтауда маңызды рөл атқаратын ел халқының ажырамас бөлігі болып табылады, өйткені қазіргі уақытта осы санаттағы әлеуметтік-экономикалық, психологиялық әл-ауқат болашақта адами капиталдың сапасын анықтайды. Сонымен бірге, жастардың өмірлік ұстанымдары мен мақсаттарының сенімділігі мен тұрақтылығының, сондай-ақ олардың ересектер мен балалар арасындағы өтпелі кезеңнің жағдайында болуына байланысты жастар халықтың ең осал топтарының бірі, бұл жағдайда қалыптасу жолындағы кез-келген әсер, кедергілер мен тосқауылдар өмір сапасына теріс әсер етіп, сәйкесінше жастардың жалпы жағдайын нашарлатуы мүмкін.

Қазақстан Республикасының Ұлттық статистика бюросының қорытындысы бойынша 2022 жылдың II тоқсатынындағы статистикаға сәйкес еліміздегі жастардың жұмыссыздық деңгейі 3,8% (яғни 68 547 адам) құрады. Жастар жұмыссыздығы тек біздің елде ғана емес дамыған елдерде де өзекті. Олардың үштен екісінде жастар жұмыссыздығы 15% дейін жетеді.

Әлемдік қаржы дағдарысы, COVID-19, елдегі қоғамдық-саяси және әлеуметтік трансформациялық үдерістері де маңызды. Мәселен, Таяу Шығыстағы тұрақсыздық, «Араб көктемі», посткеңестік кеңістіктегі түрлі-түсті революциялар, Оңтүстік-Шығыс Азиядағы

тәртіпсіздіктер, Ресейдегі, бірқатар еуропалық елдері мен АҚШ-тағы наразылық акциялары жастар арасындағы жұмыссыздық деңгейіне әсер етуде.

Осы жылдың басындағы «Қасіретті қаңтар» оқиғасы жастардың жұмыссыздық деңгейінің жоғары екендігін көрсетіп отыр.

ҚР Ұлттық статистика бюросының мәліметіне сүйенсек 2022 жылғы II тоқсандағы жастар арасындағы жұмыссыздық деңгейінің өсімімен қатар Қазақстандағы NEET жастардың үлесі - барлық жастар санының 6,5% құрайды. Қазақстандағы NEET жастар үлесінің орташа саны 2021 жылы 6,9% құрады. Сонымен қатар, бірқатар облыстарда бұл көрсеткіш республикалық деңгейден жоғары.

NEET санатына жататын жастардың типтерін талдау, қоғамдық институттармен әрекеттесу деңгейін анықтау және NEET санатындағы жастардың мемлекеттік бағдарламаларына қатысуы, жұмыспен қамту, сондай-ақ, жұмыссыздар арасында осы санаттың санын азайту.

Зерттеудің міндеттері:

- 1) NEET санатына жататын жастар санатын анықтау және талдау;
- 2) NEET санатындағы жастардың пайда болуының объективті және субъективті себептерін анықтау;
- 3) Еліміздегі жастар саясаты институттары мен ұйымдарының жастарды әлеуметтендіру бойынша қызметінің тиімділігін арттыру және NEET санатындағы жастардың санын азайту бойынша алдын алу шараларын әзірлеу;
- 4) әлеуметтік-экономикалық пассивтіліктің, масылдық пен жастар жұмыссыздығының негізгі тәуекелдері мен қауіп-қатерін анықтау және шешу жолдарын қарастыру;
- 5) зерттеу нәтижесі бойынша негізгі қорытындылар мен ұсыныстар әзірлеу.

Объекті және әдістемесі

Оңтүстік Қазақстандағы (*Түркістан, Жамбыл, Қызылорда облыстары*) қоғамдық даму, жастар саясаты мәселелері басқармалары мен жұмыспен қамту орталықтары.

Жұмыс барысында NEET-жастардың жұмыспен қамтылу перспективалары бойынша аталмыш облыстардың жастарының статистикалық ақпараттарына талдау жүргізіледі. Жастар арасында анкета негізінде сараптамалық қорытынды шығарылады.

Біріншіден, Қызылорда, Жамбыл, Түркістан облыстарындағы статистикалық мәліметтерді, атқарылып жатқан жұмыстарды анықтау, жинақтау. **Екіншіден,** аталмыш облыстардағы мүдделі мекемелермен бірлесе отырып жүргізілген жұмыстарды талдау, сұрыптау және тиімді тетіктерін қарастыру. **Үшіншіден,** NEET санатындағы жастардан саульнамалар алу, фокус-топтар арқылы жұмыстар жүргізу, мүдделі мемлекеттік органдармен сұхбаттасу арқылы шешім шығару. Сондықтан да жастар ортасына проблемалық әлеуметтік мәселелердің болуы және оларды шешудің тиімді жолдары тұрғысынан мониторинг пен талдау жүргізу маңызды. Қазіргі таңда, елімізде NEET санатындағы жастармен бос жұмыс орындарының жәрменкесі, жұмыспен қамту және жұмысқа орналастыру мәселелері бойынша қоғамдық тыңдаулар, жүйелі түрде психологиялық, ақпараттық, консультативтік көмек көрсету, «Jastarga-kenes», «Jastarga-bilim» бейресми білім беру арқылы әлеуметтік желілердегі (Instagram, Fakebook, YouTube және т.б.) тікелей эфирлер, «Жасыл ел» жастар еңбек жасақтары жобасына тарту, жастарды кәсіпкерлік негіздеріне және қысқа мерзімдік және қайта даярлау курстарына оқыту жұмыстары жүргізілуде.

Зерттеу нәтижелері

Өңірлердің ресми статистикалық мәліметтеріне сәйкес Оңтүстік Қазақстан өңірлерінде 913 620 жас (*Қызылорда - 176 985, Түркістан – 478 471, Жамбыл – 258 164*) өмір сүруде. Облыстардың ерекшеліктеріне қарай бірқатар жұмыстар жүргізілуде.

Қызылорда облысы. 2022 жылдың 9 айлық қорытындысы бойынша жастардың жұмыссыздық деңгейі 4,0% құраса, NEET санатына жататын жастардың көрсеткіші 7,9% (*12 761 жас*) құрап отыр. Облыс әкімдігі тарапынан 2022 жылы «**NEET санатындағы жастарды анықтау және оларды әлеуметтендіруге бағытталған облыстық іс-шаралар жоспары**» бекітілген. Жоспар аясында қала, аудандарда адрестік жұмыстар қолға алынып, 98 506 жастың өңірлік деректер қоры жасақталған. Жүргізілген жұмыстар нәтижесінде нақты

10 363 жас NEET-жастар деп анықталды. Анықталған жастарды халықты жұмыспен қамту органдары арқылы жұмысқа орналастыру тәжірибесі енгізілген. Нәтижесінде 1 362-сі жұмыспен қамтудың белсенді шараларына тартылды.

Өңірде әрбір жас азаматтың толыққанды дамуына мүмкіндік беруге бағытталған **«SYR JASTARY: 2025 жылға дейінгі Қызылорда облысының жастарын қолдау жөніндегі кешенді стратегиялық жоспары»** әзірленді (*бүгінгі күні 3 жылға арналған индикаторлар жергілікті атқарушы органдармен келісілуде*). Өңір жастарын қолжетімді тұрғын үймен қамтамасыз ету және жас отбасыларға қолдау көрсету мақсатында **«Сыр жастары»** өңірлік тұрғын үй бағдарламасының жобасы әзірленуде. Қызылорда облысы әкімдігі мен «Отбасы банк» АҚ-ның бірлескен қаражаты есебінен тұрғын үй сатып алуға жастарға және жас отбасыларға 19 жыл мерзімге жылдық 5%-бен несие беру ұсынылуда.

Жамбыл облысы. 2022 жылдың 9 айлық қорытындысы бойынша жастар арасындағы жұмыссыздық деңгейі 3,1% құраса, NEET санатындағы жастардың үлесі 7,5% (*19 362 жас*) құрады. Осы бағыттағы жұмысты жандандыру мақсатында 2021 жылы облыстық Жастар ресурстық орталығында NEET жастармен және жас отбасылармен жұмыс бөлімі ашылып, **NEET және провация тізімінде тұрған жастармен жұмыс жоспары** бекітілген.

Облыс жастарына талдау жұмыстары жүргізіліп, нәтижесінде облыс бойынша NEET санатындағы 8 334 жастың дерек базасы жасақталған. Жыл басынан бері 56 жұмысқа орналастыру жәрмеңкесі өтіп, оған 3 829 жас (*o.i. NEET санатындағы 1 494 жас, провация қызметі есебінде тұрған 98 жас*) қатысқан. Нәтижесінде 231 жас тұрақты жұмыстарға, 16-сы ақылы қоғамдық жұмыстарға, 271-і жастар практикасына жолданды (*o.i. NEET санатындағы 182 жас, провация қызметі есебінде тұрған 28 жас жұмысқа орналасты*). Өңірде мемлекеттік жастар саясатын дамыту мақсатында 2021-2025 жылдарға арналған **«Әулиеата жастары»** өңірлік бағдарламасы қабылданып, іске асырылуда. Сондай-ақ, 2022 жылдан бастап **«Әулиеата жастары»** жеңілдетілген тұрғын үй бағдарламасы іске асырылуда. Бұл бағытта жергілікті бюджеттен 500 млн теңге қарастырылған.

Түркістан облысы. 2022 жылдың 9 айлық қорытындысы бойынша жастар арасындағы жұмыссыздық деңгейі 4,6% құрады, ал бойынша NEET санатында жастардың көрсеткіші 6,4% (*30 622 жас*) құрады. Облыс әкімдігі тарапынан ағымдағы жылдың 1 қазандағы жағдай бойынша 24 676 жас жұмыспен қамтылған. Ал жыл соңына дейін 32 425 жасты жұмысқа орналастыру жоспарлануда. Сонымен қатар, «Бастау Бизнес» жобасы аясында 12 097 жас кәсіпкерлік негіздері, *enbek.kz* платформасы негізінде 706 жас онлайн және жұмыс берушінің негізінде 173 жас қысқа мерзімді кәсіби оқуларынан өтті.

Қазіргі уақытта NEET санатындағы жастарды мемлекеттік бағдарламалар мен гранттар шеңберінде жұмыспен қамтып, шағын және орта бизнесін бастауға мүмкіндік беріліп жатыр. NEET санатындағы жастар санын азайту үшін жалпы 20 435 жасқа мемлекеттік бағдарламаларды таныстыру, үгіт-насихат, түсіндіру жұмыстары жүргізіліп, 17 848 жасты үйірмелерге тарту, талантты жастарды қолдауға бағытталған іс-шараларға 30 мыңнан астам жас қамтылды. Әлемдік тәжірибе көрсетіп отырғандай, NEET санатындағы жастардың ең аз үлесі бар елдер екі негізгі бағытқа баса назар аударады: біріншіден, жастардың мектепке дейінгі білім алуына инвестиция салады, екіншіден, жастар ортасындағы негізгі әлеуметтік-экономикалық проблемаларды шешуге ғылыми тәсілдер негізінде, оның ішінде жеке тәсіл негізінде атаулы бағдарламаларды әзірлеу. Бірінші бағыт – алдын алу тетігі болып саналады және ұзақ мерзімді тиімді тәсіл.

Мектепке дейінгі білім беруге инвестиция салудың пайдасы мол екенін ерте жастан білім беру және тәрбиелеу бойынша көптеген ғылыми зерттеу растап отыр. Екінші бағыт – дәл қазір алдымызда тұрған проблеманы шешу және NEET санатының үлесін төмен деңгейде ұстап тұру. Жапонияның, Люксембургтің, Норвегияның тәжірибесі неғұрлым тиімді болып саналады. Ол бойынша жастардың осы санатқа кіру себептерін анықтап, кейіннен жеке-жеке, нақты бағыттағы бағдарламаларды әзірлеуге ғылыми тұрғыдан дайындық жасайды. Жапонияның «дұрыс дағдыларды» (*soft skills*) дамытуға, әлеуметтендіруге, жастардың осы санатқа кіруінің себептерін жекелеп зерттеуге және өзін-өзі дамытуға ықпал ететін бағдарламаларды жүзеге асыруға үлкен мән беретіні байқалады. Сингапурда соңғы

онжылдықта тағылымдамадан өту немесе жұмыс істеуге студент кезінде-ақ келетін жастар көбейгені байқалады. Бұл болашақта еңбек нарығына да оң әсерін тигізеді. Өйткені бұл жастар тәжірибе мен біліктілікті ерте жинап, оқушылық өмірден үлкен өмірге аяқ басар кезде қиналмай, дағдармай жол тауып кете алады.

Нидерланд жетістігінің сыры мектепке дейінгі және мектептегі білім беруге инвестицияның күшеюі, балаларды жастайынан баулуда жатыр. Статистика бойынша Нидерландтағы үш баланың екеуі мектепке дейінгі білім беру орталықтарына барады. Мемлекет мұнымен қатар, жұмыс істейтін аналар үшін әртүрлі жеңілдіктер ұсынады. Жарты күн жұмыс істегісі келетін және қалған уақытын баласына қамқорлық жасағысы келетін аналар үшін жұмыс сағаттары мен төлемдерді реттеудің бірыңғай жүйесі бар.

NEET санатындағы жастар қатарын азайту жөніндегі Норвегия саясатының ерекшелігі жастармен ғана емес, сонымен бірге тікелей жұмыс берушілермен де жұмыс істеуінде болып тұр. Кешенді тәсіл Норвегия Үкіметіне еңбек нарығын реттеуге және олардың транзиттік кезеңінде жастар үшін қолайлы жағдай жасауға мүмкіндік береді.

Қорытынды

NEET үлесін төмен деңгейде ұстап қалу үшін Жапония, Люксембург, Норвегия, Германия, Ұлыбритания, Франция сияқты елдердің тиімді тәжірибесін алуға болады. Бұл елдерде жастардың бұл санатта неге тап болғандығы ғылыми әдістерді пайдалану арқылы анықталған.

Соның нәтижесінде жекелей бағдарламалар жасалынып, шаралар қолданылған. Порблеманы анықтау және онымен нақты жұмыс жүргізу мақсатында «Жасатардың әлеуметтік картасы» ақпараттандырылған жүйесін құру қажет. Бұл жүйек еліміздегі 14-29 жас аралығындағы жастардың әлеуметтік статусын анықтап, олардың нақты мекенжайын көрсете отырып атқарушы органға шешім қабылдау үшін қажет. Елді мекенде тұрғылықты жері бойынша жастардың жұмыспен қамтылуы, білім алуы және қажеттілігіне қарай әлеуметтік көмек алуына жағдай туғызады.

NEET санатындағы жастар бос уақытын достарына, туыстарына және жақындарына, сондай-ақ өздерінің әуестіктеріне бөледі, сондай-ақ, олардың бір бөлігі өзін-өзі дамытуға уақыт пен көңіл бөлетінін атап өтуге болады. Әдетте, жастарда спорттық, шығармашылық хобби бар, ал декреттік демалыста жүрген қыздардың бір бөлігі өздерінің хоббиін табыс көзіне айналдырды.

Жұмысы жоқ және оқымайтын жастардың пікірі бойынша мемлекет жұмысқа орналастыру (жұмыс орындарын көбірек ашу, жұмыс тәжірибесін талап ететін мәселені шешу, бос жұмыс орындары мен мүмкіндіктер туралы хабардарлықты арттыру); білім беру (тегін білім беруді енгізу, гранттар санын көбейту, тренингтер мен курстар өткізу); әлеуметтік, қаржылық қолдау (тұрғын үй, жастар кәсіпкерлігін дамыту, материалдық қолдау мәселелері) мәселелерінде шешуі тиіс.

Қазақстанда NEET санатындағы жастар еңбекке жарамсыз, сондай-ақ экономикалық белсенді емес жастардан тұрады. Егер еңбекке жарамсыздықтың себептері туралы айтатын болсақ, елдегі эпидемиологиялық жағдай, төтенше жағдай режимін, карантинді енгізу үлкен әсер етті, бұл жұмыс орындарының қысқаруына, елдегі бизнес белсенділігінің төмендеуіне әкелді, бұл өз кезегінде жастар арасындағы жұмыссыздыққа әсер етті. Екінші жағынан, бұл топта оқу орындарына түспеген, оқуды аяқтамаған себебінен қазіргі уақытта жұмыссыз жүрген жастар да бар.

Жастардың жоғары оқу орнын немесе колледжді бітірмеуінің бір себебі – мамандықты дұрыс таңдамауы және оқуға деген ынтаны төмендігін атап өткен жөн. Жастардың экономикалық енжарлығының себептері де әртүрлі: білім алу мақсаттарынан туындаған жеке шешім, декретте болу, денсаулығына байланысты. Тұрмыстағы әйелдердің енжарлығы бала бағу мен жұбайлары жұмысқа шығуға тыйым салу қосымша әсер ететінін айта кетуге болады. Көп жағдайда NEET жастары орта және аяқталмаған орта білімі бар жастар екеніне қарамастан, Қазақстанның NEET жастарына орта кәсіптік, жоғары білімнің болуы тән, сонымен қатар мектеп түлектері арасында да, өткен жылдары оқуға түспеген түлектер арасында да оқуға түсуге деген ынта байқалады. Мұны білім алу міндеттілігіне

қатысты қоғамдық ұстанымдардың болуымен түсіндіруге болады, бұдан басқа, қосымша фактор Қазақстанда білім алудың қолжетімділігі, түрлі деңгейдегі оқу орындарының (колледждер, институттар, университеттер) көптігі болып табылады. Сонымен қатар, орта білімі бар жастар тобы да ерекшеленеді, олар саналы түрде мектепті бітіргеннен кейін оқу орындарына түспеуге және жұмыс істей бастауға шешім қабылдады. NEET жастарының негізгі проблемасы жұмыссыздық болып табылады, ол елдегі эпидемиологиялық жағдай аясында күшейе түседі. Жұмысқа орналасуда қиындықтар жұмыс берушілердің жұмыс тәжірибесін сұрауы, непотизмнің таралуы, зейнеткерлердің жұмыс орындарын сақтауы салдарынан туындайды, бұл жастар үшін жұмыс орындарының тапшылығының қалыптасуына әкеледі. Жұмыспен қамтудың болмауы қаржылық проблемалардың туындауына ықпал етеді. Материалдық әл-ауқатқа деген көзқарас тұрғын үйге, тамаққа, киімге деген негізгі қажеттіліктерді қамтамасыз етумен байланысты, осы тұрғыдан қаржылық жағдайын бағалай отырып, көпшілігі оған толық қанағаттанады. Алайда, материалдық жағдайды мұндай бағалау пандемия мен елдегі экономикалық жағдайдың нашарлауының әсерінен қалыптасқан болуы мүмкін екенін атап өткен жөн.

NEET жастарына жастардың қоғамдық институттары, атап айтқанда жастар ұйымдары туралы хабардарлық пен қызығушылықтың төмен деңгейі тән. Көбінесе жастар ұйымдары волонтерлікпен байланысты, ол жастар тарапынан қолдау табады, бірақ сонымен бірге зерттеуге қатысушылардың аз ғана бөлігінде волонтердің тәжірибесі болды.

Жалпы, жұмыс іздеген кезде жастар туыстарына, жақын адамдарына жүгінуден бастап, Интернет-сервистерді іздеу, түйіндемені тікелей компаниялардың электрондық пошталарына жіберуге дейінгі түрлі тәсілдерді қолданады. Бұл тұрғыда әлеуметтік желілер арқылы жұмыс іздеу ерекшеленеді, өйткені жастар Интернет-кеңістікте, атап айтқанда әлеуметтік медиада көп уақыт өткізеді.

Бос уақытқа қатысты айтар болсақ, жастар бос уақытын достарымен немесе отбасымен өткізеді, сондай-ақ әртүрлі хоббиге (спорт, шығармашылық, аспаздық), сондай-ақ өзін-өзі дамытуға (оқуға, шет тілдерін үйренуге) уақыт бөледі.

NEET санатындағы жастар мемлекет тарапынан үш негізгі бағытта: жұмыспен қамту, білім беру және тұрғын үй бағытында қолдау күтеді.

Әдеби дереккөздердің тізімі

1. «Қазақстан жастары» әлеуметтанулық зерттеуі: «Жастар» ҒЗО, Нұр-Сұлтан, 2021. - 100 бет.
2. «Жастардың негізгі страталарының мәселелері мен қажеттіктері» әлеуметтік зерттеу/Руднева Е.А., Қожабекова Д.А., Мұхамбетова Қ.А. – тартылған сарапшы: «Жастар» ҒЗО, Нұр-Сұлтан, 2020. – 104 б.
3. «Қазақстандағы NEET жастарының әлеуметтік ұстанымдары» әлеуметтік зерттеу/Руднева Е.А., Урпекова А.Г. – тартылған сарапшы: «Жастар» ҒЗО, Нұр-Сұлтан, 2020. – 70 б.
4. Қазақстандағы NEET жастарының әлеуметтанулық портреті/Нұр-Сұлтан: «Жастар» ҒЗО, 2019. – 188 б.
5. NEET санатындағы жастармен жұмысты ұйымдастыру жөніндегі әдістемелік нұсқаулық: анықтамасы, есептеу әдістемесі, жұмыс алгоритмдері/А.Қ.Сакошов, С.Ж.Ахантаева, Е.А.Руднева, Э.С.Паули, Н.О.Наурызбаев – Нұр-Сұлтан, 2021. – 84 б.



К.С. Храпкин, магистрант 2-го курса, ОП 7М04121 Менеджмент,
Р.А. Притула, научный руководитель, к.э.н., профессор
Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова
Костанай, Казахстан

Проблемы и пути решения экономического роста в РК

Түйіндеме: Мақалада Қазақстан Республикасындағы экономикалық өсудің қазіргі жағдайы мен даму мәселелері қарастырылған. Әлемдік дағдарыс пен бағаның күрт құлдырауының ел экономикасының дамуына әсері талданады. Автор Қазақстан экономикасын әртараптандырудың маңыздылығы мен негізгі бағыттарын қарастырады. Экономикалық өсуді инновациялық негізде дамытудың негізгі векторлары анықталды.

Аннотация: В статье рассматривается современное состояние и проблемы развития экономического роста Республики Казахстан. Анализируется воздействие мирового кризиса и резкого снижения цен на экономическое развитие страны. Автором рассматривается значение и основные направления диверсификации экономики Казахстана. Определены базовые векторы развития экономического роста на инновационной основе.

Abstract: The article deals with the current state and problems of the development of economic growth in the Republic of Kazakhstan. The impact of the global crisis and a sharp decline in prices on the economic development of the country is analyzed. The author considers the importance and main directions of diversification of the economy of Kazakhstan. The basic vectors for the development of economic growth on an innovative basis are determined.

Түйін сөздер: экономика, инновация, тиімділік, даму, стратегия, бастама, тәртіп, жүзеге асыру, болжам, бюджет, сапалы өсу, экономикалық саясат, тұжырымдама, қалыптастыру.

Ключевые слова: экономика, инновации, эффективность, развитие, стратегия, инициатива, поручение, реализация, прогноз, бюджет, качественный рост, экономическая политика, концепция, формирование.

Key words: economics, innovations, efficiency, development, strategy, initiative, order, implementation, forecast, budget, qualitative growth, economic policy, concept, formation.

Введение

На заседании Правительства под председательством Премьер-Министра РК Аскара Мамина рассмотрены прогноз социально-экономического развития Казахстана на 2022-2026 годы, проекты законов «О республиканском бюджете на 2022-2024 годы», «О гарантированном трансферте из Национального фонда Республики Казахстан на 2022-2024 годы», а также проект Указа Президента РК «О выделении целевого трансферта из Национального фонда Республики Казахстан на 2022-2024 годы». С докладами выступили министр национальной экономики Асет Иргалиев, председатель Национального банка Ерболат Досаев, министр финансов Ерулан Жамаубаев.

Результаты исследования

Прогноз социально-экономического развития страны на 2022-2026 годы сформирован согласно различным сценариям развития мировой экономики и экономики страны с учетом следующих параметров:

- отчетных статистических данных по ВВП за 2020 год и итогов развития экономики за январь-июль т.г.;

- обновленных прогнозов международных финансовых организаций по росту мировой экономики. Так, в 2022 году ожидается рост мировой экономики на 4,9%, в 2023 году - на 3,5% (прогноз ВБ);

- согласно консенсус-прогнозу МФО, в 2022 году цены на нефть будут на уровне \$64,5 за баррель, а в 2023 году - на уровне \$58 за баррель.

В зависимости от внешних и внутренних условий разработаны базовый, оптимистический и пессимистический сценарии развития экономики Казахстана на 2022-2026 годы.

Среднегодовой рост ВВП при базовом сценарии составит 4,8%, оптимистическом - 5% и пессимистическом - 4,6%.

В качестве основы для бюджетного планирования предлагается использовать базовый сценарий.

«При данном сценарии в 2022 году реальный рост ВВП прогнозируется на уровне 3,9%. В 2026 году он ускорится до 5,2%. Номинальный ВВП в 2022 году составит 87,1 трлн

тг, а в 2026 году - 119,9 трлн тг. Ожидается положительный рост во всех базовых отраслях. Добыча нефти в 2022 году составит 87,9 млн тонн с увеличением в 2026 году до 107,4 млн тонн. Экспорт товаров в 2022 году прогнозируется на уровне \$60,1 млрд и к 2026 году увеличится до \$79,8 млрд», - проинформировал А. Иргалиев.

Импорт товаров увеличится с \$40,8 млрд в 2022 году до \$43,4 млрд в 2026 году. Сальдо торгового баланса вырастет с \$19,3 млрд до \$36,4 млрд.

С учетом данных макроэкономических показателей разработан следующий прогноз бюджетных параметров.

Как сообщил министр нацэкономики, доходы республиканского бюджета в 2022 году по прогнозам составят 9,2 трлн тг, в 2023 году - 9,7 трлн тг, в 2024 году - 10,4 трлн тг. Гарантированный трансферт предлагается определить в 2022 году в размере 2,4 трлн тг, в 2023 году - 2,2 трлн тг и в 2024 году - 2 трлн тг и направить на финансирование социальных обязательств.

«С учетом этого разработан и на рассмотрение выносится проект Закона о гарантированном трансферте из Национального фонда на 2022-2024 годы. Кроме этого, предлагается в 2022 году привлечь целевой трансферт из Национального фонда в размере 550 млрд тг, в 2023-2024 годах по 400 млрд тг ежегодно. Дефицит бюджета в 2022 году прогнозируется на уровне 3,3% к ВВП с последующим снижением до 2,5% к ВВП в 2024 году», - проинформировал министр нацэкономики.

Нефтефтяной дефицит в 2022 году по прогнозам составит 8,1% к ВВП с последующим снижением до 6,3% к ВВП в 2024 году.

Расходы республиканского бюджета прогнозируются в 2022 году в объеме 15,9 трлн тг, в 2023 году - 15,6 трлн тг и в 2024 году - 16 трлн тг. При цене на нефть в \$60 за баррель поступления от нефтяного сектора в Национальный фонд по прогнозам вырастут с 2,5 трлн тг в 2022 году до 3 трлн тг в 2024 году. С учетом планируемых трансфертов валютные активы Национального фонда по прогнозам вырастут с \$55,3 млрд в 2022 году до \$61,6 млрд в 2024 году.

По словам А. Иргалиева, в целях достижения стратегических инициатив Елбасы, выполнения поручений Главы государства, реализации предвыборной программы партии «Нур-Отан», а также в соответствии с общенациональными приоритетами разработан Прогноз социально-экономического развития на 2022-2026 годы.

«В целях повышения благосостояния населения для обеспечения устойчивого и качественного роста экономики в рамках среднесрочной экономической политики будут приняты следующие меры: стабилизация макроэкономических показателей, формирование нового инвестиционного цикла, сбалансированное развитие регионов, диверсификация экономики, улучшение бизнес-климата, развитие цифровой экономики, человеческого капитала и эффективной системы государственного управления», - сказал А. Иргалиев.

В свою очередь председатель Национального банка Ерболат Досаев сообщил, что восстановление национальной экономики продолжается на фоне улучшения внешних условий, действующего фискального стимулирования и низкой базы прошлого года.

«Необходимо отметить, что дальнейшие темпы развития мировой экономики сопряжены с рисками распространения дельта штамма коронавируса и низких темпов вакцинации в развивающихся странах. Благодаря антикризисным инициативам Главы государства экономика Казахстана продолжает восстанавливаться и за 7 месяцев т.г. выросла на 2,7%. По итогам т.г. Национальный Банк ожидает возвращения к докризисному уровню с ростом ВВП до 3,7%», - отметил Е. Досаев.

Реализация совместных мер Правительства и Национального Банка по обеспечению макроэкономической стабильности позволила добиться положительных изменений в казахстанской экономике, что подтверждается международными рейтинговыми агентствами. Суверенный рейтинг Казахстана повышен со стороны агентства Moody's до уровня «Baa2», впервые с 2006 года, а также подтвержден со стороны агентства Fitch на уровне «BBB», в обоих случаях со стабильным прогнозом.

«На основании вышеизложенного, Национальным Банком обновлен прогноз основ-

ных показателей денежно-кредитной политики и платежного баланса для Прогноза социально-экономического развития на 2022-2026 годы», - подчеркнул глава Нацбанка.

По оценкам Национального Банка, с учетом повышенного внешнего инфляционного фона, сохраняющихся внутренних дисбалансов со стороны предложения, а также продолжающихся мер фискального стимулирования, инфляция к концу 2021 года ожидается в коридоре 6-7%. Оценка инфляции будет уточнена по итогам очередного прогнозного раунда в сентябре т.г.

В соответствии с июльским поручением Главы государства совместно с Правительством проводится активная работа по реализации пакета мер антиинфляционного реагирования. Успешная реализация вышеуказанных мер является необходимым условием для снижения инфляции до 4-6% в 2022 году, 4-5% в 2023-2024 годах, 3-4% в 2025-2026 годах в соответствии с Прогнозом социально-экономического развития на 2022-2026 годы. Данные таргеты соответствуют Стратегии денежно-кредитной политики до 2030 года.

Как отметил Е. Досаев, в соответствии с целями Национального плана развития Казахстана до 2025 года, увеличение несырьевого экспорта и снижение зависимости от импорта будут способствовать в течение прогнозного периода сокращению дефицита текущего счета платежного баланса и переходу в зону профицита до (+)1,9% к ВВП в 2026 году.

«Ожидается поэтапный рост экспорта товаров до \$80 млрд в 2026 году. Рост нефтяного экспорта будет обеспечен увеличением объемов добычи нефти, начиная с середины 2023 года. Ненефтяной экспорт вырастет вследствие постепенного восстановления мирового спроса, предполагаемого роста цен на металлы и наращивания несырьевого экспорта», - заверил глава Нацбанка.

Импорт товаров будет поддерживаться ростом платежеспособного спроса населения и бизнеса, а также реализацией крупных инвестиционных проектов. Меры по снижению зависимости от импорта, реализуемые в рамках трехстороннего Соглашения между Правительством, Национальным Банком и АРРФР на 2021-2023 годы, будут способствовать умеренному росту импорта до \$43,4 млрд в 2026 году.

В соответствии с ранее согласованным Национальным Банком подходом гарантированные трансферты из Национального фонда сокращаются с 2,4 трлн тг в 2022 году до 2 трлн тг в 2024 году.

Согласно Концепции формирования и использования средств Национального фонда, целевые трансферты из Национального фонда выделяются исключительно по решению Президента РК для финансирования антикризисных программ в периоды спада экономики, социально значимых проектов, стратегически важных инфраструктурных проектов при отсутствии альтернативных источников их финансирования.

Министр финансов Ерулан Жамаубаев отметил, что законопроект разработан с учетом последних изменений бюджетного законодательства, на основании Прогноза социально-экономического развития страны до 2025 года и направлен на улучшение благосостояния каждого гражданина и постепенное восстановление экономики.

«Поступления на 2022 год прогнозируются на уровне 13 трлн тг с увеличением к плану текущего года на 431 млрд тг. Ненефтяные поступления предусмотрены с ростом на 1,8 трлн тг или на 25,1%. По нефтяным поступлениям запланировано снижение на 1,3 трлн тг в связи с постепенным возвращением к режиму накопления средств Национального фонда. Гарантированный трансферт определен в следующем году в размере 2,4 трлн тг со снижением до 2 трлн тг к 2024 году. В результате доля ненефтяных поступлений будет расти с 56,4% в т.г. до 71,4% в 2024 году», - проинформировал министр финансов.

Доходы республиканского бюджета составят в 2022 году 9,2 трлн тг, в 2023 году - 9,7 трлн тг, в 2024 году - 10,4 трлн тг. Дефицит бюджета планируется с поэтапным снижением с 3,3% к ВВП в 2022 году до 2,5% к ВВП в 2024 году. При этом ненефтяной дефицит за указанный период снизится с 8,1% к ВВП до 6,3% к ВВП.

Расходы на среднесрочный период сформированы с учетом общенациональных приоритетов РК до 2025 года. В 2022 году расходы составят 15,9 трлн тг с увеличением от плана т.г. на 577 млрд тг. Текущие расходы бюджета определены на уровне 14,9 трлн тг на следу-

ющий год. Объем бюджета развития планируется в сумме 1 трлн тг в 2022 году.

Как подчеркнул Е. Жамаубаев, социальная направленность бюджета сохранена. В структуре расходов доля социального сектора составляет 50%. Так, в 2022 году на социальную сферу запланировано 8 трлн тг, с ростом на 515 млрд тг по отношению к бюджету текущего года.

«Рост расходов связан с ежегодной индексацией и увеличением контингента получателей пенсий и пособий, а также увеличением заработной платы педагогов и врачей. На поддержку развития реального сектора экономики на 2022 год предусмотрено порядка 2 трлн тг. В рамках данных средств будет продолжена реализация госпрограмм «Нұрлы Жол», «Нұрлы Жер», развития агропромышленного комплекса, ГПИИР, ДКБ-2025 и др», - сказал министр финансов.

В соответствии с поручением Главы государства, изменениями в Систему государственного планирования, а также Общенациональными приоритетами в настоящее время проводится работа по трансформации государственных программ в национальные проекты.

В 2022 году регионам за счет средств республиканского бюджета будет выделено 4,5 трлн тг, это - 28,3% от общих расходов бюджета. Из них в виде целевых текущих трансфертов предусмотрено 1,8 трлн тг, трансфертов на развитие - 630 млрд тг.

Первый заместитель Премьер-Министра РК Алихан Смаилов отметил, что прогноз развития экономики страны сформирован с учетом глобальных факторов и внутренней ситуации.

«Согласно макроэкономическому прогнозу на 2022-2026 годы фактический среднегодовой темп роста валового внутреннего продукта страны составит 4,8%. Если валовой внутренний продукт в 2022 году вырастет номинально на 8,4%, то налоговые доходы республиканского бюджета увеличатся на 29%. Это позволит снизить зависимость от Национального фонда в среднесрочном периоде», - сказал А. Смаилов.

В результате объем трансфертов из Национального фонда будет привлечен с уменьшением в 2022 году на 1,6 трлн тг, в 2023 году на 350 млрд тг, в 2024 году на 200 млрд тг.

Выводы

По словам А. Смаилова, проект бюджета сбалансирован и соответствует общенациональным приоритетам и задачам, установленным предвыборной программой партии Nur Otan.

«Все социальные обязательства будут выполнены в полном объеме. При этом необходимо максимально эффективно использовать бюджетные средства. В целом, перспективы развития экономики Казахстана в среднесрочном периоде направлены на укрепление национальной экономики, развитие конкуренции и сохранение социальной стабильности», - резюмировал А. Смаилов.

Список литературных источников

1 Послание Президента Республики Казахстан Н. Назарбаева народу Казахстана «Нұрлы жол – путь в будущее», 11 ноября 2014 г.

2 Послание Президента РК Н.А. Назарбаева народу Казахстана «Стратегия вхождения Казахстана в число 50-ти наиболее конкурентоспособных стран мира. Казахстан на пороге нового рывка вперед в своем развитии» [Электронный ресурс] // http://www.akorda.kz/ru/speeches/addresses_of_the_president_of_kazakhstan/

3 Официальный сайт Агентства по статистике РК [Электронный ресурс] // www.stat.kz

4 Турсубекова А.Б., Омурзакова А.К. Выявление тенденций социально-экономического развития регионов Казахстана. Экономика: стратегия и практика. 2021;16(2):98-106.

5 <https://kursiv.kz/news/mirovaya-ekonomika/2018-10/kazakhstan-zanyal-59-e-mestov-globalnom-indekse>



**Қоғамдық және экономикалық ғылымдар
саласындағы ғылыми зерттеулер**

Аннотация. Экономикалық ғылыми зерттеулердің ерекшеліктері экономикадағы ғылыми зерттеулердің объектісі болып табылатын экономикалық процестердің ерекшеліктерімен де байланысты. Бұл процестер екі үлкен топқа бөлінеді: табиғи және әлеуметтік. Экономикалық зерттеулер тұрғысынан табиғи процестерді зерттеу еңбек құралдары арқылы адам мен табиғаттың өзара әрекеттесу сипатын сипаттауға және осы өзара әрекеттесу нәтижесінде материалдық немесе интеллектуалды өнімдерді, сондай-ақ қызметтерді құруға бағытталған.

Әлеуметтік процестерді экономистер осы өнімдер мен қызметтерді өндіруді, бөлуді, айырбастауды және тұтынуды талдау контекстінде зерттейді. Табиғи және әлеуметтік процестер тығыз өзара әрекеттесуде жүреді және реттеу процестері арқылы жүзеге асырылады (мемлекеттік, нарықтық, жоспарлы және т.б.). Нәтижесінде әртүрлі әлеуметтік-экономикалық жүйелерді құру, жұмыс істеу және жою процестерінің жиынтығы ретінде пайда болатын әлеуметтік-экономикалық процестер қалыптасады. Жаратылыстану-ғылыми қызметін талдау кезінде зерттеулердің сабақтастығы, ескі зерттеулердің жаңаларына инвестициялануының бір түрі жиі атап өтіледі.

Аннотация. Особенности экономических научных исследований также связаны с особенностями социально-экономических процессов, являющихся объектом научных исследований в экономике. Эти процессы делятся на две большие группы: естественные и социальные. С точки зрения экономических исследований изучение природных процессов направлено на описание характера взаимодействия человека и природы средствами труда и создание в результате этого взаимодействия материальных (материальных) или интеллектуальных продуктов, а также услуг.

Социальные процессы изучаются экономистами в контексте анализа производства, распределения, обмена и потребления этих продуктов и услуг. Природные и социальные процессы протекают в тесном взаимодействии и осуществляются через регуляторные процессы (государственные, рыночные, плановые и др.). В результате формируются социально-экономические процессы, возникающие как совокупность процессов создания, функционирования и разрушения различных социально-экономических систем. При анализе естественно-научной деятельности часто отмечается преемственность исследований, своеобразие инвестирования старых исследований в новые.

Annotation. The features of economic scientific research are also related to the features of the socio-economical processes that are the object of scientific research in economics. These processes are divided into two large groups: natural and social. From the point of view of economic research, the study of natural processes is aimed at describing the nature of the interaction between man and nature by means of labor and the creation of material (material) or intellectual products and services as a result of this interaction.

Social processes are studied by economists in the context of the analysis of production, distribution, exchange and consumption of these products and services. Natural and social processes proceed in close interaction and are carried out through regulatory processes (state, market, planned, etc.). As a result, socio-economic processes are formed, arising as a set of processes of creation, functioning and destruction of various socio-economic systems. When analyzing natural science activities, the continuity of research is often noted, the peculiarity of investing old research into new ones.

Кілтті сөздер: ғылым, жаратылыстану, экономика, әлеумет, хронология, атом, термоядролық бомба, социалистік лагерь, классикалық модель, әлеуметтік-экономика, физика, химия, биология, аподейксис, демонстрация, гипотеза, теория

Ключевые слова: наука, естествознание, экономика, социум, хронология, атом, термоядерная бомба, социалистический лагерь, классическая модель, социальная экономика, физика, химия, биология, аподейксис, демонстрация, гипотеза, теория

Keywords: science, natural science, economics, social, chronology, atom, thermonuclear bomb, socialist camp, classical model, socio-economics, physics, chemistry, biology, apodeixis, demonstration, hypothesis, theory

Кіріспе

Ғылымдардың жіктелуіндегі айырмашылықтар ғылыми зерттеулердің нақты бағытын анықтайды. Егер жаратылыстану ғылымдары саласында материалдық әлемнің қасиеттері,

заңдары, объектілері зерттелсе, онда гуманитарлық ғылымдар қоғамның өмірімен байланысты процестерді зерттейді.

Сонымен қатар, экономикалық зерттеулердің ерекшелігі-олар жан-жақты, яғни әртүрлі салалардағы және әртүрлі құралдардың көмегімен әлеуметтік процестерді зерттейді. Сондықтан, белгілі бір зерттеу объектісі болып табылатын ғылыми білімнің нақты анықталған саласын анықтау қиынға соғады. Сонымен, эконометрика мен модельдеу талдаудың математикалық әдістерін қолданады, өндірістік қатынастар гуманитарлық біліммен байланысты, экономикадағы реттеуші процестер институционалдық-құқықтық салаға жатады. Басқаша айтқанда, экономикалық зерттеулер пәнаралық сипатқа ие, яғни экономикалық ғылым басқа ғылымдарды қажетті құрал ретінде пайдаланады. Осыған байланысты мұндай қолдану екі жолмен көрінетінін атап өткен жөн. Біреуімен жүз Рона, экономика басқа ғылымдардың белгілі нәтижелеріне негізделеді, ал екінші жағынан, "Достық" ғылымдарды жаңа проблемаларды жеткізуші ретінде пайдаланады. Бұл туралы экономикалық жаңалықтарды талдау кезінде Е.В. Балацкий жазады.[1]

Сонымен, АҚШ-тағы туу көрсеткішінің төмендеуі, ұлттық мәселелердің бірі ретінде қабылданды. Бір демография пайда болған құбылысты түсіндіре алмады-оған талдау құралдары жетіспеді. Көптеген демографиялық мәселелер таза экономикалық болған соң, экономистер бұл мәселені қарастыра бастады. Нәтижесінде қызықты экономикалық зерттеулердің тұтас жиынтығы пайда болды (атап айтқанда, неке нарықтарының теориясы пайда болды). Алайда, Экономикалық теория жаңа құбылысты түсіндіргенімен, бұл екінші нәтиже болды, өйткені құбылыстың өзі экономикаға демографиядан келді.

Экономикалық зерттеулердің қайталануын немесе кешіктірілген сипатын мойындау Экономикалық зерттеулер өте сирек алдын-ала (озық) сипатта болады деген ойға әкеледі. Экономикадағы теориялық зерттеулер, әдетте, фактіден кейін жүзеге асырылады, яғни олар оқиғаларды қадағалайды, өйткені тек болған оқиғалар экономикалық теорияны құруға материал береді.

Сол сияқты, Е.В. Балацкийдің пікірінше, алдын-ала экономикалық теориясы құрылды, ол заң ғылымында уақытша пайда болған "жанр дағдарысы" болды, оның алдын-ала аяққа және өлім жазасына деген көзқарасы туралы дәстүрлі сұрағы болды.[2]

Дамушы елдердің экономикасының дамуы бай және кедей елдердің саяси қарсыласуының күшеюі және оны саясаттанушылар арасында белсенді талқылаудың арқасында мүмкін болды. Сол сияқты саяси ой кемсітушілік экономикасы үшін материал қойды. Қазіргі уақытта отбасы экономикасы қызықты сандық зерттеулерге толы, бұл экономиканың әлеуметтанудан гендерлік мәселенің үлесін алып тастауының арқасында мүмкін болды. Мұндай мысалдар экономикалық зерттеулердің кейбір қайталануын көрсетеді, бірақ маңыздылығы жағынан емес, оларды жүргізу хронологиясы мағынасында. Е. В. Балацкий - дан кейін, тіпті осындай экономикалық зерттеулердің шамамен схемасын келтіре алады. Әр түрлі әлеуметтік ғылымдар экономика үшін ғылыми барлаудың бір түрін шығарады. Өз проблемаларына тап болғаннан кейін, олар оны өз әдістерімен шешуге тырысады, бірақ оны соңына дейін жасау әрдайым мүмкін емес. Шешілмеген мәселе экономикаға беріледі (немесе оны экономистер зерттеу объектісі ретінде қабылдайды), ол оны өз әдістерімен шешеді және түпкілікті ғылыми нәтиже береді. Бұл нәтижені экономиканың өзі практикалық мәселелерді шешу үшін, сондай-ақ басқа ғылымдар, соның ішінде осы мәселені "жеткізушілер" қолдана алады.

Нысан және әдіс

Экономикалық ғылымның проблемалық сипаты деп аталатын тезис бар: ол теріс әлеуметтік-экономикалық құбылыстарды түсіндіруге, пайда болатын әлеуметтік-экономикалық катаклизмдердің себептерін түсіндіруге бағытталған. Бұл экономистер кез-келген экономикалық зерттеулердің шығармашылық сипатымен байланыстыратын экономикалық ғылымның өзіндік ерекшелігін анықтайды. Бұл экономикалық ойдың бір бағытты қозғалысы бар – жағымсыз құбылыстардың алдын алу бағытында, демек, шығармашылық әлеуметтік дамудың жүз ронында. Теориялық ережелерге негізделген кейбір

экономикалық өнімнің (экономикалық бағдарлама, модель, me Tode) бұзылуына әкелетінін елестету қиын.[3]

Зерттеу нәтижесі

Жаратылыстану ғылымдарында бұл мүмкін. Мысалы, атом және термоядролық бомба жасау-бұл ғылыми жаңалық, оның нәтижелері практикалық жазықтықта адамзат үшін ең ауыр зардаптарға әкелуі мүмкін. Рас, экономикада белгілі бір теориялық құрылымдарды теріс практикалық іске асыру мүмкін (мысалы, Ресейде және социалистік лагерьдің басқа елдерінде түнгі өзгерістердің басталуы), бірақ экономикалық ғылымдағы барлық мақсатты көзқарастар шығармашылық қызметке, бүкіл әлеуметтік – экономикалық жүйені және оның элементтерін жетілдіруге және жаңартуға бағытталған. Экономикалық бақылаудың айрықша ерекшелігі оның делдалдығы болып табылады.

Егер жаратылыстану-ғылыми зерттеу материалдық әлем объектілерінде анықталса, онда экономикалық зерттеу осы объектілерді өзгертуге бағытталған адам мен қоғамның қызметін білдіреді. Демек, қоғамның өндірістік күштері және материалдық әлем объектілері жүйесіндегі әлеуметтік-экономикалық қатынастар экономикалық Зерттеудің негізі болып табылады.

Ғылымның барлық заңдары мен барлық ғылыми білім уақыт өте келе нақтыланып, жалпыланады деп саналады. Егер ескіні жоққа шығаратын және әлем туралы идеяларды түбегейлі өзгертетін жаңаша түрде жаңалық ашылса, онда бұл ескі ғылымнан лақтырылады. Бұл әлемнің гелиоцентрлік суреті ескірген геоцентрлік суретті ауыстырған кезде болды. Бұл жағдай абсолютті болып көрінеді, бірақ табиғи және тұтастай алғанда гуманитарлық білім саласында, соның ішінде экономикада да күмән тудырмайды. Шынында да, сабақтастық экономикалық ғылымның әртүрлі салаларына тән. XX ғасырдың ортасындағы монетаризм белгілі. М. Фридмен, К. Брунер және Чикаго мектебінің басқа өкілдерінің есімдерімен байланысты ақшаның сандық теориясынан бастау алады, XXI ғасырдың басындағы экономистердің зерттеулеріне сүйенеді., ең алдымен И.Фишер мен А.Пигу. Экономикалық ғылымдағы түбегейлі бетбұрыс деп саналатын маржинализм де (экономика тіпті өз атын өзгертті: оның орнына экономика) деп атала бастады.[4]

Дегенмен, экономикалық ғылымда басқаша жағдай бар, оны атап өту керек. Е. В. Балацкийдің пікірінше, экономика жинақталған білімді нақтылау және жалпылау арқылы дамиды, бірақ бұл нақтылау мен жалпылаудың барлығы соншалықты ауқымды, нәтижесінде мүлдем жаңа теория, әлеуметтік-экономикалық процестердің механизмі туралы мүлдем жаңа түсінік пайда болады. Бұл жағдайда ескі теорияны енді жаңасына біріктіру мүмкін емес, өйткені бұл екі теория сапалы түрде салыстыруға келмейді.

Нәтижесінде ескі және жаңа зерттеулер арасындағы қарама-қайшылық туындайды және бұл қайшылық жиі жеңілмейді, бірақ оны жоққа шығарады және ешкім байқамайды. Сондықтан экономикалық ғылымда қарама-қайшы және тіпті бір-бірін жоққа шығаратын теориялардың қатар өмір сүруі мүмкін. Экономикалық ғылымның осы ерекшелігіне мысал ретінде тұтыну теориясының математикалық модельдерін келтіруге болады. Классикалық модель, ең алдымен, Е.Слущкий теңдеуімен байланысты, оған сәйкес тұтынушылардың пайдалылығы мен сұранысы нақты экономикалық параметрлердің әсерінен қалыптасады – бағаның өзгеруі және қозғалыстарға дейін. Олар тұтынушылардың қалау жүйесін анықтайды.

Алайда, идеялардың пайда болуымен Г.Беккера классикалық модельден түбегейлі ерекшеленетін жаңа тұтыну теориясын жасайды. Ол адамның мінез-құлқын өлшеусіз дәлірек және толық көрсетеді және оның аналитикалық мүмкіндіктері тәжірибемен расталды.[5]

Тұтынудың жаңа моделі микроэкономикадағы маңызды жаңалықтардың бірі ретінде танылды, ал 1992 жылы Беккер Нобель сыйлығымен марапатталды. Алайда, осы уақытқа дейін Экономикалық теория, оның ішінде оқулықтар экономика, тұтынудың классикалық теориясын белсенді қолданады. Экономика саласындағы ғылыми зерттеулердің тағы бір ерекшелігі-жеке (кейде тіпті өте маңызды) ғылыми нәтижелердің шектеулі уақыт кезеңі. Шындығында, жаратылыстану ғылымдары саласында (физика, химия, биология және басқа ғылымдарда) үлкен ғылыми нәтиже (ашылу, жаңа теория және т.б.), әдетте, ұзақ мерзімді

немесе тіпті мәңгілік сипатта болады. Мысалы, А. Эйнштейннің салыстырмалылық теориясының постулаттары қазіргі ғылымда экономикадағы зерттеулердің интеграцияланған этикалық принципі, әрине, мыналарға бағытталған жүйелі, жаһанданған мағынада білім беру мен мәдениетті дамыту, зияткерлікті құрметтеу жеке меншік (зерттеушінің ішкі және жеке этикасы, бұл бүгінде плагиатқа берілген маңыздылықпен расталады) және шығармашылық даралықты бағалау және командалардағы адалдық (сыртқы этика тұтастықтың қиылысы ретінде қарастырылады команда мүшелері арасындағы өзара қарым-қатынас принципі де көрінетін командалар бүкіл команданы зерттеу жобасына бағындыру принципі).[6]

Экономика саласындағы ғылыми зерттеудің негізгі сәттері мен кезеңдері

Тұжырымдамалық тұрғыдан экономикалық саланы білдіретін ғылыми зерттеу мыналардан дамиды бірте-бірте теорияға немесе теоретикке айналу үшін аподейксис (демонстрация) арқылы гипотезалар (теория).

Аристотельден бастап ғылым (эпистема) зерттеудің соңғы нәтижесі ретінде болуы мүмкін ғылыми зерттеудің екі жақтылығын көрсететін қолданбалы типті (techne) немесе теориялық (теория) жалпы (Питерс, 1967), ол грек дәуірінен бері екі жарым мыңжылдықта қолданылып келе жатқан мәдени ғажайып. [7]

Жарты ғасырға жуық уақыт бұрын Ханс-Георг Гадамер өзінің "ақиқат және әдіс" кітабында, шындықты үнемі іздейтін ғылыми зерттеулер мүлдем басқаша болуы мүмкін негізгі мақсат болған және болып қалатын нақты ғылымдар мен жаратылыстану ғылымдары деп аталады объективті білім ретінде бар рухани ғылымдар деп аталатындармен салыстырғанда болжам "болжау жоқ" (Гадамер, 1960, 15-бет), [8] ал Роджер Пенроуз өзінің "біздің күнделікті ақыл-ойымыз" кітабында алдыңғы айырмашылықтың немесе бөлінудің одан да нәзік реңктерін анықтауға тырысты білім мен зерттеу саласында теорияның төрт түрінің болуы: жоғары, пайдалы, алдын ала және "анық" қате немесе мақсатты.

Карл Поппер 1934 жылы жарияланған "зерттеу логикасында" мәселені айтарлықтай түсіндіреді ғылыми және псевдоғылыми зерттеулер арасындағы айырмашылықтар, төрт түрлі бағытты тізімдей отырып, оның теориясы шындыққа айналу ниетіне сүйене отырып, сыни тұрғыдан бағалануы мүмкін ғылым (Флонта, 1981).[9]

- а) гипотетикалық-дедуктивті жүйе ретіндегі теорияның ішкі дәйектілігін бақылау;
- б) теорияның логикалық формасын немесе оның мазмұнын анықтау үшін болашақ ғылымды зерттеу
 - ақпараттық немесе теория немесе ғылым біршама тавтологиялық;
 - в) осындай теориядан алынған эмпирикалық салдарды салыстыру немесе салыстыру немесе болашақ ғылым, бәсекелес теориялардан немесе ғылымдардан алынған салдарларды анықтау үшін білімнің бірінші мәні екіншісіне қарағанда үлкен бола ма, егер ол
 - эмпирикалық деректер ұсынатын сынақтар сәтті өтеді.;
 - d) осы сынақтар аясында Болашақ ғылымды немесе теорияны бағалау.

Ғылыми және жалған ғылыми зерттеулердің айырмашылығы шектеулі болуы мүмкін нақты ғылымдарда немесе жаратылыстану ғылымдарында, яғни саны мен құндылығында толық қолданылатын кілт (Поппер, 1934) әр түрлі ғылыми теориялар мен болашақ ғылымдарға тәуелді білім бұрмалану дәрежелері (теория мен теория арасындағы қатынастармен анықталады негізгі тұжырымдар) немесе тексерілу (тексерілу дәрежесі жалпылық пен дәлдік дәрежесімен артады теория немесе болашақ ғылым), сондай-ақ тыйым салатын эмпирикалық болжамдарға қатысу мүмкін болатын бақылаулардың едәуір бөлігі, сайып келгенде, барлық теориялардан алынады тесттер, бар шынайы білім мәні (Пенроуз берген мағынада керемет немесе пайдалы).[10]

Ғылыми зерттеудің жетістігі зерттелетін құбылыстардың құрылымдық қасиеттеріне, сондай-ақ табиғат немесе сыртқы әлем адам санасы объективті заңдар ретінде қабылдайтын жоғары дәрежеде реттілікке ие екенін түсінуге байланысты. Дегенмен, ғылыми зерттеулер сонымен қатар Гадамер берген мағынада рух туралы ғылымдарға таралады, олардың құндылығы олардың орасан зор түсіндірме күші немесе "болжамсыз" білімі арқылы танылады, яғни Роджер Пенроуз алдын ала және анық қате немесе мақсатты деп атайды.

Ғылыми зерттеу физика Жаңа физикалық теорияның тұжырымдамалары мен негізгі принциптерін тұжырымдауда (фактілерден, бақылаулардан, эксперименттерден және т. б. басқа ережелерді басшылыққа алмайтын және іс жүзінде зерттелмейтін шығармашылық немесе шығармашылық қиялдың өнімі) және олардан туындауы мүмкін барлық салдарларды тұжырымдауда кезең-кезеңімен болуы мүмкін (тек ережелер мен логикалық нұсқауларды басшылыққа ала отырып, оны әрқашан үйренуге болады). Физика саласындағы ғылыми зерттеулер анықтамасы бойынша фактілер мен эксперименттік бақылаулардың көбеюін біріктіреді, сондықтан олардың ғылыми зерттеулер әлеміндегі білімдерінің максималды мәні (тіпті логикаға, математикаға және т.б. тән зерттеулердің мәнінен асып түседі).

Әрине, шындық екі шектің арасындағы "корольдік жолдың" бойында жатыр, Н. Георгеску-Роген атап өткендей, экономика саласындағы ғылыми зерттеулерден алынған кез-келген экономикалық модельдің толық валидациясы немесе толық жарамсыздығы туралы "қатаң дәлелдер" жоқ. Энтропия Заңы және экономикалық процесс (Джорджеску-Роген, 1971).[11]

Қорытынды

Голо мәдениеті, кеңістіктік-уақыттық объектінің динамикасы, қазіргі заманғы ғылыми зерттеулердің төрт өлшемді мәдениеті (тұжырымдамалар мен айнымалыларға, әдістер мен әдістемелерге, сондай-ақ теория мен модельдерге бағытталған) эмпирикалық зерттеулерден тыс (тергеу циклі, ойлау түрлері, сауалнама циклі және зерттеушінің позициясы), біріктіруші теорияны дамыту мақсатында экономикалық мультипликация мәдениеті экономикада, бірге қарастырылатын көп, транс және пәнаралық зерттеулер мәдениетінен кем емес, экономикадағы заманауи ғылыми зерттеулерге білім мен болжау арқылы өмір өнімі сияқты тән белгілер болып табылады, өмірдің өзі мәдениеттің ізіне айналады...

Экономика саласындағы заманауи ғылыми зерттеулердің аяқталған және жарияланған мақала бола алатын өмірлік маңызды элементтері белгіленуі керек:

- зерттелетін экономикалық шындықты синтетикалық сипаттайтын ұғымдар мен айнымалылар;
- зерттеудің тән әдісі;
- түпнұсқа теория;
- болжамдық валенттіліктің нақты немесе айқын моделі немесе экономикалық шындықты тереңірек білу.

Зерттеудің осы төрт негізгі элементі теистік сипатқа ие болған табиғаттың, философияның, мифологияның төрт негізгі элементіне немесе дін негіздеріне теңестірілуі мүмкін; олар тұрақты экономика мен жалпы экологияның мәнін анықтау үшін ассимиляциялануы мүмкін, сонымен қатар экологиялық мазмұн бойынша Статистикалық зерттеулердің тақырыбына айналады:

а) жер адам табиғатының өмір сүруін қолдау ретінде қайта түсіндірілген (тұжырымдамалар мен зерттеу айнымалыларына айналдырылған) шындықты немесе экологияны зерттеудің нақты объектісін анықтайды. "Қазіргі ғылымның жері "немесе" шындық " ғылымды анықтаудың динамикалық элементі ретінде санаға жаңа көзқараспен, қайта біріктірумен және кеңеюмен, тіл мен коммуникациядағы әмбебаптық қажеттілігімен және ақырында, бірақ онымен жұмыс істеудегі көпсалалылықтың көбейтілген тәсілімен сипатталады.

б) су мәңгіліктен қазіргі білімнің тың тұқымын және тіршіліктің негізгі талаптарын (қазіргі ғылымның теориялық денесіне айналған және олардың өзіндік ерекшелігі мен ғылыми зерттеулердің ерекшелігін қалыптастыратын) үздіксіз туғызатын ғылыми теорияның айқындығын жабады. Су және оның циклінің мәңгілігі жердің тіршілігінің негізі болып, ғылыми зерттеулерде теорияға айналады.

в) ауа іс жүзінде адамның тыныс алуымен, сондай-ақ зерттеу әдіснамасы ретінде күшейтілген зерттеу әдісімен адамның тыныс алуымен анықталады; ауа немесе Құдайдың тынысы ғылым мен зерттеулердегі әдіс пен әдістемені жақсы сипаттайды.

г) өрт зорлық-зомбылықтың тозу қаупін және оның күлге айналуы мүмкін кез келген ортаға (экосфераға) жойқын әсерін білдіреді (соқыр жарық та, экономика саласындағы

ғылыми зерттеулердегі модельдердің сенімсіздігі де оңай сінеді). Өрт қазір модельдің синониміне айналды.

Оларға біртұтас көзқарас біржақты типке (бір пәнді) азырақ жатады және көп, транс және пәнаралық типтегі үздіксіз тәсілдерге, атап айтқанда, топтық жұмысқа негізделген және жобалар арқылы заманауи зерттеулерге деген қажеттілік барған сайын артып келеді. бір бағытты немесе ерекше бақылаудың айқын ескіруі және түпкілікті мақсат сонымен қатар бүгінгі жаһанданған Әлеуметтік және экономикалық контексте сәйкестікті қамтамасыз ету болып табылады.

Пайдаланылған әдебиеттер:

1. Брунер, Дж.С., (1970), К теории обучения, Издательство Белкнапа Гарвардского университета, Издательство Университета, Кембридж – Массачусетс.
2. Гереш М., Савойю г., (2010), экономика окружающей среды. Трактат, Университетское Издательство, Бухарест.
3. Гуала Ф., (2005), Методология экспериментальной экономики, Кембридж: Издательство Кембриджского университета.
4. Брунер, Дж.С., (1970), К теории обучения, Издательство Белкнапа Гарвардского университета, Издательство Университета, Кембридж – Массачусетс.
5. Беккер Г., (1976), Экономический подход к человеческому поведению, Чикаго: Издательство Чикагского университета.
6. Эйнштейн, А. (1914). Инаугурационная речь в Прусской академии наук. В эссе по науке. Нью-Йорк: Философская библиотека
7. Питерс Ф.Э., (1967), Греческие философские термины, Нью-Йорк: Издательство Университета Нью-Йорка.
8. Гадамер, Н – G., (1960), Wahrheit und Methode (правда и метод), J. C. В. Мор (пол Зибек), Тюбинген, стр. 15.
9. Флонта, М., (1981), вводное исследование и примечания к попперу, К. Р., логика исследования, научное и энциклопедическое издательство, Бухарест, стр. 100, стр. 100. 13 – 56.:
10. Пенроуз Р., (1989), Новый разум императора, касающийся компьютеров, разумов и закона физики, Оксфорд; Нью-Йорк: Oxford, University Press
11. Джорджеску – Роэген, Н., (1971), Закон энтропии и экономический процесс, Издательство Гарвардского университета.



МРНТИ 06.39.41

**Ә.А. Қуанышев, 2 курс НППМ «Менеджмент»
Алматы Менеджмент Университет AlmaU**

Особенности управления знаниями в системе менеджмента современных компаний

Түйіндеме. Бұл мақалда қазіргі жағдайдағы білім менеджментінің ерекшеліктері қарастырылды. Компания қызметкерлері арасында жоғары білікті қызметкерлердің үлесін арттыру әдістері анықталды. Әрбір жеке әдістің мәселелері мен мүмкіндіктері талданады. Қазақстандық компаниялардың білімін басқару жүйесін жақсарту үшін перспективалар мен резервтер табылды. Осы бағытта тиімді жұмыс істеу үшін ұсыныстар әзірленді.

Аннотация. В данной статье были рассмотрены особенности менеджмента знаний в современных условиях. Определены методы повышения доли высококвалифицированного персонала среди сотрудников компании. Проанализированы проблемы и возможности каждого отдельного метода. Найдены перспективы и

резервы для улучшения системы управления знаниями казахстанских компаний. Разработаны рекомендации для эффективной работы в данном направлении.

Annotation. In this article, the features of knowledge management in modern conditions were considered. The methods of increasing the share of highly qualified personnel among the company's employees are determined. The problems and possibilities of each individual method are analyzed. Prospects and reserves for improving the knowledge management system of Kazakhstani companies have been found. Recommendations have been developed for effective work in this direction.

Түйінді сөздер: білімді басқару, менеджмент, бәсекеге қабілеттілік, біліктілікті арттыру, қосымша білім беру, аутсорсинг, инновация.

Ключевые слова: управление знаниями, менеджмент, конкурентоспособность, повышение квалификации, дополнительное образование, аутсорсинг, инновации.

Keywords: knowledge management, management, competitiveness, professional development, additional education, outsourcing, innovation.

Введение

Knowledge management, или управление знаниями – современная система наук и практик, призванная помочь собирать, хранить и использовать знания. А главное – создавать на их основе материальные ценности, будь то новая продукция, инновационный технологический процесс или иной материально-ценный результат интеллектуальной деятельности.

Физический труд давно утратил первостепенную роль среди ценностей наемного рабочего. Шагающий стремительными темпами научно-технический прогресс превратил знания в основной ресурс экономического развития и роста. Ведущими стали отрасли, базирующиеся на знаниях, а интеллектуальный труд занимает все больший удельный вес в структуре стоимости продуктов и услуг. Неудивительно, что постоянный поиск лучших путей управления интеллектуальной мощностью кадрового потенциала компании стал одной из главных особенностей – и даже потребностей! – в системе менеджмента современных компаний. [1].

Объект и методика

Управление знаниями в организации можно определить, как процесс превращения знаний в стоимость.

Иными словами, компания аккумулирует интеллектуальный потенциал своих сотрудников и, используя широкую и разнообразную систему методик, распределяет его в такие сферы деятельности, как:

- технологический процесс и его улучшения,
- повышение конкурентоспособности маркетинговой стратегии,
- формирование знаний о клиентах,
- улучшение качества продукции,
- улучшение сервиса и т.д.

Зона применения менеджмента знаний – почти вся практическая и экономическая работа предприятия. Но основным объектом и ресурсом, на котором стоит заострить внимание, здесь являются сами знания – интеллектуальный потенциал сотрудников компании [2].

Какие же методы, позволяющие расширить этот потенциал, а впоследствии использовать для получения прибыли, существуют в системе менеджмента знаний современной компании? Они логичны и просты.

- 1) Поиск квалифицированных кадров.
- 2) Обучение и повышение квалификации сотрудников
- 3) Поиск внешних специалистов (аутсорсинг).

Проанализируем подробно каждый из пунктов.

Насколько на казахстанском рынке труда удовлетворен кадровый спрос предприятий? Имеется ли дефицит?

По данным ежегодных исследований казахстанского рынка труда рекрутинговым сервисом HeadHunter.kz, в 2021 году индекс соотношения резюме и вакансий увеличился на 27% по отношению к 2020 году и составил 2,8. То есть на одну вакансию претендуют около

3-х человек. Это состояние является нормой для рынка труда. Острого дефицита кадров не наблюдается.

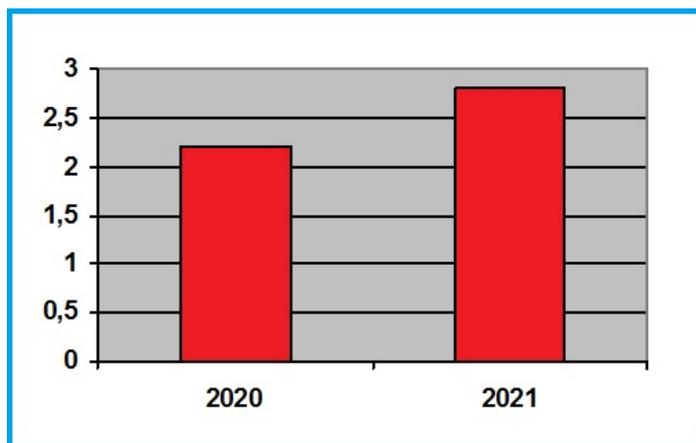


Рисунок 1 – Индекс соотношения резюме и вакансий

Так же исследования HeadHunter показывают наиболее значительный всплеск притока вакансий (именно вакансий, то есть востребованных работников) в таких проф. областях, как «студенты, начало карьеры» и «продажи». Эти области менее всего чувствительны к уровню квалификации персонала. Работодатели ищут молодых и энергичных сотрудников, скорее всего рассчитывая, что необходимые навыки они приобретут на месте.

Определенная логика в этом есть, ведь одной из особенностей нашего общества, увы, является тот факт, что казахстанская система образования зачастую отстает в инновационных методах и знаниях от стремительно развивающейся экономики и конкуренции. Проще говоря – диплом и база знаний становятся не так важны, как практические навыки от продолжительной работы на конкретном рабочем месте.

В таком случае в ход идет второй метод повышения уровня полезных знаний персонала – повышение квалификации наемных рабочих, получение дополнительного образования [3].

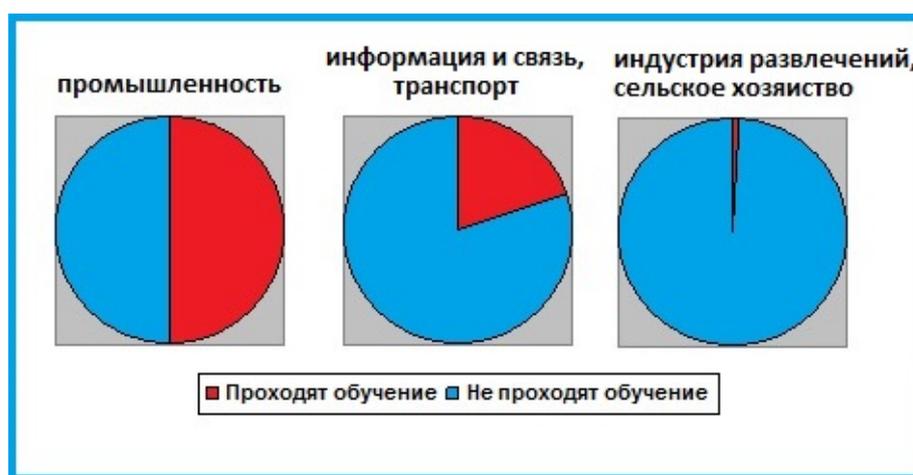


Рисунок 2 – Доля сотрудников, проходящих дополнительное обучение, в процентах для разных отраслей

Реалии современной жизни и обновление технологических процессов приводят к необходимости повышения уровня навыков, требует непрерывного обучения работников. Значительная роль в стимулировании участия в обучении принадлежит работодателям.

МИА «Казинформ» со ссылкой на пресс-службу Минтруда РК предоставляет информацию о том, что работодатели промышленного сектора в Казахстане лидируют в направлении сотрудников на повышение квалификации.

Ежегодно обучение и дополнительное образование проходят около половины их сотрудников.

На втором месте работодатели транспортной сферы, схожие показатели у отрасли информации и связи – около 20% в среднем работников в год.

Меньше всех обучением своих сотрудников своих работников интересуются работодатели из сфер искусства и развлечений, сельского хозяйства – по 1%.

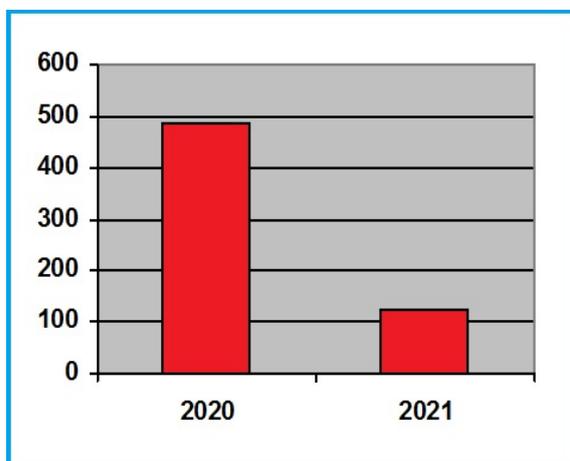


Рисунок 3 – Численность работников, прошедших дополнительное обучение за счет работодателя, тыс.чел

Повышение квалификации сотрудников, несомненно, самый мощный рычаг во всем механизме менеджмента знаний в современных компаниях. Однако далеко не все работодатели охотно стимулируют получение работниками новых знаний.

По данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК, численность сотрудников, обученных за счет средств работодателя, в 2020 году составила 484 тыс. чел., или 13% от списочной численности.

Этот показатель в 2021 году уменьшился до 128 тыс. человек в абсолютном выражении. За последние 5 лет это рекордно низкий показатель.

Возможно, имело место влияние пандемии коронавируса, ведь с 2016-го года по 2019 количество сотрудников, получивших оплаченное работодателем дополнительное образование, стабильно росло, подтверждая заинтересованность компаний в обучении своих работников [4].

Третий метод улучшения менеджмента знаний предусматривает самые инновационные для экономики и управленческой деятельности Казахстана решения.

Это аутсорсинг – передача определенных видов деятельности другой компании, на основании коммерческого договора.

И открытые инновации – сотрудничество компаний с стартапами, экспертами, исследовательскими лабораториями и др. для последующей интеграции результатов в бизнес.

Оба этих направления имеют огромный потенциал в современном Казахстане. В феврале и марте 2022 года казахстанская ГК «Учет» и британская аудиторско-консалтинговая компания «Ernst & Young» провели совместное исследование рынка аутсорсинга бухгалтерского и налогового учета РК.

Оказалось, что аутсорсинг бухгалтерских услуг в Казахстане используют менее 10% бизнеса, в то время, как в европейских странах без такой отрасли не могут обойтись 90% всех компаний.

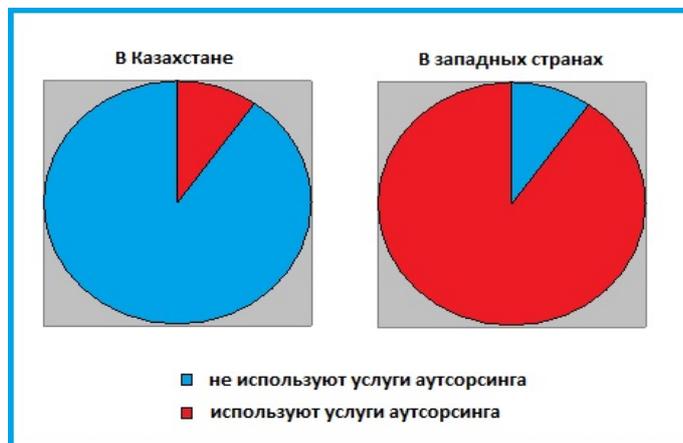


Рисунок 4 – Процент освоения рынка аутсорсинга в Казахстане и в западных странах

Иными словами, в Казахстане огромная ниша аутсорсинговых услуг еще только начинает осваиваться, и в этом видится огромный потенциал для менеджмента знаний. Ведь при помощи подобного вида сервиса, даже малый бизнес, не имеющий возможности содержать в штате много работников и регулярно повышать их квалификацию за счет компании, получит возможность пользоваться знаниями профессионалов своего дела [5].

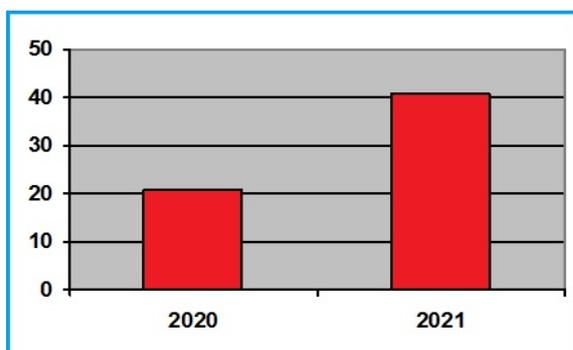


Рисунок 5 – Рост числа компаний, готовых к работе в системе открытых инноваций

Открытые инновации - еще перспективнее. Это, безусловно, восходящий тренд последних лет в сфере менеджмента знаний. Количество казахстанских компаний, готовых использовать инструменты открытых инноваций, неуклонно растет. Согласно ежегодному опросу руководителей крупнейших компаний - 41% респондентов в Казахстане в 2021 году готовы сотрудничать с генераторами стартапов и независимыми экспертами. В 2020 году эта цифра составляла 21% [6].

Результаты исследований

Итак, в ходе исследования мы уже выяснили, что самой важной особенностью управления знаниями в системе менеджмента современных казахстанских компаний является жизненная необходимость поддержания конкурентоспособности организации на уровне быстрого роста современной экономики, со всеми ее вызовами, непредвиденными и стремительными изменениями. Этой задачи не добиться без постоянного повышения уровня знаний сотрудников. Именно персонал и его профессиональная квалификация – главный ресурс для управления знаниями компании.

В ходе исследования были рассмотрены все три способа, при помощи которых компания может поддерживать интеллектуальный потенциал своих сотрудников на необходимой высоте, и выработаны рекомендации для лучшего их использования.

Выяснилось, что дефицита кадров в Казахстане не наблюдается. Однако специалисты с базовым, даже вузовским образованием, не всегда являются готовыми специалистами для работы в современных компаниях. Мир меняется стремительно и зачастую система образования не успевает за этими изменениями. Оборудование, на котором обучались студенты, оказывается устаревшим, концепции экономики, преподаваемые по старым учебникам, уже не приносят конкурентоспособности. К тому же образование учебных заведений, пусть и подкрепленное практикой, не может сделать эту практику универсальной. Компании в любом случае необходимо нового сотрудника «затачивать под себя». То есть давать ему дополнительное образование.

Здесь хотелось бы привести официальную статистику работы сервиса Kazpatent за три последних года, которая ярче всего подтверждает выводы, сделанные в данном исследовании: нет вложений в дополнительное образование – нет инновационных результатов [7].

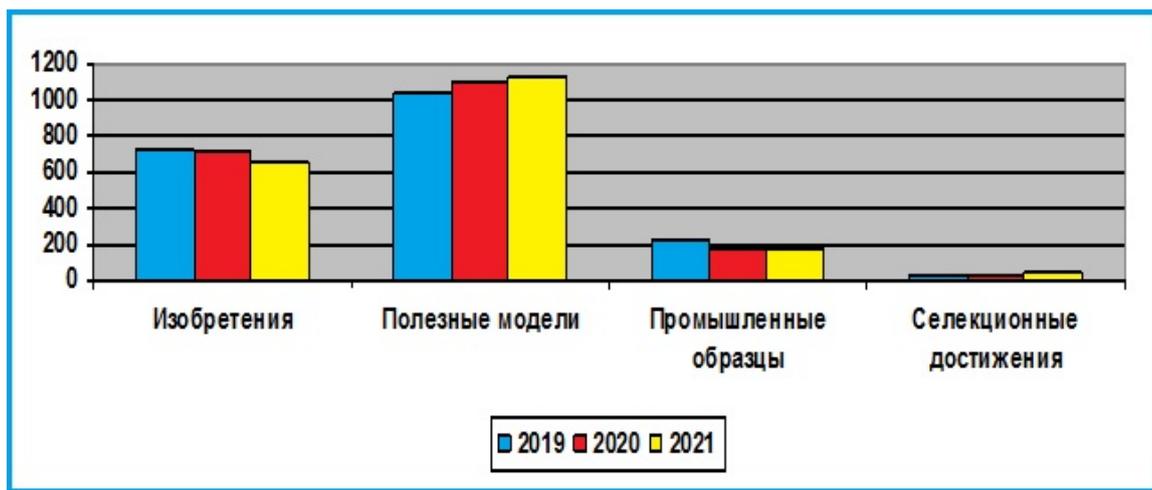


Рисунок 6 – Динамика инноваций по отраслям

Результатом работы любой системы управления знаниями является интеллектуальный продукт, который можно перевести в материальную стоимость. Проще говоря, это инновации – промышленные образцы, полезные модели, новые товарные знаки, бренды, новые виды сельскохозяйственной продукции, авторские патенты и лицензии. Количество инноваций – отличный индикатор. На примере рисунка 6 видно, что селекционные достижения – сфера напрямую связанная с сельским хозяйством – имеет наименьшее количество зарегистрированных инноваций. Это напрямую соотносится с наименьшим интересом в этой сфере к повышению квалификации персонала. Тождество почти математически сровнялось! Меньше вклад в знания – меньше исходного продукта в виде инноваций и изобретений.

Разумеется, современный бизнес не всегда имеет возможность содержать команду специалистов, направленную на разработку инноваций и постоянно поддерживать их высокую квалификацию. Это доступно лишь крупному бизнесу. Но мелким и средним компаниям в этом вопросе приходит на помощь сервис аутсорсинга и открытые инновации, потенциал которых, как выяснилось в ходе данного исследования, в Казахстане освоен лишь на 10%.

Это, образно говоря, золотая жила для менеджмента знаний, которую толком еще не начинали разрабатывать. Финансируя эту деятельность, казахстанские компании не только улучшают свою конкурентоспособность путем сотрудничества с узконаправленными независимыми и высококвалифицированными специалистами, но и развивают сферу инноваций во всем Казахстане, так как компании стартапов являются мощным аккумулятором новых идей в бизнесе.

Вывод

В системе управления знаниями современных компаний главную роль играет повышение квалификации персонала. В реалиях экономики Казахстана у менеджмента знаний

имеются как проблемы, так и перспективы. Среди первых – низкий интерес к дополнительному образованию сотрудников среди некоторых отраслей экономики, падение показателя численности работников, повышавших квалификацию за последний год. Среди перспектив – широкие возможности для развития рынка аутсорсинга и активно осваиваемые в последнее время открытые инновации - сотрудничество со специализированными исследовательскими лабораториями, стартап проектами. Работая над решением проблем и использованием возможностей, менеджмент знаний в современных казахстанских компаниях имеет все шансы значительно повысить конкурентоспособность отечественной экономики.

Список литературных источников

1. Тулембаева А.Н. Менеджмент. Теория и практика Казахстана. Учебное пособие для вузов. — Алматы: Менеджмент Университет, 2015. — 572 с.
2. Кубаев К.Е., Байшоланова КС. Инновационный бизнес: Учебное пособие. — Алматы: Экономика, 2011. — 356 с.
3. HeadHunter.kz. «Исследования рынка труда 2018-2022 гг». <https://hh.ru/article/research>
4. Обучение и повышение квалификации трудящихся казахстанцев. МИА «Казинформ» со ссылкой на пресслужбу Министерства Труда РК и данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам. https://www.inform.kz/ru/vse-men-she-trudyaschihsya-kazahstancv-prohodyat-obuchenie-ili-povyshenie-kvalifikacii_a3870427
5. Исследование рынка аутсорсинга бухгалтерского, налогового и кадрового учёта в РК https://forbes.kz/process/novyy_goluboy_ocean_pervoe_issledovanie_ryinka_outsorcinga_buhgalterskogo_nalogovogo_i_kadrovogo_ucheta_v_rk
6. Обзор рынка корпоративных инноваций в Казахстане «CorpUp Kazakhstan 2021». https://tech.aifc.kz/files/pages/2025/documents/14/corpus_kazakhstan_2021.pdf
7. Статистические данные о работе Национального института «Kazpatent» за 2021 год в сравнении с 2019, 2020 гг. https://kazpatent.kz/sites/default/files/stat_dannye_2021_rus.pdf



МРНТИ 06.52.13

**Л. Д. Петренко, кандидат экономических наук, доцент
Тюменский индустриальный университет
г. Тюмень, Российская Федерация**

Развитие нефтегазового сектора в условиях реализации концепции устойчивого развития

Түйіндеме: ағымдағы кезеңде мұнай-газ секторы әлемнің көптеген елдерінде ұлттық экономикалық жүйелердің орнықтылығын қамтамасыз етеді. Жұмыста мұнай-газ секторын дамытудың ерекшеліктері мен перспективалары анықталды, олар декарбонизация жағдайында ұлттық энергетикалық жүйеде оның маңыздылығының жоғары деңгейімен анықталады. Орнықты даму тұжырымдамасын іске асыру мемлекеттік қатысуды кеңейтумен нығайтылған мемлекеттік экономикалық саясатты жүргізу арқылы қауіпсіздік факторларын күшейтуді және көміртегі ізін қысқартуды ескере отырып, ұлттық энергия жүйелерін жаңғыртуды қайта құру қажеттілігін болжайды.

Аннотация: В текущем периоде нефтегазовый сектор обеспечивает устойчивость национальных экономических систем во многих странах мира. В работе выявлены особенности и перспективы развития нефтегазового сектора, которые предопределяются высокой степенью его значимости в национальной энергетической системе в условиях декарбонизации. Реализация концепции устойчивого развития предполагает необходимость модернизационных преобразований национальных энергосистем с учетом усиления факторов безопасности и сокращения углеродного следа посредством проведения государственной экономической политики, подкрепленной расширением государственного участия.

Abstract: In the current period, the oil and gas sector ensures the stability of national economic systems in many countries of the world. The paper identifies the features and prospects for the development of the oil and gas sector, which are predetermined by the high degree of its importance in the national energy system in the conditions of decarbonization. The implementation of the concept of sustainable development implies the need for modernization transformations of national energy systems, taking into account the strengthening of security factors and the reduction of the carbon footprint through the implementation of state economic policy, supported by the expansion of state participation.

Түйінді сөздер: Мұнай-газ секторы, отын-энергетика кешені, орнықты даму, орнықты даму мақсаттары, ұлттық энергия құрылымы, ESG-күн тәртібі, декарбонизация, Технологиялық даму, импортты алмастыру, энергия тиімділігі, энергия үнемдеу, ресурс үнемдеу, цифрландыру, мемлекеттік экономикалық саясат, мемлекеттік қаржылық қолдау

Ключевые слова: нефтегазовый сектор, топливно-энергетический комплекс, устойчивое развитие, цели устойчивого развития, национальная энергоструктура, ESG-повестка, декарбонизация, технологическое развитие, импортозамещение, энергоэффективность, энергосбережение, ресурсосбережение, цифровизация, государственная экономическая политика, государственная финансовая поддержка

Keywords: oil and gas sector, fuel and energy complex, sustainable development, sustainable development goals, national energy structure, ESG agenda, decarbonization, technological development, import substitution, energy efficiency, energy conservation, resource conservation, digitalization, state economic policy, state financial support

Введение

В условиях постоянно меняющейся среды [1] сложилось несколько определяющих факторов трансформации глобальной энергетики [2-4]. Реализация концепции устойчивого развития в энергетическом секторе привела к созданию ключевых регламентирующих документов и расширению масштабов инвестиционной активности в сфере альтернативной энергетики [5-7].

Объект и методика

Представляется, что создание эффективной структуры глобальной энергетики, отвечающей современным вызовам в области устойчивого развития, требует более широкого использования потенциала нефтегазового сектора как одного из ключевых сегментов глобальной энергоструктуры сможет обеспечить не только решение проблем декарбонизации, но реализацию мировых и национальных социо-эколого-экономических задач в области устойчивого развития. При подготовке статьи были использованы конкретные данные Международного энергетического агентства Enerdata, Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК); Международного агентства по возобновляемым источникам энергии (IRENA), Статистического обзора мировой энергетики (bp) [8].

Результаты исследований

Структура национального энергобаланса в России в течение последнего десятилетия практически не претерпела серьезных изменений. (рис. 1) Россия остается крупнейшим в мире экспортером нефти и газа, и выступает вторым по величине производителем газа и третьим по величине производителем нефти, на долю которых приходилось 17% и 12% мировой добычи соответственно [8].

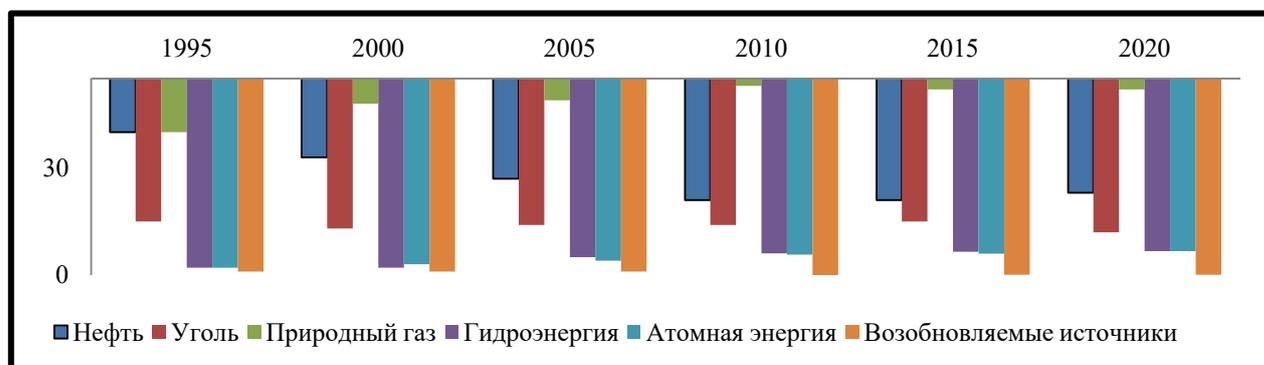


Рис. 1. - Доля источников энергии в первичной энергии в России в 1995-2020 гг. (%) [8]

По итогам 2021 года наблюдался: прирост показателей по сравнению с прошлым годом добычи нефти (2%) и природного газа (10%), прирост числа (более 10) введенных в эксплуатацию месторождений нефти, экспортных показателей газа (3%) [9].

Нефтегазовые компании активно включились в ESG-повестку и публикуют отчеты об устойчивом развитии [10]. Крупнейшие игроки нефтегазового сектора ориентированы на повышение энергоэффективности, сокращение углеродного следа, а также повышение объемов рационального использования попутного газа [11]. В условиях внешних ограничений обостряются вопросы технологического развития и импортозамещения. В России до 2024 года запланировано к реализации 24 приоритетных технологических направления импортозамещения [12].

В текущем периоде государство значительно расширило спектр поддерживаемых мер для отрасли: по корректировке логистических цепочек; кредитным программам для крупнейших представителей сектора; мерам налогового стимулирования; ускорения и упрощения бюджетных процедур и т.д.

Выводы

Итак, нарастание глобальных потребностей в достижении целей устойчивого развития обуславливает необходимость создания эффективной структуры энергетики. Нефтегазовый сектор поддерживает устойчивое глобальное развитие и может быть использован для решения проблемы энергетической бедности и устойчивой экономики.

Особенности текущего периода в нефтегазовом секторе характеризуются высоким уровнем экспортного потенциала и устойчивым развитием отрасли.

Перспективы повышения инвестиционной активности негосударственного сектора подвержены влиянию процессов глобализации финансовых рынков и обострения конкурентной борьбы за инвестиционные ресурсы.

Достижение целей устойчивого развития предполагает необходимость разработки и реализации соответствующих финансово-экономических мер на национальных уровнях в контуре проектирования энергетических рынков с учетом атрибутов энергетической безопасности и низкоуглеродных технологий, подкрепленных расширением прямого и косвенного государственного участия.

Список литературных источников

1. Глобальная энергетика возвращается к угольной генерации. URL: <https://www.vedomosti.ru/business/articles/2022/04/26/919731-globalnaya-energetika-vozvrashaetsya-k-ugolnoi-generatsii> (дата обращения: 28.09.2022)
2. The Sustainable Development Goals. URL: <https://www.un.org/sustainabledevelopment> (дата обращения: 20.09.2022)
3. Парижское соглашение. URL: <https://www.un.org/ru/climatechange/paris-agreement> (дата обращения: 20.09.2022)
4. Коронакризис: влияние COVID-19 на ТЭК в мире и в России. URL: https://energy.skolkovo.ru/downloads/documents/SEneC/Research/SKOLKOVO_EneC_COVID19_and_Energy_sector_RU.pdf (дата обращения: 20.09.2022)
5. EU taxonomy for sustainable activities. URL: https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/banking-and-finance/sustainable-finance/eu-taxonomy-sustainable-activities_en (дата обращения: 20.09.2022)
6. Петренко Л.Д. (2021) Отрасль возобновляемых источников энергии: вызовы и возможности развития// Экология и промышленность России. 25(11). С 66-71
7. Petrenko L.D. (2021) Green Trend in Global Energy Development: Tendencies and Opportunities//International Journal of Energy Economics and Policy . 11(5). 1-7.
8. Statistical Review of World Energy 2021. URL: <https://www.bp.com/content/dam/bp/business-sites/en/global/corporate/pdfs/energy-economics/statistical-review/bp-stats-review-2021-primary-energy.pdf>(дата обращения: 20.09.2022)

9. Нефтегазодобывающая и нефтегазоперерабатывающая промышленность: тенденции и прогнозы. URL: http://vid1.rian.ru/ig/ratings/oil_gas_demo45.pdf (дата обращения: 20.09.2022)
10. Национальный Регистр корпоративных нефинансовых отчетов URL: https://rspp.ru/about/registries/natsionalnyu-registr-i-biblioteka-korporativnykh-nefinansovykh-otchetov/?sphrase_id=135823 (дата обращения: 20.09.2022)
11. «Мегионнефтегаз» запускает инвестпроект для рационального использования попутного газа. URL: <https://uralpolit.ru/news/hmao/27-10-2021/246549> (дата обращения: 20.09.2022)
12. План по импортозамещению в отрасли нефтегазового машиностроения РФ до 2024 года. URL: <https://frprf.ru/download/plan-po-importozameshcheniyu-v-neftegazovom-mashinostroenii.pdf> (дата обращения: 20.09.2022)



МРНТИ 06.56.25

**О.П. Кузнецова, магистрант 2-го курса, ОП 7М04121 Менеджмент,
Р.А. Притула, научный руководитель, к.э.н., профессор
Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова
Костанай, Казахстан**

Перспективные формы взаимодействия малых предприятий с корпоративными структурами АПК

Түйіндемe: Мақала капиталды шоғырландыру және шаруашылық жүргізуші субъектілерді ірілендіру контекстінде АӨК-де шаруашылық жүргізудің шағын нысандарын дамытудың өзекті проблемасына арналған; АӨК-дегі ірі корпоративтік құрылымдармен агробизнесің шағын нысандарының өзара іс-қимылын тиімді реттеу перспективаларына көп көңіл бөлінеді.

Аннотация: Статья посвящена актуальной проблеме развития малых форм хозяйствования в АПК в контексте концентрации капитала и укрупнения хозяйствующих субъектов; большое внимание уделено перспективам эффективного регулирования взаимодействия малых форм агробизнеса с крупными корпоративными структурами в АПК.

Abstract: The article is devoted to the actual problem of the development of small forms of management in the agro-industrial complex in the context of capital concentration and consolidation of economic entities; much attention is paid to the prospects of effective regulation of the interaction of small forms of agribusiness with large corporate structures in the agro-industrial complex.

Кілтті сөздер: шағын кәсіпорындар, агроөнеркәсіптік кешен, бірлестіктер, ірі кәсіпорындар, ауыл шаруашылығы, кластер, ауылдық кооперативтер.

Ключевые слова: малые предприятия, агропромышленный комплекс, объединения, крупные предприятия, сельское хозяйство, кластер, сельские кооперативы.

Key words: small enterprises, agro-industrial complex, associations, large enterprises, agriculture, cluster, rural cooperatives.

Введение

Проблема развития малого предпринимательства в АПК на протяжении всех этапов реформирования экономики страны находится в центре внимания науки и практики. Однако положение в этой сфере, несмотря на попытки государства поддержать малые формы агробизнеса и оказать им помощь и поддержку, остается достаточно сложным, так как уровень развития этого сектора пока не способен оказать решающее воздействие на экономический подъем АПК страны. Затянувшийся процесс создания новой системы рыночных взаимоотношений привел к развитию монополизации отдельных сегментов продовольственного рынка, возрастанию роли посреднических структур, сложностям сбыта продукции отечественных сельхозпроизводителей, а также возникновению серьезных проблем в рамках межотрас-

левого обмена и межхозяйственных взаимодействий. Сложившиеся структурные диспропорции в уровнях развития отдельных секторов АПК, монопольные, олигопольные позиции крупных корпоративных структур, а также значительные различия в уровне финансовой устойчивости и платежеспособности субъектов АПК во многом определяют характер взаимодействия малых и крупных форм хозяйствования в АПК – не сотрудничество, а противостояние, конкуренцию за рынки сбыта готовой продукции.

Результаты исследований

В настоящее время особая роль, которую играет малое предпринимательство в АПК, не ограничивается только его инновационным потенциалом. Малые формы агробизнеса в силу занимаемого ими положения в отраслевой организации и выполняемых функций оказывают значительное модифицирующее воздействие на характер и уровень интенсивности отраслевой конкуренции. Благодаря своим характеристикам малые предприятия в АПК могут быстро реагировать на постоянно меняющуюся конъюнктуру. Крупные корпоративные структуры могут быть более эффективны в том случае, когда вокруг них формируется эффективная система поставщиков из малых и средних компаний – сельскохозяйственных, агросервисных, инновационных предприятий, способствующих большей гибкости корпорации к рыночной конъюнктуре.

Основные модели корпоративных структур в АПК представлены на рисунке 1.



Рисунок 1 – Модели корпоративных структур АПК

Уровень и характер специализации малых форм агробизнеса во многом определяется следующими обстоятельствами:

- с одной стороны, неэффективные ценовые условия реализации сельскохозяйственного сырья, формируемые торгово-посредническими структурами, ориентируют крестьянские хозяйства на рынок конечного потребителя; данное обстоятельство предопределяет необходимость специализации на производстве сельскохозяйственной продукции, не требующей дополнительной переработки, либо создание сельских кооперативов;

- с другой стороны, находясь в противостоянии с крупными агропромышленными структурами, малые формы вынуждены ориентироваться лишь на ограниченные сегменты потребительского рынка. Вместе с тем, в развитых странах с эффективно функционирующей аграрной экономикой, мелкотоварный (семейный) и корпоративный секторы не противостоя-

ят, а дополняют друг друга, развиваясь не параллельно, а во взаимодействии между собой. Формы такого взаимодействия очень разнообразны. Они определяются всей совокупностью природных, социальных, экономических и культурно-исторических факторов, действующих на сельскохозяйственной территории в отношении субъектов агропродовольственного сектора [1].

По экспертным оценкам, 2/3 малых предприятий взаимодействуют с крупными предприятиями. Устойчивые взаимодействия малых предприятий с крупными производственными структурами образуют экономический симбиоз, неустойчивые взаимодействия имеют тенденцию к трансформации – движение осуществляется либо к симбиозу, либо к ликвидации взаимодействия.

Институциональную основу взаимодействия крупных корпораций с малым бизнесом в АПК составляют договорные отношения, характер (явные, неявные) проявления которых порождает противоречия сторон. Разрешению этих противоречий способствует выбор форм контрактов, в рамках которых регулируются направления, объем и варианты взаимоотношений в интересах участников взаимодействия.

В целом, взаимодействие малых форм агробизнеса с крупными агропромышленными корпорациями может осуществляться следующим образом:

- а) конкурентное взаимодействие;
- б) кооперационное взаимодействие, основанное на оптимальном распределении ресурсов и функций;
- в) создание территориальных кластеров;
- г) совместное участие в рамках субрегиональных экономических систем.

Конкурентное взаимодействие между малыми и крупными хозяйствующими субъектами в АПК на локальных рынках не получило должного распространения в условиях Казахстана. Подобный способ взаимодействия реализуется при концентрации малых форм агробизнеса на узкий сегмент агропродовольственного рынка в условиях «этноэкономики». В свою очередь, кооперационное взаимодействие указанных субъектов способствует не только селекции перспективных видов деятельности, но и сужению возможностей для их развития [2].

По тесноте взаимодействия с крупными корпоративными структурами можно выделить следующие группы малых форм агробизнеса:

1. Малые предприятия, непосредственно связанные с основным производством крупной фирмы или интегрированного объединения; деятельность данных структур бывает достаточно эффективной во взаимодействии с крупными предприятиями в отраслях массового и серийного производства сельскохозяйственного сырья и продовольствия.

2. Малые предприятия, не связанные с основным производством, но выполняющие обеспечивающие функции во взаимодействии с крупными предприятиями при проведении реструктуризации.

Особенно перспективным, по оценкам специалистов, является механизм взаимодействия малых форм агробизнеса с крупными корпорациями через применение кластерных технологий. В современной аграрно-промышленной политике кластер – это группа географически соседствующих и интеграционно взаимодействующих компаний и связанных с ними организаций, функционирующих в определенной отраслевой (многоотраслевой) сфере и взаимодополняющих друг друга.

В отличие от обычных форм кооперационно-хозяйственных взаимодействий малого, среднего и крупного бизнеса в АПК, кластерные системы характеризуются следующими особенностями [3]:

- наличием крупного предприятия-лидера, определяющего долговременную хозяйственную, инновационную и иную стратегию всей системы;
- территориальной локализацией основной массы хозяйствующих субъектов – участников кластерной системы;
- устойчивостью хозяйственных связей хозяйствующих субъектов – участников кластерной системы, доминирующим значением этих связей для большинства ее участников;

– долговременной координацией взаимодействия участников системы в рамках её производственных программ, инновационных процессов; основных систем управления, контроля качества и пр.

Отношения между малых предприятий и крупными корпоративными структурами в процессе создания и деятельности бизнес-инкубатора могут выполнять следующие задачи: распределять и минимизировать риски, связанные с внедрением инноваций; создавать новые производственные возможности; эффективнее использовать опыт и ресурсы обеих сторон; быстрее и эффективнее достигать целей. Такое сотрудничество привлекательно и в финансовом плане. Для крупных предприятий – это эффективный способ увеличения инвестиций в развитие бизнеса и сохранение за собой возможностей принимать решения относительно будущих проектов на более поздних стадиях их развития.

Выводы

Таким образом, развитие перспективных инновационных форм взаимодействия малого и крупного бизнеса в АПК заключается в создании новых форм и моделей совместной деятельности, максимально полно учитывающих особенности территориальной локализации взаимодействия разных по величине субъектов экономической деятельности. Выделенные институциональные формы взаимодействия малых форм агробизнеса с крупными агропромышленными корпорациями определяют характер структурной модернизации хозяйственного пространства, перспективы развития регионального АПК; соответствующая трансформация внутренней среды региона направлена на повышение конкурентоспособности обоих субъектов интеграционного взаимодействия.

Список литературных источников

1. Какаева, Е.А. Инновационная стратегия компании «в системе стратегического управления» [Текст] / Е.А. Какаева // Менеджмент и бизнес-администрирование. 2019, № 1. - С. 164-175.
2. Мокрушин, А.А. Взаимодействие вертикально интегрированных корпораций с региональными экономическими системами современной России: функции, формы, стратегии управления [Текст]: монография / А.А. Мокрушин. - М.: Вузовская книга, 2018. – 234 с.
3. Керашев, А.А. Перспективные формы взаимодействия малых форм агробизнеса с корпоративными структурами в АПК мезо-уровня [Текст] / А.А. Керашев // Экономика АПК, . 2019, № 2. - С. 56-60.



МРНТИ 06.71

**Е.Б. Дворядкина, д-р экон. наук, профессор кафедры РМЭиУ,
директор института экономики и финансов
А.А. Елисеева, аспирант кафедры РМЭиУ
ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»**

Региональный рынок персональных услуг: устойчивое развитие в текущих условиях (на примере свердловской области)

Түйіндеме. Мақалада шетелдік ғылыми дереккөздерді талдау арқылы дербес қызметтер нарығы ұғымының түсіндірмесі нақтыланады және авторлық анықтама ұсынылады. Свердлов облысының тәжірибесі мысалында мемлекеттік билік органдарының негізгі басқару шешімдері – ағымдағы жағдайларда дербес қызметтердің өңірлік нарығының тұрақты дамуын қамтамасыз ететін негізгі стратегиялық мақсат пен негізгі тұжырымдамалар аясында қарастырылады.

Annotation. The article clarifies the interpretation of the concept of the personal services market by analyzing foreign scientific sources and suggests the author's definition. The main management decisions of public authorities are

considered – in line with the main strategic goal and key concepts that ensure the sustainable development of the regional personal services market in the current conditions, using the example of the experience of the Sverdlovsk region.

Аннотация. В статье уточняется трактовка понятия рынка персональных услуг с помощью анализа зарубежных научных источников и предлагается авторское определение. Рассматриваются основные управленческие решения органов государственной власти – в русле основной стратегической цели и ключевых концепций, обеспечивающих устойчивое развитие регионального рынка персональных услуг в текущих условиях, на примере опыта Свердловской области.

Түйін сөздер: қызметтер нарығы, тұрмыстық қызметтер, Жерлеу қызметтері, жеке қызмет көрсету, жеке қызметтер, аймақтың тұрақты дамуы, шағын және орта кәсіпорындар, ақпараттық-коммуникациялық технологиялар, Smart Economy, ESG, әл-ауқат, үйлесімді кеңістіктік даму, экономика, Әлеуметтік сала, қызметтердің экожүйесі

Keywords: personal services market, household services, funeral services, individual services, personal services, sustainable development of the region, small and medium-sized enterprises, information and communication technologies, Smart Economy, ESG, well-being, harmonious spatial development, economy, social sphere, ecosystem of services

Ключевые слова: рынок персональных услуг, бытовые услуги, похоронные услуги, индивидуальное обслуживание, персональные услуги, устойчивое развитие региона, малые и средние предприятия, информационно-коммуникационные технологии, Smart Economy, ESG, благополучие, гармоничное пространственное развитие, экономика, социальная сфера, экосистема услуг

Введение

Тема устойчивого развития регионального рынка персональных услуг (далее – РРПУ) является особенно актуальной, в текущих условиях, т.е. с учётом влияния санкционного давления.

В рамках данного вопроса, нам необходимо выяснить, какие генерируются и адаптируется ключевые концепции устойчивого развития Свердловской области эры Smart Economy и ESG в нормативно-правовой базе.

Объект и методика

Объектом исследования являются управленческие решения органов государственной власти, обеспечивающие устойчивое развитие РРПУ на примере опыта Свердловской области.

Методика исследования концентрируется на анализе Стратегии социально – экономического развития Свердловской области на период с 2016 до 2030 гг., а также проекте Стратегии социально – экономического развития Свердловской области до 2035 г.

Результаты исследований

Во-первых, нам необходимо уточнить, что представляет из себя рынок персональных услуг с помощью зарубежных научных работ, т.к. в российской научной литературе данное словосочетание не встречается.

Во-вторых, нам необходимо рассмотреть опыт РРПУ Свердловской области с точки зрения основных управленческих решений органов государственной власти – в русле основной стратегической цели и ключевых концепций для его устойчивого развития (текущие условия).

И, в-третьих, сделать вывод по результатам данного исследования.

Итак, трактовку понятия «рынок персональных услуг» с учетом анализа зарубежных научных работ, отразим на рисунке 1.

Таблица 1 – Трактовка понятия «рынок персональных услуг» с учетом анализа зарубежных научных работ

№	Автор	Определение
1	The Business Research Company	«Рынок персональных услуг состоит из бытовых услуг и сопутствующих товаров субъектов (организаций, индивидуальных предпринимателей и товариществ) ... основными видами бытовых услуг являются услуги по уходу за собой, услуги по уходу за умершими, услуги химчистки и прачечной, другие персональные услуги и услуги частного домашнего хозяйства» [1]

2	The Centre for Economic Policy Research (CEPR) report. Personal Services and TTIP	«Сектор личных услуг США включает в себя широкий спектр услуг, связанных с путешествиями / туризмом: включая расходы на выступления артистов и спортивные мероприятия, казино, музеи и парки, поля для гольфа, горнолыжные курорты, отели и рестораны, а также заведения, предоставляющие такие услуги, как ремонт автомобилей, укладка волос и химчистка» [2]
3	SFL Floristry Training Package, SHB Hairdressing and Beauty Services Training Package, and SIF Funeral Services Training Package and all superseded Training Packages	«...отрасль персональных услуг, включает четыре основных сектора: красота, флористика, похоронные услуги, парикмахерские» [3]
Составлено авторами по: 1,2,3		

Таким образом, «региональный рынок персональных услуг является не только развивающимся рынком, но и представляет собой экосистему услуг, ориентированную на персонализацию, когда концепция персональных услуг (индивидуальное обслуживание, персонализация, новые экспертные знания и профессионализм) предполагает удовлетворение конкретных и личных потребностей населения» [4, с. 226].

Стоит отметить, что текущие обстоятельства, происходящие в мире, определяют необходимость адаптации, в т.ч. и малых и средних предприятий (далее – МСП) к новым условиям ведения бизнеса (МСП являются важными игроками на РРПУ).

Как мы полагаем, это значит оптимальное использование ограниченных ресурсов фирмы и применение информационно-коммуникационных технологий (далее – ИКТ) в бизнес-процессах.

Устойчивое развитие на современном этапе функционирования РРПУ предусматривает включение следующих основных направлений: инновации, социальная ответственность, соблюдение прав человека.

В Свердловской области реализуется «Стратегия социально – экономического развития на 2016–2030 гг.», приоритетом которой является устойчивое развитие области. Но дополнительно, важно отметить проект «Стратегии социально – экономического развития до 2035 г.».

В основу положено три аспекта: экологическое воздействие региона, уровень социального развития и эффективность государственного управления (далее, мы можем обозначить такие аспекты как принципы – ESG). В ESG-рэнкинге субъектов Российской Федерации, Свердловская область занимает 9-ое место за 2021 г. (E-15 место; S-25 место; G-11 место) [5].

При этом выделим одну стратегическую цель и пять приоритетных концепций устойчивого развития, отразим их на рисунке 1 [6,7].

Таким образом, ESG важен и для устойчивого развития РРПУ, т.к. его можно рассматривать как неоспоримое преимущество, сигнализирующее для потребителей персональных услуг – о бытовых, социальных и экологических решениях, а для инвесторов отражающее финансовые результаты.

Следовательно, уже реализуемая стратегия и дополнительный проект новой стратегии являются одним из условий долгосрочного развития области (т.к. регион повысит свою конкурентоспособность, в т.ч. в сфере персональных услуг).

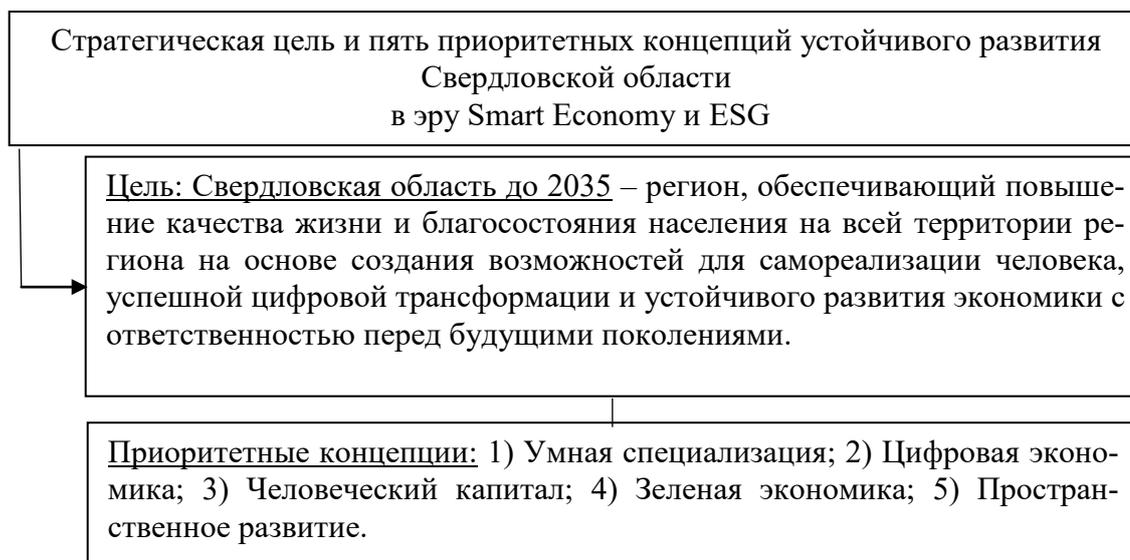


Рисунок 1 – Стратегическая цель и пять приоритетных концепций устойчивого развития Свердловской области в эру Smart Economy и ESG

Дополнительно отметим, что в Свердловской области для граждан реализована возможность подачи заявления на 46 видов цифровых персональных услуг с Единого портала государственных и муниципальных услуг, что также способствует устойчивому развитию РРПУ (план перевода в электронный формат массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг, т.е. цифровых персональных услуг, утверждены на заседании президиума Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности [8]).

Выводы

Таким образом, подводя итог всему вышесказанному, устойчивое развитие РРПУ Свердловской области – в текущих условиях, возможно благодаря реализации главной стратегической цели и пяти ключевых концепций, обозначенных в проекте «Стратегии социально – экономического развития до 2035 гг.» эры Smart Economy и ESG. Также, устойчивому развитию РРПУ Свердловской области способствует такой важный фактор как использование информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности.

Список литературных источников

1. The Business Research Company. Personal Services Global Market Report 2022. URL: <https://www.thebusinessresearchcompany.com/report/personal-services-global-market-report> (дата обращения: 27.10.2022).
2. The Centre for Economic Policy Research (CEPR) report Reducing Transatlantic Barriers to Trade and Investment: An Economic Assessment, The Trade Partnership’s CDxports database, and the approach used by Ecorys to quantify non-tariff measures. Personal Services and TTIP. 2011. URL: https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/288161/TTIP_and_the_US_Personal_Services_Sector.pdf (дата обращения: 27.10.2022).
3. SFL Floristry Training Package, SHB Hairdressing and Beauty Services Training Package, and SIF Funeral Services Training Package and all superseded Training Packages. 2021. URL: https://nationalindustryinsights.aisc.net.au/industries/personal-services#data_sources_and_notes (дата обращения: 27.10.2022).

4. Дворядкина Е.Б., Елисеева А.А., Беликова О.А. Региональный рынок персональных услуг: теоретический подход к исследованию // Наука о человеке: гуманитарные исследования. 2022. Т. 16, № 1. С. 219–228. DOI: 10.17238/issn1998-5320.2022.16.1.24. EDN: XXWGFM.

5. Рэнкинг: ESG-рэнкинг субъектов РФ. URL: https://raex-rr.com/pro/ESG/ESG_regions/ESG_rating_regions/2021/ (дата обращения: 30.10.2022).

6. О Стратегии социально – экономического развития Свердловской области на 2016–2030 гг., утверждена Законом Свердловской области от 21 декабря 2015 г. № 151-ОЗ. URL: <https://docs.cntd.ru/document/429024960> (дата обращения: 30.10.2022).

7. Проект Стратегии социально – экономического развития Свердловской области до 2035 г., URL: https://www.economy.gov.ru/material/file/17219fb7af23b71cc12a946444c3d817/proekt_strategii.pdf (дата обращения: 30.10.2022).

8. Перечень поручений Президента Российской Федерации от 10 октября 2020 г. № Пр-1648, подпункт «в» пункта 1. URL: <http://www.kremlin.ru/acts/orders/64198/print> (дата обращения: 27.10.2022).



МРНТИ 06.35.31

Г.М. Квон, доцент кафедры региональной, муниципальной экономики и управления¹

¹ Уральский государственный экономический университет
620144 г. Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной Воли, 62/45

Преобразующие инвестиции в контексте обеспечения социальной справедливости: теоретический аспект

Түйіндеме. Жұмыс трансформациялық инвестицияларды, олардың отандық және шетелдік ғалымдардың жұмысындағы әлеуметтік әділеттілік пен әлеуметтік теңдікті қамтамасыз етудегі ролін, бағыттары мен принциптерін зерттеуге арналған

Abstract. The work is devoted to the study of transformative investments, their role, directions and principles in ensuring social justice and social equality in the works of domestic and foreign scientists

Аннотация. Работа посвящена исследованию преобразующих инвестиций, их роли, направлений и принципов в обеспечении социальной справедливости и социального равенства в работах отечественных и зарубежных ученых.

Түйін сөздер: трансформациялық инвестициялар, әлеуметтік әділеттілік, әлеуметтік теңдік, әлеуметтік әділеттілік теориялары, трансформациялық инвестициялар принциптері, трансформациялық инвестициялар бағыттары.

Key words: transformative investments, social justice, social equality, theories of social justice, principles of transformative investment, directions of transformative investments.

Ключевые слова: преобразующие инвестиции, социальная справедливость, социальное равенство, теории социальной справедливости, принципы преобразующего инвестирования, направления преобразующих инвестиций.

Введение

Вопросы социальной справедливости, социального благополучия, обеспечения равных возможностей при получении услуг образования, здравоохранения, преодоление неравенства и диспропорций в социально-экономическом развитии регионов всего мира волнуют общество и учёных на протяжении всего времени развития экономической науки. В этой связи актуальным остаётся вопрос соблюдения баланса между вложением инвестиций в производство и социальную сферу, что находит свое отражение в работах таких ученых, как Багг-Левин и Дж.Эмерсон, которые считаются первопроходцам в развитии идеи преобразующих

инвестиций: это «инвестиции, нацеленные на максимизацию создаваемой объектами инвестирования социальной, экономической и экологической стоимости» [1]. Авторами предложена концепция, направленная на обеспечение баланса развития не только экономических, но и социальных (и экологических) систем за счет диверсификации экономики, развития инфраструктуры, приоритета развития человека, что требует нового вида инвестиций, объединяющих усилия как частных лиц, так и государства, организаций и общества в целом. Сущность преобразующих инвестиций и их отличия от других видов инвестиций была ранее рассмотрена в работах автора в сотрудничестве с Анимицей Е.Г. и Дворядкиной Е.Б. [2].

Объект и методика

Исследование социального капитала, в понимании, какие ресурсы нужно инвестировать, а также социально-ориентированных инвестиций увеличиваются в научном дискурсе в связи с тем, что они (инвестиции) рассматриваются как решение социальных проблем. Преобразующие инвестиции имеют более широкую направленность, так как означают инвестиции в решение экономических, социальных и экологических проблем, их ценность является «комбинированной» и их вложение должно иметь обязательное намерение оказать положительное воздействие на окружающий мир.

Результаты исследований

Идеи социальной справедливости волновали философов и экономистов практически всех научных школ, хотя интерпретация данного термина была различной.

Принято считать, что истоки теории общей справедливости были заложены в трудах Аристотеля («Никомахова этика»), рассматривающего справедливость как «субъективную добродетель», при этом он считал, что «справедливое бывает двух родов, один из которых «соответствие закону: справедливым называют то, что приказывает закон», второй – «по отношению к другому человеку» [3].

В докладе Всемирного банка «Справедливость и развитие: доклад о мировом развитии» «под социальной справедливостью понимается положение, при котором отдельные граждане обладают равными возможностями для строительства жизни по своему собственному выбору и застрахованы от крайних форм дегривации с точки зрения достижения результатов».

Показана тесная связь «между справедливостью и долгосрочным процветанием, благосостоянием, где, в общем, под справедливостью понимаются равные жизненные возможности для каждого индивида по его выбору и недопущение крайней обездоленности в отношении результатов». Справедливость важна в борьбе с бедностью, увеличении мобильности, преодолении «ловушек неравенства» [4].

Несмотря на реализацию государством социальной политики, решить проблему неравенства, несправедливого распределения доходов (в виде заработной платы и доходов от капитала), осуществления форм поддержки беднейшим слоям населения, по мнению М. Юнуса для повышения их уровня жизни невозможно только средствами благотворительности и реализацией социальных программ [5].

Анализируя сложившийся механизм функционирования капиталистической экономики, вышеуказанный автор предлагает провести его «перестройку» и создать «новый экономический механизм», основанный на концепции социального бизнеса, учитывающий не только социальные, но и существующие экологические (климатические) проблемы.

В работе Кашникова Б.Н. представлен анализ различных «видов» справедливости по характеру отношения и равенству, имеющее место при распределении ограниченных социальных благ. Это справедливость: дистрибутивная (распределительная), коммутативная (обменивающая) и ретрибутивная (воздающая), которые он в свою очередь подразделяет на разделяющую и уравнивающие части [6].

Вопросы социальной справедливости, социальной эволюции и социальных реформ, рассмотрение не только «человека экономического», но и человека социального «во всех проявлениях его социальной деятельности», нашли отражение в трудах известного шотландского философа и экономиста Джона Стюарта Милля [7].

Милль призывал правительства стимулировать (в нашей интерпретации вкладывать инвестиции) не только развитие научно-технического прогресса, но и поддерживать социальную сферу, обеспечивая малоимущих членов общества, тем самым добиваясь справедливого с его точки зрения распределения. Необходимость совершенствования распределения, обуславливается им для того, чтобы исключить проявления индивидуализма и злоупотреблений, связанных с частной собственностью.

Предлагаемая им социальная реформа направлена большей частью на ограничение имущественного неравенства богатства.

В работе Гринберга Р.С. представлена эволюция концепции справедливости различных философских школ, который показывает, что во всех философских учениях идеи социальной справедливости являются устойчивыми и связаны с «представлениями о демократии и свободе» [8].

Известный представитель либерализма Дж. Роулз в своей книге «Теория справедливости» [9] указывал, что государство должно гарантировать получение образования и работы всем людям, обеспечив преимущество людям с меньшими способностями, и за счет налогообложения доходов более обеспеченных слоев гарантировать им достаточный доход.

Рассматривая преобразующие инвестиции в контексте социальной справедливости можно выделить основные направления и принципы инвестирования [10, 11].

К основным направлениям преобразующего инвестирования здесь относятся:

– способности человека, предусматривающее инвестирование в развитие ребенка в раннем возрасте, школьное обучение, предоставление государственных гарантий оказания услуг, дотаций на стимулирование охраны здоровья, развитие рынка страхования от болезней и др.;

– правосудие, земля, инфраструктура - инвестиции в создание справедливых систем правосудия, обеспечение более справедливого доступа к земле, обеспечение равного доступа к инфраструктуре;

– рынки и макроэкономика (финансовые рынки, рынки труда, товарные рынки, макроэкономическая стабильность, мировая арена), что означает вложение инвестиций в реализацию программ, ориентированных на бедные слои населения, обеспечение более равного доступа компаний к финансированию; а также инвестиций в разработку для регионов (стран) альтернативной меры социальной политики (внедрение программы страхования безработицы и программы занятости); обеспечение защищенности более бедных работников, занятых в нерегулируемой неформальной экономике и др.

К принципам преобразующих инвестиций, учитывающих аспекты социальной справедливости, можно отнести:

– региональное (страновое) сравнение неравенства доходов и бедности на протяжении жизни;

– эмпирический анализ с точки зрения открытости различных институтов, порождающих неравенство в человеческом и социальном капитале;

– учет изменений в структуре населения, требующий переосмысления справедливости, как статического равенства доходов к учету жизненного цикла, учет гендерных различий и перспективы между поколениями;

– вопросы справедливости должны лежать в основе налогового планирования.

Выводы

Таким образом, аспекты социальной справедливости при осуществлении инвестирования актуализируют элементы эффективного управления, которые выражаются в укреплении институтов, занимающихся развитием гражданских свобод; содействии формированию нового уровня развития отношений между властью, бизнесом и обществом на основании социальных инвестиций; создании со стороны государства благоприятных макроэкономических условий для роста занятости и обеспечения наличия рабочих мест, соответствующих предложению рабочей силы; соблюдении правил защиты окружающей среды; встраивании социального бизнеса в государственные программы и проекты.

Список литературных источников

- 1 Багг-Левин Э. Социально-преобразующие инвестиции. Как мы меняем мир и зарабатываем деньги [Текст] / Э. Багг-Левин, Дж. Эмерсон. – М.: Полит. энцикл.– 2017.–271 с.
- 2 Анимича Е.Г., Дворянкина Е.Б., Квон Г.М. Преобразующие инвестиции - мейнстрим развития региона // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. 2020.– № 4 (83). – С. 83-95.
- 3 Гайнуллина Ф.И., Сабиров Х.Ф. Феномен социальной справедливости в соответствии с классической теорией элит// Труд и социальные отношения. – 2011. – Том 22. – № 12. – С. 52–63.
- 4 Справедливость и развитие: доклад о мировом развитии 2006 года / [ред. Бондаренко А. В.; пер. с англ. Гурова И. П. и др.]. - Москва : Весь Мир, 2006. – 312 с.
<https://enc.biblioclub.ru/Fund/Viewer.html?file=/Fund/Book/pdf/114379.pdf&embedded=true>
- 5 Юнус М. Мир трех нулей. Как справиться с нищетой, безработицей и загрязнением окружающей среды / М.Юнус. –«Альпина Диджитал». – 2017. – 130 с.
- 6 Кашников Б.Н. Концепция общей справедливости Аристотеля: опыт реконструкции // Этическая мысль. 2001. – № 2. – С. 89-117.
- 7 Шуремов Е. Л. «Методология и история экономической науки. Коротко о главном». — «Издательские решения». – 2018. – 52 с.
- 8 Гринберг Р.С. Свобода и справедливость. Российские соблазны ложного выбора / Р.С. Гринберг. – Москва : Магистр: НИЦ Инфра-М, 2012. - 416 с. ISBN 978-5-9776-0217-4.
- 9 Роулз Дж. Теория справедливости / пер. и науч. ред.: Целищев В. В. Новосибирск: Изд-во Новосиб. ун-та, 1995.
- 10 Долгорукова И.В. Корпоративное социальное инвестирование в современной России: между экономической эффективностью и социальной справедливостью // Вестник Пермского университета. Философия. Психология. Социология. 2019. № 3. С. 402–411.
- 11 Anton Hemerijck. The Uses of Social Investment (2017) The Uses of Social Investment. Oxford: Oxford University Press. – 2017. – 475 p. <https://www.sipotra.it/wp-content/uploads/2018/11/The-Uses-of-Social-Investment.pdf>



МРНТИ 06.71.05

**М.М. Мусагагин, магистрант 2-го курса, ОП 7М04120 Экономика,
Р.А. Притула, научный руководитель, к.э.н., профессор
Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова
Костанай, Казахстан**

Долевое участие в жилищном строительстве

Түйіндемe: Шетелде ортақ құрылыстың оң тәжірибесі біздің елде осы схеманы қолданудың алғышарты болды. Ең тиімдісі – тұрғын үй құрылысына үлестік қатысу туралы шарт жасау және салынып жатқан тұрғын үйдегі үлесті сату басталғаннан кейін бірден төлеу.

Аннотация: Положительный опыт долевого строительства за рубежом стал предпосылкой использования данной схемы и в нашей стране. Самым выгодным является заключение договора о долевом участии в жилищном строительстве и оплата доли в строящемся жилом доме сразу после начала продаж.

Abstract: The positive experience of shared construction abroad has become a prerequisite for the use of this scheme in our country. The most profitable is the conclusion of an agreement on equity participation in housing construction and payment of a share in a residential building under construction immediately after the start of sales.

Түйін сөздер: үлескер, үлестік құрылыс, инвестиция, оң тәжірибе, қатысушы, процесс, заң, жобалық-металық құжаттама, уәкілетті компания, несие.

Ключевые слова: дольщик, долевое строительство, инвестиции, положительный опыт, участник,

процесс, закон, проектно-сметная документация, уполномоченная компания, кредит.

Key words: shareholder, shared construction, investments, positive experience, participant, process, law, design and estimate documentation, authorized company, credit.

Введение

В последнее время все чаще появляется информация о возможности покупки квартиры на этапе строительства многоэтажного жилого дома. Такая информация зачастую носит противоречивый характер и не даёт чётких знаний для принятия правильного решения.

В чем же преимущества подобной покупки и почему, став дольщиком можно выиграть в сравнении с покупкой квартиры в новостройке после её ввода в эксплуатацию или в сравнении с покупкой вторичного жилья? Давайте разберемся.

Первое. Законодательное регулирование данной сферы деятельности представлено Законом Республики Казахстан №486-V ЗРК от 07.04.2016 года «О долевом участии в жилищном строительстве» и основными участниками отношений, согласно упомянутому закону, являются: юридическое лицо – застройщик, юридическое лицо – уполномоченная компания, подрядчик и, собственно, дольщик, которым может выступать как физическое, так и юридическое лицо [1].

Результаты исследований

Долевое строительство – форма инвестиционной деятельности в строительстве, при которой строительная или инвестиционная организация (*застройщик*) привлекает денежные средства участников долевого строительства (*дольщиков*) – граждан или юридических лиц – для строительства объектов недвижимости. После регистрации акта приёмки построенного объекта недвижимости в эксплуатацию застройщик обязан передать объект долевого строительства участникам долевого строительства.

Долевое строительство возникло в Аргентине. Период правления президента Аргентины Рауля Альфонсина (10 декабря 1983 г. – 8 июля 1989 г.) характеризовался крайней нестабильностью финансовой сферы, гиперинфляцией, обусловившей положение большей части населения за чертой бедности, постоянно вспыхивавшими военными конфликтами. В свете экономического краха были предприняты тщетные попытки стабилизации положения путём замены обесцененной денежной единицы песо на аустраль. Это не дало положительных результатов, и аргентинские граждане оказались в весьма затруднительном положении. Новая валюта продолжала девальвироваться, за семь лет своего существования аустраль испытал 12 деноминаций. В такой ситуации аргентинские банки отказались выдавать любые долговременные кредиты. В национальной валюте при такой инфляции они были убыточны для банков, а выдавать кредиты в иностранной валюте, тогда было запрещено аргентинским законом.

Поэтому Рауль Альфонсин в 1985 году дал жизнь программе «Строительство по справедливости». Специально созданное акционерное общество принимало взносы населения, которые шли на поддержку строительства жилья компанией-застройщиком. Внесённая сумма становилась эквивалентной определённой площади в квадратных метрах, в которых выражались и номиналы акций. Подобная сделка регистрировалась с помощью акций, накопив достаточное количество которых, человек мог обменять ценные бумаги на квартиру. Такая схема оказалась удобной благодаря тому, что покупатели получили возможность расплатиться за жилье в рассрочку вплоть до окончания строительства. Раулю Альфонсину удалось повысить число собственников жилья с 2 % до 21 %.

Положительный опыт долевого строительства в Аргентине стал предпосылкой использования данной схемы и в других странах. В Чили, например, дольщики успешно вкладывали средства в строительство так называемых «доходных домов» для получения прибыли. А вот в Сальвадоре привлечённые инвесторы оказались в ловко спланированной западне – финансовые махинации, проведенные под видом долевого строительства, оставили без денег и крова многочисленные семьи [2].

Новый качественный этап начинается по пришествии схемы в Великобританию. По инициативе британских финансистов идея сразу же распространилась в Египте, Кувейте,

ОАЭ, где многие британские строительные компании возводили разнообразные объекты недвижимости. Британские компании не стали создавать специальных акционерных обществ или кооперативов, продавали не акции, доли или пай, а сразу же квадратные метры конкретного будущего жилья. Это было гарантией окупаемости ещё не начатого строительства. Схема оказалась действенной, что подтверждается опытом ныне существующих компаний, чья специализация – долевое строительство.

Деятельность участников процесса, установленная законом, в Республике Казахстан происходит следующим образом: застройщик создает новое юридическое лицо – уполномоченную компанию, единственным учредителем которого и является. В уполномоченную компанию передаются земельный участок для строительства и проектно-сметная документация.

В Республике Казахстан долевое участие в жилищном строительстве организуется одним из следующих способов:

- 1) получение гарантии Единого оператора – АО «Казахстанская жилищная компания»;
- 2) участие в проекте банка второго уровня;
- 3) привлечение денег дольщиков после возведения каркаса многоквартирного жилого дома.

При втором и третьем способах организации долевого участия в жилищном строительстве застройщик и уполномоченная компания подают в уполномоченный государственный орган (в Костанайской области – это ГУ «Управление государственного архитектурно-строительного контроля») заявление о выдаче разрешения на привлечение денег дольщиков. Только наличие разрешения на привлечение денег дольщиков позволяет уполномоченной компании заключать договоры долевого участия в жилищном строительстве и принимать деньги до ввода многоэтажного жилого дома в эксплуатацию. Исключением является малоэтажное строительство, т.е. строящиеся дома с этажностью не более трёх (без учета мансарды).

Для осуществления деятельности по организации долевого участия в жилищном строительстве способом участия в проекте банка второго уровня застройщик обязан иметь опыт реализованных объектов строительства многоквартирных жилых домов, в том числе в качестве заказчика, подрядчика (генерального подрядчика) в совокупности, не менее трех лет, общей площадью не менее восемнадцати тысяч квадратных метров при строительстве в городах республиканского значения, столице и не менее девяти тысяч квадратных метров при строительстве в иных административно-территориальных единицах.

Для организации долевого участия в жилищном строительстве, способом участия в проекте банка второго уровня, уполномоченная компания обязана иметь:

- земельный участок, принадлежащий на праве временного возмездного землепользования (аренды), предоставленном государством, или на праве собственности;
- проектно-сметную документацию проекта строительства многоквартирного жилого дома с положительным заключением комплексной вневедомственной экспертизы.

Земельный участок и проектно-сметная документация должны быть свободным от каких-либо обременений, прав и притязаний третьих лиц, за исключением земельного участка, который может находиться в залоге у банка второго уровня, финансирующего строительство.

После получения разрешения на привлечение денег дольщиков, уполномоченная компания заключает с дольщиками договоры о долевом участии в жилищном строительстве и принимает денежные средства на оплату доли в строящемся многоэтажном жилом доме.

Договор о долевом участии в жилищном строительстве – договор, заключаемый между уполномоченной компанией и дольщиком, регулирующий правоотношения сторон, связанные с долевым участием в жилищном строительстве, при которых одна сторона обязуется обеспечить строительство жилого дома и передать по завершении строительства второй стороне долю в жилом доме, а вторая – произвести оплату и принять долю в жилом доме.

Договор о долевом участии в жилищном строительстве, вносимые изменения и (или) дополнения в него, а также договор об уступке права требования по нему подлежат учету в местном исполнительном органе по месту нахождения многоквартирного жилого дома по представлению уполномоченной компании с использованием единой информационной системы долевого участия в жилищном строительстве.

Согласно требованиям законодательства, уполномоченная компания предоставляет для ознакомления физическим и юридическим лицам, обратившимся в целях заключения договора о долевом участии в жилищном строительстве, следующую информацию на государственном и русском языках:

- 1) о наименовании и юридическом адресе застройщика и уполномоченной компании;
- 2) о наличии справки, подтверждающей государственную регистрацию (перерегистрацию);
- 3) о наличии договора о предоставлении гарантии, заключенного с Единым оператором, и его основных условиях в случае организации долевого участия в жилищном строительстве способом получения гарантии Единого оператора;
- 4) о наличии разрешения местного исполнительного органа на привлечение денег дольщиков в случае организации долевого участия в жилищном строительстве способом участия в проекте банка второго уровня или способом привлечения денег дольщиков после возведения каркаса многоквартирного жилого дома;
- 5) о реализованных застройщиком проектах строительства многоквартирных жилых домов;
- 6) об объекте строительства многоквартирного жилого дома, предполагаемом к строительству;
- 7) о наличии документа, подтверждающего соответствующее право уполномоченной компании на земельный участок.

Также информация об объекте строительства включает:

- 1) уведомление о начале строительного-монтажных работ;
- 2) указание места расположения и описание объекта в соответствии с проектно-сметной документацией;
- 3) сведения о сроках его завершения;
- 4) основные сведения о подрядчике (генеральном подрядчике), включая наименование, опыт работы в данной сфере, наличие лицензии, информацию о сданных в эксплуатацию объектах строительства, где он действовал в качестве подрядчика (генерального подрядчика).

Выводы

ТОО «БК-СТРОЙ», как крупнейший частный застройщик Костанайской области, имеет огромный опыт строительства и реализации квартир через механизм долевого участия в жилищном строительстве, всего за период менее четырех лет ТОО «БК-СТРОЙ» получило 25 разрешений на привлечение денег дольщиков и полностью исполнило свои обязательства перед более чем 3000 дольщиками.

ТОО «БК-СТРОЙ» – единственный застройщик в Костанайской области, кто имеет право на привлечение денег дольщиков.

Второе. Самым выгодным является заключение договора о долевом участии в жилищном строительстве и оплата доли в строящемся жилом доме сразу после начала продаж, так как прайс-листом предусматриваются ценовые этапы, и первый этап продаж предусматривает наименьшую стоимость квадратного метра квартиры. Второй этап увеличивает стоимость квадратного метра на 10000-20000 тенге. После регистрации акта приемки жилого дома в эксплуатацию наступает третий этап, и стоимость квадратного метра квартиры становится максимальной, увеличиваясь от цены первого этапа на 20000-30000 тенге, таким образом, разница в стоимости, к примеру, двухкомнатной квартиры площадью 77,34 кв. м, может достигать 2 320 200 тенге [3].

Третье. Чем раньше покупатель обращается в ТОО «БК-СТРОЙ», в том числе до начала продаж для бронирования квартиры, тем больше у него выбора: места расположения

жилого дома, этажности жилого дома и этажа квартиры, а также выбора планировки квартиры, ориентации по сторонам света и выбора других немаловажных характеристик квартир. Именно возможность выбора из множества вариантов создает преимущество оформления договора о долевом участии в жилищном строительстве перед покупкой квартиры на вторичном рынке жилой недвижимости.

Четвертое. Со стороны уполномоченного государственного органа на постоянной основе осуществляется контроль строительства и использования денег дольщиков, вплоть до момента снятия с учетной регистрации договоров о долевом участии в жилищном строительстве после передачи права собственности дольщикам на квартиры. Также у самого дольщика имеется возможность отслеживать процесс строительства жилого дома.

Пятое. Покупатель имеет возможность получить кредит от ДБ АО «Сбербанк» или АО «Банк ЦентрКредит» на оплату стоимости доли по договору о долевом участии в жилищном строительстве.

Действующим законодательством установлен механизм долевого участия в жилищном строительстве с целью защиты интересов дольщиков. Долевое строительство в Казахстане – довольно распространенная практика, что неудивительно с учетом растущего рынка недвижимости и, как причины потребности в ней граждан. Долевое строительство обладает рядом преимуществ, главными из которых является низкая цена жилой недвижимости, возможность выбора, возможность получения кредита на оплату доли в строящемся жилом доме.

Список использованных источников

- 1 РК Законы. О долевом участии в жилищном строительстве [Текст] / принят парламентом 07.04.2016 г., №486-V ЗРК
- 2 Рассел, Джесси. Долевое строительство [Текст] / Джесси Рассел. - М.: VSD, 2019. - 555 с.
- 3 <https://bkstroy.kz>



МНРТИ 06.35.51

Т. В. Филипповская, доцент кафедры «Экономика социальной сферы»¹

И. В. Брусило, магистрант 2 курса¹

¹Уральский государственный экономический университет
620144, Екатеринбург, Россия

Профессиональный непрофессионализм: перспективы минимизации негативных эффектов от его присутствия в условиях социальной и экономической нестабильности

Аннотация. В статье рассматриваются проблемы функционирования аппарата чиновников управленческих структур. Приведены примеры негативных решений. Даны предложения по минимизации негативных эффектов в современных условиях нестабильности.

Андатпа. Мақалада басқару құрылымдарының шенеуніктері аппаратының жұмыс істеу мәселелері қарастырылады. Теріс шешімдердің мысалдары келтірілген. Қазіргі тұрақсыздық жағдайында жағымсыз әсерлерді азайту бойынша ұсыныстар берілді.

Abstract. The article deals with the problems of functioning of the apparatus of officials of management structures. Examples of negative decisions are given. Suggestions are given to minimize negative effects in modern conditions of instability.

Ключевые слова: профессионалы, непрофессионалы, профессиональный непрофессионализм, жизненный мир, повседневная практика.

Түйін сөздер: кәсіпқойлар, кәсіпқой емес адамдар, кәсіби кәсіпқойлық емес, өмір әлемі, күнделікті тәжірибе.

Keywords: professionals, lay people, professional unprofessionalism, Overton window, the life–world, everyday practice.

Введение

Проблема управления страной в условиях санкционного давления, задач преодоления пандемических последствий и усложнившегося внешнеполитического контекста должна решаться в условиях эффективного функционирования аппарата чиновников и управленцев. Если деятельность управленцев в организациях и на предприятиях достаточно широко и системно анализируется исследователями, то специфика и анализ деятельности чиновников/бюрократии всех уровней ниже уровня непосредственного руководства из числа первых лиц страны чаще всего остался вне зоны пристального внимания ученых. В то же время именно от этой страты зависит скорость и качество реализации установок первых лиц государства и удовлетворение ожиданий и потребностей граждан социума. В связи с изложенным попытка анализа реальных действий указанной социальной группы, даже предпринятая без претензии на всеобъемлющую полноту описываемых проблем, является актуальной.

Объект и методика

В предшествующих публикациях одного из соавторов давалось достаточно четкое описание субъектов, названных «профессиональными непрофессионалами» [6]. К профессионалам отнесены специалисты, действия которых вызывают доверие граждан, а результат действий – удовлетворенность от ощущения разрешения заявленной проблемы. Непрофессионализм – противоположный по сути и результативности деятельности характер активности субъекта. Тогда профессиональный непрофессионализм – это особое качество функционирования специалиста, который симулирует профессионализм, либо имитируют деловую активность, не решая реальных проблем людей, а по результативности в лучшем случае в каких–то критических ситуациях ничего не меняет.

В актуальных и лонгитюдных исследованиях активно обсуждаются варианты «приложения» к прошлому и настоящему веберовских концепций [5; 8; 10]. В то же время нельзя не заметить, что в публикациях бюрократия не всегда отождествляется с чиновничеством, занятым реализацией установок первых лиц государств и ведомств. Чаще речь идет о бюрократизации процессов, что имеет некоторое отношение к представляемой в статье страте, но в все–таки касается внутривыпускных архитектур и дизайнов.

Методом исследования стал анализ публикаций в научных источниках как национальных, так и зарубежных о бюрократии и генезисе бюрократических кадров [1; 2; 3; 4; 7; 9]. Кроме этого применялось пилотажное социологическое исследование в форме интервью с работниками разных видов деятельности и, прежде всего, таких важнейших системообразующих сфер, как образование и здравоохранение. Всего было опрошено более 70 человек с целью сформировать инструментарий перспективного глубинного и масштабного исследования. Дополнительным источником информации стали статистические данные и актуальные публикации в национальной прессе.

Выводы

Веберовская и касториадевская концепции, как бы они ни были противоположны, дают весомое основание для актуальных аналитических рассуждений. Так, если М. Вебер утверждал, что «единственной и последней ценностью для людей станет рациональное управление чиновников», то К. Касториadis в целом предупреждал о том, что личность в результате подобного рационализма может оказаться в «стальной клетке послушания» [5]. Относительно анализируемой авторами настоящей статьи страты сегодня можно привести примеры как раз подобной «клетки».

Т.В. Филипповская рассматривала ситуацию с точки зрения респондентов из системы образования, в И.В. Брусило – из системы здравоохранения.

В образовании доминировало ощущение подавленности из–за рамки «клетки», в которой вынуждены находиться специалисты. Так, от людей требовали реализации не свой-

ственных их должностному положению функций – заключать договоры на установленную вышестоящими чиновниками сумму по научным исследованиям, реализация которых должно была бы становиться вторичным фактором для тех, кто занят и принят на работу как представитель профессорско–преподавательского состава (далее – ППС). Более того, в мониторинговых материалах от министерства идет явный «перекос» с приписыванием достижений ППС научно–педагогическим работникам (далее – НПР), которые в соответствии с законодательством в принципе функционируют в другой нормативно–правовой культуре и на основании разных базовых правовых регламентов.

Респонденты высказывались о невыносимости условий оформления для каждой публикации, каждого доклада соответствующего акта об отсутствии в материалах государственной тайны. Акты по регламентам должны подписываться тремя руководителями подразделений университетов, а визироваться проректором с заверением его подписи гербовой печатью. Возникал вопрос: почему личную ответственность за возможность публикации «закрытых» сведений отвечает не сам автор, что было бы логично, а целый коллектив руководящих работников? Гораздо проще было бы, как отмечали респонденты, каждому сотруднику, публикующему статьи и делающему доклады, давать письменную гарантию того, что именно он лично несет ответственность за разглашение государственной тайны в той или иной ее форме. В сложившейся профессиональными непрофессионалами от управления ситуации у ППС не только снижается мотивация к подготовке публикаций, но и формируется явное отторжение этих и иных требований. Однако, вне зависимости от эмоциональной окраски предпринимаемых действий, люди вынуждены послушно исполнять установленные правила.

Более того, значительные проблемы возникают с нагрузкой ППС за пределами интеракций в аудиториях или через онлайн–формат с обучаемыми. Идет многократная в течение учебного года переделка рабочих программ, методических указаний, выполняемая по требованию министерских чиновников. Получается, что преподаватель в большей степени вынужден тратить свое время не на подготовку к занятиям, не на работу со студентами, готовя их к перспективной профессиональной и даже научной деятельности, а на электронные форматы бумаготворчества.

Аналогичны перекосы и в здравоохранении. По исследованиям И.В. Бросило, перегрузка медицинских работников параллельным заполнением материалов в электронном и бумажном форматах отвлекает время от реальной работы с пациентом и его болезнями. Система нормирования труда медицинских работников полна противоречий, которые исправить на уровне организации весьма проблематично. Это связано с тем, что, например, хронометраж процесса должен делать специально обученный этому специалист – экономист. В то время, он, как не имеющий медицинского образования, не имеет право находиться в кабинете врача во время его непосредственной встречи с пациентами. Представленные «сверху» нормативы нагрузки медиков, установленные на уровне министерства, в большинстве своем нереалистичны, их описание строится на странном конгломерате производственных установок. Например, норма обслуживания терапевтом пациентов четко конкретизирует, например, общую выборку из 20000 человек, что не «вписывается» в реальные ситуации, когда закрепленного населения, например, 22500 или даже 30000.

В то же время, если медицинская организация приглашает для хронометража специалистов «со стороны», они чаще всего оказываются именно непрофессиональными профессионалами – лицами, имеющими право входить в кабинет даже на основании медицинского образования, но не умеющими выполнять те задачи, на выполнение которых заключен договор с организацией, от которой они работают. Если здесь – на уровне медицинской организации, – работа привлеченного нормировщика может быть признана выполненной некачественно, а сам исполнитель недобросовестным. Тогда уже на этом уровне управления можно как–то разрешить проблему, например, не оплачивая услуги, выполненные с нарушением договорных условий. Гораздо сложнее ситуация с установками, поступающими с уровня чиновников/бюрократии «национального» масштаба.

Проведённая работа позволила сделать ряд предположений.

Первое связано с тем, что состав современных чиновников должен пересматриваться как по численности, так и по качественному составу. Представляется, что руководить организацией работ «на земле» должны только те специалисты, которые проработали на этой «земле» в качестве рядовых сотрудников не менее 3 лет. Более того, первичным параметром должно быть полное соответствие уровня и профиля полученного чиновником образования той сфере, которой он руководит.

На сегодня, согласно статистическим данным, аппарат чиновничества представлен как «совокупная численность лиц, замещающих должности государственной гражданской службы (далее – ГС), в государственных органах Российской Федерации (федеральных и субъектов Российской Федерации) на конец 2020 г. составом в 660,5 тыс. человек, соответственно, штаты этих должностей были укомплектованы) на 90,9%. Численность ГС на региональном уровне (без центральных аппаратов) составила 621,3 тыс. человек (укомплектованность – 91,3%), из них в федеральных государственных органах – 415,4 тыс. человек (укомплектованность – 90,1%), в государственных органах субъектов Российской Федерации – 205,9 тыс. человек (укомплектованность – 93,8%). Должности муниципальной службы на конец 2020 г. замещали 295,1 тыс. человек, соответственно, штаты этих должностей были укомплектованы на 95,4%».

В то же время в других статистических источниках Росстата мы видим в целом данные о гигантской трехмиллионной армии чиновников. В связи с этим представляется целесообразным во всех статистических источниках выделять отдельной строкой сведения о служащих министерств, ведомств на всех уровнях исполнительной власти, но кроме этого еще четко прописывать и соответствие уровня и качества. профиля их образования занимаемой должности. Респонденты высказывали предположение о том, что сокращать надо не менее, чем на 30% чиновничий аппарат, так как складывается впечатление: каждый мелкий клерк для оправдания своего присутствия в штате стремится собрать не менее одной справки с первичных организаций и структур на «земле».

Востребованность профильного образования также весьма актуальна. Например, один из респондентов описал ситуацию, когда в связи с повышенной пожароопасностью в поселке, расположенном в 100 км от Екатеринбурга и рядом с односторонним путевым хозяйством, куда также можно проехать только из областного центра, он получил ответ от одного из областных министров, в котором указывалось, что волноваться не о чем, в Челябинске есть пожарный поезд, который готов в любой момент выехать тушить пожар. Если от Челябинска до Екатеринбурга самый скоростной поезд идет более 4 часов, а от Екатеринбурга до населенного пункта, о котором шла речь в заявлении гражданина, – еще около 2 часов, то формулируется простая задача: на какое расстояние распространится лесной пожар, пока поезд будет добираться до нужного места не менее 5 с половиной часов?

Подобных примеров в интервью приводилось достаточно много.

В связи с этим необходимо масштабное исследование, во-первых, качества реагирования чиновников на жалобы населения (эффективность, оперативность, исключение шаблонного переписывания нормативных актов взамен перечисления реально принятых мер и т.д.). Именно этот показатель вслед за профильностью образования и наличием опыта работы «на земле» должен стать тем маркером Ю, который позволит уменьшить армию чиновничества/бюрократии и позволит рядовым гражданам, нуждающимся в оперативном решении его вопросов, надеяться на минимизацию потерь от засилья профессиональных непрофессионалов.

Список литературных источников

1 Как в регионах обходят объявленную Мишустинным административную реформу и так ли это плохо [Электронный ресурс]. – URL: <https://news-ru.turbopages.org/news.ru/s/society/sokrashaem-apparat-a-on-vtroe-vyros/>

- 2 Крамар А. О бюрократии. Чрезмерное количество чиновников тормозит развитие России. Чиновники мешают развиваться экономике России [Электронный ресурс]. – URL: <https://s30918340123.whotrades.com/blog/43428141802>
- 3 Лукашук В.И., Зотов В.Л. Инновационный бюрократизм как механизм управления современной системой высшего образования // Вестник Тамбовского университета. Серия Общественные науки. – 2017– Т. 3, вып. 3 (11) – С.5–9
- 4 Прибыловский М. «Сокращаем аппарат, а он втрое вырос». Как в регионах обходят объявленную Мишустинным административную реформу и так ли это плохо [Электронный ресурс]. – URL: <https://news-ru.turbopages.org/news.ru/s/society/sokrashaem-apparat-a-on-vtroe-vyros/>
- 5 Серкина Н. Е. Теория бюрократической рационализации Макса Вебера и ее вклад в парадигму индустриального общества // Logos et Praxis.– 2017. –№1.– С. 28–35.
- 6 Филипповская Т. В., Терентьева Г. С. Профессионалы, непрофессионализм и практики повседневности // Austrian Journal of Humanities and Social Sciences. – 2015. – №1–2 .– P. 192–194.
- 7 Численность работников государственных органов и органов местного самоуправления по субъектам Российской Федерации [Электронный ресурс]. – URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/11191>
- 8 Швинн Т., Альберт Г. Старые понятия – новые проблемы: социология Макса Вебера в свете актуальных вызовов // Социологическое обозрение.– 2017.– №2– С.198–217.
- 9 Barnhoorn P C , Houtlosser M. , Ottenhoff-de Jonge M. W , Essers G. T. J. M. , Numans M.E., Kramer A.W. M.. A practical framework for remediating unprofessional behavior and for developing professionalism competencies and a professional identity // Medical Teacher. – 2018. – №41 (3). P.1–6 . DOI: 10.1080/0142159X.2018.1464133To
- 10 Kvetches V. From Weberian Bureaucracy to Networking Bureaucracy // Социологическое обозрение. –2019.– №2.– .28–40. DOI:10.17323/1728–192x–2019–2–28–40



МРНТИ 06.51.57

**Д.С. Калмагамбет, 2 курс НПМ «Менеджмент»
Алматы Менеджмент Университет**

Управление инновациями на казахстанских предприятиях: зарубежный опыт

Түйіндеме. Мақалда инновациялық дамуды басқару тұжырымдамасы, сондай-ақ компаниялардың сауатты бәсекеге қабілеттілігін ынталандыру ретінде технологияларды жетілдірудің рөлі мен орны қарастырылды. Инновациялық қызмет болмаса, ел компанияларға әлемдік нарыққа шығуды қамтамасыз ете алмайды. Сонымен қатар, экономикалық саладағы инновацияларды сауатты басқару бойынша шаралар кешенін әзірлеу қажет. Бүгін біздің еліміз ҚР-дағы экономикалық процестерді кезең-кезеңімен дамыту үшін бірқатар перспективалы салаларға цифрландыруды енгізу арқылы ішкі серпіліс жасады. Қазақстан Республикасы табысты шетелдік тәжірибеге бағдарланады.

Аннотация. В статье было рассмотрено понятие управления инновационным развитием, а также роль и место совершенствования технологий как стимул для здоровой конкурентоспособности компаний. Без наличия инновационной деятельности страна не сможет обеспечить компаниям выход на мировой рынок. Кроме того, требуется разработать комплекс мер по грамотному управлению нововведений в экономической отрасли.

Сегодня наша страна сделала внутренний прорыв путем введения цифровизации в ряд перспективных областей для поэтапного развития экономических процессов в РК. Республика Казахстан ориентируется на успешный зарубежный опыт.

Annotation. The article considered the concept of innovative development management, as well as the role and place of technology improvement as an incentive for healthy competitiveness of companies. Without innovative activity, the country will not be able to provide companies with access to the world market. In addition, it is necessary to develop a set of measures for the competent management of innovations in the economic sector. Today, our country has made an internal breakthrough by introducing digitalization in a number of promising areas for the gradual devel-

opment of economic processes in the Republic of Kazakhstan. The Republic of Kazakhstan is guided by successful foreign experience.

Түйінді сөздер: Мемлекеттік басқару, мемлекет, инновациялық экономика, кәсіпорындар, даму, президент, жоғары технологиялық экономика, инновациялық даму, экономикалық процестер, цифрландыру, инновациялар, инновациялық экожүйе.

Ключевые слова: государственное управление, государство, инновационная экономика, предприятия, развитие, президент, высокотехнологичная экономика, инновационное развитие, экономические процессы, цифровизация, нововведения, инновационная экосистема.

Keywords: public administration, state, innovative economy, enterprises, development, president, high-tech economy, innovative development, economic processes, digitalization, innovations, innovation ecosystem.

Введение

Управление инновациями, иными словами инновационный менеджмент – относительно новый метод для профессиональных менеджеров в таких областях, как:

- научно-техническая;
- производственно-технологическая;
- финансово-экономической;
- административной.

По сути, управление – это сознательное воздействие человека на различные объекты и протекающие в окружающем мире процессы, на связанных с ними людей, которое осуществляется с целью придать процессам определенную направленность и получить желаемые результаты [1].

Рассмотрим экономику в качестве объекта управления. Объектами управления в компаниях государственного, акционерного или частного направления являются нововведения, связанные с созданием, освоением производства, коммерциализацией, распространением и использованием в готовом виде.

Компетентное управление помогает достичь согласованности в действиях со стороны многочисленных участников экономической деятельности.

Сегодня нашей стране просто необходима инновационная экономика, завязанная на сохранении и приумножении природных богатств, выход на мировой рынок с научными, технологическими и инновационными предложениями.

Объект и методика

Под инновационной экономикой подразумевают модернизированную экономику, действующую на базе наукоемкой продукции, отличающейся высокой добавленной стоимостью [2]. Основными компонентами инновационной экономики выступают:

- инновация;
- инновационная деятельность;
- инновационная инфраструктура;
- новые производственные отношения.

Все это применительно и отлично действует в условиях инновационного процесса.

Стремительное развитие инновационной области – одно из титульных слагаемых инновационной экономики.

Такая высокотехнологичная экономика обусловлена наличием работающей инновационной системы и параллельное создание институтов поддержки инновационных процессов.

На рисунке 1 представлен перечень стран, которые входят в первую десятку развитых экономик мира. Далее за ними следуют Китай и Индия.

Объективную оценку современному состоянию государственной инновационной политики в Республике Казахстан можно дать исходя из опыта государственного управления по инновационной деятельности других стран.

Так, уровень развития социально-экономической области и национально-культурная особенность в каждом государстве различаются [3].

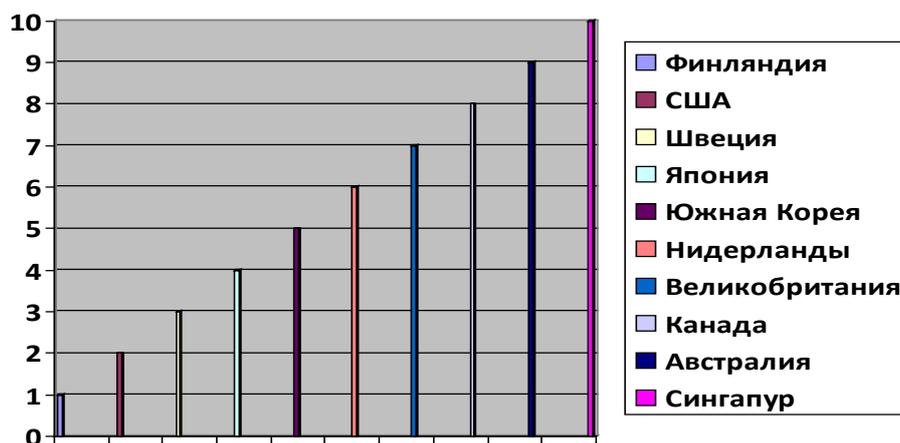


Рисунок 1 – Инновационная «десятка» экономик

Это разделение привело к появлению разных методов развития;

1. Государства, базирующиеся на научных открытиях, реализации крупномасштабных проектов, охватывающих все стадии научно-производственного цикла. Такой потенциал напрямую связан с инновациями в секторе обороны страны (США, Англия, Франция);

2. Страны, которые распространяют нововведения, создают благоприятную инновационную атмосферу за счет рационального подхода к экономической структуре (Германия, Швеция, Швейцария);

3. Государства, которые стимулируют инновационную деятельность посредством развития новой инфраструктуры, обеспечивают восприимчивость к достижениям научно-технического прогресса на мировом поприще и координируют действия научной и технологической областей (Япония, Южная Корея);

4. Страны, способствующие созданию развитой индустриальной среды путем применения фактора нововведений. Они ответственны за процесс модернизации экономики, опираясь на опыт мирового научно-технического прогресса, и формируют условия, способствующие восприимчивости к экономическим инновациям (Китай, Индия).

Результаты исследований

В Казахстане на сегодняшний день проводится значительная работа по развитию инноваций и построению инновационной экосистемы, созданию наукоемкой экономики. Сегодня в Казахстане реализуется Национальный план развития РК, Государственная программа «Цифровой Казахстан», индустриально-инновационное развитие страны.

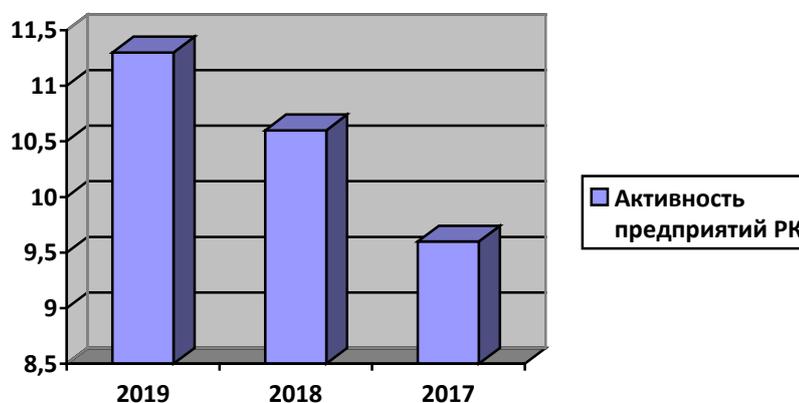


Рисунок 2 – Уровень инновационной активности казахстанских компаний

Согласно рисунку 2, степень активности в области интеграции нововведений в 2019 увеличилась на 0,7%, по сравнению с предыдущим годом. Объем продукции вырос на 4,7% [4]. На основании «Глобального индекса инноваций», Казахстан в 2020 году поднялся на 77 место (в сравнении с 2019 годом – 79 место). В 2020 году Казахстан вернулся в рейтинг «Bloomberg Innovation Index» (топ-60 стран), заняв 59 место.

Для систематизации деятельности по повышению доли инновационных товаров, работ и услуг, а также способствованию качественному развитию технологического предпринимательства, создана необходимая законодательная и институциональная основа, инфраструктура. В РК постоянно проводится работа по совершенствованию нормативно-правовой базы согласно лучшему международному опыту.

Президент Казахстана уверен, что цифровые инновации позволят другим отраслям развиваться значительно быстрее. В связи с этим, Глава страны поставил задачу по разработке новых индустрий на основе цифровых технологий.

Успех в реализации влияния цифровизации на увеличение объемов производства предприятий к 2022 году позволит:

- повысить уровень производительности труда в приоритетных областях и войти в ТОП-30 мировых государств;
- поднять степень конкуренции в области экспортного производства;
- выйти на достаточный уровень капитализации крупнейших предприятий;
- развить электронную торговлю на местном рынке;
- снизить долю теневой экономики.

Повсеместная интеграция цифровизации обеспечит развитие традиционных базовых отраслей через обеспечение роста производительности, повышения их конкурентоспособности, в том числе на международном рынке [5].

Таблица 1 – Доля инновационной продукции по годам

	2018	2019	2020	2021
Доля инновационной продукции (товаров и услуг) по отношению к ВВП, %	1,72	1,60	2,43	1,71

На основании таблицы 1 можно отметить, что в 2019 году наблюдалось резкое снижение доли инноваций на рынке [6]. При этом максимальный рост наблюдался в 2020 году.

Таким образом, в результате использования новейших цифровых технологий, будет обеспечен рост экспорта товаров с отечественных на внешние рынки. Наша страна уже начала реализовать намеченные цели в горнодобывающей области, в отделениях по предоставлению государственных услуг и в ИКТ-инфраструктуре.

В перспективе развитие человеческого капитала и создание инновационной экосистемы.

Выводы

Республика Казахстан запустила инновационный процесс в области дальнейшего развития страны, благодаря которому можно прийти к следующим результатам:

- преобразование экономических процессов;
- совершенствование и развитие всех субъектов-участников инновационной деятельности. Здесь речь идет о государстве, предпринимательстве, инновационной инфраструктуре, где каждый стремится к достижению единой цели.

Сегодня очень много трудов посвящено инновациям на казахстанских предприятиях. Однако, главной целью является качественное управление инновационными процессами на микро и на макроуровне для достижения поставленных целей.

Переход на путь новейшего развития позволил ввести новое понятие «Инновационный менеджмент». Но, важнее, научиться управлять этими инновациями. Поэтому государству крайне необходимо решить вопрос разработки и внедрения достойных планов по развитию страны в условиях инновационного совершенствования.

Список литературных источников

- 1 Иванцов П.И. Инновационная экономика / П.И. Иванцов. - Минск «Дикта», 2012.
- 2 Пятецкий В.Е. Управление инновационными процессами: методологические основы и принципы инновационного менеджмента в управлении предприятиями: учебное пособие. - М.: Изд. Дом МИСиС, 2012. - 152 с.
- 3 Емельянов С. В. Стратегия развития науки и технологии в США в XXI веке // Менеджмент в России и за рубежом. – 2002. – №
- 4 Электронный ресурс: <https://www.gov.kz/memleket/entities/mdai/activities/9?lang=ru> Инновации РК
- 5 Цифровизация экономики: мировой опыт и возможности прорыва для Казахстана [strategy2050.kz: https://strategy2050.kz/ru/news/51190/](https://strategy2050.kz/ru/news/51190/)
- 6 Электронный ресурс: <https://stat.gov.kz/official/industry/23/statistic/8> Динамическая таблица доля инновационной продукции по состоянию 15.08.2022 года.



МРНТИ 06.54.51

Л.А. Бимурзина, магистр экономических наук,
старший преподаватель кафедры «Экономики и менеджмента»

Г.Г. Чиканаева, студентка группы ТПП411
инженерно-технологического факультета

Костанайский инженерно-экономического университета им. М. Дулатова
110007, г. Костанай, Казахстан

Цифровизация в маркетинге

Түйіндемe. Цифрлық экономикаға көшу – бүгінгі күннің қажетті талабы. Экономиканы цифрландыру адамға қайта-қайта кездесетін ақпаратты іздеу арқылы жұмысқа қатысты көптеген міндеттерді шешуге мүмкіндік береді. Цифрландыру адамға бизнесті дамытуда кең мүмкіндіктер ашады.

Аннотация. Переход к цифровой экономике — это необходимое требование сегодняшнего дня. Цифровизация экономики дает возможность человеку облегчить решение многих задач, связанных с работой, с поиском информации, с которыми он неоднократно сталкивается, Широкие возможности цифровизация открывает для человека в развитии бизнеса.

Abstract.. The transition to the digital economy is a present-day requirement. The digitalization of the economy makes it possible for a person to facilitate the solution of many tasks related to work, searching for information, which this person repeatedly faces with.

Түйін сөздер: цифрлық маркетинг, интернет-маркетинг, әлеуметтік медиа маркетингі, цифрлық маркетинг құралдары.

Ключевые слова: digital-маркетинг, интернет-маркетинг, маркетинг в социальных медиа, инструменты цифрового маркетинга.

Keywords: digital marketing, internet marketing, social media marketing, digital marketing tools.

Введение

В современный период те методы маркетинга, которые бизнес традиционно использовал и использует (печатная реклама, прямая почтовая рассылка, радиореклама и многие другие) постепенно уходят и на смену им приходят цифровые технологии. Сейчас успех любого бизнеса во многом зависит от того насколько он эффективно будет применять цифровой маркетинг, который является совершенно инновационным подходом к потребителю; новой тактикой, стратегией понимания его поведения, как в сети, так и на рынке [1]. Цифровой маркетинг (Digital-маркетинг) - использование цифровых технологий для привлечения и

удержания клиентов. Цифровые каналы продвижения имеют много преимуществ, которые дают возможность вывести цифровой маркетинг на новую ступень развития.

Объект и методика

К основным из преимуществ диджитал-маркетинга относится, прежде всего, возможность точно получить и измерить результаты и эффективность. Во – вторых, с помощью цифровых инструментов возможно довольно быстро за один рекламный показ охватить больше тысячи пользователей из разных стран мира, а также получить от них информацию и быстро проанализировать ее. И, наконец, цифровыми технологиями могут пользоваться большое количество пользователей в мире, особенно через всемирную сеть, они дают возможность гибко реагировать на целевую аудиторию интернет-пользователей [2].

Однако, не во всех случаях эффективен тот или иной канал. Искусство маркетолога заключается в том, чтобы умело применять каналы цифрового маркетинга. Например, контекстная реклама принесет эффект, когда стоит задача продвинуть бренд среди небольшой целевой аудитории. Эффект даст использование контекстной рекламы также у потенциальных потребителей, у которых данный вид рекламы так популярен. Если же фирма производит товар, потребителями которой является продвинутая молодежь, то для охвата значительного их количества уместно будет использовать преимущества социальной сети, мобильных приложений, интернет - рекламы и вирусного контента. Таким образом, имея уникальные возможности, цифровизация позволила создать целый спектр преимуществ диджитал маркетинга [2].

Эффективность цифрового маркетинга во многом зависит от умелого использования его инструментов. Одним из таких инструментов является SMM или социальный маркетинг.

Огромная активная аудитория, которая характерна для соцсети, позволяет использовать ее для того, чтобы продвигать бренд, расширять аудиторию и заниматься активными продажами. С помощью SMM есть вероятность найти лояльную аудиторию и увеличить ее активность, одновременно получая обратную связь [3].

Лицом компании, ее визитной карточкой является Landing-страница (или целый веб-сайт), где потребители могут найти всю информацию о ее продукте. Эффективен этот сайт или нет, можно судить по конверсии — коэффициенту, показывающему соотношение числа покупателей к числу посетителей сайта. Измеряется в процентах.

Для повышения узнаваемости бренда, расширения аудитории, повышения лояльности пользователей, некоторые компании используют такой инструмент как стратегическое партнерство, который дает возможность благодаря сотрудничеству наладить хорошие взаимовыгодные отношения с партнерами, которые не являются конкурентами компании. Традиционным инструментом, который дает возможность рассылать информацию о продукте с помощью электронной почты определенному лицу или группе пользователей является Email. Но следует заметить, что эффективность использования данного инструмента во многом зависит от того насколько он грамотно использован. Следует отметить, что в современный период фирмы наиболее активно используют такие инструменты цифрового маркетинга как маркетинг-вливание, контекстная реклама, таргетные объявления, реклама в мобильных приложениях. Так, например, чтобы повлиять на пользователей и привлечь их внимание к компании и ее товару, используют человека – авторитета или успешную фирму, которая не является ее конкурентом [4].

Контекстная реклама подстраивает содержимое рекламы в интернете под контекст содержимого страницы, а также предпочтений пользователя. Например, если рекламной сети стало известно каким-то образом, что вы часто в последнее время искали информацию о кухонной мебели, а в данный момент посещаете сайт известных мебельных фирм, система может прийти к выводу, что вам будет не безынтересно посмотреть рекламное предложение с аксессуарами для кухонной мебели. К продвинутым инструментам цифрового маркетинга относятся также таргетные объявления. Данный инструмент относится к перспективному направлению продвижению продукции в социальных сетях, таких как Вконтакте, Ok, Facebook и Instagram. С помощью этого вида рекламы распространяются объявления, состоящие из текстовой и графической информации, направленные на целевую аудиторию, заин-

тересованную в продвигаемых товарах или сервисе. Дальше пользователи сами начинают распространять заинтересовавшие их ролики или рекламные ссылки, отправляя их своим друзьям или просто размещая на своей страничке в социальной сети.

Активно развивается и набирает обороты такой инструмент цифрового маркетинга как нативная реклама от англ. native advertising, ее еще называют естественной рекламой, брендированным контентом. Нативная реклама ориентирована на определенные ценности для аудитории и имеет для них образовательное, информативное и медийное значение. Данная реклама отличается от обычной рекламы и поэтому к ней аудитория относится положительно и с ее помощью также она минует баннерную слепоту. В сравнении с традиционными баннерами, у нативной рекламы на 18% сильнее намерение совершить покупку в Интернете. Исследования показали, что 52% потребителей намереваются совершить покупку после просмотра нативной рекламы и 34% после просмотра обычной рекламы. Большинство из тех, кто уже купил рекламируемый товар (71%), ответили, что стали идентифицировать себя с брендом после просмотра нативной рекламы [7].

Как видим, преимущества нативной рекламы достаточно весомы. Однако, прежде чем начать использовать данный инструмент для продвижения ресурса, необходимо ознакомиться с его недостатками. Так, она слабо, по сравнению с баннерной рекламой, может адаптироваться к расширению предъявляемых требований и возрастанию объемов решаемых проблем. К недостаткам данного вида рекламы можно отнести высокую стоимость. Этим, очевидно, объясняется использование нативной рекламы в основном крупными компаниями. Хотя, здесь можно поспорить. Еще нет единого стандарта работы данного типа рекламы. И это понятно, ведь рынок еще не совсем сформирован, существует не так давно и требует совершенствования. Как и в любом другом проекте, нативная реклама начинается с идеи, дальше идет согласование и заканчивается запуском. Однако в отличие от баннерной рекламы ее реализация требует гораздо больше времени и иногда, пока ее запустят, она может утратить свою актуальность.

Выводы

Использование цифровых технологий в маркетинговой деятельности откроет перед предприятиями и организациями широкие перспективы для сохранения постоянных клиентов и развития с ними долгосрочных партнерских отношений, роста позитивного отношения потребителей, доверия к его товарам и услугам, обеспечения индивидуального подхода к каждому клиенту и гибкой реакции на изменения его вкусов и предпочтений. Названные в работе преимущества цифрового маркетинга станут ключевыми направлениями для развития клиентоориентированного подхода, использование которого позволит организациям усилить конкурентоспособность и эффективно продвигать свой бренд на рынке.

Список литературных источников:

1. Amirova D.R. Socialnyj media-marketing kak effektivnyj instrument prodvizheniya / D.R. Amirova, O.I. Zaporozhec // Vestnik Evrazijskoj nauki – 2019. –Т.11. - №2. – S.3.
2. Godin V. V. Cifrovaya reklama kak instrument prodvizheniya tovara ili uslugi. Opyt realizacii proektov / V. V. Godin, A. E Terehova // E – Menedzhment – 2019. - t.2. - №3. - S.13-21.
3. Golubeva M. A. Razvitie koncepcii marketinga vzaimootnoshenij v usloviyah cifrovoj ekonomiki / M. A. Golubeva // Izvestiya Sankt-Peterburgskogo gosudarstvennogo ekonomicheskogo universiteta. -2019.- №5-1(119). – S. 118-125.
4. Eremenko Yu. A. Instrumentarij realizacii marketingovyh internet-tehnologij v biznese / Yu. A. Eremenko // Modeli, sistemy, seti v ekonomike, tehnike, prirode i obshestve. – 2017. - №3(23), S.41 – 50.
5. Kombarova I.V. Primenenie tehnologij cifrovogo marketinga na parfjumerno- kosmeticheskom rynke / I.V. Kombarova, A.A. Borisova // Regionalnye problemy preobrazovaniya ekonomiki.-2018.- №7. - S.110-114.



Ш.А. Жуматов, магистрант 2-го курса, ОП 7М04120 Экономика,
Р.А. Притула, научный руководитель, к.э.н., профессор
Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова
Костанай, Казахстан

Совершенствование зернового рынка Костанайской области

Түйіндеме: Астық шаруашылығын дамыту оны технологиялық және техникалық қайта жаратандыру, дәнді дақылдарды өсіру мен жинаудың аз шығынды, энергияны үнемдейтін технологияларына көшу негізінде ғана мүмкін. Астық экспорты Қазақстан Республикасындағы астық өндірісін дамытудың өмірлік маңызды құрамдас бөлігіне, еліміздің әлемдегі экономикалық және саяси жағдайын жақсартудың кілтіне айналуда.

Аннотация: Развитие зерновой отрасли возможно только на основе его технологического и технического переоснащения, перехода на низкочувствительные, энергосберегающие технологии возделывания и уборки зерновых культур. Экспорт зерна становится жизненно необходимой составляющей развития производства зерна в Республике Казахстан, ключом к повышению экономических и политических позиций страны в мире.

Abstract: The development of the grain industry is possible only on the basis of its technological and technical re-equipment, the transition to low-cost, energy-saving technologies for the cultivation and harvesting of grain crops. Grain export is becoming a vital component of the development of grain production in the Republic of Kazakhstan, the key to improving the economic and political position of the country in the world.

Түйін сөздер: астық өндіру, әзірлеу, ұсыну, енгізу, технология түрлері, өсіру, жинау, дақылдар, қарқындылық деңгейі, астық экспорты, мемлекеттік қолдау.

Ключевые слова: зерновое производство, разработка, рекомендация, внедрение, виды технологий, возделывание, уборка, зерновые культуры, уровень интенсивности, экспорт зерна, государственная поддержка.

Key words: grain production, development, recommendation, implementation, types of technologies, cultivation, harvesting, crops, intensity level, grain export, government support.

Введение

В настоящее время зерновое производство в Республике Казахстан является основой продовольственного комплекса и самой крупной отраслью сельского хозяйства. В производстве зерна в республике ведущее место принадлежит Костанайской области.

В условиях резкоконтинентального засушливого климата Костанайской области возможно формирование зерна с высоким содержанием белка и клейковины. Такое зерно используется для улучшения качества муки из зерна пшеницы, выращенной в европейских странах. Высоко ценится хлебопекарной промышленностью, пользуется широким спросом на внутреннем рынке и экспортируется с большим успехом в страны ближнего и дальнего зарубежья.

Дальнейшее развитие зерновой отрасли возможно только на основе его технологического и технического переоснащения. Для этого необходимо ускорить переход на низкочувствительные, энергосберегающие технологии возделывания и уборки зерновых, и послеуборочной ее обработки, которое обеспечит производство максимума продукции при минимальных материальных затратах, технических, трудовых ресурсов [1].

Результаты исследований

В настоящее время разработаны и рекомендованы к внедрению разнообразные виды технологий возделывания и уборки зерновых культур при разном уровне интенсивности. Для их освоения выпускается много типов и марок сельскохозяйственной техники. Однако рекомендаций по экономической оценке их внедрения недостаточно, что и определило выбор наших исследований.

Зерновой рынок, охватывающий все стадии расширенного зернового хозяйства – сложное структурное образование, которое необходимо рассматривать с позиции отраслевой, территориальной и других, тесно взаимосвязанных и взаимодействующих между собой.

Производству зерна экономически присущ многофункциональный характер,

затрагивающий весь агропромышленный комплекс. Являясь его неотъемлемой частью, зерновое хозяйство во многом определяет жизненный уровень населения и надежность хлебофуражного снабжения страны, ее продовольственную безопасность. Вместе с тем, зерновое хозяйство страны – это восполняемый и развиваемый ресурс, за счет рационального управления которым можно обеспечить высокую отдачу вложенных средств [2].

Казахстан, в том числе Костанайская область, обладает значительным экспортным потенциалом зерна, который, однако, используется не в полной мере. В различные периоды развития, такие как кризис 1990-х, в начале новой экономики существенное влияние на экспорт оказывали политические причины. При пассивной роли государства и стихийно складывающихся рыночных отношениях разросшаяся сеть «теневых», полукриминальных связей и разного рода многочисленных посредников стали тормозить создание эффективного зернового рынка.

Вместе с тем, на данный момент зерно становится стратегическим экспортным продуктом. Экспорт зерна становится жизненно необходимой составляющей развития производства зерна в Республике Казахстан, ключом к повышению экономических и политических позиций страны в мире.

Принимаемые государством на сегодня правовые, экономические и организационные меры поддержки производства зерна и регулирования его рынка из-за отсутствия национальной концепции не дают пока значимых положительных результатов. Во многом это связано также со слабой исполнительской дисциплиной выполнения нормативно-правовых актов и принимаемых решений как на районных и областных уровнях, так и на уровне отдельных объединений и зернопроизводящих хозяйств.

В настоящее время без государственной поддержки сельским товаропроизводителям сложно добиться высоких показателей в зерновой отрасли [3]. Поэтому в рамках действия Государственной программы развития сельского хозяйства в Республике Казахстан на период 2013-2020 годов предусматриваются масштабные инвестиции на развитие отрасли, а также существенное совершенствование технологической базы сельских товаропроизводителей, что способствовало увеличению к 2020 году производства зерна в Казахстане.

В 2022 году в Костанайской области с площади 3 млн 985 тысяч гектар собрано 5 млн тонн. Средняя урожайность составила 12,6 ц/га. Стоит отметить, что регион занимает второе место по валовому сбору зерна в стране.

По данным Управления сельского хозяйства Костанайской области, показатели качества зерна отличные, содержание клейковины – 28% и выше, 95% поступающего зерна на элеваторы отнесено к 3 классу.

Для сохранности выращенного урожая в области имеются достаточные емкости хранения на 8,3 млн тонн.

Костанайская область на сегодня является лидером по сдаче сельскохозяйственной продукции по своим обязательствам в АО "Продкорпорация".

Сельхозтоваропроизводителями по программе форвардного закупа на хлебоприемные пункты завезено 259,3 тыс. тонн зерна, или 53% от общего объема (493,5 тыс. тонн). Из них переоформлено на АО "Продкорпорация" 189 тыс. тонн сельхозпродукции, или 38,3% от общего объема.

Определено, что развитие зернового рынка во многом связано с участием государства в ее регулировании. Принципы такого участия предусматривают:

- ответственность государства за формирование и развитие зернового рынка, выражающаяся в его регулировании;
- протекционистский характер регулирования зернового рынка – это государственные меры организационно-экономического характера, связанные с формированием резервных, страховых фондов зерна и системы квотирования закупаемого зерна в государственные продовольственные и фуражные фонды;
- отслеживание тенденций развития зернового рынка и программно-целевой подход к

его развитию, позволяющий предотвращать развитие негативных процессов и их отрицательные последствия;

- формирование единой системы регулирования зернового рынка, основанной на эффективном соотношении и обоснованности выбора направлений и методов воздействия;
- развитие системы стимулирования роста объемов производства зерна и конечной продукции зернового производства.

Выводы

Эффективный зерновой рынок в современных условиях требует наличие развитой инфраструктуры, системы взаимосвязанных экономических рычагов и стимулов, обеспечивающих баланс спроса на зерно и его предложения на рынке, экономический паритет для всех участников рынка, продовольственную, прежде всего зерновую независимость страны.

Поэтому, необходимо совершенствование инфраструктуры зернового рынка, а именно:

- развитие биржевой торговли зерном, лицензирование операторов рынка;
- совершенствование системы учета производства, оборота зерна и продуктов его переработки;
- информационное обеспечение участников зернового рынка;
- развитие системы стандартов на зерно и методов определения его качества и нормативно-правовой базы регулирования зернового рынка;
- повышение квалификации кадров всех уровней, создание технологических сервисных центров.

Проведенные исследования в данном направлении позволяют сделать вывод о том, что его современное состояние определяется целым комплексом институциональных, социально-экономических, экологических, организационных и технологических проблем. Решение которых требует объективной необходимости воздействия на рынок зерна со стороны государства [4]. При этом в перспективе рынок зерна из саморегулируемой стихийно развивающейся системы должен превратиться в систему, оптимально сочетающую в себе механизмы рыночного саморегулирования и государственного воздействия.

Список литературных источников

1 Касабеков, Д.Р. Повышение конкурентоспособности продовольственного зерна в Республике Казахстан [Текст]: автореф. дис. канд. экон. наук / Д.Р. Касабеков. - Алматы, 2017. - С. 9-11.

2 Оксанич, Н.И. Экономика отраслей растениеводства: учебно-методическое пособие [Текст] / Н.И. Оксанич. - М: РАКО, 2019. - 24 с.

3 Серков, А.Ф. Восстановление агропромышленного комплекса: приоритеты и прогнозы [Текст] / А.Ф. Серков // Экономика сельскохозяйственных предприятий, 2020. - № 8. - С. 6-7.

4 Шевчик, П.П. Зерновой рынок Казахстана: состояние, проблемы и тенденции развития [Текст] / П.П. Шевчик. - Алматы, 2018. - 221 с.



Стратегия развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан

Аннотация: Мақалада Қазақстан Республикасының агроөнеркәсіптік кешені саласындағы бар проблемалар сипатталған. Қазақстан Республикасының ауыл шаруашылығында ресурстарды пайдалану тиімділігін арттыру әдістемесі, республиканың аграрлық секторының әлеуметтік-экономикалық жағдайы, бәсекеге қабілетті өнім өндіруді арттыру, импортты алмастыру жолдары.

Аннотация: В статье описаны существующие проблемы в сфере АПК РК. Методика повышения эффективности использования ресурсов в сельском хозяйстве Республики Казахстан, социально-экономическое положение аграрного сектора республики, пути увеличения производства конкурентоспособной продукции, проведения импортозамещения.

Annotation: The article describes the existing problems in the field of the agro-industrial complex of the Republic of Kazakhstan. Methodology for increasing the efficiency of resource use in agriculture of the Republic of Kazakhstan, the socio-economic situation of the agrarian sector of the republic, ways to increase the production of competitive products, import substitution.

Түйін сөздер: агроөнеркәсіптік кешен, ауыл шаруашылығы, шаруа және фермерлік экономика, егіншілік, мал шаруашылығы, импортты алмастыру, импорт, экспорт.

Ключевые слова: агропромышленный комплекс, сельское хозяйство, крестьянское и фермерское хозяйство, земледелие, животноводство, импортозамещение, импорт, экспорт.

Key words: agro-industrial complex, agriculture, peasant and farming economy, agriculture, animal husbandry, import substitution, import, export.

Введение

На сегодняшний день состояние АПК Республики Казахстана можно охарактеризовать как стабильное, производство сельскохозяйственных товаров сформировалась, жители села в основном заняты на земле. Но сельскохозяйственных товаропроизводителей волнуют каналы реализации товаров и цена реализации товаров на рынке. Потому что, во многих случаях государственное финансирование не до конца доходит до нуждающихся. От многих крестьян можно услышать, что им не нужны дотации от государства, их больше интересует сколько, какой продукции и по каким ценам государства будут закупать продукции.

Результаты исследований

Агропромышленная сфера Республики Казахстан стала одним из важнейших секторов экономики страны, обеспечивая население продуктами питания собственного производства, промышленность - сырьем. В посланиях Президента всегда делается упор на развитие агропромышленного комплекса, который является одним из наиболее перспективных отраслей РК. Географическое положение нашей республики благоприятствует развитию АПК. Среди стран СНГ наша страна стала одной из первых, кто сфокусировал свое внимание на развитии предпринимательской деятельности АПК и применении новых технологий в этой сфере [1].

В настоящее время в нашей республике развиваются четыре группы отраслей и производств в структуре АПК:

1. Сельское хозяйство: земледелие и животноводство, лесное и рыбное хозяйство.
2. Отрасль переработки сельскохозяйственного сырья: пищевая промышленность, отрасли легкой промышленности, связанные с первичной обработкой.
3. Промышленная отрасль: сельскохозяйственное машиностроение, тракторостроение, машиностроение, выпускающее оборудование для пищевой и легкой промышленности, мелиоративную технику, минеральные удобрения.
4. Инфраструктурный блок - заготовка сельскохозяйственного сырья, хранение, транспортировка.

Анализируя развитие данных направлений, хотелось бы отметить, что более активно

развивается земледелие и животноводство, так как государственная политика активно поддерживает эти направления путем субсидирования. Медленнее всего развивается отрасль переработки. К примеру, в целях развития мясной и молочной промышленности, за последние десятилетия в республике увеличилось поголовье овец и крупного рогатого скота. Однако вопросы переработки шерсти и шкуры животных не решены. К сожалению, нет заготовительных и перерабатывающих организаций. Животноводы вынуждены сжигать шерсть и шкуры животных, хотя, это могло быть сырьем для развития легкой промышленности (производство меховых и кожаных изделий и другие направления). Возможно ассоциации предпринимателей должны вникнуть в такие простые проблемы и помочь животноводом рационально использовать все продукты собственного производства.

Как отметил глава государства: «Казахстан имеет все возможности создать собственный бренд «made in Kazakhstan», который будет заниматься экспортом аграрной продукции по всем миру. Мы должны стремиться стать лидером в этой сфере и сфокусировать все ресурсы на производстве экологически чистых продуктов питания и прекратить импорт сельхозпродукции» [1]. Глава государства так же отмечает, чтобы быть конкурентоспособными на международном рынке, нам в обязательном порядке нужен переход от сырьевого изготовления к выпуску высококачественной, переработанной продукции. В связи с чем, необходимо развитие перерабатывающей отрасли. Государственная политика ориентирована на поддержку отечественных товаропроизводителей. Население нашей республики предпочитает приобретать товары с маркой «сделано в Казахстане».

На данном этапе зерновое производство РК получило эффективные рыночные условия, благодаря которым привлекло частные инвестиции, осуществило обновление техники и развитие экспортного потенциала. Так же усиливается экспорт масличного и мясного сектора. Наша страна является членом таких организаций как ЕАЭС и ВТО, они в свою очередь ставят свои высокие планки к конкурентоспособности [2]. Именно поэтому государство уделяет особенное внимание данной сфере. Развитие зернового производства без обновления машинного парка не возможно. Специализированная сельскохозяйственная техника и оборудование по большей части импортируется с соседних государств это Россия и Беларусь. Для удешевления собственной зерновой продукции необходимо государственное стимулирование развития отечественного сельхозмашиностроения, так как в окончательной стоимости зерна значительную долю составляет статья расходов - эксплуатация машинного парка. В урожайные годы фермеры собирают хороший урожай, вместе с тем возникает другая проблема: хранение зерна. То есть не хватает зернохранилищ. И аграрии вынуждены по невыгодной цене продавать свою продукцию. А те, немногие кто смог сохранить до весны зерно, имеют возможность спекулировать. В связи с этим возникает необходимость государственного регулирования в вопросах строительства зернохранилищ. Эта же проблема существует и у овощеводов.

Таким образом, на данный момент сложно назвать сферу АПК РК стабильной и развивающейся. Несмотря на активные меры предпринимаемые государством, сфера АПК является низкодоходной, зависящей от сезонных и погодных условий. В связи с чем необходимо развивать вопрос страхования сельхозтоваропроизводителей. Наше технологическое состояние сильно отстает от развитых стран, но это еще не весь список проблем. Она не является привлекательной для предпринимателей из-за предлагаемых не очень выгодных государством условий [3].

Отсюда можно сформировать список проблем для развития предпринимательства в сфере АПК, это:

1. Страхование предпринимательства сферы АПК. Как отмечалось выше, сельское хозяйство очень сильно зависит от сезонных и погодных условий. Климат нашей страны резко континентальный. Аграрии и фермеры всегда подвержены высоким рискам из-за неожиданной засухи, половодья, дождливой осени и поздней весны. В связи с этим несут большие материальные невосстанавливаемые потери. Таким образом, механизм страхования сельскохозяйственного производства требует абсолютного развития.

2. Политика субсидирования предпринимательства сферы АПК. Последние 10 лет по-

литика нашего государства направлена на развитие структуры АПК путем предоставления субсидий. Здесь необходим очень жесткий контроль выдачи субсидий. А также стимулирование развития неразвивающихся направлений. Государство не должно приостанавливать дальнейшее стимулирование производства продуктов питания. Но предприниматели получающие субсидии должны развивать внедрение новых технологий в производственные процессы.

3. Укрупнение крестьянских и фермерских хозяйств. Наша республика является членом ЕАЭС и ВТО, в связи, с чем ужесточается конкуренция среди сельхозтоваропроизводителей. Для удешевления стоимости выпускаемой продукции и повышения ее качества предприниматели должны очень активно внедрять прогрессивные технологии. Зачастую единоличным хозяйствам не под силу усовершенствование производственного процесса путем внедрения новых технологий, потому что это очень дорого. Но государство разработало нормативно-правовые акты по созданию сельхоз кооперативов. Однако здесь необходима мощная разъяснительная политика, так как аграрии и фермеры не спешат объединяться. Здесь так же существует система субсидирования, но тем не менее аграрии объединяться в кооперативы еще не хотят.

4. Дефицит высококвалифицированных кадров. Одним из важных факторов развития любого направления является наличие высококвалифицированных специалистов. Низкий уровень заработной платы и отсутствие престижа работы в сфере АПК тормозят подготовку специалистов. Как было сказано выше, развитие АПК невозможно без внедрения новых технологий, для чего нужны кадры. Такие кадры в настоящее время можно привлекать из-за рубежа. А это очень дорого. Самостоятельно предпринимателям это не под силу. Потому необходима государственная поддержка в вопросе подготовки собственных специалистов, и постоянное повышение их квалификации.

5. Проблема развития логистики в АПК. Это один из актуальных вопросов в целом, а в сфере АПК - особенно. Необходимо развивать инфраструктуру, строить ХАБы, строить новые дороги. Самостоятельно предпринимателям агропромышленного сектора решить эту проблему не под силу. Перевозка небольшого объема какого-либо груза требует наличия логистики. Это самостоятельная отрасль, которая составляет значительную долю в стоимости конечного продукта. В целях развития конкурентоспособности сектора АПК необходимо решать существующую проблему путем развития транспортной инфраструктуры и логистики.

Для экономического стимулирования развития отрасли и повышения ее инвестиционной привлекательности будет продолжено субсидирование агропромышленного комплекса по следующим направлениям:

1. Удешевление процентных ставок при кредитовании субъектов агропромышленного комплекса и обеспечении сельскохозяйственной техникой и оборудованием;
2. Развитие семеноводства;
3. Повышение продуктивности и качества продукции животноводства;
4. Повышение урожайности и качества продукции растениеводства, удешевление стоимости горюче-смазочных материалов и других товарно-материальных ценностей, необходимых для проведения весенне-полевых и уборочных работ, путем субсидирования производства приоритетных культур;
5. Удешевление отечественным сельскохозяйственным товаропроизводителям стоимости удобрений (за исключением органических);
6. Удешевление сельскохозяйственным товаропроизводителям стоимости затрат на обработку сельскохозяйственных культур гербицидами, произведенными (формулированными) отечественными производителями;
7. Развитие систем управления производством и рынком сельскохозяйственной продукции;
8. Развитие племенного животноводства [4].

Поддержка сельскохозяйственных товаропроизводителей также будет осуществляться путем льготного кредитования и микрокредитования, развития лизинга сельскохозяйствен-

ной техники, специальной техники и технологического оборудования, развития системы страхования в агропромышленном комплексе, информационно-маркетингового обеспечения, увеличения доли казахстанского содержания в государственных закупках

Резюмируя можно отметить, что сельское хозяйство - это та отрасль экономики, которая обеспечивает продовольственную безопасность страны. Люди всегда будут хотеть потреблять пищу. Экономическое благосостояние страны полностью опирается на сектор агропромышленного сектора.

Выводы

Все развитые страны через государственную поддержку развивают сектор сельского хозяйства, так как, экономически в данной отрасли низкая добавленная стоимость. Потому для вхождения Республики Казахстан в число развитых стран мира, необходимо развивать агропромышленный сектор экономики.

Государству следует сфокусировать свое внимание на инновационном развитии АПК, так как только путем инноваций мы можем научиться использовать эффективные технологии производства и переработки сельскохозяйственной продукции, обеспечивая государство улучшенными сортами сельскохозяйственных культур и пород животных, новых машин, прогрессивных организационно-экономических моделей, современных информационных технологий и других нововведений. Еще одним решением проблемы будет выделение финансов из государственного бюджета, для повышения конкурентоспособности сельского хозяйства и обеспечения продовольственной безопасности в приоритетных направлениях.

Список литературных источников

1 Послание Президента Республики Казахстан Н. Назарбаева «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции» [Текст] / 10 января 2018 г.

2 Проблемы устойчивого развития аграрного сектора Республики Казахстан в условиях вступления в ВТО [Текст] / Под ред. О. Сабдена. - Алматы: Ин-т экономики МОН РК, 2020. - 38 с.

3 Проблемы АПК Казахстана: а воз и ныне там // Информационно-аналитический центр. <http://www.ia-centr.ru>. 25.08.2019.

4 Китиева, М.И., Кумыкова, А.Х., Гулеиев.. И.Ю. Повышение эффективности использования ресурсов в сельском хозяйстве региона [Текст] / М.И. Китиева, А.Х. Кумыкова, И.Ю. Гулеиев // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. - 2018, - № 3. - С.48-51.



МРНТИ 06.71.11

**Ә. Е. Сексенбек, магистрант образовательной программы 7М04121 Менеджмент
кафедры Экономика и менеджмент,**

**Е.И. Субботина, магистр кафедры Экономика и менеджмент
Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова 110000,
Костанай, Казахстан**

Телекоммуникации как основа развития цифровизации в Казахстане

Аннотация. В статье представлена роль и место телекоммуникаций в развитие цифровизации, определены приоритетные направления и их индикаторы развития.

Аңдатпа. Мақалада цифрландыруды дамытудағы телекоммуникациялардың ролі мен орны, олардың басым бағыттары мен даму индикаторлары айқындалған.

Abstract. The article presents the role and place of telecommunications in the development of digitalization, identifies priority areas and their development indicators.

Ключевые слова: рынок, цифровизация, телекоммуникация, ВВП, инфраструктура, стартап, открытая платформа, услуги

Түйін сөздер: нарық, цифрландыру, телекоммуникация, ЖІӨ, Инфрақұрылым, стартап, ашық платформа, қызметтер

Keywords: market, digitalization, telecommunications, GDP, infrastructure, startup, open platform, services

Введение

В свете этого развитию рынка телекоммуникационных услуг в настоящее время в республике придается большое значение как важному фактору и условию интеграции в мировое сообщество. Телекоммуникации – составная часть инфраструктуры, развитие которой в соответствии с положениями Стратегии развития Казахстана до 2030 года отнесено к одному из семи долгосрочных приоритетов.

Методология и объект

Телекоммуникации - важнейшая составляющая связи, представляющая собой отрасль общественного производства, продукцией которой являются услуги в виде передачи сообщений и предоставления технических средств для передачи сообщений. Отрасль телекоммуникаций состоит из совокупности сетей телекоммуникаций и служб, осуществляющих передачу информации и реализующих услуги телекоммуникаций потребителям.

Основная часть

Рынок услуг телекоммуникаций Республики Казахстан, как часть мирового телекоммуникационного комплекса, развивается под влиянием основных доминирующих тенденций, а именно: 1) активного развития подвижной связи, спутникового и кабельного телевидения, конвертированных решений по передаче голоса, видео и данных на основе пакетных технологий; 2) перехода развития от традиционных сетей к развитию на основе решений сетей нового поколения; 3) конвергенции телекоммуникационных и информационных технологий. Эта значимая национальная отрасль Казахстана ежегодно наращивает темпы развития, становясь всё более инвестиционно-привлекательной на фоне роста ВВП и повышения платежеспособности потребителя. Уже сегодня рынок телекоммуникаций является одним из наиболее динамично развивающихся секторов народного хозяйства республики [1].

При существующей численности населения Казахстана и масштабах экономики республики емкость телекоммуникационного рынка является достаточно ограниченной, при этом определяющим фактором для наращивания объемов продаж и улучшения на этой основе финансового положения являются не только технические возможности операторов, но, главное, величина душевого дохода. Наличие такой зависимости состояния телекоммуникационного рынка от общей социально-экономической ситуации в республике обуславливает вывод о том, что процессы реформирования отрасли должны быть тесным образом увязаны с уровнем развития национальной экономики и динамикой душевого дохода. Ведь рынок телекоммуникаций находится в прямой зависимости от потребительского спроса.

Роль и значение отрасли как элемента инфраструктуры Республики Казахстан заключается в том, что телекоммуникации [2]:

- обеспечивают жизнедеятельность страны. В современных условиях ни одна сфера государственной, общественной, хозяйственной и человеческой жизни не обходится без средств телекоммуникаций;

- обеспечивают государство инструментом управления и сохранения национальной безопасности. Ежегодно государство потребляет услуги телекоммуникаций в размере 1,5 - 2 % всех бюджетных расходов;

- являются необходимым условием для развития современного бизнеса и экспортной деятельности. В течение года отрасль предоставляет хозяйственному комплексу и населению страны сотни миллионов услуг. Связь является необходимым и существенным элементом производственных затрат других отраслей;

- являются крупной и динамично развивающейся отраслью.

– являются привлекательным объектом предпринимательской деятельности. В процессе развития рыночных преобразований в экономике нашей страны телекоммуникации стали объектом внимания предпринимателей, обеспечивая большую по сравнению с другими секторами экономики доходность.

– являются стабильным источником большого числа рабочих мест. В сфере телекоммуникаций непосредственно занято более 35 000 работников, что составляет % от всех занятых в отраслях экономики. В то же время данная отрасль обеспечивает сохранение и создание рабочих мест в других сферах экономики, осуществляя большие объемы строительства и закупая оборудование, кабельную продукцию, производимые казахстанскими предприятиями.

– уменьшают экономическую миграцию между сельскими и городскими регионами, нивелируют негативные явления в социальной сфере посредством возможности предоставления новых рабочих мест;

– создают гарантию доступа населения к информации, что является крайне необходимым в условиях плохого состояния дорог, отдаленности отдельных регионов и высоких тарифов на пассажирские перевозки;

– способствуют укреплению международных экономических связей.

В настоящее время во многих странах цифровизация является стратегическим приоритетом развития. Согласно прогнозам ведущих мировых экспертов, в ближайшее время четверть мировой экономики будет цифровой, и внедрение технологий цифровизации экономики, позволяющих государству, бизнесу и обществу эффективно взаимодействовать, становится все более масштабным и динамичным процессом.

Более 15 стран мира реализуют национальные программы цифровизации: Дания, Норвегия, Великобритания, Канада, Германия, Саудовская Аравия, Индия, Россия, Китай, Южная Корея, Малайзия, Сингапур, Австралия, Новая Зеландия и Казахстан.

Казахстан не начинает с нуля, в 90-е годы стартовала госпрограмма по форсированному индустриально-инновационному развитию, инициирована программа международного образования «Болашак», в 2005 году начато формирование электронного правительства. Также в Казахстане уже создан ряд элементов инновационной экосистемы, функционирует специальная экономическая зона ПИТ «Алатау», «Назарбаев университет», запускается международный технопарк Astana Hub.

Цифровизация значительно опережает существующую систему требований производства к составу профессий, занятых на рынке труда. Цифровая экономика требует наличия у населения цифровых навыков, позволяющих пользоваться ее плодами.

В настоящее время уровень компьютерной (цифровой) грамотности населения составляет 76,2% — это неплохой показатель. Но для достижения поставленных задач необходимо его улучшение не только в количественном и в качественном выражении.

По предварительным подсчетам прямой эффект от цифровизации экономики Казахстана к 2025 году позволит создать добавочную стоимость на 1,7 - 2,2 трлн. тг, таким образом обеспечив возврат от инвестиций в 4,8 - 6,4 раза к 2025 году к общим объемам инвестиций с учетом частных инвестиций [3].

Наиболее значимые эффекты с точки зрения ВВП придутся на 12 ключевых проектов:

1. Создание международного технопарка ИТ-стартапов (Astana Hub);
2. Внедрение технологий Индустрии 4.0, в том числе реализация проектов «Интеллектуальное месторождение», создание модельных фабрик;
3. Внедрение принципа «Paper Free»;
4. Создание интеллектуальной транспортной системы;
5. Развитие электронной торговли;
6. Создание цифровой платформы для МСБ (единое окно);
7. Развитие информационной системы маркировки товаров для сокращения теневого оборота;
8. Реализация комплекса мер по развитию безналичных платежей;
9. Развитие открытых платформ (Open API), Big Data и искусственный интеллект;

10. Развитие телекоммуникационной инфраструктуры, в том числе проведение широкополосного доступа в интернет;
11. Совершенствование таможенного и налогового администрирования и переход на электронное декларирование;
12. Реализация компонентов Smart City.

Заключение

Помимо достижения экономического эффекта и роста конкурентоспособности, цифровизация окажет положительное влияние на социальные сферы. Эффект от качественного развития образования, здравоохранения и инвестиционной среды будет заметен в долгосрочной перспективе и позволит сократить разрыв в социально-экономическом плане с развитыми странами.

Список литературных источников

1. Джакишева, У.К. Перспективы развития рынка телекоммуникационных услуг в Республике Казахстан / У.К. Джакишева // Вестник. Серия «Экономическая». – Алматы: КазНПУ им. Абая, 2012. – №1(31). – С. 41–47.
2. Алибекова А.Б. Рынок телекоммуникационных услуг Республики Казахстан / А.Б. Алибекова, А.А. Пиримжанова, С.Н. Бейсенова, Р.К. Бегалиева // Наука и мир. – 2015. – №6(22). – С.97–100.
3. <https://primeminister.kz/ru/news/tsifrovoy-kazahstan-realii-i-perspektivi-16155>



МРНТИ 06.71.51

**Е.С. Таранец, магистрант 2-го курса, ОП 7М04121 Менеджмент,
Р.А. Притула, научный руководитель, к.э.н., профессор
Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова
Костанай, Казахстан**

Проблемы использования солнечных батарей в сфере ЖКХ

Түйіндеме: Күн батареяларын көптеген адамдар өздерінің жеке үйлерінде сәтті қолданады. Баламалы энергиямен жабдықтауға көшу жауапты қадам болып табылады және мүкият дайындықты және тиімділік пен өзін-өзі ақтауды есептеуді талап етеді. Мұндай Инновациялар өмір сүру сапасын жақсартады және энергияны тұтынуды азайтады.

Аннотация: Солнечные батареи успешно применяются многим людьми в своих частных домах. Переход на альтернативное энергоснабжение шаг ответственный и требует тщательной подготовки и просчетов эффективности и окупаемости. Подобные инновации позволят улучшить качество жизни и снизить энергопотребление.

Abstract: Solar panels are successfully used by many people in their private homes. Switching to alternative energy supply is a responsible step and requires careful preparation and calculations of efficiency and payback. Such innovations will improve the quality of life and reduce energy consumption.

Түйінсөздер: энергия үнемдеу, баламалы энергетика, инновация, перспектива, даму, "жасыл" технологиялар, экономикалық тиімділік.

Ключевые слова: энергосбережение, альтернативная энергетика, инновации, перспектива, развитие, «зелёные» технологии, экономическая выгода.

Key words: energy saving, alternative energy, innovation, perspective, development, "green" technologies, economic profitability.

Введение

Технологии получения альтернативной энергии представляют особенный интерес в настоящее время. Уже сейчас некоторые из разработок успешно используются в некоторых отраслях. Среди таких изобретений, например, солнечные аккумуляторы и ветровые станции. Самые перспективные солнечные батареи. Ведь энергия солнца практически неисчерпаема, а это значит, что и возможности применения тоже.

Результаты исследований

В основе функционирования таких аккумуляторов находится система проводников. Именно они отвечают за превращение природной энергии солнца в электричество.

Устройство достаточно простое:

1. Двухслойный полупроводниковый материал с различной степенью проводимости. В одном из слоев преобладает количество отрицательных частиц или электронов, а в другом их, наоборот, недостаточно.

2. Диэлектрики – тончайший слой элемента, противостоящий переходу отрицательно заряженных частиц.

3. Генератор электрического тока.

4. Накапливающий и сохраняющий энергию аккумулятор.

5. Контроллер заряда.

6. Инверторный трансформатор, превращающий постоянный ток в переменный.

7. Стабилизатор напряжения для удержания силы тока в границах нормы.

При соприкосновении фотонов солнечного излучения с поверхностью аккумулятора происходит нечто наподобие «удара» по электронам. В результате этого происходит перемещение частиц в защитный слой. При этом у электронов в запасе есть дополнительная энергия.

Пока отрицательно заряженные частицы переходят из n в p -проводник, частицы с противоположным зарядом совершают обратное действие. При наличии замкнутости солнечной батареи на установленную нагрузку с сопротивлением, появляется электрический ток.

Для создания солнечных батарей применяют разный материал. В зависимости от его вида, выделяют следующие типы аккумуляторов:

1. Монокристаллические. Очень производительные и дорогостоящие. Однако у них есть существенный недостаток: многоугольная форма. Из-за такой непростой формы заполнение всей площади усложняется.

2. Аморфные кремниевые. Эти модели можно определить как бюджетный вариант. Недостаток в низкой производительности от 6 до 8 %.

3. Из теллурида кадмия на основе пленочной технологии. Средняя производительность и доступная цена.

4. На основе полупроводников CIGS. Для создания использовано несколько химических элементов, среди которых есть медь, галлий, селен, индий. Достоинство в отличной производительности (15%).

5. Полимерные аккумуляторы очень тонкие, благодаря чему они выглядят декоративно. И это определенно сильная сторона данного вида батарей. В основе функционирования лежит принцип растительного фотосинтеза. Недостаточная производительность делает их не очень востребованными.

Солнечные батареи постоянно находятся в активном состоянии, то есть либо заряжаются, либо разряжаются. Они удобны в эксплуатации, потому что не требуют особого внимания и дополнительной профилактики, кроме, пожалуй, протирания от пыли. Ими можно пользоваться в зимнее время. Только эффективность снижается в 1,5-2 раза из-за низкой температуры. Необходимо следить, чтобы не накапливался снег на поверхности. Для этого батареи размещают под углом в 70 градусов [1].

Исходя из вышесказанного солнечные батареи являются прекрасным источником альтернативной энергии, однако для их установки необходимо иметь достаточную

свободную площадь, а также высококвалифицированный персонал. Немаловажную роль играет и стоимость данных устройств.

Например: стоимость солнечной электростанции модели С9 с номинальной мощностью в 50 кВт и выработкой энергии 202 кВт*ч/штуки составляет 17,7 млн. тенге, без учёта затрат на её транспортировку и монтаж. Установка занимает площадь в 360 м² [2].

Существуют солнечные электростанции и меньших размеров, но их эффективность будет соответственно меньше чем у вышеприведённой установки. Следовательно не каждый может себе позволить подобные инновации в виду их дороговизны и низкой эффективности при малых габаритах.

Выводы

Таким образом, хочется отметить, что солнечные батареи являются безусловно отличным источником альтернативной энергии, но их стоимость и необходимый для установки и обслуживания специализированный персонал ставят под вопрос их пригодность у применению в нашем регионе. Кроме того для корректной работы солнечных батарей необходим максимум солнечной энергии, а как мы знаем в Республике Казахстан количество солнечных дней на севере страны 120, на юге 260, а количество пасмурных дней на севере - 60, на юге в районе Прибалхашья всего - 10 дней [3].

Исходя из данной информации, стоит отметить, что в Республике Казахстан целесообразность установки солнечных батарей имеет место только в южных регионах страны.

Также стоит подчеркнуть и тот факт, что сфера ЖКХ нашей страны не имеет должным образом подготовленных кадров для монтажа солнечных электростанций, в виду их низкой квалификации, а также сравнительно невысокой оплате труда. Связано это с рядом причин, как нежелание работников совершенствоваться и саморазвиваться, так и с нежеланием вышестоящих лиц производить должную оплату за такой труд.

Из этого следует, что к данным инновациям в энергетике сфера ЖКХ Республики Казахстан абсолютно не готова, следовательно необходимость в монтаже и наладке солнечных электростанций сходит на нет. Опять же учитывая и стоимость самих установок для экономики нашей страны выгоднее применять традиционное топливо для выработки электроэнергии, такое как: газ, уголь и нефть.

Также для производства самих солнечных панелей необходимо огромное количество электроэнергии, а это увеличивает сжигание топлива и вредные выбросы в атмосферу. Следовательно, всё это негативно сказывается на экологии отдельных регионов, а затем и страны в целом.

Список литературных источников

1. Интернет-ресурс [https:// istochnikienergii. ru/ solncze/ olnechnye –batarei -vidy-i-ustrojstvo -i-primenenie](https://istochnikienergii.ru/solncze/olnechnye-batarei-vidy-i-ustrojstvo-i-primenenie)
2. Интернет-ресурс <https://www.hevelsolar.com/kz>
3. Интернет-ресурс https://ru.wikipedia.org/wiki/Климат_Казахстана



**Правовой анализ проекта федерального закона № 40361-8
«Об общих принципах организации местного самоуправления»**

Түйіндеме: Мақала 2022 жылғы № 40361-8 «Жергілікті өзін-өзі басқарудың жалпы принциптері туралы» федералдық заң жобасын талдауға арналған. Авторлар заң жобасы мен еуропалық заңнаманың қағидаттары арасында сәйкессіздіктер бар деген қорытындыға келді. Жергілікті өзін-өзі басқару жарғысы, азаматтық-құқықтық реттеу түсінігі және мемлекеттік билікті ұйымдастыру туралы қабылданған ережелер.

Аннотация: Статья посвящена анализу законопроекта федерального закона № 40361-8 «Об общих принципах местного самоуправления» 2022 г. Авторами сделан вывод о наличии расхождений законопроекта с принципами Европейской хартии местного самоуправления, концепцией гражданско-правового регулирования, принятыми положениями об организации публичной власти.

Abstract. The article is devoted to analysis of the draft of the federal law under development No. 40361-8 "On Local Self-Government" has been made. The discrepancies with European Charter of local self-government, the concept of civil law regulation and actual provisions on public authority organization were concluded.

Түйін сөздер: демократия, өзін-өзі басқару, өзін-өзі басқару реформасы, Мемлекеттік Дума, Конституция, Ресей Федерациясы, жергілікті өзін-өзі басқарудың жалпы принциптері туралы заң жобасы, «билік вертикаль», губернатор, мемлекеттік билік, жергілікті өзін-өзі басқарудың Еуропалық хартиясы. Үкімет, муниципалитет, унитарлық мемлекет, федерализм, КСРО.

Ключевые слова: демократия, самоуправление, реформа самоуправления, Государственная Дума, Конституция, Российская Федерация, законопроект об общих принципах местного самоуправления, «вертикаль власти», губернатор, публичная власть, Европейская хартия местного самоуправления, муниципальное образование, унитарное государство, федерализм, СССР.

Keywords: democracy, self-governing, local self-government reform, State Duma, Constitution, Russian Federation, "power vertical", draft of the federal law on general principles of local self-governing, European Charter of local self-government, municipal subject, unitary state, public authority, federalism, USSR.

Введение

Местное самоуправление – это низовое звено демократической системы общества, точка, в которой власть соприкасается с обществом. Происходящая с момента крушения СССР реформа местного самоуправления (которое в советское время подменялось местными партийными органами) идет уже более 30 лет, и вот в 2022 году сенатор Российской Федерации А.А. Клишас и депутат Государственной Думы П.В. Крашенинников предложили проект нового федерального закона № 40361-8 «Об общих принципах организации местного самоуправления». Он дополнил закон от 21 декабря 2021 г. № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации». Разрешив губернаторам работать бессрочно, настоящим законопроектом Государственная Дума выходит на финишную линию по выстраиванию системы публичной власти в Российской Федерации.

Объект и методика

Объектом статьи является проект федерального закона № 40361-8 «Об общих принципах организации местного самоуправления». Основные методы: сравнительно-юридический, юридический и историко-правовой анализ законопроекта.

Основными нововведениями закона стали: переход на полностью одноуровневую систему организации местного самоуправления, сокращение не меньше чем в два раза количества муниципальных образований, формирование представительного органа происходит посредством выборов (как прямых, так и опосредованных), изменение статуса главы муниципального образования, когда он одновременно замещает государственную должность субъекта Российской Федерации и муниципальную должность, ответственность глав муниципалитетов и глав местных администраций главным образом перед губернатором.

Мы уже писали о недостатках действующего федерального закона № 131, который почти 19 лет регулирует деятельность органов самоуправления в России [1]. При этом основной причиной замены данного закона, по словам П. Крашенинникова, стало то, что

«действующий закон «Об общих принципах организации местного самоуправления» менялся 186 раз и превратился «в лоскутное одеяло» [2]. Проект федерального закона № 40361-8 «Об общих принципах организации местного самоуправления» вызвал неоднозначную реакцию не только в российском обществе, но и в среде парламентариев, что повлекло за собой доработку поправок к нему во втором чтении.

Из имеющихся проблем ни одна не находит свое решение в новом законопроекте. Отраженные в Европейской хартии (и ст.131 Конституции РФ) особенности исторического и традиционного развития территорий не нашли в нем отражения. По словам А. Максимова ("Союз российских городов"), «попытка унифицировать структуру муниципалитетов неизбежно столкнется со сложностями»: в национальных районах, где вопросы локальной идентичности очень важны, и где есть «языковая специфика», «укрупнение может вызвать конфликты, связанные с потерей депутатского представительства» [3].

Исходя из положений статьи 49 Федерального закона от 6 октября 2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления», экономическую основу местного самоуправления составляют муниципальная собственность, а также местный бюджет, имущественные права муниципальных образований. В статье 61 Проекта Федерального закона № 40 361-8 с аналогичным названием в целом повторяются те же положения. Действующим законом «Об общих принципах организации местного самоуправления» № 131-ФЗ (статья 50) и в его новом проекте (статья 62) собственность на муниципальное имущество закрепляется за муниципальными образованиями. Тем не менее, развитие российского законодательства о местном самоуправлении не пошло в направлении признания муниципальных образований в качестве субъектов, обладающих правами юридических лиц. Так, если в действующем законе, хотя и подразумевается, но не проводится настолько явное отождествление муниципального образования с территорией в пределах которой осуществляется местное самоуправление, то есть самостоятельное и под свою ответственность решение населением вопросов местного значения, то в новой редакции части 1 статьи 131 Конституции и в новом проекте закона (статья 9) уже явно содержится такое определение. В этом смысле муниципальное образование с постоянно проживающим в нем населением представляется в большей степени не как субъект, а как объект осуществления публичной власти.

Такой подход не вполне согласовывается со сложившейся концепцией правового регулирования гражданско-правовых отношений. В статье 124 Гражданского кодекса РФ в отношениях с физическими и юридическими лицами муниципальные образования участвуют на равных началах. При этом к правовому статусу муниципальных образований применяются по аналогии нормы гражданского законодательства, регулирующие деятельность юридических лиц. Органы местного самоуправления, как следует из статьи 125 Гражданского кодекса, юридическими лицами не признаются, а только действуют от имени муниципальных образований в отношениях с другими лицами. По мнению О.В. Казаченковой, здесь просматривается аналогия со статусом органов управления юридического лица, которые тоже в отношениях с субъектами гражданского права действуют от имени своей организации [4 с.33].

Фактическая замена двухуровневой системы местного управления одноуровневой означает укрупнение подвластных территорий и ликвидацию уровня городов и поселений. Границы муниципальных образований должны быть не слишком крупными, чтобы людям не приходилось ездить по каждому вопросу за сотни километров. Кроме того, люди должны понимать механизм власти, как власть осуществляет свои обязанности и по возможности контролировать ее. На больших территориях это окажется сделать сложнее. Любое укрупнение должно происходить с подачи местных сообществ, иначе оно «идет во вред», по словам бывшего муниципального депутата Тимирязевского района Москвы Ю. Галяминой, «Если вместо избранных глав поселений будут назначенные исполнители, это разрушает саму идею местного самоуправления. Ее суть в том, что именно местные сообщества управляют своей жизнью. «Назначенцы» не работают на развитие, они работают на отчеты перед начальством» [3].

Следующая неоднозначность законопроекта заключается в том, что в действующем законе «Об общих принципах организации местного самоуправления» законодатель наделил органы местного самоуправления статусом юридических лиц – казенных учреждений (статья 41). Данное положение закона выглядит весьма нелогичным, потому что казенное учреждение является субъектом частноправовых отношений, отличающихся от отношений, связанных с функционированием системы органов публичной власти. В Гражданском кодексе казенное учреждение относится к разновидности учреждений – унитарных некоммерческих организаций (статьи 123.21-123.22). В Бюджетном кодексе (статья 6) казенное учреждение – это государственное (муниципальное) учреждение, осуществляющее оказание государственных (муниципальных) услуг, выполнение работ и (или) исполнение государственных (муниципальных) функций, в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством РФ полномочий органов государственной власти или органов местного самоуправления финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется за счет средств соответствующего бюджета на основании бюджетной сметы. В соответствии со статьей 123.21 Гражданского кодекса муниципальное казенное учреждение создается муниципальным образованием, которое, как уже отмечалось, не рассматривается в действующем законе и «Об общих принципах организации местного самоуправления» и новом законопроекте № 40361-8 в качестве субъекта правоотношений. В них учредителями органов местного самоуправления – казенных учреждений признаются другие органы местного самоуправления, собственники имущества казенных учреждений не являются учредителями органов местного самоуправления. Более того, представительные органы местного самоуправления наделены правом «самоучреждаться», принимая протокол заседания представительного органа муниципального образования, содержащий решение о наделении представительного органа правами юридического лица для последующей его регистрации (статья 41 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления»). В этом контексте муниципальные выборы нивелируется в правовом отношении до уровня второстепенной формальной процедуры, недостаточной для придания полноценного статуса получившему мандат доверия населения органу местной власти.

Концептуально правильным, соответствующим принципу публичности муниципальных органов, в законе «Об общих принципах организации местного самоуправления» следует признать отсутствие у органов местного самоуправления учредительных документов. Этот юридический признак сближает органы местного самоуправления с органами власти, позволяет им в своей деятельности руководствоваться непосредственно нормативными правовыми актами, уставами муниципальных образований. Положений учредительных документов, обязывающих должностных лиц местного самоуправления преследовать в своей деятельности частные интересы, нет. В целом по проблеме правосубъектности органов местного самоуправления следует согласиться с мнением О.В. Казаченковой об искусственно созданной законодателем коллизии, проявляющейся в неестественном сочетании в них положения органа публично-правового образования и статуса юридического лица-казенного учреждения [4, с.39].

С момента принятия действующего закона 2003 г. прошло 18 лет, однако в проекте нового закона «Об общих принципах организации местного самоуправления» № 40361-8 это противоречие по-прежнему не устранено. В свете принятого 21 декабря 2021 г. Федерального закона «Об общих принципах организации публичной власти в РФ», в соответствии с которым органы государственной власти и органы местного самоуправления составляют единую систему публичной власти, возрастает потребность в сближении юридической природы муниципальных органов власти с органами государственной власти субъектов РФ в качестве публично-правовых образований. В новом федеральном законе органы государственной власти субъектов не признаются юридическими лицами, в связи с чем проект закона «Об общих принципах организации местного самоуправления» должен быть приведен в соответствие с ним.

Развитие российского законодательства о местном самоуправлении не устранило двойственности в определении сущности муниципального образования. Так, определение в

проекте закона № 40361-8 муниципального образования как «территории» не вполне согласуется с теми возможностями, которыми наделяет его тот же законопроект в качестве «субъекта» права. За муниципальным образованием признается право собственности на муниципальное имущество (статья 62), на средства местного бюджета (статья 64). По смыслу положений законопроекта муниципальные образования являются учредителями и членами объединений муниципальных образований (статья 75), межмуниципальных хозяйственных обществ (статья 76), некоммерческих организаций муниципальных образований (статья 77). В проекте закона нет ясности, несут ли ответственность органы местного самоуправления за причинение вреда физическим и юридическим лицам. Пункт 1 статьи 3 Европейской хартии местного самоуправления акцентирует внимание на ответственности именно органов местного самоуправления за свои действия в управлении публичными делами. В силу статьи 13 законопроекта № 40361-8 ответственность органы и должностные лица местного самоуправления несут в соответствии с федеральными законами. Между тем, в самом законопроекте имущественная ответственность для органов местного самоуправления и должностных лиц не предусмотрена. В соответствии с Гражданским кодексом (статья 1069) ответственным деликтоспособным лицом в таких случаях опять же будет являться муниципальное образование. Вызывает сомнение и способность органов местного самоуправления в организационно-правовой форме казенного учреждения нести полную имущественную ответственность по своим обязательствам. В Гражданском кодексе (статья 123.21) в связи с недостаточностью имущества казенного учреждения предусмотрена субсидиарная ответственность его учредителя по долгам. Кроме того, переход от поселенческого уровня на районный приведет к тому, что бывшие поселения лишаться своих бюджетов и муниципальной собственности, когда останутся только сметы, а не бюджеты, то есть ресурсы будут аккумулироваться в крупных центрах. «С учетом того, что многие территории лишатся еще и близких им депутатов, ни о какой активности власти говорить уже не приходится» [3].

Результаты исследования

Итак, новый проект закона «Об общих принципах организации местного самоуправления» на современной стадии законодательного процесса не содержит концептуально новых положений, касающихся трансформации юридической сущности органов местного самоуправления в связи с потребностью их интеграции в единую систему органов публичной власти. Не устранены коллизии в определении юридической природы органов местного самоуправления, сущности муниципальных образований, их правового положения, ответственности, что является препятствием для создания нормативной правовой базы эффективного реформирования местного самоуправления во благо российского общества. Буквальное следование законодателя положениям Европейской хартии местного самоуправления, которая определяет органы местного самоуправления в качестве основных субъектов муниципальных отношений, привело к трудноразрешимым противоречиям с нормами гражданского законодательства в части правового статуса муниципальных образований и органов местного самоуправления.

С одной стороны, законопроект уже закрепляет фактическое положение дел, когда губернаторы контролируют деятельность глав местного самоуправления и когда из-за слабости местных бюджетов и путаницы с компетенциями решение местных дел передают на районный уровень. С другой стороны, проект вводит новые, до этого никогда не существовавшие и не проверенные механизмы реализации власти на местах. При отсутствии практики применения этих конструкций возникают серьезные сомнения в их правовой дееспособности. Более того, «законопроект А.А. Клишаса и П.В. Крашенинникова резко снижает значение местного самоуправления по отношению к другим уровням власти. Это грозит превратить осуществление народом своей власти «в некую форму самоорганизации граждан, а из одной из основ конституционного строя Российской Федерации – лишь в признаваемую и гарантируемую Конституцией форму этой самоорганизации», когда происходит усиление «полицейского государства и уменьшения роли местного

самоуправления» [5], приближении модели управления в России к восточным, деспотическим, ее формам.

Выводы

В целом, предлагаемая модель – это еще один шаг по направлению к реанимации принципов унитарного государства (по примеру федеративной модели СССР, когда уничтожена норма, согласно которой местное самоуправление не входит в систему государственной власти, нарушая тем самым принципы федерализма), сужающий возможности населения на местном уровне влиять на органы публичной власти и действительно решать насущные проблемы.

Список литературных источников

1 Ковров, Э. Л. Местное самоуправление в России как основа демократии: проблемы правовой теории и практики / Э. Л. Ковров, В. Л. Кукушкин, А. Е. Ухов // История и современность. – 2020. – № 1(35). – С. 45-65.

2 Шушкина А. Законопроект о реформе местного самоуправления приняли в первом чтении. Парламентская газета. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.pnp.ru/politics/zakonoproekt-o-reforme-mestnogo-samoupravleniya-prinyali-v-pervom-chtenii.html>

3 Сазонов Т. В России хотят упразднить низовой уровень местного самоуправления. Эксперты считают, что это отдалит власть от людей // BBC News. Русская служба. 22 декабря 2022 года. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.bbc.com/russian/features-59759334>

4 Казаченкова О.В. Особенности правового статуса органов местного самоуправления: проблемы законодательной и правоприменительной практики // Административное и муниципальное право. 2012. № 8. С. 31-41. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://web.archive.org/web/20180719101747id_/http://nbpublish.com/library_get_pdf.php?id=21217 (дата обращения: 7.03.2022).

5 Аналитическая справка по законопроекту № 40361-8 «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти». Общественный уполномоченный по защите семьи. ОУЗС. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ouzs.ru/news/analiticheskaya-spravka-po-zakonoproektu-40361-8/> (дата обращения: 12.03.2022)



МРНТИ 06.61.33

**В.А. Невзоров, кандидат географических наук,
доцент кафедры социально-экономической географии и туризма
Ярославский государственный университет им. К.Д. Ушинского**

Социально-экономическое положение Ярославской области

Түйіндеме. Мақала Ярославль облысында 2010 жылдары қалыптасқан элеуметтік-экономикалық жағдайға арналған. Аймақтағы демографиялық жағдай талданды. Экономикалық қызмет түрлері бойынша жалпы өңірлік өнім құрылымының серпіні анықталды. Өнеркәсіптік өндірістің қалыптасу тарихы және оның қазіргі жағдайы қарастырылады.

Аннотация. Статья посвящена социально-экономической ситуации, сложившейся в Ярославской области в 2010-е годы. Проанализирована демографическая обстановка в регионе. Определена динамика структуры валового регионального продукта по видам экономической деятельности. Рассмотрена история становления промышленного производства и его современное состояние.

Annotation. The article is devoted to the socio-economic situation in the Yaroslavl region in the 2010s. The demographic situation in the region is analyzed. The dynamics of the structure of the gross regional product by type of economic activity is determined. The history of the formation of industrial production and its current state are considered.

Түйін сөздер: Ярославль облысы, әлеуметтік-экономикалық көрсеткіштер, демографиялық жағдай, жалпы аймақтық өнімнің құрылымы, экономикалық қызмет түрлері.

Ключевые слова: Ярославская область, социально-экономические показатели, демографическая ситуация, структура валового регионального продукта, виды экономической деятельности.

Keywords: Yaroslavl region, socio-economic indicators, demographic situation, structure of gross regional product, types of economic activity.

Введение

В настоящее время Ярославская область относится к группе регионов Центральной России с относительно устойчивым социально-экономическим положением. Во многом этому способствует стабильный рост основных экономических показателей в последние годы, а также миграционная привлекательность территории, большой рынок труда, более высокие доходы населения по сравнению с соседними регионами.

Объект и методика

Объектом нашего исследования является территориальная организация населения и хозяйства Ярославской области Российской Федерации. Основными источниками данного исследования стали материалы Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации (Росстата), официальные публикации территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области (Ярославльстата). Методами настоящего исследования выступили системный подход, статистический анализ, методы сравнения, расчетов демографических показателей (в территориальной динамике).

Результаты исследований

Область занимает выгодное экономико-географическое положение среди регионов Центрального федерального округа. Этому способствует ее размещение относительно столичного московского региона. Область привлекает трудовые ресурсы окружающих северных и северо-восточных регионов, являясь крупной территорией притяжения [4]. Большую роль играет транзитное положение на магистрали Москва – Холмогоры и волжском пути. Ярославская область в основном занимает более высокие места в рейтинге основных социально-экономических показателей (табл. 1).

Таблица 1 – Регины Верхневолжья: основные показатели [7]

Показатели	Вологодская область	Ивановская область	Костромская область	Ярославская область
Численность населения на 01.01.2022 г.	1138,7 тыс. чел	976,1 тыс. чел	620,7 тыс. чел	1226,0 тыс. чел
Площадь территории, кв. км	144,5 тыс. км ²	21,4 тыс. км ²	60,1 тыс. км ²	36,4 тыс. км ²
Валовой региональный продукт в 2019 г., млн. руб.	630137,7	249755,8	202926,1	606820,7
Валовой региональный продукт на душу населения в 2019 г., руб.	541318,7	249591,6	319404,6	482944,9
Среднедушевые денежные доходы за 2020 год (в месяц), руб.	29522	26277	25780	29514
Уровень безработицы за 2020 год в %	4,3	3,6	3,9	5

Численность населения Ярославской области в отличие от ряда соседних регионов стабильно росла до 1991 года, когда она достигла отметки 1475 тыс. человек. В дальнейшем произошло резкое снижение рождаемости и увеличение смертности, что привело к резкому сокращению населения к 2010-м годам. Период 2010-2017 годов стал стабильным в демографической динамике области – людность колебалась в пределах 1270-1272 тыс. жителей, что скорее являлось исключением, чем правилом среди регионов Центрального и Северо-Западного федеральных округов. Это объясняется наметившимися положительными сдвигами в процессах рождаемости и смертности с начала 2010-х годов, связанных с вступлением в активный репродуктивный возраст многочисленного поколения, родившихся в 1980-х годах и мерами демографической политики, предпринимаемыми властями страны. Статистические данные 2017-2021 годов показывают, что Ярославская область, как и многие регионы России, вошла в период демографического кризиса, связанного с вхождением в активный репродуктивный возраст малочисленного поколения, родившегося в 1990-е годы. Устойчивая динамика численности населения в период 2010-2017 годов сменилась быстрой общей убылью.

На современном этапе лишь межрегиональная миграция дает Ярославской области положительный миграционный прирост. Регионами, теряющими население в миграционном обмене с Ярославской областью, являются Костромская, Вологодская, Архангельская области, республика Коми [2].

Ярославская область относится к группе высокоурбанизированных регионов России. По доле городского населения (82 %) показатели региона сопоставимы с Ивановской и Московской областями. Большая часть городского населения проживает в Ярославле и Рыбинске на которые приходится более 65 % всего населения области. Для областного центра в основном характерна стабильная численность населения, в тоже время для второго города области Рыбинска устойчивое понижение, начиная с начала 1990-х годов. К настоящему времени людность Рыбинска снизилась до отметки 180 тыс. жителей.

В Ярославской области много древних исторических городов с богатой историей и культурным наследием. К ним относят, прежде всего, такие малые города как Ростов, Углич, Переславль-Залесский, Тутаев (бывший Романово-Борисоглебск). Численность населения в них за постсоветский период сократилась, особенно у Углича, в связи с утратой влияния на социально-экономическую жизнь города градообразующих отраслей промышленности [5].

Общероссийские тенденции сокращения трудового потенциала в целом характерны и для Ярославской области, они обусловлены снижением численности и старением трудоспособного населения, ростом демографической нагрузки на трудоспособное население, развитием миграционных процессов с периферии в направлении областного центра [3].

Экономический потенциал Ярославской области. В XIX–XX веках Ярославская область была одной из наиболее промышленно развитых областей Центральной России и, несмотря на сильный спад 1990-х годов, до сих пор опережает по многим социальным и экономическим показателям почти все области Центра, сохранив позиции в группе относительно развитых регионов России [4]. В структуре валового регионального продукта в 2019 году преобладают обрабатывающие производства, торговля, транспорт и связь, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (табл. 2).

Таблица 2 – Структура ВРП Ярославской области в разрезе основных видов экономической деятельности за 2005-2019 годы [7]

Наименование показателя	Годы						
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2019
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	4,9	5,2	4,3	4,1	4,3	4,2	3,3
Обрабатывающие производства	32,1	27,2	28,3	27,0	25,1	24,7	27,4
Производство и распределение электроэнергии, газа и пара	4,7	5,2	5,0	5,0	5,5	5,7	3,7

Строительство	8,1	7,1	5,2	5,6	7,2	8,4	5,0
Оптовая и розничная торговля	15,4	17,1	17,4	16,0	14,0	15,6	14,9
Транспорт и связь	14,7	14,7	15,7	17,7	17,7	16,2	11,6
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	6,5	7,8	8,3	8,0	7,7	7,6	11,1
Государственное управление	3,7	5,3	5,4	6,1	6,8	6,4	4,8
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	3,3	4,1	4,1	3,9	4,4	4,2	4,7

Промышленность региона с советских времен сохранила в основном машиностроительно-химический профиль, в рыночные времена увеличилось производство пищевых продуктов.

В территориальном отношении следует признать особое положение Ярославля, Рыбинска, Ярославского и Рыбинского муниципальных районов. Обладая значительным населением, развитой производственной инфраструктурой и динамичной социальной сферой, они сумели лучше адаптироваться к непростым современным российским реалиям. В этих двух городах выше показатели производства промышленной продукции на душу населения и присутствуют достаточно широкие возможности реализации ожиданий и предпочтений для каждого человека [6].

Возглавляет отраслевую структуру промышленности машиностроительный комплекс. Наиболее крупные предприятия машиностроения области расположены в основном в Ярославле, Рыбинске и Тутаеве. Развитию машиностроения в Ярославле способствовал ряд факторов, среди них потребительский, квалифицированные трудовые ресурсы, транспортный.

Одним из первых предприятий машиностроения стал, основанный в 1916 году промышленником В.А. Лебедевым завод по производству легковых и санитарных автомобилей. С 1933 года предприятие было преобразовано в автомобильный завод, а затем в 1958 году перепрофилировано в Ярославский моторный завод, ставший основным поставщиком дизелей для автомобилей страны. Экономическое значение имеют электромашиностроительный завод, радиозавод, судостроительный, электровозоремонтный, вагоноремонтный заводы, завод дизельной аппаратуры.

Крупнейшим машиностроительным предприятием Рыбинска является ПАО «ОДК-Сатурн» - единственная компания региона, производящая газотурбинные двигатели для авиации и флота. В общероссийском производстве город также выделяется производством дорожной техники и кабельной продукции.

Тутаевский моторный завод специализируется на выпуске дизельных двигателей различного спектра применения от большегрузных автомобилей и тракторов до военной техники и речных буксиров.

Основные промышленные предприятия химического и нефтехимического комплекса области были построены в годы первых пятилеток. Так в первую пятилетку (1928—1933) началось строительство заводов синтетического каучука (СК-1) и сажевого. Завод СК-1, построенный в 1932 году, стал первым в мире предприятием синтетического каучука. В тоже время Ярославский шинный завод первым в мире освоил массовое производство на основе искусственной резины и к началу 1940-х годов поставлял около 80 % покрышек для автомобилей СССР. В марте 1933 года была пущена первая очередь Ярославского резино-асбестового комбината. Сейчас в городе работают нефтеперерабатывающий завод компании ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез», лакокрасочный завод «Русские краски» [1]. Значительным центром химического производства является Переславль-Залесский. В советское время Переславль-Залесский формировался как крупный центр фотохимической промышленности Ярославской области. В 1931 году была построена первая в России фабрика киноплёнки, впоследствии переименованная в производственное объединение «Славич». В настоящее время на ее площадках появились новые предприятия химической отрасли. В вы-

пуске химической продукции выделяются компания ООО «ПолиЭР» (производство пищевой полимерной упаковки и ленты) и АО «Завод ЛИТ» (первый и единственный производитель энергосберегающих материалов в России).

Значительное место в структуре промышленного производства занимают предприятия пищевой промышленности. Самой многопрофильной компанией области является закрытое акционерное общество «Атрус», расположенное в Ростове и занимающаяся производством мясных и хлебобулочных изделий. В Ярославле расположены комбинат молочных продуктов. Еще одно крупное предприятие области Даниловский маслосырзавод обеспечивает продукцией областной центр и прилегающие к нему города и районы.

Крупный молокозавод и мясокомбинат холдинга «АгриВолга» недалеко от Углича появились в 2013 г. благодаря московским инвестициям, как и цеха для производства специальной органической продукции под маркой «Углече Поле» [5]

Развиваются такие отрасли промышленного производства как строительная индустрия, фармацевтическая промышленность, производство машин и оборудования.

В Ярославской области представлены все виды транспорта, кроме морского. Крупными транспортными узлами региона и всей Центральной России являются Ярославль, Рыбинск и Данилов. Основную роль играет Северная железная дорога и автомобильная магистраль Москва – Холмогоры. Интенсивно развивается автомобильный транспорт. В 2006 году накануне тысячелетнего юбилея был построен Юбилейный мост через Волгу общей протяженностью 733 метра. В августе 2010 года была открыта первая очередь обхода — развязка, соединяющая Юбилейный мост и юго-западную окружную дорогу. Это позволило разгрузить внутригородские магистрали от транзитного транспорта. Планируется сооружение Карабулинской развязки, которая разгрузит основную магистраль областного центра – Московский проспект и центр города.

В сельском хозяйстве региона преобладает животноводство, на которое приходится 2/3 сельскохозяйственного производства. Оно специализируется на разведении крупного рогатого скота молочно-мясного направления и птицеводстве, растениеводство ориентировано на производстве кормов, картофеля и овощей. Наиболее успешно развивается региональное животноводство и птицеводство. Регион полностью обеспечивает население области мясом птицы, яйцами. Лидер регионального птицеводства – ОАО «Волжанин» Рыбинского района – входит в пятерку самых крупных птицефабрик России. В Угличе работает перепелиная фабрика, специализирующаяся на производстве яиц и мяса. В сельскохозяйственном предприятии «Вошажниково» (Борисоглебский район) расположен крупный животноводческий комплекс молочно-мясного направления.

Ярославская область обладает огромным историко-культурным наследием. Туристские ресурсы Ярославля, Ростова, Углича и Переславля-Залесского представлены ценнейшими и уникальными объектами познавательного, спортивно-оздоровительного и санаторно-оздоровительного туризма. Многие города и селения области входят в маршрут «Золотого кольца» России.

Наиболее важным в самое ближайшее время совершить прорыв в импортозамещении в области машиностроения, фармацевтической отрасли, пищевой промышленности.

Вывод

В целом Ярославскую область можно охарактеризовать как регион с устойчивой индустриальной экономикой несырьевого типа, обеспечивающей рост валового регионального продукта, занятости, относительно высоких доходов и стабильного социального развития.

Список литературных источников

1. Официальный сайт города Ярославля. - URL: <http://www.city-yar.ru> (официальный сайт города Ярославля). – (Дата обращения: 25.02.2022).
2. Невзоров, В. А. Место Ярославской области в современных миграционных процессах регионов России и постсоветского пространства / В. А. Невзоров // Экология урбанизированных территорий. – 2018. – № 4. – С. 88-93.

3. Портал органов государственной власти Ярославской области URL: <http://www.yarregion.ru/> – (Дата обращения: 25.02.2022).
4. Сайт кафедры экономической и социальной географии России МГУ им. М.В. Ломоносова Географический факультет (Социальный атлас российских регионов (архив)). - URL: <http://www.ecoross.ru/page.php?id=1154> – (Дата обращения: 25.02.2022).
5. Свидетельство о государственной регистрации базы данных № 2021621439 Российская Федерация. Староосвоенные районы Европейской России и Урала : № 2021621302 : заявл. 23.06.2021 : опубл. 01.07.2021 / Т. Г. Нефедова, А. В. Старикова, А. И. Тревиш, А. В. Шелудков ; заявитель Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт географии Российской академии наук.
6. Селищев, Е. Н. Пространственная дифференциация и приоритеты социально-экономического развития Ярославской области / Е. Н. Селищев // Ярославский педагогический вестник. – 2012. – Т. 3. – № 1. – С. 184-188.
7. Федеральная служба государственной статистики России [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.gks.ru>. – (Дата обращения: 25.01.2022).



МРНТИ 06.77.64

К.А. Асхат, магистрант 2-го курса, ОП 7М04121 Менеджмент¹,

Р.А. Притула, научный руководитель, к.э.н., профессор¹

¹Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова
Костанай, Казахстан

Состояние рынка труда в Казахстане и развитие самозанятости населения

Түйіндеме. Нарықты дамытуды зерттеу пәні халықтың өзін-өзі жұмыспен қамтуын ескере отырып, Қазақстанның еңбек нарығының өзекті үрдістерін зерделеу болып табылады. Мақсаты-жұмыспен қамту саласындағы мемлекеттік саясатты жетілдіру бойынша ұсыныстар әзірлеу. Зерттеуде талдау, синтез, салыстырмалы тәсіл және абсолютті және салыстырмалы айырмашылықтар әдістері қолданылады. Мақалада Қазақстанның соңғы 5 жылдағы еңбек нарығының даму ерекшеліктері, үрдістері мен заңдылықтары анықталды; еңбек нарығында бар проблемалар айқындалды; өзін-өзі жұмыспен қамтыған халықты реттеу бойынша ұсыныстар әзірленді. Мақала ғылыми қызметкерлерге, докторанттарға, магистранттарға және еңбек нарығының проблемаларына қызығушылық танытатын жоғары оқу орындарының оқытушыларына пайдалы болуы мүмкін

Аннотация. Предметом исследования развития рынка является изучение актуальных тенденций рынка труда Казахстана, с учетом самозанятости населения. Целью является разработка предложений по совершенствованию государственной политики в сфере занятости. В исследовании применены такие методы как анализ, синтез, сравнительный подход, а также методы абсолютных и относительных разниц. В статье выявлена специфика, тенденции и закономерности развития рынка труда Казахстана за последние 5 лет; определены проблемы, которые существуют на рынке труда; выработаны рекомендации по регулированию самозанятого населения. Статья может быть полезна для научных сотрудников, докторантов, магистрантов и для преподавателей ВУЗов, интересующимся проблемами рынка труда

Annotation. The subject of market development research is the study of current trends in the labor market of Kazakhstan, taking into account the self-employment of the population. The aim is to develop proposals to improve the state policy in the field of employment. The research uses such methods as analysis, synthesis, comparative approach, as well as methods of absolute and relative differences. The article reveals the specifics, trends and patterns of development of the labor market of Kazakhstan over the past 5 years; identifies the problems that exist in the labor market; developed recommendations for the regulation of the self-employed population. The article may be useful for researchers, doctoral students, undergraduates and university teachers interested in labor market problems

Түйінді сөздер: еңбек нарығы, халықты жұмыспен қамту, жұмыссыздық, жалдамалы жұмысшылар, өзін-өзі жұмыспен қамтыған халық

Ключевые слова: рынок труда, занятость населения, безработица, наемные работники, самостоятельно занятое население

Keywords: labor market, employment, unemployment, employees, self-employed population

Введение

Рынок труда является значимым элементом национальной экономики, и его проблемы относятся к числу наиболее актуальных. Исследования в области рынка труда и самозанятого населения широко отражены в работах зарубежных и казахстанских ученых.

Рынок труда характеризует как сложный распределительный механизм, оценка которого осуществляется на основе анализа системы показателей: численность рабочей силы; уровень регистрируемой безработицы; уровень заработной платы; количество вакансий при отсутствии дефицита рабочей силы; миграция населения и т.д., влияющих на многие другие параметры экономики.

Разнообразие в литературе определений понятия «рынок труда» показывает его многофакторность. В современной экономической литературе также существует много подходов к определению «самозанятого населения».

Казахстанские исследователи активно разрабатывают проблемы самозанятого населения, в частности, С.К. Джумамбаев отмечает, что самозанятые – это группа населения, которая зарабатывает на неформальном рынке труда, товаров и услуг [1]. В то время как Т.А. Азатбек, Д.Т. Байтенизов, И.Н. Дубина считают, что самозанятые – это лица, самостоятельно создающие и организующие свою деятельность [2]. Таким образом, основным признаком самозанятого населения является самостоятельность в организации своей деятельности, в получении дохода.

Результаты исследований

По данным Комитета по статистике, основные показатели рынка труда Казахстана за последние 5 лет имеют положительную динамику.

В 2021 году численность рабочей силы в сравнении с 2017 годом выросла на 1,04% и составила 9221,5 тыс. человек. В численности рабочей силы в 2021 году – 8780,8 тыс. человек занятого населения и 440,7 тыс. – безработных (рис. 1).

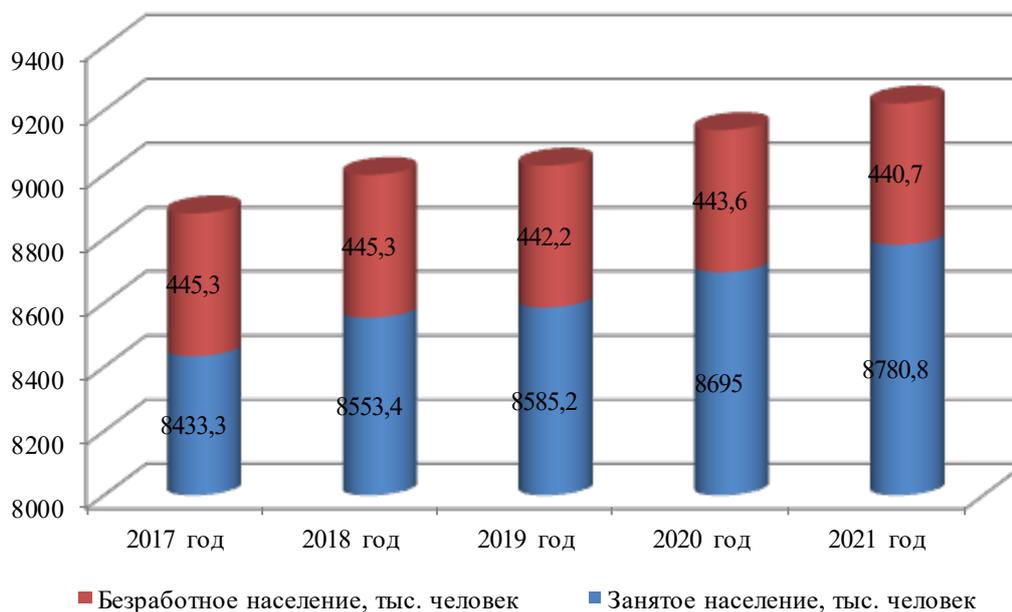


Рисунок 1 - Занятое и безработное население Казахстана за 2019-2021 годы

Уровень занятости населения также имеет положительную тенденцию – показатель в 2021 г. увеличился до 95,2% (в 2017 г. – 94,9%) [3].

Среди занятого населения численность наемных работников в 2021 году составила 681,6 тыс. человек, что на 386,7 тыс. человек больше по сравнению с 2017 годом (рис. 2).

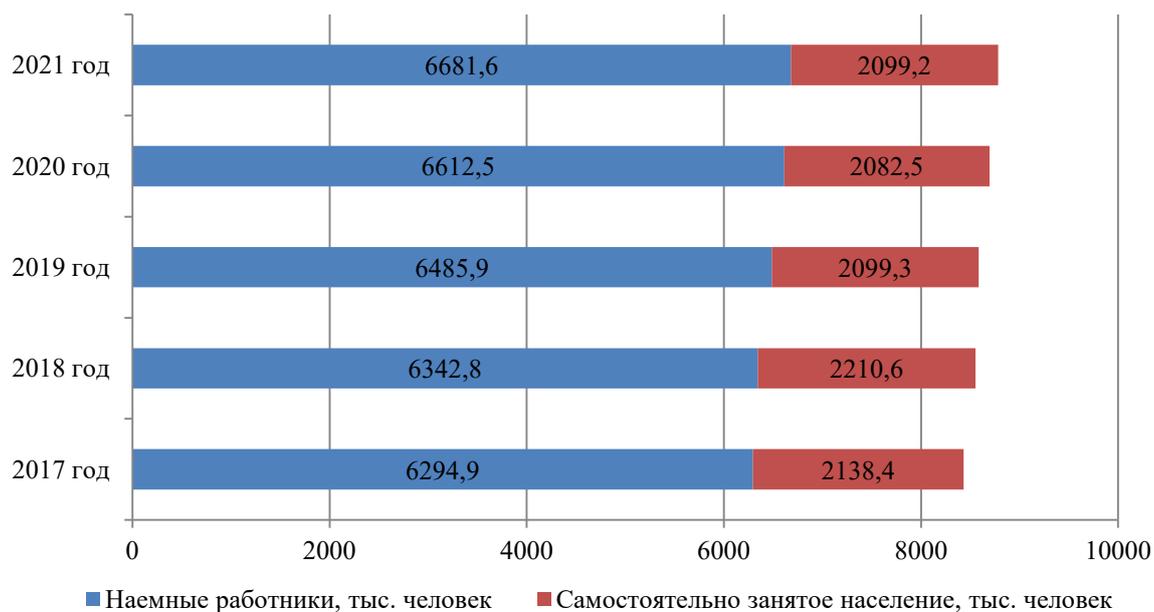


Рисунок 2 -Наемные работники и самозанятое население Казахстана за 2017–2021 годы

За рассматриваемый период доля самостоятельно занятого населения сохраняется на уровне 25% от общего количества занятого населения, что в 2 раза выше, чем в развитых странах. К примеру, во Франции этот показатель составил 11%, в Германии – 12%, в Великобритании – 15% [4].

В 2021 году наибольшее количество самозанятых в Казахстане (1491,5 тыс. человек) были в возрасте 25–54 лет, наименьшее – в возрасте 15 лет (0,3 тыс. человек) (рис. 3).

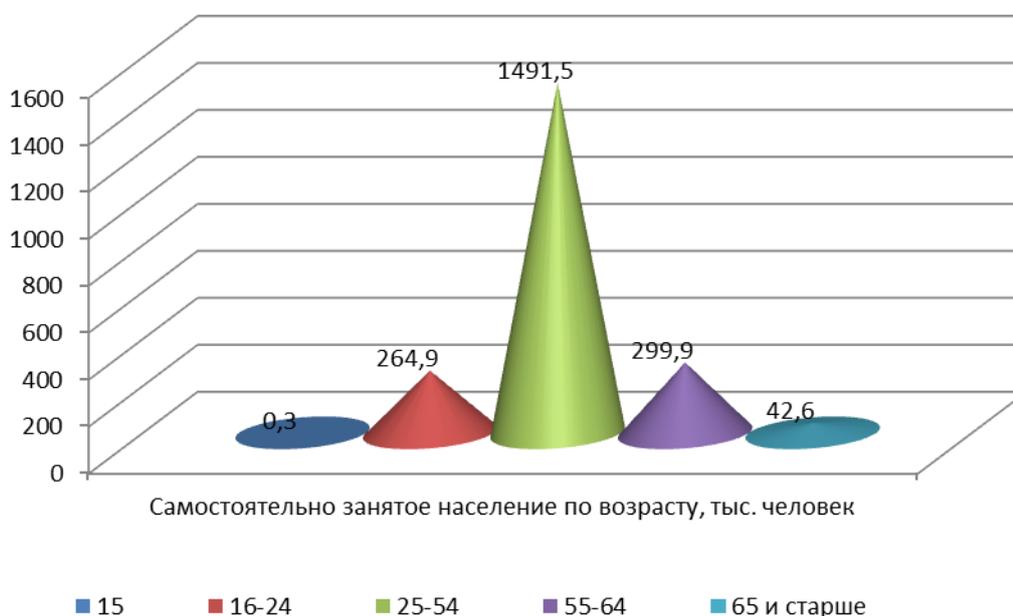


Рисунок 3 - Самозанятое население Казахстана по возрасту за 2021 год

Преобладание лиц трудоспособного возраста в числе самозанятых требует особого внимания со стороны государства и учета при проведении политики занятости.

В 2021 году 819,7 тыс. человек самозанятого населения не имели образования, а еще порядка полумиллиона человек имеют лишь начальное или среднее образование (рис. 4).

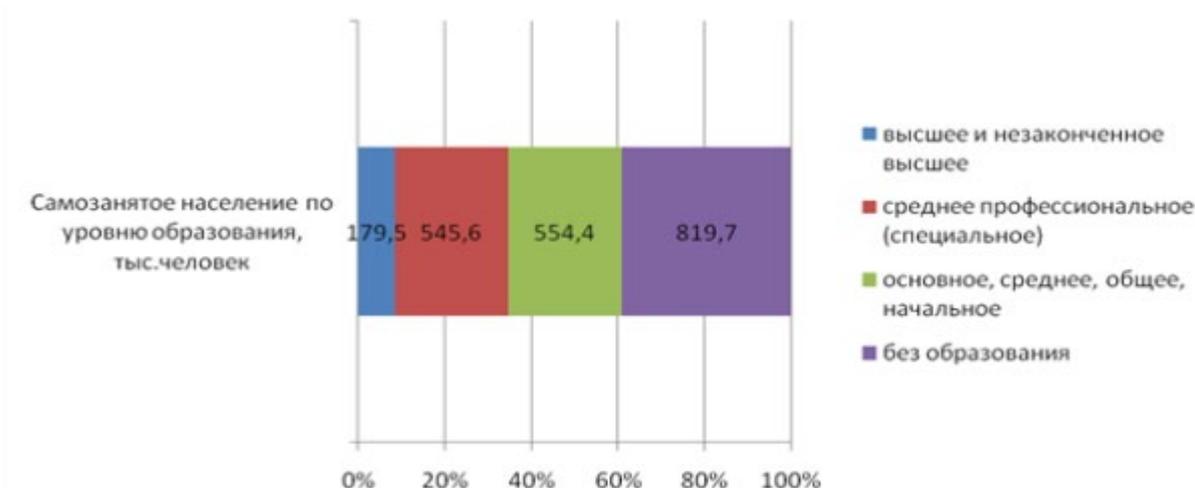


Рисунок 4 - Самозанятое население Казахстана по уровню образования за 2021 год

Очевидно, что недостаток образования не позволяет части трудовых ресурсов занять конкурентную позицию на рынке наемных работников и вынуждает к самозанятости. Таким образом, самозанятость становится не результатом предпринимательской инициативы, а явлением стагнации на рынке труда.

В целях регулирования деятельности самостоятельно занятого населения в Казахстане с 2021 года введен «Единый совокупный платеж», посредством которого самостоятельно занятые информируют государство о своей деятельности и могут стать участниками пенсионного обеспечения, систем социального и медицинского страхования, тем самым обеспечив себе социальную защиту [5]. Предполагается, что таким путем у самозанятого населения появится стимул для выхода из тени и предоставления информации о своих доходах государству. Проведем сравнительный анализ структуры самозанятости в республике за последние годы. Структура занятого населения по видам экономической деятельности демонстрирует, что в 2021 году по сравнению с 2017 годом доля занятых в сельском хозяйстве сократилась на 3,2% и составила 13,0%, в промышленности – на 1% и составила 12%, и напротив, в торговле увеличилась на 1% и составила 16% (рис. 5, 6).

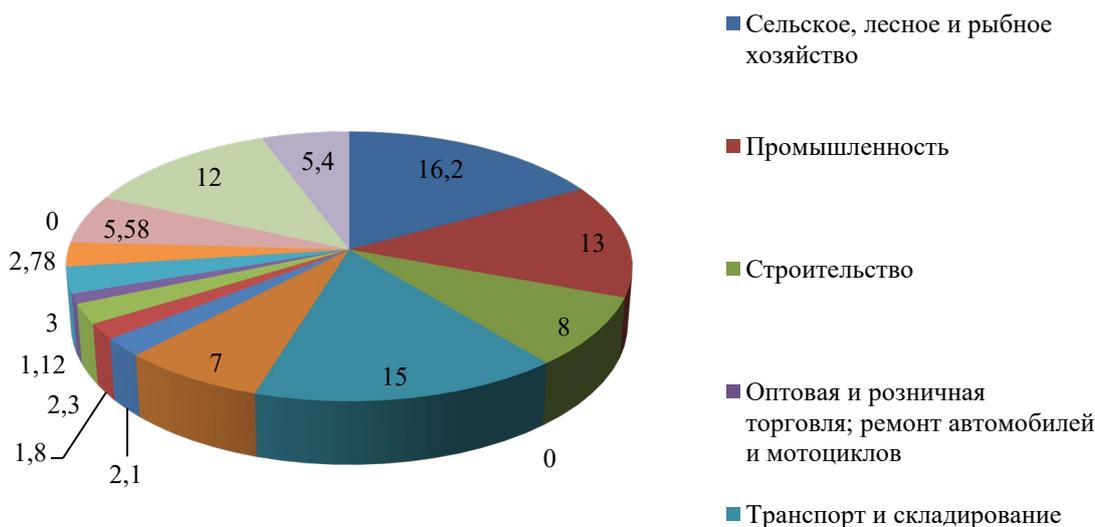


Рисунок 5 - Структура занятого населения по видам экономической деятельности за 2017 год

Такого рода перемены определяют новые направления в формировании современной модели занятости населения. В сферах информации и коммуникаций (2,0%), искусства, развлечений и досуга (1,7%), операций с недвижимостью (1,9%) наблюдался незначительный рост (рис. 6). Это говорит о том, что в экономике происходят структурные изменения в пользу сферы услуг.

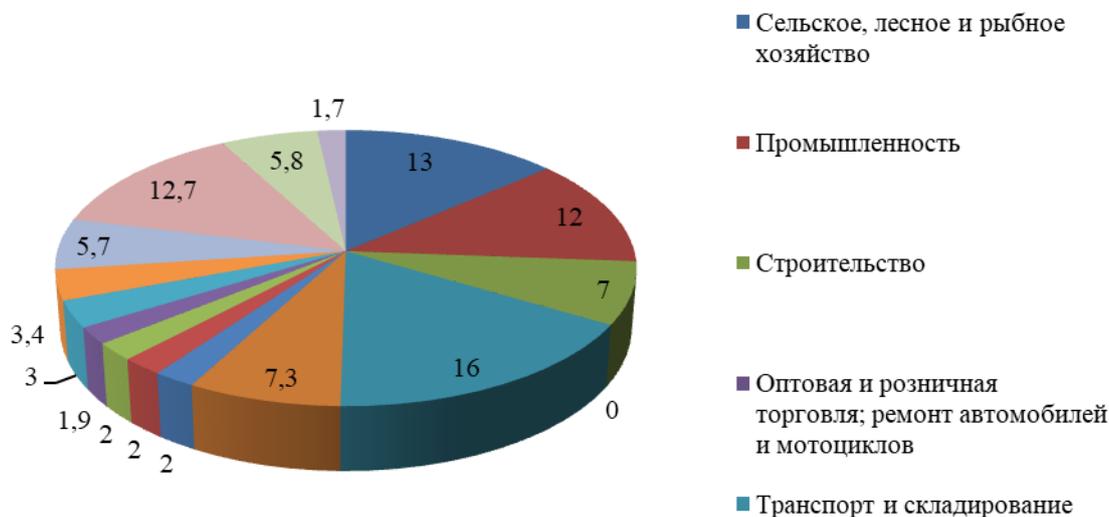


Рисунок 6 - Структура занятого населения по видам экономической деятельности за 2021 год

Зарплата в Казахстане в анализируемом периоде выросла как в номинальном, так и в реальном выражении, за исключением 2019 г. Так, например, в 2017 году индекс номинальной заработной платы составил 104,1, а в 2021 году – 114,3. Индекс реальной заработной платы в 2021 году по сравнению с 2017 годом увеличился на 10,9 пункта и составил 108,5. Рассмотрев динамику индексов номинальной и реальной заработной платы в стране, можно заметить существенную разницу их трендов (рис. 7).

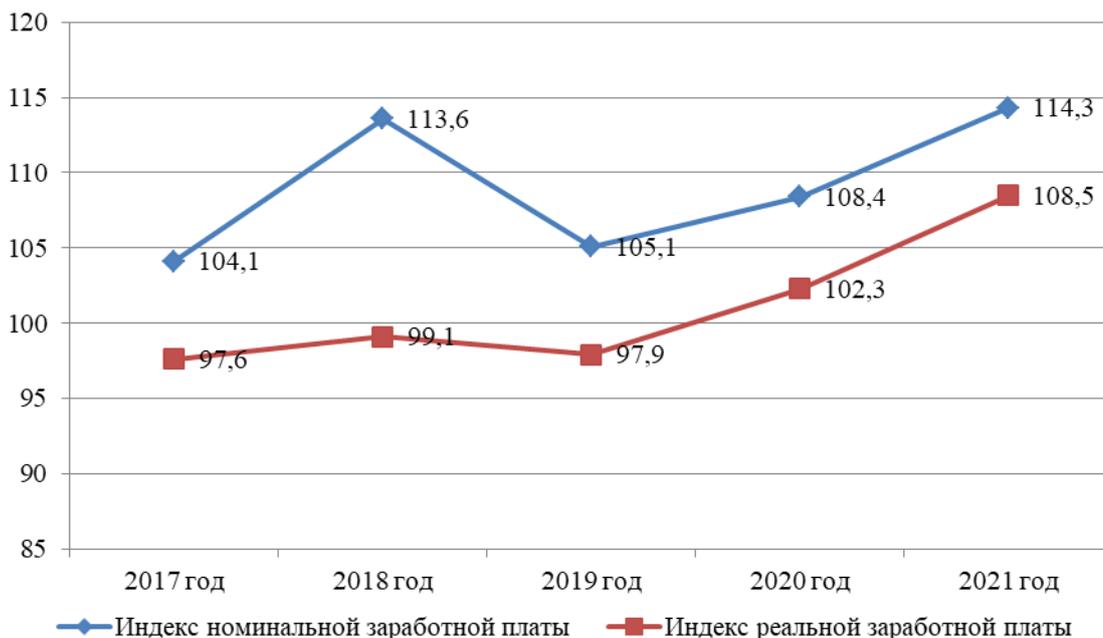


Рисунок 7 - Индексы номинальной и реальной заработной платы за 2017–2021 год

В 2021 году среднемесячная номинальная заработная плата на 1 работника составила 185 487 тенге и выросла по сравнению с 2017 годом на 59 466 тенге, ее величина превысила уровень прожиточного минимума в 6,2 раза, минимальный размер оплаты труда – в 4,4 раза [3].

Наблюдается неравномерность в оплате труда в региональном разрезе. Лидерами по заработной плате в 2021 году являются Атырауская (334583 тг.), Мангистауская области (293726 тг.) и г. Нур-Султан (266964 тг.), аутсайдерами – Жамбылская (126111 тг.), Туркестанская (124163 тг.) и Северо-Казахстанская области (129734 тг.) [3].

Неравенство связано со специализацией, отраслевой структурой регионов и с непропорциональным развитием.

Если сравнить среднемесячную заработную плату в странах СНГ, то в первом квартале 2021 года Казахстан занял 3-е место (\$466) после России (\$713) и Белоруссии (\$494).

Самые низкие показатели за этот период оказались в Узбекистане (\$248), в Кыргызстане (\$233) и в Таджикистане (\$138) [6].

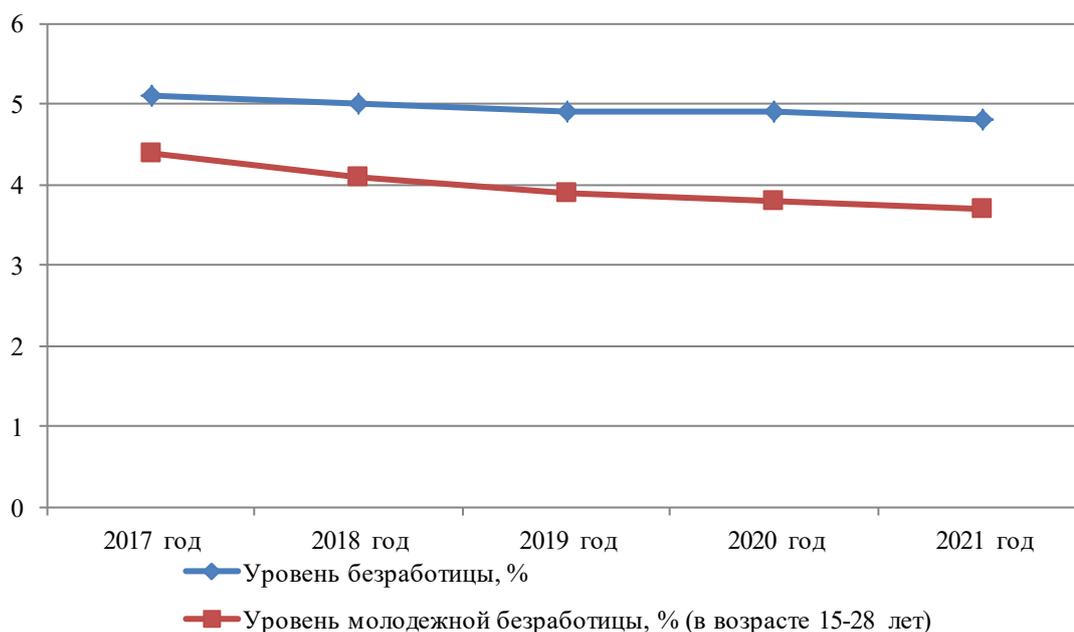


Рисунок 8 - Уровень безработицы в Казахстане за 2017–2021 годы

Безработица за анализируемый период сохраняется в среднем на уровне 5%, причем в 2021 году по сравнению с 2017 г. она сократилась на 0,3 процентных пункта и составила 4,8% (рис. 8).

В 2021 году нетрудоустроенных женщин (54,6%) больше, чем мужчин (45,4%) [3]. Средняя продолжительность безработицы в 2021 году по сравнению с 2017 годом сократилась с 6,8 до 6,3 месяцев (рис. 9).

Стоит отметить, что этому способствовала реализация государством ряда таких программ, как «Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2019–2021 годы», «Единая программа развития поддержки бизнеса «Дорожная карта бизнеса 2020».

Сравнение показателей уровня безработицы за 2020 год со странами мира показывает, что в Казахстане (4,9%) он почти в два раза выше, чем в Чешской Республике (2,2%), Японии (2,4%), Исландии (2,7%) и почти в полтора-три раза ниже, чем в Португалии (7,0%), Чили (7,0%), Латвии (7,4%), Финляндии (7,4%), Франции (9,1%), Италии (10,6%), Турции (10,9%), Испании (15,3%), Греции (19,3%), и находится на уровне Швейцарии (4,7%), России (4,8%), Австрии (4,9%), Дании (5,0%) [3].

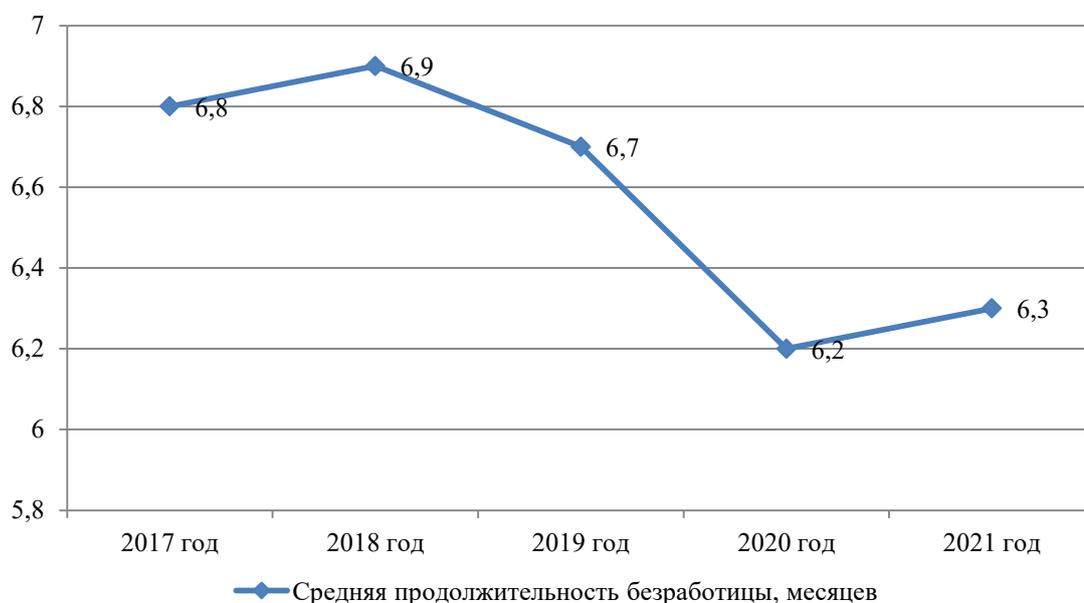


Рисунок 9 - Средняя продолжительность безработицы в Казахстане

Реализация программ в Казахстане «С дипломом в село!», «Молодежная практика» за последние пять лет обеспечила сокращение уровня молодежной безработицы с 4,4% до 3,7% (рис. 3).

Выводы

Состояние рынка труда Казахстана за рассматриваемый период характеризуется положительной динамикой занятости населения и низким уровнем безработицы. Однако можно отметить, что уровень самозанятых остается почти неизменным и поддерживается на уровне 25% занятого населения, что в 2 раза больше, чем в развитых странах. Для дополнительной мотивации самозанятого населения необходимо:

- организовать курсы профессиональной подготовки;
- предоставить льготные кредиты;
- можно ввести «кэшбэк», т.е. самозанятое население будет иметь возможность частично возвращать денежные средства с каждой продажи. Таким путем у самозанятого населения появится стимул для выхода из тени и предоставления информации о своих доходах государству [7].

Выявлены регионы с низким уровнем заработной платы: Жамбылская, Туркестанская и Северо-Казахстанская области.

Государственная политика в области рынка труда, поддержка малых и средних предприятий, реализация целевых программ, стимулирующих создание рабочих мест, обеспечивали сравнительно высокий уровень занятости в анализируемом периоде.

Исходя из вышеизложенного и в будущем политика государства должна строиться на основе выполнения комплекса целевых программ. Необходимо также изучить опыт регулирования рынка труда зарубежных стран с учетом произошедших в последнее время изменений общеэкономической ситуации в стране и в мире с целью выработки рекомендаций по осуществлению политики занятости.

Список использованных источников

1. Джумамбаев, С.К. Проблемы самозанятости в Казахстане [Текст] / С.К. Джумамбаев // Еженедельник Деловая неделя. – 2011. – № 26.
2. Азатбек, Т.А., Байтенизов, Д.Т., Дубина, И.Н. Государственно-правовое регулирование самозанятости в Республике Казахстан [Текст] / Т.А. Азатбек, Д.Т. Байтенизов, И.Н. Дубина // Вестник Карагандинского университета. Серия «Экономика». – 2019. – № 2. – с.

75-86.

3. Официальный сайт Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан. [Электронный ресурс]. URL: <https://stat.gov.kz/>.

4. Современное состояние рынка труда в Казахстане [Текст] // Под ред. З.К. Шаукеновой. - Астана: Казахстанский институт стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан, 2019. – 100 с.

5. Хишаева, Ж.Т., Тобагабулова М.А. Единый совокупный платеж как инструмент регулирования самозанятого населения. [Текст] / Ж.Т. Хишаева, М.А. Тобагабулова // Достижения вузовской науки 2021: сборник статей IX Международного научно-исследовательского конкурса. В 2 ч. Ч. 2. - Пенза: МЦНС «Наука и Просвещение», 2021. – 21 с.

6. Комсомольская правда от 21.08.2021 г. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.kp.kz/daily/27018/4080731/>.

7. Петренко Е.С., Притворова, Т.П., Спанова, Б.К. Профилирование безработных при оказании услуг содействия занятости населения: мировой опыт и модель для Казахстана [Текст] / Е.С. Петренко, Т.П. Притворова, Б.К. Спанова // Экономика труда. – 2021. – № 1. – с. 357-376.



МРНТИ: 06.73.15

А.Е. Байкенова

**Костанайский инженерно-экономический университет имени М. Дулатова
Костанай, Казахстан**

Налогообложение имущества в развитых странах

Түйіндемe: Мақалада дамыған елдерде мүлікке салық салуды дамыту мәселелері қарастырылған. Дамыған елдерде мүлік салығын есептеу мен төлеудің өлшеу, талдау тетіктері мен тәртібі ұсынылған.

Аннотация: В статье рассмотрены вопросы развития налогообложения имущества в развитых странах. Представлены измерительные, аналитические механизмы и порядок начисления и оплаты имущественных налогов в развитых стран.

Abstract: The article deals with the development of property taxation in foreign countries. Measuring, analytical mechanisms and the procedure for calculating and paying property taxes in developed countries are presented.

Түйінді сөздер: салық кезеңі, салық есептілігі, мүлік салығы, салық базасы, жылжымайтын мүлік, салық ставкасы, кірістер, жер, ғимараттар, құрылыстар.

Ключевые слова: налоговый период, налоговая отчетность, имущественные налоги, налоговая база, недвижимость, налоговая ставка, доходы, земля, здания, сооружения.

Keywords: tax period, tax reporting, property taxes, tax base, real estate, tax rate, income, land, buildings, structures.

Введение

Налог на имущество – это налог, который обязаны платить, имеющие в собственности здания и сооружения, юридические лица, имеющие имущество не только в собственности, но и на праве хозяйственного ведения или оперативного управления, а также концессионер, имеющий на праве владения, пользования объект налогообложения, являющийся объектом концессии в соответствии с договором концессии.

Налог на имущество, в частности налог на недвижимость, исторически связан с местным самоуправлением в большинстве стран. Одной из причин того, что налоги на землю и имущество рассматриваются в качестве наиболее подходящего местного источника бюджетных доходов является то, что недвижимость не может быть перенесена в ответ на введение налога или изменение налоговой ставки [1].

Объект исследования и методологи

Обращение к зарубежному опыту позволяет увидеть, что в ряде стран (США, Франции, Великобритании, Германии) существует единый налог на недвижимость. Практика налогообложения зарубежных стран показывает, что имущественные налоги существуют приблизительно в 130 странах мира, хотя значимость их различна. Используются научные методы для получения новых знаний и методов решения задач в области имущественного налогообложения в Республики Казахстан на основе зарубежного опыта. Используются достижения теории имущественного налогообложения, данные параметров измерения имущественных налогов в развитых странах. Проведено обобщение опыта, налоговой практики, отражающее объективные закономерности развития имущественных налогов за рубежом.

Можно выделить основные принципы, характеризующие иностранные системы налогообложения имущества, которые также в той или иной степени отражены в законодательстве зарубежных государств.

1. Объектом налогообложения, как правило, выступают именно земля, здания и сооружения, поскольку их в отличие от движимого имущества относительно легко выявить и идентифицировать. В большинстве случаев налог уплачивается владельцами недвижимости, также налогоплательщиком может являться арендатор или оба упомянутых выше лица.

2. При определении налогооблагаемой базы обычно используется рыночная стоимость облагаемых объектов, что стимулирует наиболее экономически рациональное их использование. В одних странах в качестве основы берется арендная стоимость, в других странах — капитальная, т.е. аккумулированная стоимость объекта на указанную базовую дату.

3. При определении стоимости недвижимого имущества обычно используется не индивидуальная оценка каждого отдельного объекта, а массовая оценка на основе применения стандартных процедур расчета стоимости объектов для целей налогообложения. Это позволяет оценить большое число объектов при относительно небольших затратах. Во многих странах имеются те или иные системы кадастров, предназначенные для учета информации о собственности.

4. Налог на недвижимое имущество является, по преимуществу, местным налогом, поступает в местные бюджеты. Он может также быть федеральным налогом, но распределяться между бюджетами всех уровней [2].

Что же касается ставок налога, то здесь все зависит от конкретной законодательной и экономической практики в той или другой стране.

В Великобритании недвижимое имущество облагается двумя налогами: налогом на коммерческую собственность и налогом на собственность физических лиц. Сумма налога зависит от рыночной стоимости недвижимости. Взимается единый налог на имущество, используемое для ведения предпринимательской деятельности. Органы местного самоуправления взимают налог на недвижимость. Налогооблагаемая база в данном случае — предполагаемая сумма годовой арендной платы. Налог, выплаченный на недвижимость, занимаемую для целей торговли, бизнеса, профессиональной деятельности, может служить основанием вычета для налога на доходы компаний.

Во Франции есть три различных налога: налог на имущество — застроенные и незастроенные участки, и налог на жилье. Налог на имущество и налог на жилье — это различные виды налогов, и они могут налагаться одновременно. Таким образом, па собственника жилья могут налагаться оба налога. Налог на застроенные участки применяется к зданиям, расположенным во Франции, и исчисляется путем применения определенных устанавливаемых ежегодно органами местного самоуправления коэффициентов к половине стоимости условной арендной платы в порядке, определенном местным земельным реестром. От уплаты этого налога освобождаются: государственная собственность; здания, находящиеся за пределами городов и предназначенные для сельскохозяйственного использования; физические лица старше 75 лет и получающие пособия из общественных фондов и пособия по инвалидности.

Налог на незастроенные участки (в основном находящиеся в частной собственности земельные и лесные участки) исчисляется путем умножения 80% стоимости условной арендной платы на коэффициенты, устанавливаемые органами местного самоуправления. От его уплаты освобождаются участки в государственной собственности и могут временно освобождаться участки, предназначенные под развитие сельскохозяйственного производства [3].

Местные власти планируют ставку налога исходя из предполагаемых бюджетных расходов и величины имеющейся налогооблагаемой базы.

В Германии налог на расположенную на территории страны недвижимость платит каждый собственник, независимо от статуса резидентства. В настоящее время идет большая реформа налога на имущество, до 31 октября 2022 года все собственники обязаны подать декларацию о переоценке недвижимости.

На федеральном уровне ставка налога на имущество в Германии составляет 0.35%, затем в зависимости от типа недвижимости и конкретного муниципалитета эта ставка умножается на мультипликатор, тем самым эффективная ставка налога на имущество в Германии составляет от 0.98% до 2.84% в год.

От уплаты налога освобождены государственные предприятия, религиозные учреждения. Застроенные территории в пяти новых землях могут иметь меньшую стоимость в случаях, если они арендуются как жилье или используются для проживания.

В Германии земельным налогом облагаются земельные участки, находящиеся в собственности юридических и физических лиц. Взимание налога осуществляется общинами.

Тот, кто владеет земельным участком в Германии, платит налог на недвижимость. Налоговый должник является владельцем, зарегистрированным в земельном кадастре. Налог на имущество в Германии называется так называемым налогом на субстанцию или налогом на имущество.

Реальный налог разработан, связанный с объектом.

Налог взимается ежегодно в начале года муниципалитетом или властью города и, как правило, ежеквартально. Поскольку основы расчета различаются, с одной стороны, в Восточной и Западной Германии, а с другой стороны, каждый муниципалитет устанавливает свой собственный подъемный набор, сумма затрат очень сильно зависит от региона земли. Земельный налог – один из древнейших налогов – он взимается еще с императорских времен. Кроме того, она является одним из самых доходных налогов после налога на прибыль как второй по значимости источник дохода для муниципалитетов и вымывает в общей сложности до 15 миллиардов евро в муниципальную казну.

В США не существует единого налога на федеральном уровне. Налоги на недвижимость налагаются в некоторых штатах (США) либо на местном уровне. Местные власти планируют ставку налога на недвижимость исходя из предполагаемых бюджетных расходов и величины имеющейся налогооблагаемой базы. Они наделены самыми широкими полномочиями в выборе размеров ставок. В городе Уинстон (штат Иллинойс, США) налогооблагаемая база равна 1/3 рыночной стоимости, владелец получает один раз в четыре года письмо с уточненной оценкой его собственности. В среднем налог на имущество в США равен 1,4%. Налог поступает в бюджеты графства, города, школьных и парковых округов. В двух штатах США освобождение от уплаты налога предоставляется по новостройкам в течение нескольких лет [4].

Результаты исследования

Налог на имущество генерирует значительную долю доходов органов местного самоуправления в странах с развитой экономикой. Доходы от имущественных налогов в развитых странах обеспечивают относительно большую долю в бюджете, чем в развивающихся. Проанализированы и выявлены значимые факторы имущественного налогообложения: налоговые ставки и распределение налоговых поступлений для повышения уровня обслуживания местного населения. Определена роль имущественных налогов в формировании бюджетных поступлений в развитых странах, сравнивается ситуация по сбору этих налогов и их значению для бюджета с ситуацией в развивающихся странах, к которым относится Казахстан. Описывается методическая и измерительная база имущественных налогов.

Заклучение

Выявленные и изученные механизмы имущественного налоговые системы, кадастровая налогообложения в развитых странах предлагается использовать в отечественной налоговой стоимости, налоговая нагрузка, практике для повышения доходов бюджета, социальной стабильности и благополучия налоговые коэффициенты казахстанских граждан.

Список литературных источников

1. Pushkareva V. M. contentus et principia aedificium a tax system // rebus Oeconomicis. 2001. № 10. Pp. 61-63.
2. Drozdov O. I. Features italiae tax system // rebus Oeconomicis. 2006. № 2. P. 76.
3. Tributum ratio terris. Donec et methodica manual. //Edited by Popova L. V. – М.: Negotium, et Obsequium, 2008.
4. Naumkina T. V. Taxacio bonorum in terris, // Publica, statum et legem. 2014. No. 4 [Electronic resource]. URL: <https://politika.snauka.ru/2014/04/1541> (accessed: 09/15/2022).



МРНТИ 06.81.12

Т.С. Гусаренко, магистрант 2-го курса, ОП 7М04121 Менеджмент,
Р.А. Притула, научный руководитель, к.э.н., профессор
Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова
Костанай, Казахстан

Организация управления на предприятии

Түйіндеме: Кәсіпорында басқаруды ұйымдастыруды қалыптастыру оның мақсаттары мен міндеттеріне, сондай-ақ оған әсер ететін ішкі және сыртқы факторларға жауап беруі керек. Бұл факторлардың өзара әрекеті белгілі бір құрылым шеңберінде жүзеге асады.

Аннотация: Формирование организации управления на предприятии должно отвечать ее целям и задачам, а также воздействующим на нее внутренним и внешним факторам. Взаимодействие этих факторов осуществляется в рамках определенной структуры.

Abstract: The formation of the organization of management at the enterprise must meet its goals and objectives, as well as the internal and external factors affecting it. The interaction of these factors is carried out within a certain structure.

Түйін сөздер: ұйымдастыру, басқару, құрылым, өкілдік, функциялар, құрылымдардың түрлері, ұтымды құрылымның ерекшеліктері, негізгі аспект, дизайн, құрылымдық элементтер, факторлар.

Ключевые слова: организация, управление, структура, делегирование, функции, типы структур, признаками рациональной структуры, ключевой аспект, проектирование, структурные элементы, факторы.

Key words: organization, management, structure, delegation, functions, types of structures, signs of a rational structure, key aspect, design, structural elements, factors.

Введение

В процессе управления на предприятии происходит делегирование прав и обязанностей для организации взаимодействия различных органов управления и распределения задач, решаемых различными работниками. Руководители должны передавать сотрудникам свои права и обязанности, иначе требуемая работа просто не будет выполнена. Поэтому организация работ - это функция, которую должны осуществлять все руководители - независимо от их ранга. Однако, хотя смысл этой концепции состоит в делегировании прав и обязанностей для разделения труда по горизонтали и вертикали, решение о выборе структуры организации в целом почти всегда принимается руководством высшего звена. Руководители низового и среднего звеньев лишь помогают ему, предоставляя необходимую информацию, а в более

крупных организациях и предлагая структуру подчиненных им подразделений, соответствующую общей структуре организации, выбранной высшим руководством [1].

В широком смысле задача менеджеров при этом состоит в том, чтобы выбрать ту структуру, которая лучше всего отвечает целям и задачам организации, а также воздействующим на нее внутренним и внешним факторам. «Наилучшая» структура - это та, которая наилучшим образом позволяет организации эффективно взаимодействовать с внешней средой, продуктивно и целесообразно распределять и направлять усилия своих сотрудников и, таким образом, удовлетворять потребности клиентов и достигать своих целей с высокой эффективностью.

Результаты исследований

Взаимодействие внутри организации с внешней средой и ее внутренняя деятельность могут происходить с использованием различных типов менеджмента и в рамках определенной структуры.

Структура управления - это совокупность устойчивых связей объектов и субъектов управления предприятием, реализуемых в конкретных организационных формах и обеспечивающих целостность и эффективность управления. Структура управления находится в тесной взаимосвязи с функциями. При создании новой организации функции определяют формирование структуры. При совершенствовании производства и управления базой служит структура и модернизируется набор функций. Различают структуры двух типов:

- механистическую, характеризующуюся использованием формальных процедур и правил, жесткой иерархией власти в организации, централизацией принятия решений. Сюда можно отнести линейную, функциональную, линейно-функциональную, продуктовую, региональную структуру, ориентированную на рынок, дивизиональную структуру;

- органическую, характеризующуюся умеренным использованием формальных правил и процедур, децентрализацией, гибкостью структуры власти, участием низших уровней управления в принятии решений. К этому типу относятся проектные, матричные и программно-целевые структуры.

На современном этапе идет формирование (синтез) таких организационных структур управления, которые наиболее полно соответствуют сложившимся принципам и функциям управления, обстоятельствам и условиям, существующим в данной организации и ее внешнему окружению. Можно выделить ряд особенностей, которые будут определять тип структуры, более или менее подходящей для организации: тип изделий (или услуг), технологические процессы, диверсификация деятельности предприятия, размер организации, взаимодействие с внешней средой и др. Эффективность деятельности предприятия, его положение на рынке принципиально зависят от выбранной стратегии развития предприятия.

Управление малым предприятием должно быть простым и гибким. Ее главным критерием стало обеспечение эффективности и конкурентоспособности предприятия. Это особенно важно для предприятий малого бизнеса, где без соблюдения этих условий трудно рассчитывать на успех [2].

Организация управления решает следующие вопросы:

- создание структуры предприятия;
- распределение полномочий;
- формирование механизма принятия решений.

Ключевой аспект организации управления - создание структуры предприятия. Под структурой понимается упорядоченная совокупность взаимосвязанных элементов, находящихся между собой в устойчивых отношениях, обеспечивающих их функционирование и развитие как единого целого. Элементами структуры предприятия служат отдельные работники, службы и другие звенья аппарата управления. В рамках структуры предприятия протекает управленческий процесс (движение информации и принятие управленческих решений), между участниками которого распределены задачи и функции управления, а следовательно, права и ответственность за их выполнение.

Организационная структура предприятия есть средство для достижения поставленных целей и задач. Работа над структурой должна начинаться с определения целей и стратегии.

Структура организации следует за стратегией, определяется ею, т.е. структура меняется, когда меняется стратегия. Прежде чем разрабатывать структуру, необходимо проанализировать все виды деятельности, необходимые для функционирования предприятия, выделить ключевые, от которых, прежде всего, зависит успех дела, и затем распределить их по блокам. Проектируя структурные элементы новой организации, нужно ответить на четыре вопроса:

- каковы основные компоненты организаций?
- какие компоненты нужно соединить, а какие обособить?
- какого размера и какой формы должны быть компоненты?
- как их разместить и какие между ними должны быть отношения?

Характерными признаками рациональной структуры малого предприятия служат небольшие подразделения с квалифицированным персоналом, минимальное число уровней участия, ориентация режима работы на потребителей, оперативная реакция на изменения, высокая производительность и низкие издержки [3]. Среди факторов, влияющих на структуру организации, можно выделить технологию производства (продукта или услуги), внешнее окружение, размер бизнеса и его стратегию, сложившуюся структуру и систему принятия решений.

Для малого бизнеса наиболее проста структура фирмы, находящейся в единоличном владении. Такая фирма обычно управляется собственником, который берет на себя риск предпринимательства. Глава фирмы нередко сам занимается бухгалтерским учетом и финансами, сбытом и снабжением, ценами и рекламой. Многое при этом зависит от его целеустремленности и работоспособности. По мере роста предприятия и объема продаж создается управленческая группа. Она может включать управляющего (собственника), агента по снабжению, часто выполняющего функции технолога, мастера, в подчинении которого находятся рабочие. Для временной работы приглашается бухгалтер. Совмещение профессий, управленческих функций, родственные или семейные отношения на таких предприятиях способствуют экономному использованию ресурсов.

Наиболее распространенная организационная структура управления предприятием - это функциональная организационная структура (рис. 1).

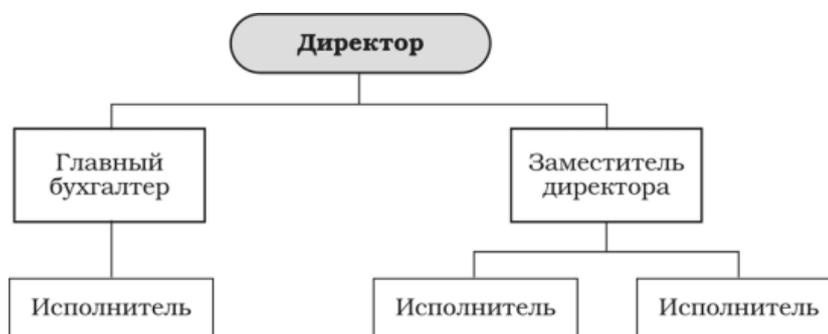


Рисунок 1 - Функциональная организационная структура управления предприятием

К этой организационной структуре предприятие приходит со временем, «поэкспериментировав» с проектированием собственной структуры управления.

Функциональная организационная структура управления имеет следующие преимущества:

- назначение задач в соответствии с видом деятельности (выпускаемой продукцией/услугой);
- распределение задач внутри организации в соответствии с поставленными организационными целями;
- подбор персонала в соответствии с выполняемыми задачами, и др.

Функциональная организационная структура управления типична для относительно небольших предприятий и предприятий, выпускающих узкую номенклатуру изделий. Как уже отмечалось, к этой организационной структуре предприятие приходит позже, к концу

третьего этапа жизненного цикла организации.

На первых шагах формирования предприятия организационная структура управления формируется стихийно и неявно выражена, встречаются следующие наиболее типичные организационные структуры.

Организационная структура управления - «звезда» (рис. 2).

Предприниматель, берет на себя функции руководителя - директора. Все остальные члены коллектива являются его подчиненными и как бы располагаются вокруг своего руководителя. Такие структуры характерны предприятиям, где нет четкого распределения задач, и каждый из членов коллектива выполняет ту или иную работу:

- по необходимости;
- временно свободен, не выполняет другую работу;
- универсальная специализация, квалифицированно может выполнять не только один вид работ, но и смежные работы.



Рисунок 2 - Организационная структура управления - «звезда»

1. Одноуровневая организационная структура управления (рис. 3). Применяется организациями, где наблюдается применение специализации (разделения труда).



Рисунок 3 - Одноуровневая организационная структура управления

2. Плоская организационная структура управления (рис. 4). Применяется малочисленными организациями, чаще всего семейными.

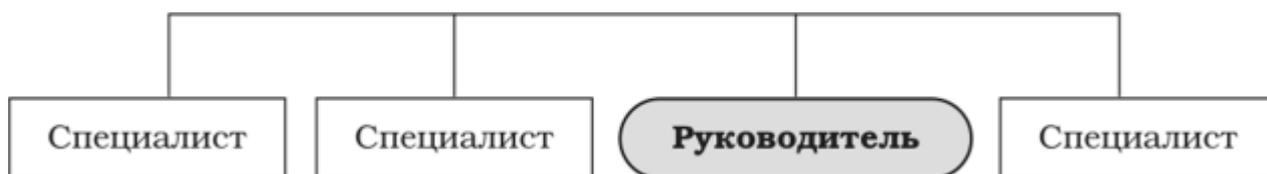


Рисунок 4 - Плоская организационная структура управления

В этом случае предприниматель больше является неформальным лидером, и выполня-

ет функции формального руководителя при необходимости. Например, осуществление контактов с органами государственного (муниципального) управления.

Формирование организационной структуры зависит от следующих факторов:

- *численность организации*. Небольшая численность, гарантирует, что не будет нарушена норма управляемости, которая составляет 3-9 человек. Норма управляемости - количество подчиненных одному руководителю;

- *однородность продукции*. Как правило, на первых шагах (тем более малое предприятие) организация выпускает один вид продукции, одну модель. Расширение модельного ряда происходит позже;

- *масштабы деятельности*. Объем производства (объем реализации) нарастает постепенно, от нескольких штук;

- *узость рынка*. На первых порах предприятие осуществляет свою деятельность на наиболее известном ей рынке, местном. Это часто не требует формирования разветвленной сети сбыта. Расширение масштабов деятельности, проникновение на другие территориальные рынки требует специальных агентов по сбыту, в том числе в других регионах;

- *желание сократить издержки*.

Выводы

В условиях рыночной экономики и острой конкурентной борьбы наиболее интенсивно развиваются структуры управления органического типа. Главным достоинством таких гибких структур является их способность быстро приспосабливаться к меняющимся внешним условиям и изменению целевых установок.

Несмотря на то, что иерархические структуры управления в настоящее время признаны во всем мире наиболее эффективными, они обладают рядом существенных недостатков, а именно:

- порождают между людьми отношения подчинения, зависимости экономического и социального характера;

- дают преимущественное право одним работникам принимать решения в отношении других, ставя последних в личную зависимость от первых;

- допускают, чтобы меньшинство принимало решение за большинство;

- не позволяют полностью регламентировать деятельность работника управленческого звена;

- решение ряда вопросов отдается на личное усмотрение руководителя, что может быть использовано им в корыстных целях.

Наличие в любой иерархической системе указанных недостатков ведет к тому, что со временем в работе деловой организации накапливается влияние отрицательных тенденций. Если не принять своевременных мер по коррекции действия системы управления организацией, то начинают возникать проблемные ситуации, которые, в конечном счете, могут привести к гибели всей организации.

Список литературных источников

1 Джестон, Д., Нелис, Й. Управление бизнес-процессам. Практическое руководство по успешной реализации проектов [Текст] / Пер. с англ. Д. Джестон, Й. Нелис. - СПб: Символ-Плюс, 2018. - 156 с.

2 Кондратьев, В.В., Кузнецов, М.Н. Показываем бизнес-процессы [Текст] / В.В. Кондратьев, М.Н. Кузнецов. - М.: Эксмо, 2018. - 218 с.

3 Лапушта, М.Г. Малое предпринимательство [Текст]: Учебник / М.Г. Лапушта. - М.: Высшее образование, 2020. - 220 с.



Особенности вексельного обращения в Республике Казахстан

Түйіндеме: Мақалада Қазақстан Республикасында вексельдер нарығын ұйымдастырудың қағидаттық ерекшелігі қарастырылған, онда вексельдерді есептеулерде пайдалану шаруашылық айналымның әдеттегі тәжірибесі болып табылады. Инкассоға қабылданған вексельдерді жіберу, Қазақстан аумағында коммерциялық және банктік вексельдердің шығарылуы мен айналысын реттеу тәртібі айқындалған.

Аннотация: В статье рассмотрена принципиальная особенность организации вексельного рынка в Республике Казахстан, где использование векселей в расчетах является обычной практикой хозяйственного оборота. Определен порядок пересылки векселей, принятых на инкассо, регулирование выпуска и обращения коммерческих и банковских векселей на территории Казахстана.

Abstract: The article considers the principal feature of the organization of the bill market in the Republic of Kazakhstan, where the use of bills in settlements is a common practice of economic turnover. The procedure for forwarding bills accepted for collection, regulation of the issue and circulation of commercial and bank bills in Kazakhstan is defined.

Түйінді сөздер: вексель, вексель айналымы, вексель, банк, қарапайым вексель, елтанбалық алым, акцепт, вексель ұстаушы, кредиторлық берешек, бағалы қағаздар, депозит, қаржыландыру, акциялар, төлеушілер, айыппұлдар, биржа.

Ключевые слова: вексель, вексельное обращение, банк, простой вексель, гербовый сбор, акцепт, векселедержатель, кредиторская задолженность, ценные бумаги, депозит, финансирование, акции, платёжики, штрафы, биржа.

Keywords: promissory note, promissory note circulation, promissory note, simple promissory note, coat of arms fee, acceptance, promissory note holder, accounts payable, securities, deposit, financing, shares, payers, fines, exchange.

Введение

В настоящее время вексельное обращение в Республике Казахстан включает в себя выпуск простых и переводных коммерческих векселей (то есть выданных на основе сделок купли-продажи, выполнения работ, оказания услуг — за исключением финансовых услуг) и векселей Правительства, местных исполнительных органов, передачу права требования по ним, исполнение вексельных обязательств и операций, связанных с ними. Кроме того, операции с векселями проводят банки, имеющие соответствующую лицензию Национального банка Республики Казахстан, предоставляющую право на осуществление вексельных операций согласно банковскому законодательству, осуществляется переучет векселей Национальным банком Республики Казахстан. В соответствии с законодательством страны векселя могут выдаваться только для отсрочки платежа по сделкам о поставке товаров, и, как указано выше, возможно их использование юридическими и физическими лицами в расчетах.

Объект и методика

Законодательство Республики Казахстан содержит прямой запрет на выпуск дружеских (выписанных друг на друга), бронзовых (выписанных на вымышленное лицо) и финансовых (выданных банком на банк с целью оформления задолженностей по кредитам) векселей. Риск неплатежа по дружескому или бронзовому векселю несет векселедержатель, предъявивший дружеский или бронзовый вексель, а учетная контора, заведомо принявшая к учету такие векселя, подвергается штрафу в трехкратном размере суммы векселя в доход республиканского бюджета, взыскиваемому Национальным банком Республики Казахстан, в бесспорном порядке Республика Казахстан воспользовалась правом, предоставленным Женевской конвенции, устанавливающей единообразный закон о переводном и простом векселе, и отступила от условий, касающихся эффективного платежа в иностранной валюте по векселям, подлежащим оплате на ее территории, а также возможности составления на своей территории векселей в иностранной валюте [1].

Законом Республики Казахстан “О вексельном обращении” установлено, что если векселя выдаются на территории этой страны, то валютой их номинала является тенге, а обращение векселей в иностранной валюте на территории государства допускается только в случаях, предусмотренных валютным законодательством. В частности, приобретение за национальную валюту у третьего лица переводного векселя в иностранной валюте и передача его иностранному кредитору в погашение задолженности перед ним возможны только во взаиморасчетах с нерезидентом Республики Казахстан учетной конторой, имеющей лицензию Национального банка данного государства на проведение валютных операций. Вместе с тем законодательство не исключает возможности обращения на своей территории векселей нерезидентов, которые в том числе могут быть выражены и в иностранной валюте.

Выдача и обращение векселей нерезидентов, выданных на территории Казахстана, регулируются законодательством этой страны. Соблюдение всех требований вексельного Казахстанского законодательства также является обязательным и для признания действительным векселя нерезидента, выданного за пределами республики [2]. Интересен подход к обложению гербовым сбором вексельных операций. Такой сбор уплачивается одновременно физическими и юридическими лицами при составлении ими векселя (либо приобретении вексельной бумаги), а также при ввозе какого-либо векселя на территорию Казахстана и совершении с ним на территории стране первого действия, направленного на возникновение, изменение или прекращение прав и обязанностей по векселям (индоссирование, авалирование, акцепт, передача на инкассо и другие). Сумма гербового сбора, за исключением взимаемого при приобретении вексельной бумаги, вносится через банки и подтверждается приложением к векселю квитанции об уплате данного сбора [3]. Права, вытекающие из векселя, в случае неуплаты или неполной уплаты гербового сбора на территории Республики Казахстан приостанавливаются до уплаты всей суммы и возобновляются с момента ее уплаты. В случае неполной уплаты гербового сбора доплата может производиться как векселедателем, так и векселедержателем или другим лицом с приложением к векселю квитанции о его доплате и с возможностью требовать от векселедателя возмещения суммы в установленном порядке.

Результаты исследований

В сфере вексельного обращения государства существенную регулятивную функцию выполняет Национальный банк Республики Казахстан. Помимо того что он осуществляет переучет коммерческих векселей, он также устанавливает порядок расчетов векселями через учетные конторы; требования, предъявляемые к содержанию и форме, степени защиты вексельной бумаги, производимой или ввозимой на территорию страны, и обязательному указанию на ней типографским способом суммы векселя; согласовывает порядок пересылки векселей, принятых на инкассо, учреждениями связи, а также осуществляет регулирование выпуска и обращения коммерческих и банковских векселей на территории Казахстана. Переучет векселей предполагает прием Национальным банком по индоссаменту от банка (учетной конторы) учтенных векселей до наступления срока платежа с выплатой вексельной суммы и удержанием дисконта в соответствии с официальной учетной ставкой. Переучет векселей в Национальном банке Республики Казахстан не создает для банков обязательств по их обратному выкупу — все необходимые действия по предъявлению векселей к платежу, риски по их неоплате принимает на себя Национальный банк.

Банкам отведено строго определенное место в сфере вексельного обращения страны. Согласно Закону Республики Казахстан “О банках и банковской деятельности” учет векселей и иных долговых обязательств юридических лиц является банковской операцией. Помимо операции учета, они вправе осуществлять с векселями только операции авалирования, инкассо векселей, акцепта векселей (в порядке посредничества), предоставлять услуги по оплате векселя плательщиком, а также оплате домицилированных векселей [4].

В настоящее время в Казахстане все более актуальными становятся собственные вексельные программы предприятий. Вексель является одним из наиболее удобных финансовых инструментов. Так, реструктуризация кредиторской задолженности с помощью векселей позволяет сократить расходы на обслуживание задолженности (штрафы, пени, неустойки, судебные расходы и т. д.), произвести гибкое распределение во времени расходов в бюджете предприятия, избежав резких колебаний объемов платежей, улучшает финансовые и балансовые показатели предприятия. Запуск вексельной программы на предприятии требует соблюдения исполнения обязательств по векселям и четко организованного вторичного обращения векселей. Выполнение этих требований позволяет использовать векселя вместо дорогостоящих банковских кредитов, уменьшать стоимость оборотных средств и, следовательно, снижать себестоимость услуг [5].

Поскольку по казахстанскому законодательству вексель, помимо отнесения к платежным документам, определен также Законом Республики Казахстан “О рынке ценных бумаг” как финансовый инструмент, обращающийся на рынке ценных бумаг, при его обращении используется существующая техническая инфраструктура рынка ценных бумаг: центральный депозитарий ценных бумаг, KASE для ведения депозитарного учета векселей, проведения торгов на вексельных площадках биржи и расчетов по ним. KASE принимает постепенные шаги к организации эффективной торговли векселями предприятий в торговой системе биржи, так как, по мнению трейдеров, рынок векселей первоклассных векселедателей имеет большую перспективу развития, демонстрируя в настоящее время тенденцию роста интереса предприятий Казахстана к ликвидному на вторичном рынке инструменту краткосрочного финансирования, каковым и является вексель.

Выводы

Данная программа позволила улучшить управление денежными ресурсами железнодорожной отрасли, предоставив возможности для получения более дешевого финансирования поставщикам через проведение операций учета векселей. Кроме того, успешно был внедрен новый финансовый инструмент в хозяйственную деятельность предприятия и сделан существенный вклад в развитие рынка вексельного обращения Казахстана. Основные виды деятельности другой компании — АО “Алматы Кус” сосредоточены в сфере производства и реализации продукции птицеводства (лизинг). Ценные бумаги этого предприятия “торгуются” в официальном списке категории “А” KASE. Оно осуществило выпуск векселей на общую сумму 300 миллионов тенге, которые были выпущены для расчетов с поставщиками сырья и комбикормов.

Номинальная стоимость ценных бумаг — 1 000 000, 3 000 000 и 5 000 000 тенге. АО “Астана-финанс” — небанковское финансовое учреждение, осуществляющее отдельные виды банковских операций, включая кредитование, проектное финансирование, инвестирование, юридические, консалтинговые, информационные и учебно-методические услуги.

Помимо этого, факторинговые операции, учет (дисконт) векселей и иных долговых обязательств юридических и физических лиц, предоставление гарантий и поручительств. Международное рейтинговое агентство Moody’s Investors Service, Inc. присвоило ей кредитный рейтинг эмитента на уровне Ba 1 с прогнозом стабильный. Акции предприятия включены в официальный лист KASE по категории «А».

В 2004 году ОАО “KazTransCom” получило статус первоклассного векселедателя, по векселям которого установлен лимит их переучета в размере 100 миллионов тенге. Принимая во внимание все положительные стороны использования векселей, совет директоров компании утвердил Программу организации вексельной системы расчетов в ОАО “KazTransCom”, выпустив 308 собственных векселей на общую сумму 232,5 миллиона тенге.

Данные предприятия в полной мере оценили преимущества вексельных расчетов и организации собственных вексельных программ.

Следующим шагом развития казахстанского вексельного рынка станет закономерное повышение активности и менее крупных участников. Это, а также анализ тенденций

и направлений экономического развития республики позволяет утверждать, что вексельный рынок Казахстана обладает значительным потенциалом, и можно говорить о скором росте как первичного, так и вторичного рынка векселей.

Список использованной литературы

1. Алексеев, М.Ю. Рынок ценных бумаг . - М.: Финансы и статистика, 2018. - 352с.
2. Анесянц, Г.В. Основы функционирования рынка ценных бумаг. - М.: ЭБТ-Контур, 2018. - 368 с.
3. Рынок ценных бумаг: учебник для СПО / Ю. А. Соколов - М. : Издательство Юрайт, 2019. — 383 с.
4. Никитина, Т. В. Финансовые рынки и институты : учебник и практикум для прикладного бакалавриата -2-е изд., испр. и доп. - М. : Издательство Юрайт, 2019. - 139 с.
5. Чалдаева, Л. А. Рынок ценных бумаг: учебник для высшего образования - Москва: Издательство Юрайт, 2019г. - 381 с.



МРНТИ 06.81.12

**А.С. Тулебаева, магистрант 2-го курса, ОП 7М04121 Менеджмент,
Р.А. Притула, научный руководитель, к.э.н., профессор
Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова
Костанай, Казахстан**

Совершенствование методов работы руководителя

Түйіндеме: Кәсіпорындарды басқару механизмін жетілдіру басқару кадрларының мазмұнын, әдістерін және стилін түбегейлі өзгертуді шұғыл түрде талап етеді. Басқару әдістері ұйымның бүкіл ұжымының жұмысын ұйымдастыруға және тиімділігіне айтарлықтай әсер етеді.

Аннотация: Совершенствование механизма управления предприятием настоятельно требует глубокого изменения содержания, методов и стиля деятельности управленческих кадров. Методы управления оказывают существенное влияние на организацию и эффективность труда всего коллектива организации.

Abstract: Improving the mechanism of enterprise management urgently requires a profound change in the content, methods and style of management personnel. Management methods have a significant impact on the organization and efficiency of the work of the entire team of the organization.

Түйін сөздер: жұмысты ұйымдастыру, басқару әдістері, жетекші, басқарушылық шешім, талдау, байланыстар, көшбасшылық стилі, сапасы, құндылығы

Ключевые слова: организация труда, методы управления, руководитель, управленческое решение, анализ, контакты, стиль руководства, качество, значение

Key words: organization of work, management methods, leader, managerial decision, analysis, contacts, leadership style, quality, value

Введение

В числе факторов, влияющих на организацию труда руководителя сельскохозяйственного предприятия, важное место занимают стиль руководства и методы управления. Совершенствование механизма управления настоятельно требует глубокого изменения содержания, методов и стиля деятельности управленческих кадров.

Содержание методов управления в экономической литературе трактуется по-разному. Мы придерживаемся мнения, что под стилем руководства понимается характер принятия и реализации управленческих решений, а также построения взаимоотношений с подчиненными. Методы управления представляются как совокупность способов стимулирования подчиненных к добросовестному труду и выполнению поставленных перед ними задач. Вместе с

тем методы управления отражают и присущие руководителю способы хозяйствования, т.е. характер принимаемых решений [1].

Стиль руководства в основном проявляется во время контакта, т.е. встречи руководителя с подчиненными, имеющего целью выявление положения дел, принятие или доведение управленческого решения и т.д. Следовательно, в основе определения применяемого руководителем стиля лежит анализ контактов.

Методы управления проявляются как в ходе контакта, так и вне него. В первом случае методы, подобно стилю руководства, могут быть выявлены путем анализа контактов с подчиненными. В целом же достаточно полная характеристика методов управления находит свое отражение в приказах, издаваемых руководителем предприятия.

Результаты исследования

Изменения, происшедшие в сельском хозяйстве с переводом его отраслей на индустриальную основу, повысили требования к выбору руководителем стиля руководства и методов управления. Основными предпосылками этого послужили повышение квалификационного и общего уровней развития всех категорий работников предприятия.

Предпочтение той или иной разновидности стиля - это не прихоть руководителя. Правильный выбор стиля руководства - одна из основных его обязанностей. Стиль руководства превращается в объективный фактор, способствующий повышению, а иногда - снижению результативности производственной деятельности [2].

Нами подробно проанализирован стиль руководства директоров двух крупных однотипных предприятий животноводческой отрасли - ТОО «Олга Садчиковское» и ТОО «Опытное хозяйство «Заречное» Костанайской области. В основу выбора этих руководителей легло с одной стороны их сходство по многим важным качествам (стаж руководства, высокая трудовая активность, принципиальность, глубокие специальные знания и т.д.), а с другой - явное отличие свойственных им стилей руководства (табл.1).

Из таблицы следует, что 91,5 % контактов директора ТОО «Олга Садчиковское» с рабочими происходит на демократической и 8,5 % - на авторитарной основах. Это говорит о том, что директору свойственно такое сочетание стилей, при котором преобладающее значение имеет демократический стиль руководства.

Таблица 1 - Сравнительная характеристика стилей руководства

Наименования показателей	Директор ТОО «Олга Садчиковское»	Директор ТОО «Опытное хозяйство «Заречное»
Количество контактов директора с руководителями и специалистами за день	12,5	10,7
в том числе:		
на демократической основе, %	84,2	56,7
на авторитарной основе, %	15,8	43,3
Количество контактов директора с рабочими за день	2,3	3,7
в том числе:		
на демократической основе, %	91,5	55,0
на авторитарной основе, %	8,5	45,0
Продолжительность одного контакта:		
с руководителями и специалистами, мин	14,5	12,0
с рабочими, мин	3,5	6,0

Анализ показал, что директором ТОО «Олга Садчиковское» разработан комплекс мероприятий, позволяющих придать контактам с рабочими деловой и в то же время доброжелательный характер.

К ним относятся:

- выявление пожеланий, интересов, нужд членов коллектива, проведение в каждом подразделении предприятия «часа вопросов и ответов». Это способствует повышению активности и широкому вовлечению рабочих в управление, т.к. в ходе данного мероприятия работники высказывают свои замечания в адрес руководства, вносят предложения по совершенствованию производства, повышению производительности труда, улучшению условий труда и т.д.;

- прием рабочих по строго определенным, наиболее важным вопросам (жилищным, спорным, устройства детей в дошкольные учреждения и т.д.);

- создание во время приема атмосферы, при которой посетитель откровенно и полно может высказать свое мнение или просьбу. Если просьбу посетителя нельзя удовлетворить, то в краткой, но убедительной форме излагается причины. При этом само отношение директора таково, что посетитель чувствует желание руководителя помочь ему;

- ведение картотеки, в которой его секретарем отражается основная информация о рабочих предприятия, в т.ч. то, что обещано директором, по их просьбам, с указанием намеченных сроков выполнения. По истечении данного срока работника, не дожидаясь повторного посещения, извещают о том, что сделано для удовлетворения его просьбы.

Несколько иначе в этом плане организован труд директора ТОО «Опытное хозяйство «Заречное». Например, он принимает рабочих по более широкому кругу вопросов, включая и те, решением которых могут и должны заниматься другие руководители и специалисты. Высокий удельный вес - до 45,0 % - авторитарного стиля препятствует откровенной беседе рабочих с директором. Кроме того, чрезмерная централизация функции управления повышает нагрузку на самого директора, справиться с которой не всегда бывает возможным.

Важное значение имеет и то, с каким настроением из кабинета руководителя уходит посетитель - рабочий. Учитывая это, директор ТОО «Олга Садчиковское» считает для себя обязательным использование психологических приемов с учетом конкретной обстановки.

Необходимо отметить, что все эти мероприятия не имели бы положительного воздействия, если бы директор не только на словах, но и на деле не заботился о подчиненных. В товариществе ведется активная работа по улучшению условий труда, жилищных, культурно-бытовых условий и т.д.

Анализ выявил, что стиль руководства, применяемый директором ТОО «Олга Садчиковское» в работе с руководителями и специалистами, несколько отличается от того, которым он пользуется в обращении с рабочими. Об этом, прежде всего, свидетельствует увеличение доли контактов на авторитарной основе - до 15,3 %, а также времени и числа контактов. Основная причина этого заключается в том, что руководители и специалисты несут ответственность за работу целых подразделений и служб, что повышает предъявляемые к ним требования. Специфика выполняемых ими работ не только не исключает деловые опоры, отстаивания различных мнений, а наоборот, предполагает их.

Изучение взаимоотношений директора с руководителями и специалистами предприятия выявило следующие особенности:

- прежде чем принять решение по вопросу, имеющему сколько-нибудь важное значение, директор советуется с руководителями и главными специалистами.

Это помогает им осознать свое значение для предприятия и повышает чувство ответственности за свой труд;

- директор не дублирует руководителей и специалистов, предоставляя им право самим выполнять свои обязанности, но требует, чтобы принимаемые ими решения были обоснованными;

- директор создает такую деловую атмосферу, при которой все руководители и специалисты находятся в постоянном творческом поиске:

- если руководитель или специалист допустил ошибку, то она не выносится на всеобщее обозрение, а в спокойной обстановке, без окриков детально обсуждается в целях исключения ее в будущем;

- директор не напоминает руководителю или специалисту о его ошибках в прошлом, учитывая, что это может помешать его работе;

- задание подчиненному директор, как правило, выдает в форме поручения, просьбы.

Но все взаимоотношения, как правило, строятся на демократической основе и дифференцированы в зависимости от роли, которую играет работник в деятельности предприятия, отношения его к той или иной категории работников, качества и добросовестности выполнения им своих обязанностей, а также от частоты и продолжительности контактов.

Исследования, проведенные на примере деятельности 5 директоров ТОО, ведущих производство на промышленной основе, показали, что между стилем руководства и методами управления существует следующая взаимосвязь: руководители, опирающиеся в своей деятельности на демократический стиль, как правило, отдают предпочтение экономическим и социально-психологическим методам. Руководители, пользующиеся авторитарным стилем, чаще применяют административные методы. Выбор же стиля и соответствующих ему методов управления определяется тремя группами факторов: особенностями руководителя, особенностями коллектива, степенью остроты ситуации [3].

Анализ показал, что методы управления оказывают существенное влияние на организацию и эффективность труда директора товарищества. Наибольший эффект производственной деятельности достигается, когда руководитель умело сочетает все методы управления. Вместе с тем в современных условиях значение экономических методов остается ведущим. Группировка предприятий по удельному весу экономических методов выявила, что лучших показателей добиваются те руководители, у которых их значение составляет 60-80 %. Методы управления оказывают заметное влияние и на продолжительность рабочей недели директора товарищества. Так, анализ показал, что увеличение доли экономических методов с 20 до 80 % способствует уменьшению числа дней работы в неделю в среднем на 0,4 дня и сокращению продолжительности рабочей недели на 8 часов. В целях выявления механизма связи между методами управления и продолжительностью рабочего дня был изучен ряд факторов, которые предположительно могли быть связующим звеном между ними.

Выводы

В результате исследования выявлена следующая цепь: методы управления - степень централизации функций управления - степень дублирования подчиненных - продолжительность рабочего дня. Это означает, что чем больше удельный вес административных методов в общей массе методов, применяемых руководителем, тем выше степень централизации функций управления. Это непременно приводит к увеличению степени дублирования подчиненных, что, в свою очередь, - к увеличению продолжительности рабочего дня.

Таким образом, из вышеизложенного следует, что стиль руководства и методы управления являются существенными резервами развития активности членов коллектива, совершенствования организации и, как следствие этого, повышения эффективности труда директора предприятия.

Список литературных источников

1 Ансофф, И. Стратегическое управление [Текст]: учебное пособие / И. Ансофф. - М.: Управленец, 2019. - 480 с.

2 Кабушкин, Н.И. Основы менеджмента [Текст]: учебное пособие / Н.И. Кабушкин. - Минск: Новое знание, 2020. - 336 с.

3 Маслов, В. О стратегическом управлении персоналом [Текст] / В. Маслов // Проблемы теории и практики управления. - №5. - 2021. - С. 99-105.



Направления совершенствования механизма исчисления корпоративного подоходного налога в Казахстане

Түйіндемe: Мақалада кірістері Қазақстан Республикасы бюджетінің елеулі бөлігін құрайтын мемлекеттік бюджетті толықтырудың негізгі көздерінің бірі ретінде корпоративтік табыс салығын есептеу механизмін жетілдіру бағыттары қарастырылған.

Аннотация: В статье рассмотрены направления совершенствования механизма исчисления корпоративного подоходного налога, как одного из основных источников пополнения государственного бюджета, доходы которого составляют значительную часть бюджета Республики Казахстан.

Abstract: The article considers the directions of improving the mechanism of calculating corporate income tax as one of the main sources of replenishment of the state budget, whose revenues make up a significant part of the budget of the Republic of Kazakhstan.

Түйінді сөздер: салық жүйесі, салық кодексі, корпоративтік табыс салығы, салық төлемдері, табыс салығы, салық төлеуші, салық міндеттемесі, салық басқармасы, мемлекеттік бюджет, табыс, есеп беру, салық саясаты, салық декларациясы, салық саласы, салық жеңілдіктері

Ключевые слова: налоговая система, налоговый кодекс, корпоративный подоходный налог, налоговые платежи, налог на прибыль, налогоплательщик, налоговое обязательство, налоговое администрирование, государственный бюджет, доход, отчетность, налоговая политика, налоговые декларации, налоговая сфера, налоговые льготы

Keywords: tax system, tax code, corporate income tax, tax payments, income tax, taxpayer, tax liability, tax administration, state budget, income, reporting, tax policy, tax returns, tax sphere, tax benefits

Введение

В современных экономических условиях совершенствование налоговой системы является естественным и устойчивым процессом. Поэтому каждый год парламенты разных стран вносят изменения в налоговый кодекс.

Важной частью нормативной базы Налогового кодекса является система отчетности. Новая система отчетности должна кардинально изменить принципы взаимоотношений налогоплательщиков и налоговых органов в ближайшие два года.

С введением новой системы отчетности:

– во-первых, культура онлайн-отчетности будет значительно улучшена;

– во-вторых, в ближайшие два года плательщики налогов и налоговые органы окажут значительное влияние на развитие телекоммуникационной системы.

В будущем система подачи заявок, которые принимаются в электронном виде с помощью компьютера или быстрой связи, резко изменится. К 2023 году все плательщики налогов перейдут на онлайн-отчетность. Однако, помимо электронных форм, годовые отчеты будут представляться в бумажном виде. Система анализа кардинально меняется. Все расчеты будут собраны в огромный объем информации, об основных видах хозяйственной деятельности и на основе электронного анализа будет определена средняя величина налоговой нагрузки по каждому виду налога, по каждому сектору.

Предполагается, что новая система отчетности окажет значительное влияние на налоговую политику, поскольку электронный анализ налоговых отчетов дает возможность быстро оценить влияние некоторых налоговых изменений на отношения налогоплательщиков и государственный бюджет.

Политика налоговых деклараций и их мониторинг за деятельностью недобросовестных налогоплательщиков оказывают существенное влияние на конкурентную среду в нашей стране, в общем, человек, получивший определенные конкурентные преимущества за уведомление о налоговой ошибке, больше не может работать в такой системе. Уменьшается число недобросовестных налогоплательщиков, что должно положительно сказаться на экономике страны в целом.

Объект и методика

Корпоративный подоходный налог, как и другие налоги, является неотъемлемой частью налоговой системы Республики Казахстан.

В настоящее время корпоративный подоходный налог:

- один из основных источников пополнения государственного бюджета (после НДС), доходы которого составляют значительную часть бюджета Республики Казахстан;
- эффективная система налога на прибыль, предусматривающая дифференциацию ставок и определенные льготы для различных категорий налогоплательщиков, имеет жизненно важное значение для обеспечения положительных экономических результатов хозяйствующих субъектов и может оказать решающее влияние на развитие стимулирования предпринимательства в стране, повышение экономической активности и решение социально-экономических проблем.

Главной целью внешнеэкономических контрактов является содействие международной торговле и инвестициям путем снижения налоговых барьеров для свободного перемещения товаров и услуг. Налоговые льготы стимулируют торговлю и инвестиции между странами. Контракты обеспечивают определенную степень надежности и предсказуемости, позволяя плательщика налогам планировать свои действия.

Международные договоры, а также иные экономические условия создают благоприятные условия для деятельности иностранных инвесторов за рубежом в Республике Казахстан, придавая им уверенность в стабильности их деятельности в отношении реализации норм внешнеэкономических контрактов.

В целях упрощения процедуры регистрации внешнеэкономических контрактов Налоговый кодекс предусматривает порядок уплаты стандартного подоходного налога через условные банковские депозиты. Сумма налога на прибыль у источника выплаты дохода нерезидента, удерживаемая налоговым агентом, перечисляется на условный банковский депозит в Банке Казахстана на основании трехстороннего соглашения об условном банковском депозите, заключенного в соответствии с настоящим порядком.

В целях налогообложения хозяйствующие субъекты определяют доходы и расходы по методу начисления.

Метод начисления - это процесс учета доходов и отчислений с момента отгрузки, оказания услуг, выполнения работ с целью реализации и регистрации товаров независимо от момента оплаты.

Однако налоговое законодательство о доходах и отчислениях по долгосрочным договорам предусматривает порядок их учета только в части фактических результатов деятельности за отчетный год. Сумма части исполнения договора определяется участием в объеме расходов, понесенных в рассматриваемом году, а также общей стоимости по настоящему договору.

Последние изменения и дополнения Налогового кодекса касаются расчета налога на прибыль организаций. Например, предыдущие сокращения включали штрафы, пени и уплаченные штрафы. Отныне штрафы, пени, пени, наложенные или признанные в связи с получением валового годового дохода, будут вычитаться.

Наложённые штрафы - это штрафы, пени, пени, уплаченные по решению суда. Введены новые принципы вычета командировочных расходов. Путевые затраты по-прежнему вычитаются из общего годового дохода, соответствующего фактическим расходам. Что касается стоимости аренды, то они берутся из фактической стоимости, а суточные не превышают месячную смету в два раза.

Повышение эффективности налоговой системы определяется такими объективными факторами, как необходимость вмешательства государства в процесс формирования трудовых отношений и социально-экономическое ограничение налогообложения.

Разногласия между требованиями налоговых поступлений и возможностями их получения очень важно для формирования налоговой системы. Развитые страны постоянно ищут пути снижения государственных расходов, а значит, снижения потребности в налоговых поступлениях, с одной стороны, и повышения эффективности существующих систем, с другой.

Результаты исследований

Распространённые проблемы в налоговой системе заключаются в следующем.

1. Налогообложение заставляет компании инвестировать и балансировать в налоговых целях, а не по экономическим причинам. Это негативно сказывается на качестве инвестиций и распределении ограниченных ресурсов.

2. Существенные различия в физических и корпоративных ставках налогов вынуждают организации принимать решения о включении по налоговым причинам. Инвестиции должны финансироваться за счет заемных средств.

Современная налоговая система в РК вызывает многочисленные нарекания со стороны предпринимателей, экономистов, депутатов, чиновников, журналистов и рядовых налогоплательщиков.

Некоторые полагали, что в рыночных условиях государство в древнем мире облагалось налогом столь же низким, как и десятина. Другие считают, что свобода бизнеса распространяется и на налоги. Но все они протестовали против правительства, обвиняя сотрудников бюджетных учреждений в задержке выплаты зарплат, пенсий и несвоевременной оплате госзаказов. Оказалось, что низкие налоги должны сочетаться с постоянной финансовой поддержкой всех государственных расходов. Все эти мнения нельзя обобщать и недооценивать, хотя во многих критических суждениях и предложениях есть рациональное зерно.

Выводы

В настоящее время прорабатываются вопросы усиления налогового администрирования в Казахстане. По результатам исследования были выработаны предложения по развитию налогового администрирования, которые наблюдаются в усилении контроля за соблюдением налоговой дисциплины и сокращении количества налоговых споров. Налоговые органы должны принять более жесткую политику, основанную на текущих налоговых платежах, необходимости «справедливой доли» налогов на прибыль, уделяя особое внимание увеличению сбора налогов, адаптации к быстро меняющимся условиям глобализации и необходимости эффективной и результативной работы и тесного сотрудничества с участниками рынка.

Предлагаемый инструмент усиления налогового администрирования-налоговое ограничение-позволит свести к минимуму налоговые нарушения со стороны налогоплательщиков. Во избежание налоговых преступлений в Казахстане необходимо ввести понятие налогового ограничения как порядок обращения налогоплательщика в налоговые органы с целью уточнения вопросов о законности (правомерности) потенциальной сделки с учетом ссылок на нормативные документы (законы, инструкции, постановления).

В дальнейшем в письменном ответе на заявление налогоплательщик получает предварительные расчеты по корпоративному подоходному налогу и другим обязательным платежам, сопровождающим возможные операции и сделки.

Список использованной литературы

1. Налоговый кодекс РК - 2021 (по состоянию на 02.01.2021) Источник [cdb.kz:https://cdb.kz/systema/biblioteka-bukhgaltera/books/nalogovyuy-kodeks-rk-2020/](https://cdb.kz/systema/biblioteka-bukhgaltera/books/nalogovyuy-kodeks-rk-2020/)
2. Нурумов А.А., Исмагулова А.У. Местные налоги Республики Казахстан: Учебн. Пособие - Астана: Изд. КазУЭФМТ, 2012. – 296 с.
3. Налоги и налогообложение: учебное пособие / Бурамбаева А.К. - Астана: Акционерное общество «Центр подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов органов финансовой системы», 2011. – 356 с.



**Е.Н. Васильева, магистрант 2-го курса, ОП 7М04121 Менеджмент,
Р.А. Притула, научный руководитель, к.э.н., профессор
Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова
Костанай, Казахстан**

Экономическая эффективность управленческих процессов

Түйіндеме: Мақалада басқару шешімдерін қабылдау және іске асыру мәселелері олардың салдарының басқару процестерінің тиімділігін арттыруға әсер ету арақатынасында, оның ішінде мемлекеттік басқару саласында қарастырылады. Басқару шешімдерінің тиімділігі концепциясын, олардың түрлерін, сандық бағасын және дамуының сапасын анықтауға ғылыми әдебиеттерде бар тәсілдерді талдау негізінде, кейде жергілікті сипатқа ие бола отырып, автор осы параметрлердің классификациясын ұсынады. кеңейтілген формат. Автор тиімді басқарушылық шешімнің сапалы дамуына әсер ететін факторларды анықтауға шешім қабылдау субъектілерінің құзыреттілігі мен кәсіби сапаларын бағалау және ресурстық көзқарас тұрғысынан қарайды. Мемлекеттік басқарудың тиімділігін арттырудағы басқарушылық шешімдердің рөлі ашылды.

Аннотация: В статье исследуются вопросы принятия и реализации управленческих решений во взаимосвязи влияния их последствий на повышения уровня эффективности управленческих процессов, в том числе в сфере государственного управления. На основе анализа существующих в научной литературе подходов к определению понятия эффективности управленческих решений, их видов, количественной оценки и качества их разработки, носящих порой локальный характер, автор в расширенном формате представляет классификации этих параметров. К определению факторов, влияющих на качественную разработку эффективного управленческого решения, автор подходит с позиции оценки компетентности и профессиональных качеств субъектов принятия решений и ресурсного подхода. Раскрывается роль управленческих решений в повышении эффективности государственного управления.

Abstract: The article examines the issues of making and implementing management decisions in the relationship of the impact of their consequences on improving the efficiency of management processes, including in the field of public administration. Based on the analysis of approaches existing in the scientific literature to the definition of the concept of the effectiveness of management decisions, their types, quantitative assessment and quality of their development, which are sometimes local in nature, the author presents classifications of these parameters in an expanded format. The author approaches the definition of factors influencing the qualitative development of an effective management decision from the standpoint of assessing the competence and professional qualities of decision-making subjects and the resource approach. The role of managerial decisions in improving the efficiency of public administration is revealed.

Түйін сөздер: тиімділігі, сапасы, пәні, жіктелуі, басқару шешімдері, мемлекеттік басқару, мемлекеттік органдар, түрлері, кезеңдері, факторлары, цифрландыру, даму.

Ключевые слова: эффективность, качество, субъект, классификация, управленческие решения, государственное управление, государственные органы, виды, этапы, факторы, цифровизация, развитие.

Key words: efficiency, quality, subject, classification, management decisions, public administration, state bodies, types, stages, factors, digitalization, development.

Введение

Принятие решений является основой осуществления процесса управления в построении программы действий организации для достижения ее стратегических целей, включающей в себя сроки, последовательность выполнения этапов работ и мероприятий, круг ответственных исполнителей управленческих решений. Субъектами управления выступают руководители подразделений, менеджеры, коллегиальный орган, наделенные полномочиями выбора альтернативы принятия управленческих решений в рамках их должностных полномочий и компетенций, определяющей результативность проходящих в системе управления процессов и направленной на достижение поставленной цели [1].

Государственное управленческое решение это выбор и обоснование определенных программ действий органов власти, которые направлены на достижение общественных целей и ориентированы на объекты управления – человека, учитывающие его потребности и интересы, нижестоящие органы управления, социальные группы, занятые в различных сферах жизнедеятельности общества, политические и общественные организации [2]. Например, государственные органы реализуют управленческие решения путем принятия законодательных, организационных, распорядительных документов и проведения организационной рабо-

ты. Конкретными примерами управленческих решений в системе органов государственного управления могут служить государственные программы, социально-экономические, социально-политические концепции и военно-стратегические концепции, законодательные акты конституционного характера, принятые указы Президента, постановления Правительства, приказы и распоряжения министерств и ведомств.

Результаты исследований

Многообразие субъектов управления с присущими им специфическими видами деятельности и различной сложности структурной организации предопределяют, соответственно, наличие множества видов и характеристик управленческих решений. В публикациях по этой проблематике можно найти различные подходы к классификации видов управленческих решений, отражающие те или иные их характеристики. В обобщенном виде классификация основных видов управленческих решений представлена автором в таблице 1.

Таблица 1 – Классификация видов управленческих решений

Виды управленческих решений	Составляющие вида управленческого решения
По объекту управления	Производственные, маркетинговые, кадровые, финансовые
По субъектам управления	Государственные, хозяйственные, предпринимательские органы, общественные организации
По функциям управления	Плановые, организационные, контрольные, координирующие, регулирующие
По содержанию управленческого процесса	Социальные, организационные, экономические, технические
По времени действия	Стратегические, перспективные, текущие, оперативные
По составу и сложности реализации решения	Простые решения, реализуемые при выполнении одного действия; процессные решения, реализуемые при выполнении некоторой совокупности взаимосвязанных действий
По характеру процесса принятия решения	Интуитивные решения; решения, основанные на суждениях – выбор, обусловленный знаниями или накопленным опытом; рациональные решения, принимаемые на базе объективного аналитического процесса
По степени участия специалистов	Коллективные, коллегиальные, индивидуальные
По обязательности выполнения	Директивные, рекомендательные, ориентирующие
По степени определенности ситуации	Решения в условиях определенности, решения в условиях риска, решения в условиях неопределенности
По направленности воздействия	Внешние, внутренние

Формирование управленческого решения происходит поэтапно. Подходы различных авторов к конкретизации и определению последовательности стадий принятия управленческих решений в основном не противоречивы и отличаются друг от друга, пожалуй, числом выделяемых этапов и редакцией их описания. На наш взгляд, наиболее рациональным подходом к определению последовательности этапов принятия решений является следующий:

1. Постановка проблемы.
2. Формулирование ограничений и критериев принятия решений.
3. Определение альтернатив.
4. Оценка альтернатив.
5. Выбор альтернативы.
6. Реализация решения
7. Контроль за исполнением.

Индикатор «эффективность управленческого решения» отражает важнейшую его ха-

рактику. Анализ существующих в научной литературе различных определений этого показателя показывает, что их объединяет однозначность понимания его сути. Так, например:

- экономическая эффективность рассматривается как соотношение полученных результатов к затратам, которые были потрачены на разработку и реализацию этого управленческого решения;

- эффективность управленческого решения можно определить как соотношение достигнутых результатов и затраченных на это ресурсов;

- основным критерием эффективности управленческого решения является отношение полученного в результате его реализации эффекта, выраженного показателем степени достижения цели, к величине затрат на разработку и осуществление решения [3]. Наиболее полным, на наш взгляд, является следующее определение: под эффективностью управленческого решения понимают отношение степени достижения поставленных целей к совокупности временных, людских, денежных и других ресурсов, затраченных на принятие и реализацию управленческого решения.

К ключевым показателям количественной оценки эффективности решения относят:

- затраты на разработку управленческих решений, а также на содержание аппарата управления;

- результаты управленческой деятельности, которые отражаются в изменении значений показателей, оценивающих состояние объекта управления [1].

К факторам, влияющим на качественную разработку эффективного управленческого решения с точки зрения оценки профессионализма субъектов принятия решений следует отнести: компетентность, опыт работы специалистов, принимающих решения, степень их информированности, степень научной обоснованности принятия рациональных решений, многовариантность расчетов; уровень коллегиальности в процессе разработки решения; степень непосредственного участия руководителей, специалистов, разрабатывавших решение в его реализации и характер и степень их ответственности за результаты решения; использование внешних консультантов в ходе разработки вариантов решений и др. Таким образом, чем выше профессионализм ключевых специалистов, тем более эффективнее и качественнее приняты ими решения, приводящие к достижению поставленных целей.

Значимое место в составе качественных показателей эффективности разработки управленческих решений отводится учету требуемых для реализации решения ресурсов, прежде всего, временных, финансовых, информационных, средства вычислительной техники.

Показателями, повышающими качество принятых решений с позиции оценки временного фактора, являются своевременность и оперативность, зависящие от скорости их разработки, принятия и организации исполнения, плановые и фактические сроки поэтапной реализации принятых управленческих решений. К финансовым ресурсам относятся расходы, связанные с разработкой проектов решений, средства для принятия и осуществления этих решений, а также расходы на содержание аппарата управления. Аргументированность, научная обоснованность и правомочность принимаемых рациональных и эффективных управленческих решений зависят от необходимости получения и использования качественной исходной информации, определяемой ее достоверностью и достаточностью. Обоснования для каждого решения должны в формализованном виде опираться на использование статистических, экономических и других данных, характеризующих информационную базу разработки решения. Современный подход, расширяющий возможности улучшения уровня и качества принятия управленческих решений, связан с использованием цифровой информации.

Внедрение цифровизации в экономику страны было принято начинать с государственного сектора, так как по проведенным исследованиям более 75 % всей информации проходит через государственное управление или оказание государственных услуг. В части хранения и передачи информации различным ведомствам и министерствам ведущая роль принадлежит государству, которое является держателем 2/3 общих потоков цифровой информации.

Расширение доступа к достоверным данным и технологиям их анализ в конечном счете может улучшить качество любых управленческих решений (стратегических, тактических и оперативных), пусть даже полная алгоритмизация возможна только для решения оперативных проблем [4]. Использование вычислительной техники, связанной с автоматизацией процесса сбора и обработки информации, процесса разработки и реализации решений значительно сокращает время разработки решения и повышает его обоснованность. Автоматизация принятия управленческих решений включает в себя «комплекс мероприятий, направленных на разработку и внедрение программной платформы, позволяющей повысить эффективность деятельности и принятия решений за счет освобождения от рутинных задач и более грамотного использования времени» [5]. Таким образом, как один из качественных факторов повышения эффективности управленческих решений автоматизация этого процесса положительно влияет на снижение затрат на получение, анализ и обработку информации, уменьшение рисков получения ошибочных данных, оптимизацию рабочего времени сотрудников, ускорение процессов разработки, принятия и реализации управленческих решений.

Выводы

Повышение эффективности управления в прямой зависимости связано с ростом эффективности управленческих решений. Основным элементом управленческого воздействия является принятие решений, совокупность которых, в конечном итоге, и определяет результативность любого управленческого процесса и способов достижения поставленных целей. Уровень эффективности государственного управления и деятельности государственных служащих также определяется полученным эффектом от принимаемых в процессе этой деятельности реализуемых управленческих решений, исходными принципами которых должны быть достижимость целей и наличие реально доступных ресурсов - человеческих, временных и финансовых, описание последовательности практической реализации и контроля исполнения. Присоединяясь к мнению большинства исследователей по отношению к существующим проблемам в оценке эффективности государственного управления, нельзя не согласиться с тем, что выбор критериев оценки эффективности, как правило, крайне сложен из-за специфики результатов труда, а также поставленных целей и задач перед органами государственной власти [6].

Рассматривая главенствующую миссию государственного управления с точки зрения ее целенаправленности на решение стратегических целей повышения уровня жизни народа, удовлетворение социальных нужд населения, наблюдается определенный провал в решении проблем формирования методик и подходов к определению эффективности государственного управления, выявлению ключевых показателей для оценки деятельности и влияния полученных результатов органов власти на динамику социально-экономического развития. Прежде всего, это вызвано сложностью оценки управленческой деятельности, которая содержит совокупность различных результатов как в экономической, социальной, технологической, политической так и в общественной сфере, большую часть из которых невозможно измерить в вещественной, либо материальной или финансовой форме [7]. Несмотря на то, что повышение эффективности государственного управления РК является крайне важной задачей, именно в этих государственных структурах наименее затруднена практика внедрения инструментария ключевых показателей эффективности, обязательность разработки которых и применение их в качестве индикаторов оценки результативности составляют одно из направлений реформы госаппарата. Определенный потенциал возможности нахождения подходов к оценке результативности и эффективности государственного управления заложен в привлечении к этому процессу высокопрофессиональных специалистов и менеджеров, принимающих и реализующих управленческие решения.

Список литературных источников

1 Жигарь, О.В. О проблемах оценки качества и эффективности решений в органах государственного управления [Текст] / О.В. Жигарь // Общество, экономика, управление. - 2019. - Т. - 4. - № 2.

2 Морозова, Н.И. Принятие управленческих решений: этические аспекты [Текст] / Н.И. Морозова. - URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/prinyatie-upravlencheskih-resheniy-eticheskie-aspekty>.

3 Роль управленческого решения в эффективности деятельности организации. - [Электронный ресурс]. URL: <https://www.stud24.ru /management/rol-upravlencheskogo-resheniya-v-jeffektivnosti/448461-1691999page 3.html>.

4 Оцифровка Государства. - [Электронный ресурс]. URL: <http://2035.media/2019/01/15/digital-state/>.

5 Автоматизация управленческой деятельности. - [Электронный ресурс]. URL: <https://docsvision.com/info-centr/articles/avtomatizatsiya-upravlencheskoj-deyatelnosti.html>.

6 Индустриев, М.А. Автоматизация управленческих решений как новый фактор повышения эффективности менеджмента организации [Текст] / М.А. Индустриев, М.А. Игнатьев // Гуманитарный научный журнал. - 2020. - №1. - С. 68-76.

7 Ильин, Р.А. Роль системы ключевых показателей в развитии эффективной модели государственного управления [Текст] / Р.А. Ильин // Экономика: вчера, сегодня, завтра. - 2017. - Том 7. - № 5А. - С. 212-226



МРНТИ 06.73.15

А.А. Артыкбаева

**Костанайский инженерно – экономический университет имени М. Дулатова
Костанай, Казахстан**

Роль корпоративного подоходного налога в системе современного налогообложения предприятий

Түйіндемe: Мақалада кәсіпорындардың қазіргі заманғы салық салу жүйесіндегі корпоративтік табыс салығының ролі экономика мен қоғамның даму факторларының бірі ретінде қарастырылады.

Аннотация: В статье рассмотрена роль корпоративного подоходного налога в системе современного налогообложения предприятий, как одного из факторов развития экономики и общества.

Abstract: The article considers the role of corporate income tax in the system of modern taxation of enterprises as one of the factors of economic and social development.

Түйінді сөздер: салық, салық жүйесі, корпоративтік табыс салығы, заңды тұлғалар, бюджет, тікелей салықтар, жанама салықтар, заңнама, салық міндеттемелері, табыс салығы, төлем, салық салу объектісі, салық элементтері, салық субъектісі, салық көзі

Ключевые слова: налог, налоговая система, корпоративный подоходный налог, юридические лица, бюджет, прямые налоги, косвенные налоги, законодательство, налоговые обязательства, налог на прибыль, платеж, объект обложения, элементы налога, субъект налога, источник налога

Keywords: tax, tax system, corporate income tax, legal entities, budget, direct taxes, indirect taxes, legislation, tax obligations, income tax, payment, taxable object, tax elements, tax subject, tax source

Введение

Первым нормативным документом, регулирующим налоговые отношения в Казахстане, явился указ президента Республики Казахстан № 2717 «О налогах и других обязательных платежах в бюджет».

«С введением первого января 2017 года Налогового Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» с изменениями и дополнениями, все налоговые обязательства и отчисления регулируются данным законодательством».

Установление, введение, расчет и уплату налогов и других обязательных платежей в бюджет регулируется Законом о налогах РК. Также он регулирует отношения, связанные с выполнением налоговых обязательств между государством и налогоплательщиком [1].

Инструменты налогового законодательства, действуя во всем Казахстане, направлены на физические лица, организации и их структурные подразделения.

Законодательные акты Республики Казахстан, вносящие изменения и дополнения в Налоговый Кодекс по установлению новых налогов и других обязательных платежей в бюджет, изменению ставок и налоговой базы действующих налогов и других обязательных платежей в бюджет могут быть приняты не позднее первого декабря текущего года и введены в действие не ранее первого января года, следующего за годом их принятия [2].

Таким образом, налог – это обязательный платеж, который устанавливается уполномоченным органом в лице государства и является мерой государственного принуждения. Производится налогоплательщиком в одностороннем порядке в соответствии с организационно-правовой формой в определенном размере. Налог характеризуется такими особенностями, как: безвозвратность, безэквивалентность и стабильность.

Многочисленные исследования о роли налогов в экономике государства привели к тому, что налоги стали рассматриваться как один из факторов развития экономики и общества.

Объект и методика

В экономических исследованиях оценка влияния налогов на социально-экономическое развитие осуществляется с различных позиций (рисунок 1).

Налоговые системы могут представлять довольно сложную модель, поскольку существует множество налогов, их плательщиков, способов взимания налогов, налоговых льгот.



Рисунок 1 – Роль налогов в социально-экономическом развитии

По способу взимания налоги подразделяются на прямые и косвенные.

Прямые налоги взимаются государством с лиц, которые, как ожидается, будут нести бремя этих налогов и которые, не смогут переложить налоговое бремя на других лиц. Другими словами, в случае прямых налогов воздействие и распространенность относятся к одному и тому же лицу.

Корпоративный подоходный налог (КПН) считается одним из самых главных налогов в Казахстане. Он играет значимую роль в экономике страны, как с точки зрения государства, так и со стороны компаний, оплачивающих этот налог.

Подоходный налог – это один из старейших и классических разновидностей налогов. Большую популярность он получил в XIX и XX веках в странах Западной Европы.

В Республике Казахстан подоходный налог введен с декабря 1991г. Законом «О подоходном налоге с граждан Казахской ССР, иностранных граждан и лиц без гражданства. Юридические лица платили подоходный налог с 1994 по 2001 год [3].

С 2002 года подоходный налог приобретает статус корпоративного подоходного налога.

Следует отметить три этапа развития налогообложения доходов:

- 1) до 1990 года существовал налог на прибыль;
- 2) с 1991 по 2001 гг. юридические лица облагались подоходным налогом;
- 3) с 2002 года практикуется корпоративный подоходный налог (КПН).

Прежде всего, корпоративный подоходный налог является хорошим источником пополнения республиканского бюджета, а понижение его ставок может привести, по мнению экономистов, к еще большему объему поступлений данного налога.

Также, снижение процентных ставок на налог приведет к выявлению значительной части теневой экономики страны.

Отметим основные признаки корпоративного подоходного налога.

1 КПН – это государственный налог. Только государство может вводить и взимать данный налог, и никто более;

2 КПН устанавливается государством в одностороннем порядке;

3 КПН является денежным платежом на законном, обязательном и безвозвратном основаниях;

4 КПН имеет принудительный характер;

5 КПН всегда поступает в доходную часть бюджета государства;

6 КПН относится к прямым и личным налогам.

Плательщиками корпоративного подоходного налога являются юридические лица. Объектом обложения выступают:

1) налогооблагаемый доход;

2) доход, облагаемый у источника выплаты;

3) чистый доход юридического лица-нерезидента, осуществляющего деятельность в Республике Казахстан через постоянное учреждение [3].

От налога освобождаются государственные органы и Национальный банк Республики Казахстан.

Из вышесказанного следует, что КПН традиционно является налогом, образующим бюджет, потому что он пополняет государственный бюджет Казахстана. Однако нынешние нормы распределения налоговых поступлений между уровнями бюджетной системы являются основной причиной снижения доли собственных доходов местных бюджетов. Регулирование доходов местного бюджета по-прежнему в значительной степени является центральным элементом. Основная часть бюджетных поступлений сосредоточена на национальном уровне. Региональные власти имеют ограниченные полномочия для получения своих доходов и не предоставляют достаточных возможностей для увеличения налоговых поступлений, поскольку перераспределяемые трансферты в определенной степени покрывают дефицит местных бюджетов.

Результаты исследований

Корпоративный подоходный налог выполняет разнообразные функции.

Так КПН – это основной источник доходов бюджета (фискальная функция), регулятор экономических пропорций и накопительных процессов (перераспределительная и контрольная функции), рычаг экономического стимулирования предпринимательской деятельности (стимулирующая функция). Корпоративный подоходный налог уплачивается с доходов юридических лиц. Размер ставки КПН зависит от нескольких факторов: статуса плательщика КПН, объекта налогообложения и налогового режима. Сущность налога как экономической категории является предметом исследования налоговой науки. При изучении налогов рассматриваются правила их взимания, способы отбора объектов, определения тяжести налогового бремени и расчета финансовых последствий.

Выводы

Корпоративный подоходный налог можно назвать последней исторической формой прямого налогообложения. Наиболее перспективным подходом является применение методологии институциональной экономики при анализе бюджетных отношений между государ-

ством и экономическими факторами, на которые сильно влияет добровольность. В настоящее время, во время глобальных финансовых потрясений, подоходный налог выступает в качестве основного фискального инструмента глобальной налоговой конкуренции для привлечения внутренних и иностранных инвестиций.

Из вышесказанного следует, что КПП традиционно является налогом, образующим бюджет, потому что он пополняет государственный бюджет Казахстана. С одной стороны, это снижает реальный уровень благосостояния человека, но, с другой стороны, повышает его, так как восстанавливает в виде государственных пособий, пенсий, бесплатного медицинского обслуживания и образования для обеспечения верховенства закона и уверенности в будущем.

Список использованной литературы

- 1 Налоговый кодекс РК - 2021 (по состоянию на 02.01.2021) Источник cdb.kz:https://cdb.kz/sistema/biblioteka-bukhgaltera/books/nalogovyy-kodeks-rk-2020/
- 2 Нурумов А.А., Исмагулова А.У. Местные налоги Республики Казахстан: Учебн. Пособие - Астана: Изд. КазУЭФМТ, 2012. – 296 с.
- 3 Налоги и налогообложение: учебное пособие / Бурамбаева А.К. - Астана: Акционерное общество «Центр подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов органов финансовой системы», 2011. – 356 с.



МРНТИ 06.75.31

К.В. Бабилов, магистрант 1 курса

ОП 7М04136 «Учет и аудит»,

В.Р. Зарубина, к.э.н., профессор

Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова

Костанай, Казахстан

Эффективное управление оборотным капиталом промышленного предприятия

Түйінеме. Мақалада қорлардың артық деңгейінің пайда болу себептерін анықтау мақсатында қозғалыс көрсеткіштерін, жоспарлы шығыстарды, Қордың сақтандыру және нормативтік мәндерін пайдалана отырып, айналым капиталын тиімді талдаудың тәсілдері мен тәсілдері қарастырылған; оларды жою жөнінде одан әрі шешім қабылдау үшін.

Аннотация. В статье рассмотрены подход и способы эффективного анализа оборотного капитала, с использованием показателей движения, планового расхода, страховых и нормативных значений запаса, с целью выявления причин возникновения избыточного уровня запасов; для дальнейшего принятия решений по их устранению.

Abstract. The article discusses the approach and methods of effective analysis of working capital, using indicators of movement, planned expenditure, insurance and regulatory values of the stock, in order to identify the causes of excess inventory levels; for further decision-making to eliminate them.

Түйінді сөздер: Қордың қажетті деңгейі, талдаудың егжей-тегжейі, ауытқу себептері, айналым капитал

Keywords: Required level of stock, analysis detail, reasons for deviations, working capital

Ключевые слова: Необходимый уровень запаса, детализация анализа, причины отклонений, оборотный капитал

Введение

Управление оборотным капиталом – задача, которая требует постоянного, акцентированного внимания со стороны менеджмента любой компании, использующей товарно-материальные запасы в своей деятельности [1]. Эффективно организованный процесс – это,

один из факторов стабильности компании, в финансовом плане, в том числе, снижения рисков в виде дефицита материалов, влияния неликвидных запасов и необоснованного оттока денежных средств.

У промышленных компаний состав используемых оборотных активов наиболее объемен. Многоэтапность производственного цикла, при производстве готовой продукции, подразумевает использование разнообразной номенклатуры материальных ценностей, как в виде основного сырья в основных технологических процессах, так и необходимости обеспечения вспомогательных функций.

Учитывая это, изменение номенклатуры, ее стоимости напрямую влияет на финансово-экономические показатели предприятия, себестоимость и как следствие итоговую прибыль [2]. Здесь имеется одно из ключевых отличий, от товарного цикла торговых компаний, субъектов МСБ.

Объект исследования и методика

В управлении оборотным капиталом можно условно выделить основные направления, позволяющие осуществлять оценку эффективности процесса, где положительные изменения напрямую влияют на показатели компании:

- управление запасами готовой продукции (ГП) и дебиторской задолженности.
- управления циклами производственного процесса
- управление товарно-материальными запасами (ТМЗ)

Объектом исследования является предприятие горнодобывающей промышленности АО «ССГПО».

Как правило, одним из критериев оценки оборотного капитала в части ТМЗ является оборачиваемость запасов, которая рассчитывается тремя основными способами:

$$\text{КОЗ} = \text{СГОП} / \text{СЗП}, \quad (1)$$

где Коз – коэффициент оборачиваемости запасов;
СГОП- себестоимость готовой продукции, тенге;
СЗП- среднее значение запаса, тенге.

$$\text{КОЗ} = \text{ВГОП} / \text{СЗП}, \quad (2)$$

где Коз – коэффициент оборачиваемости запасов;
ВГОП – выручка от реализации готовой продукции, тенге;
СЗП- среднее значение запаса, тенге.

$$\text{ДОБ} = 1 / \text{КОЗ}, \quad (3)$$

где ДОБ – Длительность оборота, дней;
Коз – коэффициент оборачиваемости запасов

Чем меньше значение оборачиваемости в днях, тем эффективнее оценивается использование запасов в производственной деятельности.

Использование данных способов анализа не позволяет дать точную и корректную оценку оборотному капиталу, и использовать результаты анализа для принятия своевременных управленческих решений (изменение технологических процессов, графика поставок и т.п.) из-за следующих минусов подходов:

1. Недостаточная детализация результата анализа, связанная с отсутствием выделения из общей суммы запасов высоко или низкооборотные позиции.
2. Сложность (а порой и невозможность) определения верхнего и нижнего порога уровня запаса по каждой из конкретных позиций.

Для эффективных оценки и управления оборотным капиталом необходим удобный инструмент, учитывающий различные показатели, предполагающий визуализацию, позволяющий получать отчеты достаточной детализации.

Как правило, у большинства промышленных предприятий, основанных до и во время периода становления независимости РК (особенно в первые годы), существует проблема наличия неликвидных запасов. В некоторых случаях доля таких позиций в суммовом выражении может составлять значительную часть от общей суммы запасов. Основными причинами возникновения неликвидных позиций запаса являются: «наследие» плановой экономики, неэффективные решения в части технической оснащенности, модернизация производственных процессов (замена оборудования), некорректное планирование, отсутствие внятной политики в части управления неликвидными запасами. Данная проблема влечет за собой «заморозку» активов компании, экологические риски, увеличение затрат на хранение и управление запасами, прямое влияние на финансово экономические показатели (например, в виде начисленных резервов на обесценение и ТМЗ и затрат на утилизацию) компании.

Если для решения проблемы с «историческими» неликвидными позициями необходима разработка, внедрение и следование процессу управления неликвидными позициями (выявление, оценка возможности использования, реализации, либо утилизация); то для исключения появления текущих неликвидных запасов необходимы проактивные решения.

Для начала необходимо оценить всю номенклатуру имеющихся и планируемых к использованию запасов в производственной деятельности компании на предмет их достаточности/избыточности. Тут должны учитываться такие показатели, как фактический «исторический» расход, значения страховых, нормативных запасов, планируемый расход, возможности существующих складов и т.п. Периодичность оценки должна зависеть от волатильности значений каждого из используемых в оценки показателей. На изменение значений, как правило влияют изменения технологических процессов компании, сезонность, конъюнктура рынка готовой продукции, изменение глобальной политической и экономической ситуации.

Условно уровень запаса, необходимого для осуществления деятельности предприятия в конкретный период с учетом всех переменных можно обозначить как «идеальный склад предприятия» (ИСП). Значение ИСП должно рассчитываться в целом для ТМЗ, в разрезе счетов, субсчетов, групп материалов и по каждой позиции индивидуально.

Предлагается к использованию следующая формула:

Значение ИСП равно значению показателей в том порядке, в котором они указаны ниже. Т.е., если есть значение одного из показателей, следующие за ним не берутся в расчёт, кроме случаев, описанных отдельно.

1) НЗ - нормативный запас для нормируемых сырья и материалов, используемых в производственных циклах.

2) АТЗ- Аварийно-технический запас запасных частей и комплектующих.

3) Среднее значение между $\frac{1}{4}$ исторического годового расхода и $\frac{1}{4}$ планового годового расхода по позиции в планируемом году. Тут необходимо учесть, что период взятый в расчет, как и его доля определяются компанией исходя из текущей цикличности производства, условий поставок и логистической емкостью физических складов. Если значение исторического расхода, равно 0, то учитывается только плановый расход.

Для определения уровня ИСП используется средневзвешенная цена запаса закрытого периода для запасов с положительным кумулятивным запасом, плановая цена для запасов с нулевым значением текущего количества.

Отдельно необходимо выделить запасы где значение всех показателей равно нулю. С большей долей вероятности данные запасы являются по своей сути неликвидами, т.к. в течение года до формирования отчета не были использованы и не планируются к использованию в будущих периодах. Тут необходимо принимать решение в части дальней «судьбы» данных позиций в рамках процесса управления неликвидами.

Так же, наличие позиций с положительным значением количества запасов, по которым есть расход в предыдущих периодах, но нет планового расхода (либо он в значительно

отличается), позволяет судить о том, что имеются проблемы с корректностью планирования в производственно-технических процессах.

При необходимости можно учитывать количество запаса ранее закупленного под инвестиционную деятельность и отраженного на соответствующих счетах запаса с последующим переводом на счета операционных запасов, за минусом значения ИСП.

Результаты исследования

Был проведен анализ запасов предприятия, с использованием выше описанной методики. Количество позиций, участвующих в процессе, составило порядка 30 тысяч уникальных не повторяющихся наименований номенклатуры. В расчетах учитывались значения нормативных, страховых запасов, перевод позиций со счетов инвестиционной деятельности в операционную.

В результате применения методики оценки запасов был определен необходимый уровень запаса по каждой позиции номенклатуры, выделены позиции с фактическим превышением данного уровня. Так же, значительное количество номенклатуры имело недостаточный запас в оцениваемом периоде, что создавало риски для основного производственного процесса в случае сбоя поставок ТМЗ от контрагентов.

Была определена не только абсолютная разница значений фактического запаса с уровнем ИСП, но и отклонения внутри. Отклонения формируются из превышений, либо «недобора» по каждой из позиций номенклатуры.

В итоге анализа были зафиксированы следующие проблемы, требующие принятия управленческих решений:

1. Некорректное планирование в рамках годового бизнес-плана в части ремонтной деятельности. Значительные отклонения фактического уровня запасов, сформировались по причине несовершенства технологических карт на процессы ремонта оборудования, значительного количества аварийных/корректирующих ремонтов. Сумма превышения уровня фактического запаса над «идеальным», по счетам запасных частей составила 30% от общей суммы отклонения.

2. Значительная сумма запасов не была использована в инвестиционных проектах, на которые ранее была приобретена по причине изменения проектных решений, отмены части Проектов после начала осуществления контрактной деятельности по поставке ТМЗ.

3. Избыточное изготовление запасов в рамках собственного дискретного производства. Отсутствие четкой привязки произведенного запаса к производственному/ремонтному заказу, где этот запас будет использоваться; а так же значительное количество заказчиков, послужило причиной затоваривания склада литейной продукции при наличии дефицитных позиций.

Сравнение значение каждого из показателей по различным периодам, позволило определить, как причины изменений значений текущего запаса к ИСП, так и причины изменения фактического уровня. Основными причинами изменения уровня оборотного капитала в части запасов являлись:

1. Уменьшение за счет вовлечения избыточных запасов в производство, реализация на сторону, списание с последующей утилизацией.

2. Ценовой фактор. В большинстве случаев имеет негативное влияние,

3. Увеличение уровня за счет доведения количества до необходимого уровня в рамках Идеального склада

4. Перевод запасов из инвестиционной деятельности в операционную. Основное влияние оказывает в 4 квартале календарного года в связи с закрытием инвестиционных проектов.

5. Увеличение уровня за счет поставок ТМЗ от контрагентов.

Выводы

Определен значительный комплекс процессов, требующих корректировки и улучшения. Условно можно определить следующие основных направления:

- управление неликвидами;
- планирование в рамках формирования бизнес-плана, прогнозов ;

– организация закупа ТМЗ.

Применение методики расчета «Идеального склада» на практике показало, что даже при относительно нормальной расчетной оборачиваемости запасов компания имеет ряд проблем в различных процессных направлениях, требующих решения.

Своевременное акцентирование внимания на существующие риски, понимание проблемных этапов процесса позволит в дальнейшем существенно снизить негативное влияние избыточных запасов как части оборотного капитала на финансово-экономические показатели компании.

Список литературных источников

1. Главная Книга. Готовые решения для бухгалтера [Электрон. ресурс]. – URL: <https://glavkniga.ru/situations/k514164?ysclid=larr5vai9i499659387> (дата обращения 10.11.2022)

2. Пойти на прорыв: как в России развивается инновационная среда [Электрон. ресурс]. – URL: https://nalog-nalog.ru/analiz_hozyajstvennoj_deyatelnosti_ahd/koefficient_oborachivaemosti_zapasov_v_dnyah_formula/?ysclid=larr8w4kq6374347370 (дата обращения 10.11.2022)

3. Аналитические материал АО «ССГПО»



МРНТИ 06.81.19

Е.А. Петренко, магистрант 2-го курса, ОП 7М04121 Менеджмент,
Р.А. Притула, научный руководитель, к.э.н., профессор
Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова
Костанай, Казахстан

Новые управленческие технологии на предприятии

Түйіндеме: Заманауи басшы басқару процестерін оңтайландыруды талап ететін көптеген мәселелерге тап болуы керек. Осыған байланысты тиімді басқару технологияларының рөлі артып келеді. Мақалада басқару технологияларының анықтамасы, жіктелуі, қолданылатын технологиялардың тиімділігінің есебі берілген.

Аннотация: Современному руководителю приходится сталкиваться с множеством проблем, что требует оптимизации процессов управления. В этой связи возрастает роль эффективных управленческих технологий. В статье дано определение, приведены классификация технологий менеджмента, расчет эффективности применяемых технологий.

Abstract: The modern leader has to face many problems, which requires the optimization of management processes. In this regard, the role of effective management technologies is growing. The article gives a definition, classification of management technologies, calculation of the effectiveness of the applied technologies.

Түйін сөздер: басқару шешімдері, басқару мәселелері, басқару технологиялары, экономикалық эффект, басқару тиімділігі.

Ключевые слова: управленческие решения, управленческие проблемы, управленческие технологии, экономический эффект, эффективность менеджмента.

Key words: management decisions, management problems, management technologies, economic effect, management efficiency.

Введение

Деятельность любого предприятия осуществляется в условиях достаточно жесткой конкуренции и нестабильной внешней среды. Необходимость оперативного реагирования на конъюнктуру рынка и быстро меняющуюся экономическую ситуацию требует перестройки внутренней микроэкономики предприятия, постановки управленческого учета, оптимизации процессов управления.

В этой связи предприятие нуждается в решении задач управления на качественно новом уровне. Для этого необходимо знать основные законы управления, владеть управленческими технологиями.

Результаты исследований

Технология управления – приемы, порядок, регламент выполнения процесса управления. Она состоит из информационных, вычислительных, организационных и логических операций, выполняемых руководителями различного уровня по определенному алгоритму вручную или с использованием технических средств.

Содержание технологии управления зависит от вида и сложности объекта управления, квалификации работников и видов используемых технических средств. Технология управления включает обзор обстановки, подготовку информации, разработку и принятие решений, доведение их до исполнителей и контроль в ходе выполнения целевых программ или строительных проектов. В рамках одного предприятия могут применяться несколько технологий управления [1].

Выделяют следующие технологии управления:

– *линейная технология* представляет собой строгую последовательность отдельных работ и операций, которые производятся в соответствии с заранее намеченным планом;

– *разветвленная технология управления* применяется в ситуации, когда невозможно однозначно определить одну конечную цель и оценить ситуацию. Запланированный результат достигается путем решений, разрабатываемых по нескольким направлениям;

– *технология управления по отклонениям* основана на том, что их устранение возможно либо силами исполнителей, либо при их значительном размере при непосредственном участии руководителя. Данный подход предполагает осуществление тщательного наблюдения и анализа отклонений;

– *управление по ситуации* используется при высокой степени неопределенности, когда фазы управленческого процесса проходят независимо друг от друга, а менеджер принимает оперативные решения в постоянно меняющихся условиях, основываясь на сложившейся ситуации;

– *технология управления по результатам* связана с усилением функции координации и взаимодействия всех подразделений предприятия. Наиболее эффективна данная технология в организациях, где небольшое время между принятием решения и результатом;

– *технология управления по целям* требует наличия на предприятии сильного аналитического подразделения. Управление можно разделить на следующие виды: простое целевое, программно-целевое и регламентное. При простом целевом управлении руководителем определяются только конечная цель и сроки, без путей ее достижения. Программно-целевое управление предполагает назначение целей, механизмов и сроков для каждого этапа достижения целей. Регламентное управление применяется на уровне экономики в целом, задается конечная цель, ограничения по параметрам и ресурсам;

– *технология управления по потребностям и интересам* связана со стимулированием деятельности человека через его потребности (еда, жилье, отдых, здоровье и т.д.) и интересов (материальные, социальные, эстетические);

– *поисковое управление* основано на полной ясности задач. В данном случае решение разрабатывается, отталкиваясь от цели в обратной последовательности;

– *технология управления на базе «искусственного интеллекта»* осуществляется с помощью информационных систем с применением современных технологий и технических средств.

Все технологии управления на предприятии взаимосвязаны, они отражают разные грани работы компании и дополняют друг друга. Использовать управленческие технологии необходимо творчески, с учетом той конкретной управленческой ситуации, которая в данный момент сложилась.

Внедрение той или иной технологии управления должно приносить экономический эффект для предприятия. На этапе проектирования технологии следует рассчитать следующие частные эффекты [3]:

- рост производительности труда руководителей, приводящий к абсолютному или относительному сокращению затрат на управление (\mathcal{E}_1);
- снижение текучести кадров, приводящее к необходимому обеспечению предприятия трудовыми ресурсами (\mathcal{E}_2);
- повышение уровня оперативности управления, приводящее к росту эффективности деятельности предприятия, улучшению его финансовых показателей (\mathcal{E}_3);
- рост производительности труда персонала, что может привести к сокращению трудоемкости услуг, и к увеличению их объема (\mathcal{E}_4), и, следовательно, к улучшению финансовых показателей деятельности (\mathcal{E}_5);
- снижение затрат и повышение финансовых результатов предприятия в результате других положительно влияющих факторов, возникающих при внедрении новых технологий управления ($\mathcal{E}_{др}$).

Следует отметить, что сумма эффектов, фиксируемых на этапе проектирования новой для предприятия технологии управления, меньше, чем полный эффект от внедрения технологий (\mathcal{E}_n), так как по мере освоения технологии этот эффект возрастает – технология становится привычной для менеджеров, происходит освоение необходимых навыков, пополняются профессиональные знания, стабилизируются коммуникации:

$$\mathcal{E}_n > \mathcal{E}_1 + \mathcal{E}_2 + \mathcal{E}_3 + \mathcal{E}_4 + \mathcal{E}_5 + \mathcal{E}_{др} \quad (1)$$

Как известно, внедрение новой технологии управления связано с издержками, которые, как правило, включают в себя затраты:

- связанные с выбором технологии (определение проблем предприятия, оценка ресурсного обеспечения деятельности, анализ факторов внешней среды и другие) – это разовые затраты, которые могут увеличить величину накладных расходов предприятия в период выбора управленческой технологии (\mathcal{Z}_1);
- по оценке условий успешного внедрения управленческой технологии (анализ системы информационного обеспечения процессов управления, определение соответствия ее новым требованиям, оценка профессиональной компетентности работников, анализ их «антиинновационных» реакций и пр.) (\mathcal{Z}_2);
- связанные с разработкой проекта внедрения новой технологии управления, в частности, при проведении этой разработки сторонней организацией (\mathcal{Z}_3);
- по проектированию и проведению перехода к организационным изменениям, неизбежным при внедрении новых управленческих технологий (затраты на обучение работников, на совершенствование системы информационного обучения, на преодоление сопротивления нововведениям со стороны работников предприятия (\mathcal{Z}_4)).

Внедрение новой технологии управления имеет смысл, если:

$$\mathcal{E}_1 + \mathcal{E}_2 + \dots + \mathcal{E}_n > \mathcal{Z}_1 + \mathcal{Z}_2 + \dots + \mathcal{Z}_n \quad (2)$$

Выводы

Таким образом, успех работы предприятия в целом зависит от применяемых технологий управления. Необходимы технологии, учитывающие достаточно большое количество факторов, которые характеризуют закономерности зарождения, становления и развития систем, в отношении которых они применяются. Необходима системность и глубина в подходе к методическим основам поиска новых идей для создания и внедрения новаций.

Управление только тогда может быть действительно эффективным, когда оно находится в постоянном и непрерывном развитии, когда используемые управленческие технологии ориентированы на изменения, обеспечивающие жизнестойкость организации и накопление ее потенциала инноваций.

Список литературных источников

- 1 Сахарова, О.В. Управление: технологии, методы и функции [Текст] / О.В. Сахарова // Современные проблемы науки и образования. - 2019. - №1.
- 2 Литвак, Б.Г. Управление современным предприятием. Мастер-класс по управлению: [Электронный ресурс]. URL: <http://www.bibliotekar.ru/biznes-43/index.htm>. http://www.bglitvak.ru/?page_id=87.
- 3 Циганов, В. В. Технологии управления предприятиями сферы услуг [Текст] / В.В. Циганов // Теория и практика сервиса: экономика, социальная сфера, технологии. - 2019. - №1 (11).



МРНТИ 06.81.65

**А.Б. Касымов, магистрант 2-го курса, ОП 7М04120 Экономика,
Р.А. Притула, научный руководитель, к.э.н., профессор
Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова
Костанай, Казахстан**

Повышение эффективности использования персонала

Түйіндеме: Мақалада ұйымдарда персоналды пайдалану тиімділігін бағалауға арналған индикаторлар жүйесін қалыптастыру тәсілдері берілген. Персоналды пайдалану тиімділігін бағалаудың екі бағыты (ұйымдастырушылық және өндірістік тиімділік) бөлектеліп, көрсеткіштер-көрсеткіштерді есептеу әдістемесі және олардың ең түпнұсқасының сипаттамасы берілген.

Аннотация: В статье представлены подходы к формированию системы показателей-индикаторов для оценки эффективности использования персонала в организациях. Выделены два направления оценки эффективности использования персонала (организационная и результативная эффективность), дана методология расчета показателей-индикаторов и характеристика наиболее оригинальных из них.

Abstract: The article presents approaches to the formation of a system of indicators-indicators for assessing the effectiveness of the use of personnel in organizations. Two directions for evaluating the effectiveness of the use of personnel (organizational and productive efficiency) are singled out, a methodology for calculating indicators-indicators and a description of the most original of them are given.

Түйін сөздер: персонал, кәсіпорын, тиімділік, персоналды дамыту, қарым-қатынас, компания қызметі, экономика

Ключевые слова: персонал, предприятие, эффективность, развитие персонала, взаимоотношение, деятельность компании, экономика

Key words: personnel, enterprise, efficiency, personnel development, relationship, company activity, economics

Введение

Одним из основных трендов мировой экономики является возрастание роли человеческого капитала как фактора экономического развития. В этой связи отметим, что в сфере формирования и использования человеческого капитала в экономике имеют место следующие проблемы: сокращение численности населения и ухудшение его возрастной структуры, дефицит трудоспособного населения и увеличение демографической нагрузки на него, наличие потенциально избыточной численности работников в организациях и, соответственно, неполная их занятость, высокая текучесть кадров, низкие темпы роста производительности труда и опережающие их темпы роста заработной платы. Отмеченное делает необходимым ведение мониторинга эффективности использования персонала в отечественных организациях, что требует разработки соответствующей системы показателей-индикаторов.

Результаты исследований

Ознакомление с учебной и научной литературой и нормативно методическими доку-

ментами показало наличие различных подходов к оценке эффективности использования персонала. Специалистами в области анализа хозяйственной деятельности оценку предлагается производить на основе результатов изучения обеспеченности организации персоналом, использования рабочего времени, производительности труда и его оплаты. Поддерживая целесообразность оценки эффективности использования персонала по указанным направлениям, отметим их недостаточность для получения полной «картины», позволяющей сделать выводы об эффективности использования персонала. Так, на «обочине» оценки остаются вопросы организации труда и его оплаты, эффективности использования затрат на персонал и другие важные моменты, обсуждаемые сегодня на государственном уровне. Кроме того, известные в анализе хозяйственной деятельности методические подходы к оценке эффективности использования персонала зачастую оказываются ограниченными в применении в условиях инфляции в связи с несопоставимостью используемых стоимостных показателей.

Вместе с тем существуют и оригинальные подходы к решению указанной задачи. Например, А. Бородин, Н. Шаш, А. Шаш предлагают оценивать следующие составляющие эффективности труда персонала: результативность труда, профессиональная компетентность, персональные качества [1]. Е. В. Кушнерик указывает, что задачи оценки эффективности управления персоналом организации персонала заключаются в определении экономической, социальной и организационной эффективности [2]. Предлагаемые им направления оценки отражают известный подход к оценке эффективности управления [3, 4] и с ним можно согласиться. Однако Е. В. Кушнерик не приводит системы показателей-индикаторов, позволяющих реализовать данный подход. Таким образом, целесообразной представляется разработка системы показателей-индикаторов, интегрирующих упомянутые подходы и учитывающих вышеуказанные проблемы оценки.

Предлагаемая нами концепция системы показателей-индикаторов предполагает два направления оценки эффективности использования персонала в отечественных организациях, в частности (таблица):

– оценка эффективности процесса использования персонала или *организационной эффективности* (соответствие уровня организации труда и его оплаты требованиям рационального использования персонала);

– оценка *результативной эффективности*, складывающейся из *экономической эффективности* (достижение целей организации за счет рационального использования персонала) и *социальной эффективности* (выполнение ожиданий и удовлетворение потребностей работников организации).

Большинство индикаторов, включенных в систему показателей, широко известны и в комментариях не нуждаются. Поэтому мы остановимся на наиболее оригинальных показателях, сконструированных нами для целей оценки эффективности использования персонала в организациях, а именно на показателях производительности, фондовооруженности и капиталовооруженности труда.

Ключевой характеристикой эффективности использования персонала является показатель производительности труда. Методическими рекомендациями по расчету добавленной стоимости и добавленной стоимости на одного среднесписочного работника (производительности труда по добавленной стоимости) на уровне организации, предлагается темп роста производительности труда (ПТ) на уровне организации рассчитывать на основе принятого в мировой практике показателя добавленной стоимости [5]. При этом добавленную стоимость предлагается рассчитывать в фактических ценах. Однако такая оценка позволяет оценить уровень и динамику выработки работников, но не дает возможности определить динамику ПТ, поскольку динамика фактических цен зависит от интенсивности инфляционных процессов. Соответственно предлагаемая методика оценки динамики производительности труда не позволяет охарактеризовать изменение эффективности использования персонала, что дезориентирует организации и препятствует оптимизации процессов управления персоналом.

Кроме того, если в организации процессы производства и сбыта продукции достаточно синхронны, то при определении показателей ПТ в качестве базы для расчета добавленной стоимости целесообразно использовать объем произведенной продукции, в противном же

случае (более характерном для отечественной экономики) при исчислении уровня ПТ в организации следует опираться на выручку от реализации продукции в качестве базы для расчета добавленной стоимости. Для обеспечения сопоставимости показателей ПТ, исчисленных за разные периоды времени, целесообразно их рассчитывать как отношение приходящейся на одного среднесписочного работника добавленной стоимости, исчисленной исходя из выручки от реализации продукции (работ, услуг), к минимальному потребительскому бюджету трудоспособного работника (МПБ). В этом случае числитель и знаменатель показателя ПТ рассчитываются в едином масштабе цен, что обеспечивает его надежность как реального индикатора эффективности использования персонала. Сопоставление индексов стоимости МПБ с другими дефляторами подтверждает его пригодность для использования в указанных целях. Так, индекс роста стоимости МПБ в 2021 г. по сравнению с предыдущим годом составил 177,3%, тогда как индекс цен производителей промышленной продукции составил 176,0%, дефлятор ВВП – 174,9%. Предлагаемый способ исчисления ПТ опирается на данные финансового бухгалтерского учета организации и статистически доступную информацию государственных органов о величине МПБ как социального норматива.

Рассмотренный подход к исчислению показателей производительности труда был обоснован на страницах «Управления персоналом организации» [6] и апробирован Минским метрополитеном, подтвердившим его пригодность для широкого использования. Отметим, что схожий подход к исчислению показателей производительности труда предлагает Л.И. Бобровкин с той разницей, что в качестве базы для сравнения он использует бюджет прожиточного минимума (БПМ) [7]. Этот его подход нам представляется недостаточно корректным, поскольку БПМ является «физиологическим» минимумом, достаточным для поддержания жизнедеятельности человека, но недостаточным для поддержания его устойчивой работоспособности. А поскольку производительность труда связана с работоспособностью человека, то вернее будет опираться на МПБ трудоспособного работника.

Кстати, один из применяемых в мировой и отечественной практике методов оценки покупательной способности заработной платы предполагает ее сравнение с МПБ. В этой связи исчисление ПТ предлагаемым нами способом обеспечивает корректность аналитических сопоставлений показателей уровня и динамики производительности труда и заработной платы.

Фондовооруженность труда характеризует оснащенность работников основными фондами. Рост фондовооруженности труда, как правило, отражает влияние технического прогресса, обусловленного внедрением трудосберегающих, трудозамещающих технологий и являющегося следствием роста ПТ в предшествующем периоде. Кроме того, рост фондовооруженности труда является предпосылкой роста производительности труда в последующих периодах.

Использование ФЗП как показателя, отражающего затраты труда при расчете показателя фондовооруженности труда, как и в предыдущем случае, обусловлено необходимостью исключения инфляционной составляющей для обеспечения сопоставимости показателей за различные периоды времени. Кроме того, использование ФЗП обеспечивает сопоставимость затрат труда различной сложности, т. е. решает проблему редукции труда (сведения труда разной сложности к простому труду) посредством ее отражения через дифференциацию заработной платы.

Капиталовооруженность труда характеризует оснащенность работников основным и оборотным капиталом. Рост этого показателя отражает те же эффекты в процессе использования персонала, что и увеличение предыдущего показателя, но дополненные эффектом увеличения объемов оборотного капитала, обращение которого обслуживается персоналом организации.

Вовлечение же в процесс производства большего основного и оборотного капитала в расчете на единицу трудовых затрат теоретически должно обеспечивать формирование большей удельной добавленной стоимости.

Представленная в таблице методология исчисления индикаторов ориентирована на использование данных оперативного и бухгалтерского учета, статистической отчетности и позволяет получить сопоставимые показатели, которые обеспечат возможность сравнитель-

ной оценки эффективности использования персонала как по периодам времени, так и по структурным подразделениям организации.

Выводы

Таким образом, в результате исследования была сформирована система показателей-индикаторов, которая может быть использована субъектами хозяйствования для организации мониторинга эффективности использования персонала. Отметим, что при формировании системы индикаторов мы стремились максимально сократить их число, предусмотрев включение обязательного к рассмотрению или базового набора показателей. Предлагаемая система может быть расширена за счет включения дополнительных показателей, позволяющих углубиться в изучение вопросов эффективности использования персонала организации. Кроме того, следует иметь в виду, что функционирование системы внутрифирменного мониторинга предполагает наличие в организации управленческого учета, позволяющего в автоматизированном режиме получать необходимую аналитическую информацию. Поэтому перспективы развития нашего исследования связаны с формированием архитектуры системы управленческого учета в части получения информации для расчета предложенных показателей-индикаторов.

Список литературных источников

- 1 Бородин, А., Шаш, А., Шаш, Н. Основные подходы к оценке эффективности труда персонала [Текст] / А. Бородин, А. Шаш, Н. Шаш // Человек и труд, 2019, № 10. - С. 54-57.
- 2 Кушнерик, Е. В. Система оценки эффективности управления персоналом предприятия [Текст] / Е. В. Кушнерик // Весник БДЭ, 2018, № 1. - С. 54-58.
- 3 Государственное регулирование переходной экономики [Текст] / Под ред. С. А. Пелих. - Минск: Право и экономика, 2018. - 490 с.
- 4 Ракшня, А. С. Эффективность государственного регулирования экономики [Текст]: автореф. дис. канд. экон. наук: 08.00.01. / А. С. Ракшня. - М.: Экономика, 2019. - 15 с.
- 5 Шишко, А. Г. Актуальные проблемы совершенствования кадровой политики предприятия на современном этапе [Текст] / А. Г. Шишко // Экономика. Финансы. Управление. - 2019. - № 5. - С. 115-118.
- 6 Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. - М.: ИНФРА-М, 2020. - 301 с.
- 7 Бобровник, Л. И. Педагогическое тестирование как средство образовательной системы региона [Текст] / Л. И. Бобровник. - Минск: Экоперспектива, 2020. - 174 с.



МРНТИ 06.73.15

А. А. Артыкбаева

**Костанайский инженерно – экономический университет имени М. Дулатова
Костанай, Казахстан**

Налоговый режим как способ оптимизации налоговой нагрузки организаций малого бизнеса

Түйіндеме: Мақалада шағын және орта бизнес үшін салық салу режимдері мен салық ауыртпалығын оңтайландыру тетіктері қарастырылған. Салық жүктемесін оңтайландыру мәселесін шешу кезінде кәсіпкерлердің негізгі сұрақтары талданады.

Аннотация: В статье рассмотрены налоговые режимы и механизмы оптимизации налоговой нагрузки для организаций малого и среднего бизнеса. Проанализированы основные вопросы, которые возникают у предпринимателей при решении оптимизации налогового бремени.

Abstract: The article discusses tax regimes and mechanisms for optimizing the tax burden for small and medium-sized businesses. The main issues that arise for entrepreneurs when solving the optimization of the tax burden are analyzed.

Түйінді сөздер: салық салу, салықты оңтайландыру, салық ауыртпалығы, салық, ҚҚС, жеке кәсіпкер, жауапкершілігі шектеулі серіктестік, пайыздық мөлшерлеме, арнайы салық режимі, шағын бизнес, заңнама, декларация, жиынтық жылдық табыс, Салық кодексі, кәсіпкер

Ключевые слова: налогообложение, оптимизация налогов, налоговое бремя, налог, НДС, ИП, ТОО, процентная ставка, специальный налоговый режим, малый бизнес, законодательство, декларация, совокупный годовой доход, Налоговый кодекс, предприниматель

Keyword: taxation, tax optimization, tax burden, tax, VAT, sole proprietor, LLP, interest rate, special tax regime, small business, legislation, declaration, total annual income, tax code, entrepreneur

Введение

При регистрации каждый вновь создающийся субъект предпринимательства, должен выбрать один из режимов налогообложения. В зависимости от специфики деятельности предприятия, размера совокупной выручки за определенный период, объема расходов предприятия, каждый выбирает оптимальный для себя вариант.

Выбор оптимального режима налогообложения для предприятия – это не самая легкая задача, здесь необходимо оценивать множество нюансов, и трезво видеть перспективы деятельности компаний.

Результаты исследований

Оптимизация налогов - это организационные мероприятия в рамках действующего законодательства, связанные с выбором места, времени и видов деятельности, созданием и сопровождением наиболее эффективных схем и договорных взаимоотношений, с целью увеличения денежных потоков компании за счет налоговой оптимизации и минимизации налоговых платежей [1].

Более того, в действующем законодательстве Республики Казахстан четко установлено в какой форме может выражаться уклонение от уплаты налогов:

- в форме непредставления декларации о совокупном годовом доходе в случаях, когда подача декларации является обязательной,
- в форме включения в декларацию или иные документы, связанные с исчислением или уплатой налогов, заведомо искаженных данных о доходах или расходах,
- в форме сокрытия других объектов налогообложения или иных обязательных платежей, или фактического местонахождения организации;
- в форме осуществления налогоплательщиком взаиморасчетов через кассу либо банковские счета третьих лиц при наличии задолженности по налогам, существующей более 90 дней от установленного срока их уплаты;
- иные формы [2].

Независимо от выбранного режима уплаты налогов, ИП или ТОО может быть плательщиком НДС (налога на добавленную стоимость). При НДС заполняется №300 форма раз в квартал. На сегодняшний день ставка НДС составляет 12%, ниже чем в России. В связи с этим многие российские компании, регистрируют бизнес в Казахстане, и открывают представительства в России. Также чтобы уменьшить НДС, можно зарегистрировать 2 юридических лица, один с НДС, другой без. И проводить операции требующих НДС с одним юридическим лицом, а все другие обороты проводить через юридическое лицо без НДС.

На основании вышеперечисленных исследований и анализа, можно сделать вывод о том, что к примеру, для предприятия, оказывающего услугу в области аренды собственного движимого и недвижимого имущества, затраты на содержание данного имущества невелики, а ежемесячный доход от сдачи в аренду наоборот, выше в несколько раз. При этом, ТОО получает доходы, которые в полугодие не превышают размера выше 24038 – МРП, соответ-

ственно, необязательно такому предприятию переходить на обязательный общеустановленный режим.

Как известно, специальный налоговый режим подразумевает уплату корпоративного подоходного налога в размере 3 процентов от выручки, вместе с тем, при таких же затратах при общеустановленном режиме, на предприятие возлагается налоговое обязательство по уплате корпоративного подоходного налога в размере 20% от налогооблагаемого дохода.

При этом размер налогооблагаемого дохода будет ниже выручки на сумму затрат, понесенных в данном отчетном периоде. Но, в связи с тем, что затраты незначительны, предприятию придется уплачивать КППН в размере 20%, вместо 3% при применении СНР на основе упрощенной декларации, что еще раз дает нам понять, что предприятие снизит и оптимизирует свою налоговую нагрузку, применяя специальные налоговые режимы[3].

Налоговым кодексом предусмотрено множество различных норм, при помощи которых предприятие может снизить свою налоговую нагрузку. Для примера, в Налоговом кодексе при применении предпринимателем упрощенного налогового режима на основе упрощенной декларации предусмотрено, что если средняя заработная плата сотрудников ТОО выше чем 30МРП, а для индивидуальных предпринимателей выше чем 25МРП, в таком случае налогоплательщик может воспользоваться корректировкой индивидуального подоходного налога, в сторону уменьшения на сумму превышения заработной платы, что является хорошей мотивацией для работодателя.

Проводя оптимизацию налоговой нагрузки предприятие не просто снижает налоговое обязательство, а увеличивает свою прибыль. Ведь первоочередной задачей для любого хозяйствующего субъекта является извлечение прибыли из деятельности предприятия, при наименьших издержках. То есть в данном случае, налоги выступают как издержки, которые необходимо минимизировать. Для налоговых органов предприятие, в котором грамотная выдержанная налоговая политика, приобретает образ добросовестных плательщиков, и соответственно повышает имидж предприятия.

Далее рассмотрим основные вопросы, которые возникают у предпринимателей при решении оптимизировать налоговое бремя, и более эффективно тратить средства предприятия, если есть такая возможность.

1 Законодательством четко установлено основное понятие оптимизации налогов, которое дает предпринимателю возможность, выбирать выгодное место своей деятельности, заключать договора поставки товаров и выполнения работ, повышать заработную плату сотрудникам, внедрять новые технологии, тем самым увеличивать обороты по денежным средствам и другим активам, путем снижения суммы налоговых платежей предприятия. Однако при выборе такого пути, необходимо понять, что еще можно включить в понятие оптимизация налогового бремени. Предприятиям необходимо ознакомиться с основными льготами, применяемыми налоговым законодательством, и проанализировать, подходит ли предприятие под такую льготу. Все это должно происходить в рамках законодательства, и ни в коем случае не выходить за его пределы. Необходимо изучить все возможные режимы налогообложения, ведь каждый режим налогообложения привлекателен для отдельных категорий юридических лиц. Там, где происходит перепродажа товаров, а также производство, правильней использовать общеустановленный режим налогообложения, при использовании которого можно будет корректировать свой доход на сумму оправданных расходов.

2 Необходимо определить необходимость наличия определенных реформ в части налогового регулирования, с целью обеспечения предприятий четким определением разницы между уплатой налогов и уклонением. Опираясь на Законодательство РК, которое прописало в своих законопроектах возможность предприятиям оптимизировать свою налоговую нагрузку, считаем правильным уделять внимание не реформированию Законодательства, а совершенствованию практики применения данного Законодательства.

Результаты исследований

Предприниматель должен применять практику действия налогового и административного законодательства в вопросах деятельности предприятия, когда организация присту-

пит к признанию своей деятельности как одного из механизмов, который руководствуется законодательством, опираться на него в вопросах возникших споров, будет намного легче.

На основании вышеизложенного, можно сформулировать главный вопрос, каким образом и какие способы существуют для оптимизации налогов в нашей стране. По нашему мнению, основой для представления рекомендаций по оптимизации налогов, должна быть конкретная ситуация, в которой осуществляет деятельность налогоплательщик. В данную ситуацию включаются следующие условия: организационно-правовая форма предприятия, осуществляющего деятельность на территории Республики Казахстан, а также основные виды деятельности компании, то есть возможно ли применение льготы при занятии определенным видом деятельности.

Выводы

Одним из способов оптимизации налогов, является грамотное ведение распределения расходов предприятия, и их оформление, особенно для предприятий, применяющих общеустановленный режим налогообложения. При корректном отражении расходов, предприятие увеличивает вычеты по КПП, соответственно уменьшает размер налогооблагаемой базы.

Помимо простых способов оптимизации налогов, существуют такие сложные схемы, как например, применение положений конвенции об избежании двойного налогообложения.

Вопрос оптимизации налогов будет актуален во все времена. Не настанет того времени, когда предприниматель не будет изыскивать способы увеличения своей прибыли, поэтому необходимо грамотно подходить к вопросам оптимизации налогов на предприятии.

Список использованной литературы

- 1 Налоги и налогообложение. Учебник / Под ред. И.А. Майбурова. - М.: Юнити, 2017. - 383 с.
- 2 Налоги и налогообложение / Под ред. М. Романовского, О. Врублевской. - СПб.: Питер, 2015. - 16 с.
- 3 Налоги и налогообложение / Под ред. Поляка Г.Б.. - М.: Юнити, 2016. - 384 с.
- 4 Налоги и налогообложение. Палитра современных проблем: Монография / Под ред. И.А. Майбурова, Ю.Б. Иванова. - М.: Юнити, 2016. - 375 с.
- 5



ҒТАМЖ 12.21.41

**Г.Д. Жандарбекова, Есеп және қаржы кафедрасы,
оқытушы, экономика ғылымдарының магистрі**

М.Дулатов атындағы Қостанай инженерлік-экономикалық университеті

Абай еңбектеріндегі білім мен ғылым

Аңдатпа: Мақалада Ұлы ойшыл Абай шығармаларындағы білімнің, ғылымның алар орыны, адамдықтың негізі біліммен өлшенетіні туралы баяндалған.

Аннотация: В статье раскрывается роль знаний, науки в произведениях великого мыслителя Абая, о том, как основа человеческого измерения измеряется знаниями

Annotation: The article says that knowledge, science in the works of the great thinker Abay is measured by knowledge, fundamental knowledge.

Тірек сөздер: ұрпақ, ғылым, әдіс, қасиет, даму, ынта, өтірік, өсек, мемлекет, ұлттық, психология, педагогика, білім, мәселе, мектеп, халық.

Ключевые слова: поколение, наука, метод, качество, развитие, энтузиазм, ложь, сплетни, государство, Национальный, психология, педагогика, образование, проблема, школа, народ.

Keywords: generation, science, method, quality, development, enthusiasm, lies, gossip, state, national, psychology, pedagogy, education, problem, school, people.

Кіріспе

Ұлы ойшыл Абай жас ұрпақтың білім алып, ғылымды игеруіне айрықша мән бергендігі оның өлеңдері мен қара сөздерінде мейлінше байқалады. Себебі, білім мен ғылым өркениетке бастар алғышарт екендігін ақын жете түсінген, жан-тәнімен терең ұғынған. Қаншама жылдар бұрын айтқан Абай тағылымы бүгінгі таңның білімі мен ғылымы шыңының асқақ алыбындай. Білім алу қазіргі таңда әрбір адам баласы үшін міндетті түрде алдынан ашылатын есік болса, оның мектеп атты қасиетті табалдырығын аттау барша жас өркендер мен өрендердің басынан өтетін жағдай. Білімге деген көңіл бөлу бүгінгі таңда тәуелсіз елімізде мемлекеттік деңгейге көтерілген басты әрі негізгі мәселе екендігінде ешкімнің күмәні жоқ. Яғни, білім алуға жан-жақты алғышарт жасалынған. Қазірде елімізде интеллектуальдық дүмпу қажет екендігін өмірдің өзі алға тартып, яғни жетелеп отыр.

Қазіргі педагогикада білім мен ғылымға бейімделудің ерте кезден басталуы керек. Қазірде білім берудің сандық және сапалы деңгейі мен түрлері саналуан болған шақта, білімнің қадір-қасиеті мен күдіретін жоғалтып алмауды ұмытпаған жөн. Білім, шын мәнінде, ұлы күш екендігін әрбір жас ерекше сезінгені дұрыс. Олай болса, ұлы Абайды толғандырған білім мен ғылым мәселесінен біздер бүгінде нені ұғамыз? «Жасымда ғылым бар деп ескермедім» атты өлеңінде ақын ғылымды жас кезден бастап үйреніп, білудің қажеттігіне айрықша көңіл бөледі. Жас шыбық секілді иілгіш, бейімделгіш шақта, ғылым да бойға тез даритындығын қадап айтты. Жастарды білім-ғылымға шақыра отырып, тек қажырлылықтың, арқасында ғана ғылымға қол жеткізуге болатынын алға тартады [1, 55 -б].

Объект және әдістемесі

Ұлы ақын ұғымында білімді болу – сөздің сарасын сезе білу. Сөзді былғау, құрмет тұтпау, орынсыз көсілу – бейшаралық, ақынға тән емес қылық. Және де:

Кісімсінген, жеп кетер білімсіз көп,

Жіберсем, өкпелеме көп жамандап,

– дейді «Өлең – сөздің патшасы, сөз сарасы» атты өлеңінде. Яғни, адами қылыққа тән кісімсіну, ақыл сөзге ынта қоймау, бос мақалдау, біреуді алдап, біреуді арбау, мақтау өлең айтып, сөз қадірін кетіру, әншейін күн өткізбек ниеттегі әңгімелерді құлай тыңдау, мақтан қуу, мал құмарлық, қусың десе қуану, ынсап-ұят, ар-намыс, сабыр, талапты ешкімнің де керек етпеуі, терең ой, терең ғылымды іздемеу, өтірік пен өсекті жүндей сабалау секілді қылықтар күні кешегі заманға орай айтылса да, дәл бүгінгінің тірі, жанды сөзі секілді өз оқырманын толғандырады. Және де осынау қитұрқы теріс қалыптағы мінез-құлық, жүріс-тұрыс мәселелерінің баршасы білімсіздіктен туындайтынын Абай айқын аңғартады. Яғни, білімнің, ғылымның алар шыңы әркез биіктерде екенін алға тартады. Демек, білім мен ілім қатар жүретін құбылыс болмақ қай кезде де [2, 97 -б].

Зерттеу нәтижелері

Абай заманы мен қазіргі заманды салыстыратын болсақ, әрине, арасы жер мен көктей. Рас, қазіргі ХХІ ғасырда оқымаған, мектеп көрмеген, сауатын ашпаған, білімсіз адам мүлде жоқтың қасы. Бәрі оқыған. Мектеп көрген. Білімді. Осы өлеңде айтылғандай, адам баласы арасында өнер іздену, яғни, біздіңше, әртүрлі кәсіптің өзі бүгінде шынайы өнерге айналғандығы жалпыға аян. Өнердің қай түрі болмасын, нақтырақ айтқанда, әрбір кәсіп түрін дара өнер деңгейіне көтере алуымыз керек. Абай осыны меңзейді. Бастысы талап болса, білуге, оқуға деген ынта оянса, өзі сүйген өнерін қалап алатындығына ұлы ақын бек сенеді.

Білгенге маржан,

Білмеске арзан,

Надандар бахра ала алмас, – дейді «Сегіз аяқ» шығармасында. Білімді, білікті адам қашанда өз пайдасын, өз үлесін ала алады. Қоғамдық бәсекеде, мәселенің байыбына жете үңілу, мемлекеттік пайданы дөп сезіну – аса қажетті қасиет. Мемлекеттік менталитет, ұлттық, мемлекеттік білім мен ғылымның негіздерін Абай туындыларынан еселеп табуға

болатындығы да сол себептен. Мінеки, Абай өлеңдері мен өзге де шығармалары мемлекеттік идеологиямыздың бет-бейнесі бола алатындығының тағы да бір сыры осында десек қателеспейміз.

Біліммен бірге ғылымның да пайдасын ерте сезінген данышпан Абай. өз халқына оны емірене жеткізген де. Мақтану, босқа желігу, шенді шекпен жапқанға мәз болу секілді шынайы ғылымға жат мінездерін «Мәз болады болысың» атты өлеңінде атап көрсетіп, болыстыққа таласу психологиясының терең әрі қитұрқы иірімдерін жасырмай, тарамдап баяндайды:

Білімдіден шыққан сөз,
Талаптыға болсын кез.

Білімдінің талаптыға кез болуы шарт деп біледі. Ия, айғағы солай. Білімдінің міндетті түрде нұры, сыры болары хақ. Нұры сәуле шашып, сыры тереңге бойлайды. Ол құбылысты тек көкірегінде көзі бар, санасы сәулелі жан ғана аңғарады, түсінеді, түйсінеді, байқайды.

Шығармаларының бірсыпырасында Абай білген мен білмегенді қатар қойып, біріншісінің талапқа, ізденіске серік болатынын, екіншісінің көзі ашық болса да, көңілінің соқыр екендігін, рухани азықтан көрі оны қарын мәселесі көбірек толғандыратынын жұмбақтап емес, сыр сипатында терең әрі тиянақты, нақты мысалдармен суреттейді.

Сәулең болса кеудеңде,
Мына сөзге көңіл бөл.

Егер сәулең болмаса,

Мейлің тіріл, мейлің өл, - деп толғанады «Сәулең болса кеудеңде» өлеңінде. «Білгенге – дүние кең, білмегенге дүние тар» демекші, сәулелі дүниеге ие болған жанның сарайы да әсем әрі ғажайып. Абайдың ұғымында білімнің өзі ынталы, жігерлі, жүрегі жылы, көкірегі ояу, көңіл көзі ашық, талапты жанға ғана қонақтайды.

Ақыл, қайрат, жүректі бірдей ұста,
Сонда толық боласың, елден бөлек.
Жеке-жеке біреуі жарытпайды,
Жол жоқ жарыместі «жақсы» демек.
Ақылда ашу да жоқ, күлкі де жоқ,
Тулап қайнап бір жүрек қылады әлек.
Біреуінің күні жоқ біреуінсіз,
Ғылым сол үшеуінің жөнін білмек, –

дейді ұлы ақын «Әуелде бір суық мұз – ақыл зерек» атты өлеңінде. Жалпы білім іздеу, білуге талап қылу ақын өлеңдерінің негізгі арқауы, басты мақсаты болып келеді. Бүгін де Абай тағылымы, Абай ілімі өзінің танымдық ерекшелігін жойған емес[2, 115 -б].

Ғылымға бет бұрып, оның пайдасын көрер, баға жетпес шақты дұрыс өткізуді ақын «Жастықтың оты, қайдасың» өлеңінде жырға қосады. Ғылым жолы – ауыр жол. Қоғамды ілгерілететін бірден-бір күш – ғылым. Сергек ақыл, жастық қайрат, қаны тасыған жүрек қана шынайы махаббатпен айналысқанда ғылымның мәнісін артырады, өркениет әлеміне тікелей жол ашады.

Абай өзінің «Жиырма бесінші сөзінде»: «Орысша оқу керек, хикмет те мал да, өнер де, ғылым да – бәрі орыста зор» дейді де ойын әрі қарай сабақтайды. «Залалынан қашық болу, пайдасына ортақ болуға тілін, оқуын, ғылымын білмек керек. Оның себебі олар дүниенің тілін білді, мұндай болды. Сен оның тілін білсең, көкірек-көзің ашылады» дейді тағы да. Рас қазірде әлемдік өркениеттің ғылым мен білім, экономика мен саясат, әдебиет пен мәдениет саласындағы қажетті мағлұматтарды алуда орыс тілді ақпараттарды көбірек оқимыз. Қазақ тілінде әлі де аздау. Абай сол үшін «Орысша оқу керек» десе де, ұлттық тілінен безінген бүгінгі кейбір ұрпақтың пайда болатынын мүлдем сезбеген де болар. «Әрбіреудің тілін, өнерін білген кісі оныменен бірдейлік дағуасына кіреді, аса арсыздана жалынбайды» дейді. Абай айтудай-ақ айтқан. «Жетелі жеті тілді біледі» дегенді көңіліне тұтқан. Өз тіліне өгейлік танытпаған. Төл тілімізде ұрпақтар мәңгіге оқитын киелі де қасиетті асыл сөздерінің ғажайып та, сырлы әлемін қалдырудың өзі – соның айғағы емес пе. Сондай-ақ Ұлы ақын елімізде білім көзін ашатын мектептердің көптеп ашылуына өз

ықыласын салған. Осы тұста Абай: «Балаларды ата-аналарынан алып, мектепке беру керек, олардың біразын мамандықтың бір түрін, біразын басқа мамандықтарды игеруге бағыттау керек. Мектептерді көбейту қажет, оларда тіпті қыздар да оқитын болсын», - дейді [3, 45 -б].

Қорытынды

Ұлы ақын білім-ғылымды үйрену үшін, ең алдымен білу керектігіне тоқталады. Біліммен ғылымға құмарлану, білу үшін іздену, ынтық болу, білгенді берік ұстау, білейін деп алға ұмтылу нәтижесінде оған деген махаббат пайда болатындығын алға тартады. «Көңілің шын мейірленсе, білім-ғылымның өзі де адамға мейірленіп, тезірек қолға түседі. Шала мейір шала байқалады» - дейді Абай осы сөзінде. Ғылым нақтылықты, анықтықты сүйетіндігін, ал өзіншілдік талас-тартысқа бастайтынын, қалайда жеңу жолын таңдайтынын ұлы ойшыл бүгінгі оқырмандарына да алдын-ала ескертіп тұрғандай.

Ұлы Абайдың өлеңдері мен қара сөздері жас ұрпақ үшін өмірлік бағыт іспеттес. Қазақ даласы енді-енді ағартушылық идеясымен сусындай бастаған шақта, ақын әрі кемеңгер ойшыл білім мен ғылымға қозғау салды, зор серпін берді. Әлемдік деңгейде өркениет атаулысы – білім мен ғылымға арқа сүйей бастағанын дүйім жұртқа алғашқылар қатарында айту, жадында жаттатқызу – халқымыздың аяулы перзенттерінің бірі – ұлы Абайға бұйырғаны әрі заңдылық, әрі қажеттілік болатын. Абай шығармашылығына зер салғанда біздер бүгінгі уақыт тұрғысынан бағамдап, баға берсек, оның білім мен ғылым жайлы ой-пікірлері, көркемдік сөз әлемі әлі де маңызы мен мәнін жоғалтпағанына көзіміз жете түседі. Білім мен ғылымды ұлы Абай бекерге сөз етпегеніне терең түйсінеміз. Келешектің сөзін ту еткен қасиетіне бас иеміз. Қасиеті мен киесі мол ұлағатты сөздерін бойтұмардай сақтап жүруіміздің сыры да осында.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Abai Kunanbaiuly. Shygarmalarynynekitomdyktolyk zhinagy. Olender men audarmalar. - Almaty: Zhazushy, 2003.
2. Abai Kunanbaiuly. Shygarmalarynynbirtomdyk tolyk zhinagy. - Almaty: kazmemkorkemadabbas, 1961.
3. Abai. Olender, poemalar, audarmalar, karasozder. - Almaty: Mektep, 2007.



МРНТИ 06.77.61

**Л.В. Аврамчук, аспирант кафедры менеджмента и предпринимательства,
заведующий лабораторией ТиЭ ЕЛК, преподаватель УрГЭУ
ФГБОУ ВО УрГЭУ**

Анализ рынка труда молодых специалистов в салонах сотовой связи в России

Аннотация. В данной статье проводится анализ рынка труда молодых специалистов. Молодые специалисты в настоящее время являются основным ресурсом развития кадрового потенциала в России. Автором проанализировано состояние рынка труда в салонах сотовой связи в России. Так как молодые специалисты представляют собой наиболее уязвимую группу населения, то основной проблемой на рынке труда молодых специалистов, можно сформулировать и озвучить такую проблему как, неэффективный процесс адаптации и закрепления молодых специалистов в организациях. Для конкретизации и описания озвученной проблемы, был проведен анализ трудоустройства молодых специалистов в ООО «Сеть Связной», руководствуясь данными предоставленные работодателем.

Annotation. This article analyzes the labor market of young professionals. Young specialists are currently the main resource for the development of human resources in Russia. The author analyzes the state of the labor market in mobile communication salons in Russia. Since young professionals represent the most vulnerable group of the population, the main problem in the labor market of young professionals can be formulated and voiced such a problem as an inefficient process of adaptation and consolidation of young professionals in organizations. To concretize and describe

the voiced problem, an analysis of the employment of young specialists in the Svyaznoy Network LLC was carried out, guided by the data provided by the employer.

Ключевые слова: рынок труда, спрос, молодые специалисты, трудоустройство, адаптация, закрепление молодых специалистов, выпускники образовательных учреждений, компетенции молодых специалистов, работодатели, профессиональное образование, напряженность на рынке труда, конкурентоспособность молодых специалистов, вакансии, занятость, центр занятости населения, трудности.

Keywords: labor market, demand, young professionals, employment, adaptation, consolidation of young professionals, graduates of educational institutions, competencies of young professionals, employers, vocational education, tension in the labor market, competitiveness of young professionals, vacancies, employment, employment center, difficulties.

Введение

Актуальность заключается в том, что в настоящее время успешно развивающийся рынок сотовой связи в России привел к изменению условий рынка труда в данной области. Рост числа абонентов одновременно с усилением конкуренции между компаниями-операторами связи привели к росту спроса как на высококвалифицированных опытных специалистов, так и на молодых специалистов.

Новизна. Предложен методический подход по адаптации и закреплению молодых специалистов и разработана авторская методика формирования профессионального развития.

Объект - рынка труда молодых специалистов в салонах сотовой связи в России.

Методы исследования. Для определения результативности применялись методы анализа и обобщения данных, статистические и расчетные методы, прогнозирование, экспертный опрос.

Результаты исследования

Набор молодых сотрудников, в салоны сотовой связи, идет практически непрерывно. Это является следствием динамики развития компаний и быстрого роста молодых специалистов. На рисунке 1 рассмотрена динамика количества молодых специалистов по салонам сотовой связи в России.

Наиболее активный прирост молодых специалистов в 2021 году наблюдался в салонах сотовой связи ПАО Мегафон (+35%). Совокупно количество молодых специалистов во всех салонах сотовой связи выросло на 16% относительно к 2020 года.

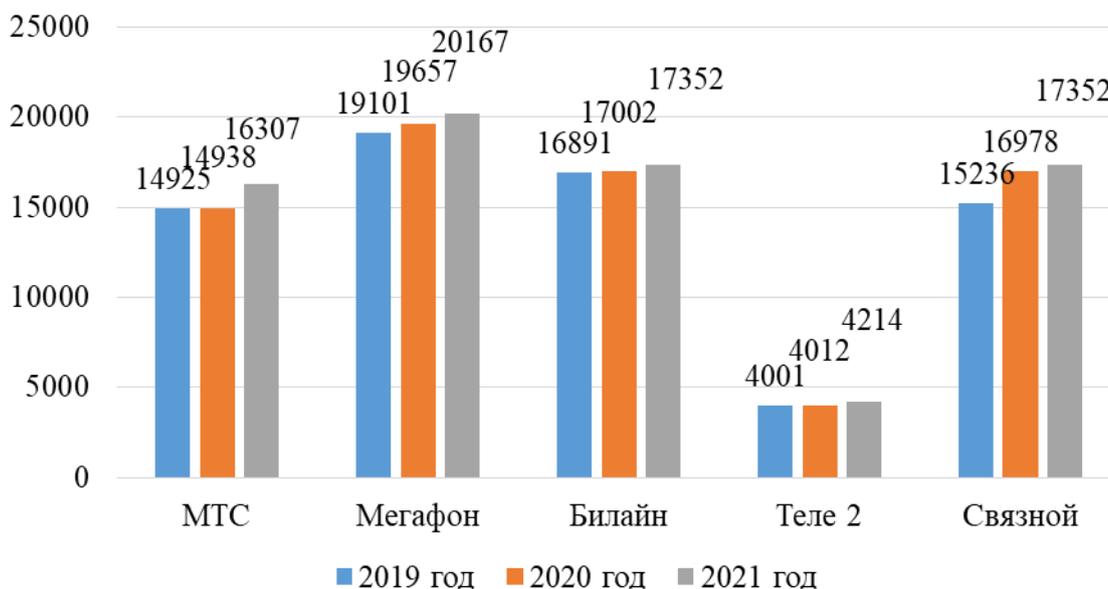


Рисунок 1 - Динамика количества молодых специалистов по салонам сотовой связи в России, за период 2019-2021г.г., чел.¹

Молодых специалистов в первую очередь интересует материальная составляющая.

¹ Составлено автором

Сравнительный анализ средней заработной платы в разрезе основных групп и по категории молодых специалистов в салонах сотовой связи за 2019-2021 гг. представлен в таблице 1.

Таблица 1 – Структура средней заработной платы в разрезе основных групп и по категории молодых специалистов в салонах сотовой связи за 2019 – 2021гг.²

Наименование	2019	2020	2021	Абсл.	Темп роста, %		
				откл.	2021/2020гг.	2020/2019	2021/2019
Средняя заработная плата в месяц, тыс. руб.							
Административно-управленческий персонал	55,1	58,6	59,8	1,2	102,0	106,8	108,5
В том числе у молодых специалистов	46,0	47,1	48,0	0,9	101,9	102,3	104,3
Торгово-оперативный персонал	39,6	40,3	42,6	2,3	105,7	101,7	107,5
В том числе у молодых специалистов	37,5	38,0	38,9	0,9	102,3	101,3	103,7
В среднем заработная плата молодого специалиста	41,7	42,5	43,4	0,9	102,1	101,9	104,0

Сравнительный анализ показал, что средняя заработная плата в месяц одного работника выше, чем у молодого специалиста.

У торгово – оперативного персонала средняя заработная плата в месяц 42,6 тыс. руб., а у молодого специалиста 38,9 тыс. руб.

Следовательно, в 2021 году средняя заработная плата меньше на 3,7 тыс. руб. В среднем заработная плата молодого специалиста в 2021 году составила 43,4 тыс. руб.

Динамику среднемесячной зарплаты на рынке труда молодых специалистов в салонах сотовой связи, на рисунке 2.

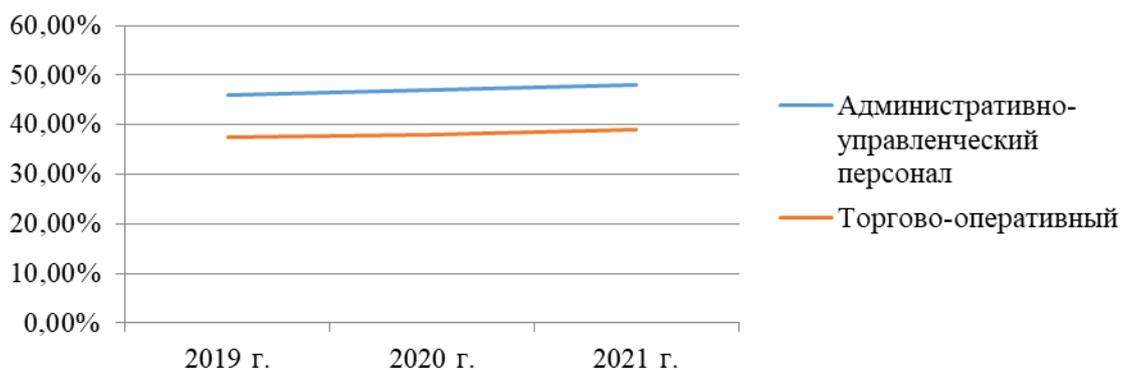


Рисунок 2 – Динамика среднемесячной зарплаты на рынке труда молодых специалистов в салонах сотовой связи, 2019-2021 гг., %³

Самые высокие стартовые зарплаты в МТС - в вакансиях, связанных с административно – управленческой работой. Начинающие администраторы могут рассчитывать на 72 тысячи рублей, специалисты сферы продаж - на 69 тысяч рублей. В остальных салонах сотовой связи, можно отметить, низкий уровень заработной платы для молодых специалистов на предприятии. На основании данных предоставленные работодателем (ООО «Сеть связной» города Екатеринбург) был проведен анализ организации по адаптации и закреплению молодых специалистов.

² Составлено автором по: [8]

³ Составлено автором по: [8]

На рисунке 3 рассмотрим источники подбора кандидатов для трудоустройства в ООО «Сеть Связной» молодых специалистов.

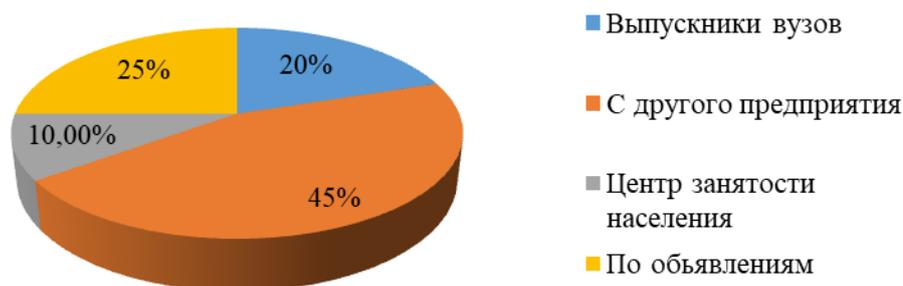


Рисунок 3 – Трудоустройство в ООО «Сеть Связной» молодых специалистов, %⁴

Трудоустройство в ООО «Сеть Связной» молодых специалистов из вузов составило 20%. С других организаций трудоустроивались 45%. Из центра занятости населения 10%.

В последние годы, как показал анализ, молодые специалисты уходят на другие предприятия. В связи с этим ООО «Сеть Связной» испытывает трудности.

Работа с молодыми специалистами в организации имеет определенную специфику. Вследствие этого проанализируем движение вновь принятых молодых специалистов в ООО «Сеть Связной», рисунок 4.



Рисунок 4 - Показатели движения вновь принятых молодых специалистов, 2019 – 2021 гг.⁵

В организацию принято молодых специалистов в 2021 г. 604 чел., что на 56 чел. больше чем в 2020 году.

Численность уволенных молодых специалистов в 2021 году составила 462 чел. Молодых специалистов, которые работают на предприятии в 2021 году - 2297 человек, это 10,3% от численности персонала. Коэффициент текучести молодых специалистов от всего численности персонала составил в 2020-2021 гг. – 2,1%.

Рассмотрим пути продвижения молодого специалиста в ООО «Сеть Связной», рисунок 5.

⁴ Составлено автором по: [8]

⁵ Составлено автором по: [8]

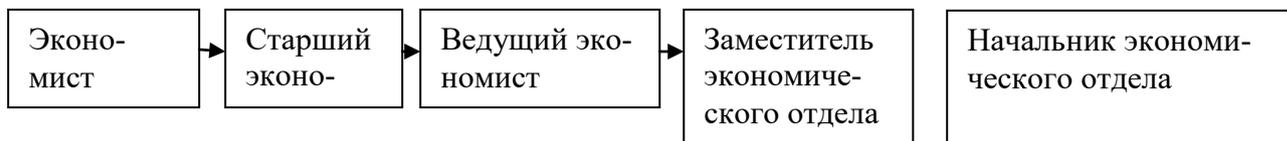


Рисунок 5 – Пути продвижения молодого специалиста в ООО «Сеть Связной»⁶

Еще одной из проблем для закрепления молодых специалистов является, то, что в настоящее время отсутствует возможность, чтобы обеспечить всем карьерный рост.

Динамика показателей карьерного роста молодых специалистов показано в таблице 2.

Таблица 2 – Динамика показателей карьерного роста молодых специалистов, 2019 – 2021 гг.⁷

Показатели	2019 г	2020 г	2021 г	Абсл. откл		Темп роста, %	
				2021/2020 гг.		2020/2019	2021/2019
Количество молодых специалистов, чел.	2023	2056	2297	241	111,7	101,6	113,5
Прошедших адаптацию, чел.	545	548	604	56	110,2	100,5	110,8
Молодые специалисты, охваченные вертикальным и горизонтальным перемещениями на предприятии, чел.	281	236	251	15	106,3	116,0	89,3
Повышение в должности всего, чел.	91	84	88	4	104,7	92,3	96,7
Специалисты, переведенные на должность руководителя	5	7	6	-1	85,7	140,0	120,0
Торговый персонал, переведенный на вышестоящие должности, чел.	101	145	157	12	108,2	143,5	155,4

Итак, из проведенных расчетов таблицы 19 можно сделать вывод, что количество молодых работников, которые прошли адаптацию, в 2021 году по сравнению с 2020 годом, увеличились на 56 человек.

Численность молодых специалистов, переведенных на должность руководителя, в 2021 году по сравнению с 2020 годом уменьшилась на 1 человека. Следовательно, можно сделать вывод, что существующая система карьерного роста молодых специалистов в настоящее время не достаточно эффективна. Рассмотрим анализ прохождения адаптации молодых специалистов, представим данные в таблице 3.

Таблица 3 – Анализ прохождения адаптации молодых специалистов, 2019 -2021 гг.⁸

Показатель	2019	2020	2021	Абсл. откл	Темп роста, %		
					2021/2020	2020/2019	2021/2019
Молодых специалистов, чел	2023	2056	2297	241	111,7	101,6	113,5
Принятых молодых специалистов, чел.	545	548	604	56	110,2	100,5	110,8
Количество работников, прошедших адаптацию, чел	336	338	323	-15	93,6	100,5	96,1
Молодые специалисты, у которых 80% показателей получили оценку «Хорошо» и «Отлично» по результатам оценки, чел.	248	243	220	-23	90,5	97,8	88,7

⁶ Составлено автором по: [8]

⁷ Составлено автором по: [8]

⁸ Составлено автором по: [8]

Количество уволенных среди прошедших адаптацию молодых специалистов	88	95	103	58	108,4	107,9	117,0
Доля молодых специалистов в общем количестве работников, прошедших адаптацию, %	61,6	61,6	53,4	-8,2	86,6	100,0	86,9

Можно отметить, что в 2021 году количество молодых специалистов, которые прошли адаптацию, составило 604 человек, что на 56 чел. больше. Количество уволенных среди адаптированных молодых специалистов в 2021 году увеличилось на 58 чел. и составило 103 человек. Наблюдается отрицательная динамика – снижение доли молодых специалистов, которые прошли адаптацию, с 338 чел. в 2020 г. до 323 чел. в 2021 г.

На рисунке 6 представлена динамика закрепления работников в ООО «Сеть Связной».

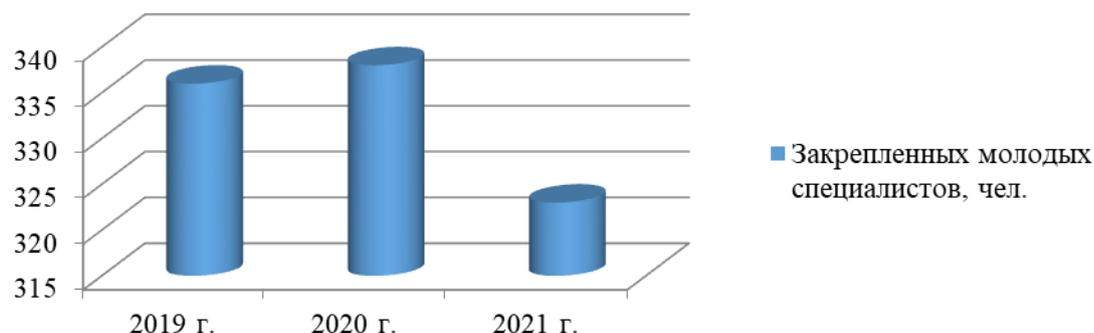


Рисунок 6 – Динамика закрепления молодых специалистов в ООО «Сеть Связной» в 2019 – 2021 гг., чел.⁹

Согласно представленным данным, за 2021 год произошло значительное снижение количества молодых специалистов, которые закрепились в ООО «Сеть Связной». Это вызвано, прежде всего, с недостатками в системе найма персонала, а также, с недостатками в системе адаптации молодых специалистов.

На основании проведенного анализа автор предлагает рассмотреть мероприятия по организации работы по адаптации и закреплению молодых специалистов в ООО «Сеть Связной». В таблице 4 представлены проблемы и предложены мероприятия для их решения.

Таблица 3 – Перечень мероприятий по нейтрализации проблем в работе по организации адаптации и закреплению молодых специалистов в ООО «Сеть Связной»¹⁰

Проблемы	Мероприятия
Текущность молодых специалистов	Создание условий для профессионального роста молодых специалистов. Проведение конкурсов среди молодых специалистов, в том числе Конкурса на присвоение звания «Лучший молодой специалист салона связи» по различным номинациям
Организация работы наставничества не эффективна	Создать мотивацию для наставничества

Список литературных источников

1. Краткий словарь-справочник по вопросам труда и заработной платы / под ред. И. Н. Попова-Черкасова. Изд. 3-е, перераб. и доп. – М.: Экономика, 1977. – С. 117.
2. Беглова, Е. И. Безработица молодежи: первоочередная проблема современного рынка труда / Е. И. Беглова // Экономические науки. – 2010. – № 11. – С. 172 – 176.

⁹ Составлено автором по: [8]

¹⁰ Составлено автором

3. Магера, И. В. Проблема молодежной занятости и безработицы в контексте несоответствия рынка образовательных услуг и рынка труда / И. В. Магера // Современная экономика: проблемы, тенденции, перспективы. – 2012. – № 6.
4. Ломакина, Т. Ю. Педагогические технологии в профессиональных учебных заведениях / Т. Ю. Ломакина, М. Г. Сергеева. – М.: Наука, 2008. – 331 с.
5. Чижова, Л. Реструктуризация экономики усиливает необходимость балансировки спроса и предложения рабочей силы / Л. Чижова // Человек и труд. – 2002. – № 9.
6. Артюшина, И. Инструмент коммуникации между вузами и рынком труда / И. Артюшина // Социологические исследования. – 2006. – № 4. – С. 28 – 32.
7. Беглова, Е.И. Безработица молодёжи: первоочередная проблема современного рынка труда // Экономические науки. - 2010. - №11. - С. 172.
8. Годовой план ООО «Сеть Связной» [Текст]: отчетность за 2019-2021 год. – Екатеринбург. 2022 – 55 с.



МРНТИ 06.81.12

Р.А. Абилкаирова

**М.Дулатов атындағы Қостанай инженерлік экономикалық университеті
Қостанай, Қазақстан**

Кәсіпорынның қаржылық нәтижелерін бағалау және арттыру жолдары

Түйіндеме. Кәсіпорынның қаржы тұрақтылығын бағалау, объективті, ғылыми негізделген үшін оның қаржылық жағдайын талдау қажет. Тек терең және ұқыпты талдау негізінде ғана оның қызметін объективті бағалап, кәсіпорынның қаржылық тұрақтылығын нығайту немесе жақсарту және оның іскерлік белсенділігін арттыруға бағытталған басқару шешімдерін қабылдау үшін, басшылыққа нақты ұсыныстар беруге болады.

Аннотация. Для оценки финансовой устойчивости предприятия, объективной, научно обоснованной, необходим анализ его финансового состояния. Только на основе глубокого и тщательного анализа можно объективно оценить его деятельность и дать конкретные рекомендации руководству для принятия управленческих решений, направленных на укрепление или улучшение финансовой устойчивости предприятия и повышение его деловой активности.

Annotation. For financial stability of enterprises, objective, scientific, necessary analysis of its financial assets. Only on the basis of a general and specific analysis can objectively assess its activities and give concrete recommendations for the management of management decisions, aimed at strengthening or improving the financial stability of enterprises and increasing its business activity.

Түйін сөздер: кәсіпорын, компания, капитал өнімділігі, қаржылық нәтиже, рентабельділік, таза табыс, пайда, шығын, төлем қабілеттілігі.

Ключевые слова: предприятие, компания, производительность капитала, финансовый результат, рентабельность, чистая прибыль, прибыль, убыток, платежеспособность.

Keywords: enterprise, company, capital productivity, financial result, profitability, net income, profit, loss, solvency.

Кіріспе

Кәсіпорынның қаншалықты тиімді және тиімді жұмыс істейтінін бағалау үшін оның қаржылық нәтижелерінің көрсеткіштеріне талдау жүргізу қажет. Осы мақсатта талдау үшін қажетті ақпаратты мұқият бағалау жүргізіледі, оның сапасы компанияның қаржылық есептілігінің деректері болып табылады.

Атап айтқанда, мұндай құжаттар бухгалтерлік баланс және қаржылық нәтижелер туралы есеп болуы мүмкін. Осы қаржылық құжаттардың деректері қызметтің қорытынды көрсеткіштерінің өзгеру динамикасын, кіріс құрылымын анықтауға және кірістілікті арттыру резервтерін анықтауға мүмкіндік береді. Талдау мақсаттарына байланысты қаржылық нәтижелерді талдау әдісін таңдау маңызды. Алынған мәліметтер бойынша ресурстарды пайдалану тиімділігі, кірісті арттыруға әсер ететін факторлар туралы қорытынды жасалады.

Анықталған проблемалар бойынша оларды жою бойынша экономикалық негізделген шешімдер қабылданады.

Біз кәсіпорынның қаржылық нәтижесінің экономикалық мәнін анықтаймыз.

Бұл анықтаманы түсіндірудің көптеген тәсілдері бар. Сонымен, кейбір автор-экономистердің пікірінше, қаржылық нәтижелер пайда мен шығын көрсеткіштері деп аталады, өйткені олар кәсіпорын қызметінің нәтижелерін бағалауға ыңғайлы. Бұл ретте пайда деп кәсіпорынның тұрақты жұмыс істеуінің көрсеткіші болып табылатын оң қаржылық нәтиже (есепті кезеңде алынған кірістер шығындардан асып кеткен кезде) түсініледі [1].

Объект және әдістеме

Негізгі көрсеткіштерді бағалай отырып, олар қаржылық нәтижелердің қалай өзгеретінін, осындай өзгерістердің себептерін және кірісті одан әрі арттыру, кірістілікті арттыру мүмкіндіктерін іздейді.

Осылайша, талдаудың негізгі міндеттеріне мыналар жатады:

- пайда деңгейлері мәндерінің өзгеру динамикасын бағалау;
- пайдаға кешенді талдау жүргізу (оған әсер ететін факторлар анықталады, олардың әсер ету дәрежесі анықталады);
- компанияның басқа қызметінің нәтижелеріне талдау жүргізу;
- таза пайданы пайдалану тиімділігін бағалау;
- пайда, шығындар, өндіріс немесе сату арасындағы байланысты бақылау;
- нақты пайда деңгейінің жоспарланған деңгейге сәйкестігін анықтау;
- таза табыс көлемін одан әрі ұлғайтуға және кәсіпорынның рентабельділігін арттыруға мүмкіндік беретін резервтерді анықтау.

Алынған талдау қорытындысы бойынша анықталған резервтерді пайдалануға және компанияға пайда әкелуге мүмкіндік беретін іс-шаралар әзірленуде.

Теріс қаржылық нәтиже болған жағдайда, біз шығынды кәсіпорын туралы айтып отырмыз. Нөлдік нәтиже сирек кездеседі (бұл әрекет мүлдем болмаған кезде). Бұл бизнесті бастау немесе тарату кезеңінде болады.

Басқа авторлар қаржылық нәтиже деп санайды:

- пайда немесе шығын түрінде болуы мүмкін кірістер мен шығыстар арасындағы айырмашылықты білдіретін кәсіпорынның экономикалық қызметінің нәтижесі;
- пайданың (таза кірістің) жиынтық көрсеткіші және рентабельділік пайызы;
- есепті кезеңде кәсіпорын қызметін жүзеге асыру процесінде капиталдың ұлғаюы немесе төмендеуі туралы бағаланатын мән [2].

Қалай болғанда да, қаржылық нәтижелер кәсіпорынның пайдасын немесе шығынын ескере отырып жинақталады.

Зерттеу нәтижелері

Рентабельділікті талдау компанияға дамудың жалпы тенденцияларын анықтауға, пайданы арттыру резервтерін табуға, кәсіпорын басшылығына перспективалы табысты дамуды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. Мұның бәрі компанияға өзінің экономикалық қызметін ұтымды жүзеге асыруға мүмкіндік береді.

Экономикалық әдебиеттерді талдау экономистердің әртүрлі аспектілерде және әртүрлі салаларда рентабельділік тұжырымдамасын анықтауға жақындағанын көрсетті.

Көптеген авторлар "кірістілік" ұғымын "кірістілік" ұғымымен анықтайды.

Дегенмен, басқа көзқарастар бар.

Ол кәсіпорынның ағымдағы қызметіне қаншалықты тиімді инвестиция салатынын, яғни кәсіпорынның ағымдағы қызметіне салынған қаражаттың әрбір қаржысының қандай пайда (шығын) әкелетінін сипаттайды".

Рентабельділік-бұл материалдарды, ақшаны және адам ресурстарын пайдалануды көрсететін кәсіпорынның экономикалық тиімділігінің белгіленген көрсеткіші [3].

Капиталдың өнімділігі-бұл өндірілген өнім құнының қатынасына және өндірісте пайдаланылған капиталдың мөлшеріне тең шама болып саналады.

Осыған байланысты кәсіпорынның қызметін сандық және сапалық бағалау үшін

факторлардың осы көрсеткішке әсерін анықтау қажет.

Қорытынды

Қорытындылай келе, жоғарыда айтылғандардан кәсіпорынның қаржылық нәтижесі кәсіпорын қызметінің экономикалық нәтижесі болып табылады, ол кірістер мен шығыстар арасындағы айырмашылық ретінде есептеледі және пайда немесе залал түрінде және пайда (таза кіріс) мен кірістілік деңгейінде ұсынылады. "Қаржылық нәтижелер кәсіпорынның пайдасын немесе шығынын есептеуге дейін азаяды. Әдетте, олар қаржылық жағдайды талдау барысында жүзеге асырылады, онда барлық коэффициенттер кезең-кезеңімен есептеледі, оның ішінде қаржылық тәуелділік, қаржылық левередж коэффициенті және тиісті қорытындылар жасалады". Тұжырымдаманы түсіндірудің бірнеше тәсілдері бар. Сонымен, экономикалық әдебиеттердің кейбір авторлары компанияның қаржылық нәтижелерін пайда мен шығын деп атайды, өйткені оларды бағалау оңай. Бұл ретте пайда деп оң қаржылық нәтиже түсініледі (бұл есепті кезеңде алынған кірістер шығындардан асып кеткен кезде).

Бұл нарықтық қатынастар жағдайында кәсіпорынның тұрақты жұмыс істеуінің көрсеткіші [4].

Талдау кәсіпорынның қаржылық тұрақтылығына, төлем қабілеттілігіне көз жеткізу үшін жүзеге асырылады. Негізгі көрсеткіштерді бағалай отырып, олар қаржылық нәтижелердің қалай өзгеретінін қарастырады, мұндай өзгерістердің себептерін және кірісті одан әрі арттыру, кірістілікті арттыру мүмкіндіктерін іздейді.

Әдебиеттер:

1. Ковалев, В.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: В.В. Ковалев, О.Н. Волкова, учебник. М.: Велби, 2018. – 420 с.
2. Дюсембаев, К.Ш. Анализ финансового положения предприятия: К.Ш. Дюсембаев. Учебное пособие. - Алматы: Экономика, 2016. -184 с.
3. Ковалев, А.И. Анализ финансового состояния предприятия: А.И. Ковалев, В.П. Привалов – М.: Центр экономики и маркетинга, 2015. – 139с.
4. Лазуткина, Н.А. Управление эффективностью функционирования предприятия Н.А. Лазуткина, У.В. Колесникова Фундаментальные исследования. – 2009. – №5.–С.138-139.– URL:<http://www.fundamental-> (дата обращения: 04.05.2020).



МРНТИ 06.81.65

Р.А. Притула, к.э.н., профессор

**Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова
Костанай, Казахстан**

Современные тенденции процесса отбора персонала и приема на работу

Түйіндеме: Жұмысқа қабылдау критерийлері заманауи немесе дәстүрлі, жеке немесе алгоритмдік болуы мүмкін. Ең бастысы, олар сіздің бизнесті дамыту стратегияңызға сәйкес болуы керек және өтініш берушілер арасында қажет таланттарды дұрыс сүзуге мүмкіндік береді.

Аннотация: Критерии набора персонала могут быть современными или традиционными, индивидуальными или алгоритмизированными. Самое главное, чтобы они были релевантными для стратегии развития вашего бизнеса и позволяли среди соискателей правильно отфильтровывать нужных вам талантов.

Abstract: Recruitment criteria can be modern or traditional, individual or algorithmic. Most importantly, they should be relevant to your business development strategy and allow you to correctly filter out the talents you need among applicants.

Түйін сөздер: персоналды таңдау, персоналды таңдау, жұмысқа қабылдау, процесс, персоналды жоспарлау, функциялар, өтініш берушілер, талаптар, сапа, әдістер, принциптер, критерийлер.

Ключевые слова: отбор персонала, подбор персонала, прием на работу, процесс, кадровое планирование, функции, претенденты, требования, качество, методы, принципы, критерии.

Key words: personnel selection, personnel selection, hiring, process, personnel planning, functions, applicants, requirements, quality, methods, principles, criteria.

Введение

Отбор персонала – это процесс изучения психологических и профессиональных качеств работника с целью установления его пригодности для выполнения обязанностей на определенном рабочем месте или должности и выбора из совокупности претендентов наиболее подходящего с учетом соответствия его квалификации, специальности, личных качеств и способностей характеру деятельности, интересам организации и его самого.

Отбор персонала необходимо отличать от подбора персонала. В процессе отбора происходит поиск людей на определенные должности с учетом установленных требований социального института, видов деятельности. При подборе – осуществляется поиск, идентификация требований различных должностей, видов деятельности под известные возможности человека, накопленный им профессиональный опыт, стаж и способности.

Результаты исследования

Отбор и прием на работу новых служащих является очень важным процессом при построении организации с высокой производительностью труда (Рис. 1).

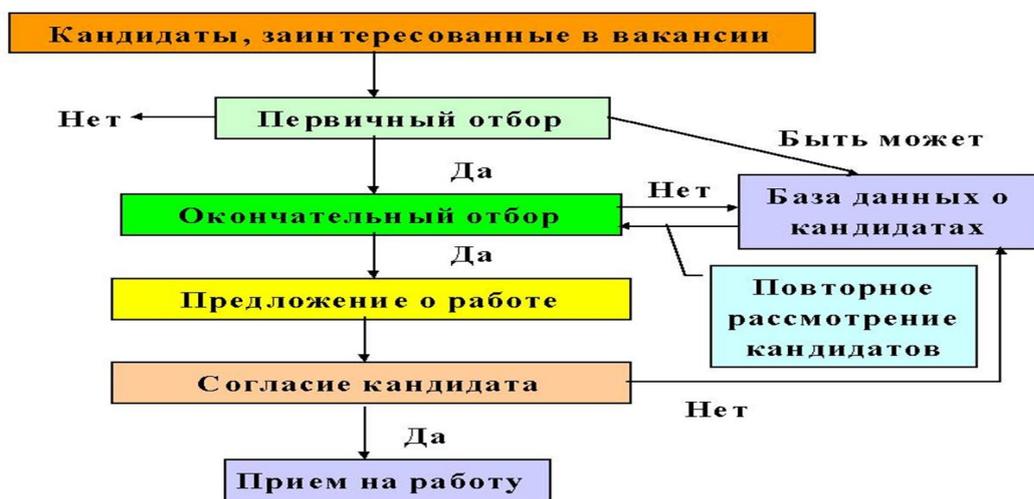


Рисунок 1 – Процесс отбора персонала

Без талантливых и знающих сотрудников ни одна организация не способна достичь уровня высокой производительности труда.

Процесс отбора кандидатов и изучения их соответствия функциональным обязанностям по конкретной должности предполагает:

- 1) первичное знакомство с претендентами;
- 2) сбор и обработку информации о них по определенной системе;
- 3) оценку качеств и составление достоверных «портретов»;
- 4) сопоставление фактических качеств претендентов и требований должности;
- 5) сравнение кандидатов на одни должности и выбор наиболее подходящих;
- 6) назначение или утверждение кандидатов в должности, заключение с ними трудового договора;
- 7) проверку эффективности их адаптации и работы в начальный период.

Правила отбора и найма персонала целесообразно иметь в письменном виде [1]. Они должны предусматривать, например, как и когда следует использовать описание требований, предъявляемых к претендентам, сведения о необходимых шагах на каждой стадии отбора, методах получения дополнительной информации, способах контроля, ответственных лицах.

На предварительном этапе отбора на основе профессиограммы происходит первичное выявление кандидатов, способных выполнять требуемые функции, максимальное сужение

круга претендентов и формирование из их резерва, с которым и проводится в дальнейшем более тщательная работа. Ее задачей является всесторонняя оценка кандидата, ориентирующаяся не на отдельные черты, а на свойства личности в целом. Проверка претендента проводится с помощью обстоятельного анализа документов, общих и целевых собеседований, тестирования и ряда других методов

В современных условиях хозяйствования на предприятиях разных форм собственности РК накопился опыт в области кадрового планирования. Кадровое планирование включает в себя предъявление требований к кандидату, схему процесса отбора и найма, разработку должностных инструкций, поиск кандидата. В этой процедуре задействованы PR-менеджеры, СМИ и другие виды внешнего взаимодействия.

С точки зрения профессионального отбора хорошим примером может быть американский опыт, где работодатель изначально настроен на поиск молодых, талантливых специалистов еще в стенах университетов. Но этот механизм работает лишь при условии, что университеты действительно дают качественное образование, а не просто диплом об окончании [2]. В наших реалиях такой механизм работал бы лишь по отношению к нескольким «элитным» учебным заведениям. Здесь, по сути, сталкиваются два подхода к подбору кадров: либо вкладывать в становление собственных кадров, развивать и обучать их в нужном направлении, при этом оставаясь в большей степени уверенным, что сотрудник, ощущая заботу, поддержку своего руководства и веру в его успешность, так или иначе будет более лоялен к своей работе, либо перекупать уже готовых специалистов. Но и здесь есть свои «подводные течения», так как многие «достижения» этих специалистов могут быть «дутыми» или, по крайней мере, преувеличенными. В связи с этим значительную помощь оказывают такие методы, как оценка персонала, что связано не только с замером компетенции или со стандартной аттестацией сотрудников. Оценку персонала многие специалисты стали воспринимать как исследование именно личностно-поведенческих особенностей своих сотрудников либо претендентов на те или иные руководящие позиции.

Развитие экономики, где добавочная стоимость формируется за счет создания высокотехнологичного и инновационного продукта, вносит свои коррективы в методы, принципы и критерии отбора персонала. Из современных трендов в рекрутменте стоит отметить:

1. Смещение акцентов с профессиональных на личные качества кандидатов. Подбор сотрудников по типу личности, нежели чем только по опыту работы.
2. Стремление оценивать претендентов не по его базовому диплому, а по его способности постоянно учиться и совершенствоваться.
3. Разработка методов оценки возможностей кандидатов к демонстрации нестандартный подход в решении задач и инновационному мышлению.
4. Одинаковое внимание в подборе к факторам IQ (коэффициент интеллекта) и EQ (эмоционального интеллекта).
5. Максимальная алгоритмизация критериев отбора персонала при массовом найме, для того чтобы задействовать компьютерный поиск и отбор.
6. Цифровая репутация. Активное использование данных социальных сетей как источника альтернативной информации о претенденте.

Таким образом, критерии набора персонала могут быть современными или традиционными, индивидуальными или алгоритмизированными. Самое главное, чтобы они были релевантными для стратегии развития вашего бизнеса и позволяли среди соискателей правильно отфильтровывать нужных вам талантов.

Прием на работу – это ряд действий, предпринимаемых организацией для привлечения кандидатов, обладающих качествами, необходимыми для достижения целей, поставленных организацией. Процесс приема на работу состоит в сопоставлении требований, предъявляемых работодателем, и квалификации кандидата. Поскольку работодатель предлагает место, гарантирующее определенное вознаграждение, то необходимо, чтобы кандидат отвечал определенным требованиям. Если требования, предъявляемые организацией, и требования кандидата хотя бы частично совпадают, проводится их сопоставление. Процесс приема на работу обычно требует уступок в требованиях обеих сторон.

Характеристики, используемые для отбора персонала:

1. Образование. Большинство нанимателей пытаются отбирать работников, во многом судя о них по полученному ими образованию. При равных показателях работодатели предпочитают большее образование - меньшему и высшую степень - низшей. Однако эти характеристики должны быть увязаны с успехами на работе, и критерий образованности должен непременно сравниваться с требованиями выполняемой работы. Работодатель должен изучить продолжительность и тип образования, его соответствие рассматриваемой работе.

2. Опыт. Работодатели часто отождествляют опыт с возможностями работника и с его отношением к работе, считая, что человек, занимающийся подобной деятельностью ранее и желающий выполнять такую же работу, любит ее и будет выполнять ее хорошо. А поскольку «лояльность» в отношении работы и предприятия ценится высоко, большинство работодателей предпочитают наем работников с опытом. Одним из способов измерения опыта работы в организации является установление рейтинга трудового стажа, отражающего время, на протяжении которого человек работал в данной организации. На военной службе дата присвоения званий есть эквивалент рейтинга трудового стажа. Трудовой стаж измеряется различными способами: общим временем работы на данной фирме, временем работы на фирме на определенной должности или в составе определенного отдела и т.д.

3. Физические (медицинские) характеристики. Существуют многие виды работ, требующие от исполнителя определенных физических качеств, обычно сводящихся к выносливости и силе, которые легко поддаются тестированию. С этой целью предприятию следует выявлять физические и медицинские характеристики преуспевающих работников в данный момент и использовать эти данные как критерии, но только тогда, когда все или большинство работников этим данным соответствуют.

4. Персональные характеристики и типы личности. Одной из важнейших персональных характеристик работника является его социальный статус (положение). Так, некоторые работодатели предпочитают «степенных», женатых работников, считая, что эта характеристика приводит к меньшему числу увольнений и лучшему качеству работы. Другие же фирмы предпочитают холостых или разведенных работников, которые охотнее соглашались на другие места работы и на работу в выходные дни. Второй важной персональной характеристикой претендента является его возраст. Любой конкретный критерий отбора работников, основанный на возрастном делении, должен быть тщательно изучен в отношении преуспевающих работников, занятых на фирме в данное время. Работодатели могут предпочитать определенные типы личности для выполнения различных работ. Например, предпочитать общительных людей замкнутым. Выдающиеся личные качества могут быть необходимы работникам, общающимся с клиентами, для других мест эти качества могут не пригодятся. Итак, следующий этап – найти человека, который будет удовлетворять этим критериям.

В достижении формирования профессионального государственного аппарата первоначальная роль принадлежит инновационным подходам по отбору персонала и приему его на работу. Кроме соответствия представленным характеристикам, претендент на вакантную должность, в обязательном порядке, должен сдать два экзамена и представить в HR службу сертификаты по знаниям законодательства РК и оценке личностных качеств. Процедура сдачи экзамена на знания государственного законодательства упрощается, как

отметила Попова Э.Н., руководитель единой службы управления персоналом Аппарата акима Костанайской области.

3 ноября 2022 года был Департаментом Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по Костанайской области проведен круглый стол «Партнерство: уполномоченный орган – кадровые службы государственных органов. Проблемы и пути решения», на котором были рассмотрены вопросы перспектив взаимодействия СУИ и Уполномоченного органа, о реализации стратегии управления персоналом акимата Костанайской области, а также вопросы по развитию HR стратегий в организации. Его цель заключается в содействии повышению эффективности персонала системы государственного управления пу-

тем реформирования системы отбора, оценки, карьерного планирования и реализации программ обучения госслужащих.

Выводы

Казахстан, как и все мировое сообщество, осуществляет регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией РК, конституционными законами:

- трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных законов субъектов РК, содержащих нормы трудового права;
- нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и местного самоуправления;
- указами Президента РК;
- постановлениями Правительства РК и нормативными правовыми актами органов исполнительной власти;
- нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РК.

Список литературных источников

1 Дейнека, А.В. Управление персоналом организации [Текст]: учебник / А.В. Дейнека.- 2-е изд. стереотип.- М.: Дашков и К, 2020.- 288 с.

2 Гончаров, В.В. Руководство для высшего управленческого персонала. Опыт лучших промышленных фирм Японии, США и стран западной Европы [Текст] /В.В. Гончаров. - М.: ЮНИТИ, 2016.- 340 с.

3 Притула, Р.А., Баяндин, М.А., Кулубеков, М.Т. HR менеджмент [Текст] Учебное пособие / Р.А. Притула, М.А. Баяндин, М.Т. Кулубеков.-Костанай: КИиЭУ им. М. Дулатова, 2018.- 85 с.



ҒТАМЖ 10.79.01

А.К. Қайпулдаева, құқықтану магистрі, аға оқытушы
Ш.Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институты

Қазіргі Қазақстандағы ювеналды соттардың тұжырымдамасы мен практикалары

Түйіндеме. Мемлекеттік әлеуметтік саясаттың басым бағыттарының бірі бала құқықтарының сақталуын қамтамасыз ету болып табылады, олар Қазақстан Республикасының Конституциясында, халықаралық шарттарда және өзге де нормативтік құқықтық актілерде бекітілген әлеуметтік-экономикалық, саяси, жеке құқықтар мен бостандықтардың толықтығын тануды көздейді.

Аннотация. Одним из приоритетных направлений государственной социальной политики является обеспечение соблюдения прав ребенка, которые предусматривают признание полноты социально-экономических, политических, личных прав и свобод, закрепленных в Конституции Республики Казахстан, международных договорах и иных нормативных правовых актах.

Annotation. One of the priority directions of the state social policy is to ensure compliance with the rights of the child, which provides for the recognition of the completeness of socio-economic, political, personal rights and freedoms enshrined in the Constitution of the Republic of Kazakhstan, international treaties and other regulatory legal acts.

Түйін сөздер: пилоттық жоба, дивергенция, ювеналды сот, құқықтық қорғау, пенитенциарлық, халықаралық, кәмелетке толмаған.

Ключевые слова: пилотный проект, дивергенция, ювенальный суд, правовая защита, пенитенциарный, международный, несовершеннолетний.

Key words: pilot project, divergence, Juvenile Court, legal protection, Penitentiary, international, juvenile.

Кіріспе

Мемлекеттік әлеуметтік саясаттың басым бағыттарының бірі бала құқықтарының сақталуын қамтамасыз ету болып табылады, бұл оған Қазақстан Республикасының Конституциясында, халықаралық шарттарда және өзге де нормативтік құқықтық актілерде бекітілген әлеуметтік-экономикалық, саяси, жеке құқықтар мен бостандықтардың толықтығын тануды көздейді. Кәмелетке толмағандардың құқықтарының сақталуын қамтамасыз ету олардың құқықтық қорғалуына тікелей байланысты. Құқықтық қорғау деп кәмелетке толмағандардың қоғамдық қатынастарға қатысушылар ретіндегі құқықтық мәртебесін белгілейтін (құқықтар, міндеттер, құқықтар мен міндеттердің сақталу кепілдіктері) және кәмелетке толмағандармен жұмыс жөніндегі органдар жүйесінің қызметін ұйымдастыру негіздерін бекітетін нормативтік құқықтық актілердің жиынтығы деп аталады.

Құқықтық қорғау кәмелетке толмағанның бүкіл өмір саласын қамтып, одан ары дамуына өз септігін тигізеді: мысалы тәрбие, білім беру, денсаулық сақтау, Еңбек, әлеуметтік қамсыздандыру, бос уақыт. Кәмелетке толмағандарды құқықтық қорғау қылмыстық істер бойынша сот төрелігін іске асыру саласына түскен балалардың құқықтары мен мүдделерін қорғауды қамтиды. Халықаралық тәжірибеде мұндай қорғау кәмелетке толмағандарға арналған мамандандырылған сот төрелігі жүйесі (ювеналды әділет) шеңберінде жүзеге асырылады. Кәмелетке толмағандардың құқықтарын қорғау жөніндегі барлық көрсетілген шаралар кешені "ювеналды әділет" терминімен қамтылады. Халықаралық тәжірибеде, атап айтқанда БҰҰ-ның кәмелетке толмағандарға қатысты сот төрелігін жүзеге асыруға қатысты ең төменгі стандартты ережелерінде (Бейжің ережелері) "JuvenileJustice" термині "кәмелетке толмағандардың істері бойынша Сот төрелігі" дегенді білдіреді. Алайда, кеңірек әлеуметтік тұрғыдан алғанда, кәмелетке толмағандарға қатысты сот төрелігі жүйесі кәмелетке толмағандардың құқықтарын, бостандықтарын мен заңды мүдделерін қорғау жүйесі болып табылады, ол кәмелетке толмағандардың істері жөніндегі мамандандырылған соттың айналасында құқық қорғау органдарындағы әртүрлі мамандандырылған құрылымдарды, кәмелетке толмағандардың қадағалаусыз және құқық бұзушылықтарының алдын алу жүйесінің мекемелерін, адвокатура мен құқық қорғау ұйымдарын біріктіреді.

Сонымен қатар, ювеналды әділет - бұл кәмелетке толмағандардың құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауға, оларға қатысты сот төрелігін жүзеге асыруға бағытталған мемлекеттік және басқа органдар мен ұйымдардың кешенін ғана емес, сонымен бірге тиісті заңнаманы да қамтитын жүйе.[1] Қазақстан Республикасында 2001 жылдан бастап қылмыстық сот төрелігі жүйесінде кәмелетке толмағандармен жұмыс әдістерін өзгерту мақсатында "Қазақстандағы ювеналды әділет" жобасына бастамашылық жасау бойынша жұмыс жүргізілуде, оның мақсаттары, міндеттері мен қағидаттары айқындалды. 2007 жылғы 30 наурызда Қазақстан Республикасы Президенті жанындағы құқықтық саясат жөніндегі кеңестің отырысында Қазақстанда ювеналды әділет жүйесін құру туралы мәселе қаралды, онда тұтастай алғанда ювеналды әділет құру бойынша ұсынылып отырған негізгі тәсілдер қолдау тапты және мүдделі мемлекеттік органдарға ювеналды әділет мамандандырылған қызметтерінің моделін әзірлеуді аяқтау ұсынылды. Тұжырымдаманың мақсаты Қазақстан Республикасында ювеналды әділет элементтерін кезең-кезеңімен енгізу және дамыту болып табылады, бұл оның барлық кезеңдерінде кәмелетке толмағандарға қатысты сот төрелігін іске асырудың тиімділігі мен сапасын арттыруға мүмкіндік береді. Бұған кәмелетке толмағандармен жұмыс істеу бойынша мамандандырылған бөлімшелер құру кіреді: Әділет, Ішкі істер, Білім және ғылым министрліктерінде, соттарда, прокуратураларда және адвокатурада.

Объект және әдістемесі

Қазіргі таңда Қазақстанда балалар мен жасөспірімдердің құқық бұзушылықтарының алдын алу жөніндегі қызмет тәсілдері түбегейлі өзгерді: өскелең ұрпақты дамыту үшін жағдайлар жасалды, балалардың құқықтарын қорғау, олардың қадағалаусыз қалуы мен құқық бұзушылықтардың алдын алу жүйесі жұмыс істейді. Бірақ, осыған қарамастан, балалар мен жасөспірімдер қылмысының жағдайын талдау олардың құқықтары мен заңды

мүдделерінің алдын алу және қорғау саласында қосымша шаралар қолдану қажеттілігін көрсетеді. Балалық шақ саласындағы әлеуметтік саясаттың ең өзекті және сұранысқа ие бағыттарының бірі Қазақстанда ювеналды әділет жүйесін қалыптастыру және дамыту болып табылады. Социологиялық және психологиялық зерттеулер көрсеткендей, заңға қайшы келетін кәмелетке толмағандардың көпшілігі толық емес, аз қамтылған, көп балалы, көбінесе әлеуметтік емес отбасылар.

Зерттеу нәтижелері

Пенитенциарлық мекемелерде болу оларды түзетіп қана қоймайды, сонымен қатар өмір процесінде қалыптасқан, отбасылық тәрбие, мінез-құлықтың жағымсыз жағын одан әрі бекітеді. Психологиялық зерттеулер көрсеткендей, режимдік мекеме жағдайында бір жарым жылдан кейін жеке тұлғаның құрылымында, ересек адамның психикасында қайтымсыз өзгерістер орын алады, бұл оны кейіннен оңалту мен қоғамда қайта әлеуметтендіруді қиындатады. Жасөспірімнің нәзік психикасы тезірек "бұзылады" деп болжауға болады, ал қалпына келтіру процесі одан да қымбат және уақытты қажет етеді. Заңмен қақтығысқан кәмелетке толмаған адам көмекке мұқтаж, атап айтқанда, сот ісін жүргізу процесінде кешенді қолдау мен қолдау қажет. Қазақстанда ювеналды әділетті енгізудің маңызды бағыты заңнаманы жетілдіру болып табылады. Әлеуметтік қызметтердің рөлін айтарлықтай өзгертуді және олардың белсенді қатысуын көздейтін нормативтік құқықтық актілерді қабылдау қажет:[2]

-әлеуметтік қызметкер ретінде, заңға қайшы келген жасөспірімнің әлеуметтік ортасын зерттейтін, сондай - ақ судьяға нұсқалар ретінде ұсыну үшін әлеуметтендіру шешімдерінің спектрін дайындайтын,

-сот шешімінің орындалуын қадағалауды жүзеге асыратын бас бостандығынан айырудың баламасы түрінде болуы мүмкін;

-тараптардың татуласу процесін ұйымдастыратын және жүзеге асыратын медиатор-делдал ретінде (заңда көзделген рәсімдер шеңберінде, қалпына келтіру тәсілі деп аталатынды және айыпталушы жәбірленушіге зиянды түзету мүмкіндігін пайдалана отырып - жоғарыда аталған әрекеттерді жүзеге асыратын заңмен бекітілген субъект ретінде);

-мамандандырылған Білім беру мекемелерінен немесе бас бостандығынан айыру орындарынан оралатын кәмелетке толмағанның әлеуметтенуіне (әлеуметтік, тұрмыстық және еңбек құрылымына) ықпал ететін тұлға ретінде.

Сот ісін жүргізу процесінде кәмелетке толмағандарды сүйемелдеу бойынша жұмыс тәжірибесін талдау Қазақстанда "Қазақстандағы ювеналды әділет" жобасы шеңберінде екі ауданда – Жамбыл облысы және Жанатас қаласында пилоттық жобада табысты іске асырылған осы проблемаларды шешу мүмкіндігі бар екенін көрсетті, бұл іс-шара қылмыстық сот ісін жүргізу практикасын айтарлықтай жетілдіруге мүмкіндік берді.

Бүгінгі таңда мүдделі мемлекеттік органдардың (Әділет, Ішкі істер, Білім және ғылым министрліктері, Бас прокуратура және Жоғарғы Сот) пікірін ескере отырып, "Қазақстандағы ювеналды әділет" жобасының қорытындылары ювеналды әділет жүйесінің мамандандырылған қызметтерінен тұратын Қазақстанда ювеналды әділет жүйесін құру қажеттілігін куәландырады: ювеналды полиция, ювеналды прокуратура, ювеналды соттар, ювеналды адвокатура, ювеналды қылмыстық инспекциялар, әлеуметтік психологтар және балалардың құқықтарын қорғау жөніндегі аймақтық органдар.

Осылайша, ювеналды әділет жүйесін құру, оның ішінде әлеуметтік қызмет мекемелерін дамыту арқылы қоғамның тұрақтылығын нығайтуға, кәмелетке толмағандар арасындағы шиеленісті азайтуға, қоғамға олардың ортасында болып жатқан процестерге белсенді ықпал етуге мүмкіндік береді. [3]

Мамандандырылған (ювеналды) сот ювеналды әділет жүйесінің ең маңызды буыны болуы тиіс, бұл Конституцияның Конституция, заңдар, өзге де нормативтік құқықтық актілер, Республиканың халықаралық шарттары негізінде туындайтын барлық істер мен дауларға сот билігінің таралуы туралы ережесіне байланысты.

Дәл осы сот кәмелетке толмағандардың құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауға қатысты мәселелерді шешуде кең мүмкіндіктерге ие.

Кәмелетке толмағандарға қатысты қазақстандық сот төрелігі дамуын жалғастыруда. Қазіргі кезеңде Жоғарғы Сот халықаралық ұйымдармен бірлесіп ювеналды әділет жүйесін жетілдіруге және оның әлемдік стандарттарға сәйкестігіне бағытталған түрлі жобаларды іске асыруда. Мысалы, "сот отырыстарына қатысатын кәмелетке толмаған балалармен тыңдаулар мен сұхбаттар өткізуге арналған бөлме" пилоттық жобасы. Бұл жобаны іске асыру қылмыстың куәгері немесе құрбаны болған балаларға, сондай-ақ заңды бұзған балаларға сот жеке бөлмеде жауап алуға мүмкіндік береді. Бөлме сот залына онлайн режимінде қосылған, процеске қатысушылар бөлмеде не болып жатқанын көреді. Бала сот залына кірмей-ақ куәлік береді және сұрақтарға заңды өкіл мен психологтың қатысуымен жауап береді. Бөлмелер балаға қолайлы жағдайда жабдықталған (жұмсақ жиһаз, ойыншықтар, қарындаштар мен сурет салуға арналған маркерлер, аквариумдар).

Бүгінгі таңда барлық соттарда заманауи электрондық технологиялар пайдаланылады, сот процестерінің 1005 аудио-бейнежазбасы жүргізіледі, электрондық кабинеттер құрылды.

Жамбыл, Шығыс Қазақстан, Қызылорда облыстарында қоғамдық қорлардың қатысуымен дивергенция бойынша пилоттық жоба жүзеге асырылуда. Бұл жоба бойынша ауырлығы аз немесе орташа қылмыс жасаған кәмелетке толмағандармен жұмыс жүргізілуде. Мұндай жұмыстың мақсаты - істі сотқа жеткізбеу, балама шараларды қолдану, мұндай балаларға заңгерлік, медициналық, әкімшілік, Білім беру қызметтерін көрсету.

2015 жылғы 04 желтоқсанда өткен ЮНИСЕФ пен Еуропалық Одақтың "Қазақстандағы балалар үшін сот төрелігі жүйесін нығайту және олардың құқықтарын қорғау" бірлескен бағдарламасын іске асыру жөніндегі үйлестіру кеңесінің екінші отырысында "Феникс" және "Сыр Ұландары" қоғамдық қорларының өкілдері дивергенция бойынша жобаны іске асыру нәтижелері туралы хабардар етті, бұл ретте кәмелетке толмағандар арасындағы қылмыстың төмендегенін, кәмелетке толмағандар арасындағы қылмыстың жойылғанын атап өтті. тізімдері олармен профилактикалық жұмыс жүргізу үшін қоғамдық қорларға берілген қиын жасөспірімдердің құқық қорғау органдарын есепке алу, осы жобаға қатысатын кәмелетке толмағандардың мектептегі үлгерімін жақсарту, мінез-құлқын жақсы жаққа өзгерту, олардың бос уақытын өткізу.[4]

Қорытынды

Қазақстанда осы жылдан бастап енгізілген қылмыстық сот ісін жүргізудің жаңа моделі алдын ала тергеу сатысында сот бақылауын кеңейтуді, сондай-ақ куәгерлердің айғақтарын сақтауды көздейді. Бұл шаралар қылмыстық процесте балалардың мүдделерін құқықтық қорғауды күшейтуге бағытталған. Шынайы ювеналды әділет құру күрделі, ұзақ және қиын процесс. Ол қажетті ресурстар мен білікті кадрларға ие өзара байланысты жүйені ұйымдастыруды талап етеді.

Қазіргі кезеңде ювеналды әділет жүйесін одан әрі нығайту үшін судьяларды, прокурорларды, адвокаттарды оқыту сапасын жақсарту, әлеуметтік, психологиялық қолдау, пробация қызметтерін дамыту қажет.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1 Қазақстан Республикасында ювеналды әділет жүйесін құру перспективалары туралы "Қазақстан Республикасында ювеналды әділет жүйесін дамытудың 2009-2011 жылдарға арналған тұжырымдамасын мақұлдау туралы" Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығының жобасы туралы

2 Қазақстан Республикасында кәмелетке толмағандар істері жөніндегі мамандандырылған ауданаралық соттарды дамыту/ Каролин Гамильтон, Аваз Рауф. - Астана, 2015. -85 Б.

3 Жоғарғы Соттың судьясы Ғалия Ақ-қуова: "Қазақстандағы ювеналды соттардың қазіргі даму тенденциялары"



**И.К. Қуанышева, юриспруденция магистрі,
«Мемлекеттік-құқықтық пәндер» кафедрасының аға оқытушысы
Ш.Мұртаза атындағы Халықаралық Тараз инновациялық институты
080000, Тараз қ, Қазақстан**

**Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылық пен
қылмыстың алдын алу шаралары**

Түйіндеме. Бүгінгі таңда қоғам алдында тұрған ең өзекті және әлеуметтік маңызды міндеттердің бірі кәмелетке толмағандар арасында қылмыстар мен құқық бұзушылықтардың өсуін төмендету жолдарын іздеу және олардың алдын алудың тиімділігін арттыру болып табылады. Олардың тиімді алдын алу жас ұрпақтың моральдық денсаулығын сақтаудың маңызды шарты болып табылады.

Аннотация. Одной из наиболее актуальных и социально значимых задач, стоящих сегодня перед обществом, является поиск путей снижения роста преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних и повышения эффективности их профилактики. Их эффективная профилактика является важным условием сохранения нравственного здоровья подрастающего поколения.

Annotation. One of the most urgent and socially significant tasks facing society today is the search for ways to reduce the growth of crimes and offenses among minors and increase the effectiveness of their prevention. Their effective prevention is an important condition for preserving the moral health of the younger generation.

Кілт сөздер: Девианттық мінез-құлық., қылмыстың жай-күйі., қылмыскердің уәждемесі., латенттік деңгей., профилактика., деформация., диагностикалау., психикалық даму., профилактикалық саясат., криминогендік кешен.

Ключевые слова: девиантное поведение., состояние преступности., мотивация преступника, латентный уровень., профилактика., деформация., диагностика., умственное развитие., криминогенный комплекс.

Keywords: deviant behavior., state of crime., criminal motivation., latent level., prevention., deformation., diagnostics., mental development., inspector., psychologist., preventive policy., social level., drug addicts., alcoholics., criminogenic complex. Keywords: deviant behavior., state of crime., criminal motivation., latent level., prevention., deformation., diagnostics., mental development., criminogenic complex.

Кіріспе

Кәмелетке толмағандар арасындағы қылмыс әрқашан зерттеушілердің де, практиктердің де назарын аударып келеді. Ұсынылып отырған ғылыми жұмыс кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтың алдын алуға арналған. Бұл мәселелерді зерттеу үшін қылмыстық құқықбұзушылықтар мен қылмыстарды және олардың белгілері мен ерекшеліктерін анықтауды қажет етеді. Қылмыс дегеніміз не?

Қылмыстық құқық бұзушылық-бұл қылмыстық заңда көзделген, ҚР Қоғамдық немесе мемлекеттік құрылымына, оның саяси және экономикалық жүйесіне, мемлекеттік, қоғамдық және жеке меншігіне, жеке басына, саяси, еңбек, мүліктік және азаматтардың басқа да құқықтары мен бостандықтарына қол сұғатын нақты қоғамдық қауіпті іс-әрекет, сол сияқты қылмыстық заңда көзделген өзге де қоғамдық қауіпті іс-әрекет.

Зерттеудің негізгі мақсаты-қолданылатын теориялық және практикалық аспектілерді жан-жақты ғылыми дамыту, кәмелетке толмағандар қылмыстарының алдын алу шараларын, оларды іске асыру ерекшеліктерін және осы негізде заңнаманы жетілдіру және олардың жеке басының ерекшеліктерін және олар жасаған қылмыстардың сипатын ескере отырып, кәмелетке толмағандардың қылмыстарының алдын алу субъектілері қызметінің тиімділігін арттыру жөнінде ғылыми негізделген ұсыныстар әзірлеу.

Объект және әдістеме

Зерттеу нысаны кәмелетке толмағандар жасаған қылмыстардың алдын алуға байланысты туындайтын қоғамдық қатынастар болып табылады.

Зерттеу пәні кәмелетке толмағандардың қылмыстарына қарсы күресті жүзеге асыратын алдын алу субъектілері қолданатын кәмелетке толмағандардың қылмыстарының алдын алудың қылмыстық-құқықтық және криминологиялық құралдары болады.

Кәмелетке толмағандар арасындағы қылмыстың өсуі қоғамның экономикалық, әлеуметтік-саяси және рухани өміріндегі тұрақсыз жағдаймен байланысты, бұл кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтың алдын алу мәселесін шешуге кері әсер етеді, қылмысты анықтайтын фактор болып табылады.

Кәмелетке толмағандар арасындағы құқықтарды қорғау және құқық бұзушылықтардың алдын алу бойынша шұғыл, түбегейлі мемлекеттік шараларды қабылдау өте өзекті. Заңнамаға қарамастан, біздің елімізде кәмелетке толмағандарға қатысты мемлекеттік саясат стратегиясы жоқ, кәмелетке толмағандардың құқық бұзушылықтарының алдын алудың кешенді ұлттық бағдарламасы жоқ.

Кәмелетке толмағандар арасында қылмыстың алдын алу бойынша қандай іс-шаралар жүргізу қажет? Ол үшін профилактика деп аталатын әрекеттер жасалады. Бұл термин кез-келген жағымсыз құбылыстардың алдын алуды білдіреді. Кәмелетке толмағандар арасындағы қылмыс пен құқық бұзушылықтың алдын алу әлеуметтік тәжірибенің ерекше түрі болып саналады. Оны жүзеге асыру девиантты мінез-құлыққа әкелетін факторларды (себептерді, жағдайларды) жоятын немесе бейтараптандыратын қоғамдық қатынастардың осындай өзгерістерін қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Әрбір адам құқық бұзушылық жасай алады. Тағы бір нәрсе, оны бәрі бірдей жасай бермейді. Ересектердің көпшілігі жеткілікті ақылды және нәтижелерді, олардың әрекеттерінің салдарын болжай алады, азаматтық борышқа, адамгершілік ережелеріне және қоғамдағы бейбіт өмір сүруге негізделген. Бірақ жасөспірімдер көбінесе өздерін ғана емес, сонымен бірге өз әрекеттерін де дұрыс бағалай алмайды. Кәмелетке толмағандардың құқық бұзушылықтарының негізгі себептері-көбінесе балалар мен жасөспірімдер қылмыстың ауырлығын түсінбейді және заңсыз әрекеттерді қауіпті және қызықты ойын деп санайды[1].

Бүгінгі таңда қоғам алдында тұрған ең өзекті және әлеуметтік маңызды міндеттердің бірі, әрине, кәмелетке толмағандар арасында қылмыстар мен құқық бұзушылықтардың өсуін төмендету жолдарын іздеу және олардың алдын алудың тиімділігін арттыру болып табылады.

Алдын алу жұмыстарына отбасы мен жақындары тартылса, кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтың алдын алуға болады.

Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтың ең маңызды себебі – олардың адамгершілік тәрбиесіндегі кемшіліктер.

Кәмелетке толмағандардың жас ерекшеліктері осы контингентке психологиялық және әдістемелік тұрғыдан сауатты көзқарасты талап етеді.

Балалар мен жасөспірімдердің мінез-құлқындағы дер кезінде байқалған ауытқулар және дұрыс ұйымдастырылған педагогикалық көмек құқық бұзушылық пен қылмысқа әкелетін жағдайлардың алдын алуда маңызды рөл атқара алады.

Бұл мәселені тезірек шешу қажеттілігі елде өте күрделі қылмыстық жағдайдың сақталуына байланысты, бірақ, ең алдымен, кәмелетке толмағандар ұйымдасқан қылмыс саласына тартылуда.

Кәмелетке толмағандардың құқық бұзушылықтары қоғам үшін қауіпті, өйткені олар оның болашағына қауіп төндіреді. Ерте жастан қалыптасқан қоғамға жат көзқарастар, әдеттер жеке тұлғаның терең моральсыздануына және нәтижесінде қылмыстың өсуіне және қайталануына әкелуі мүмкін.

Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтың алдын алу – бүкіл қылмыспен күрестің жетекші бағыттарының бірі. Олардың тиімді алдын алу жас ұрпақтың моральдық денсаулығын сақтаудың маңызды шарты болып табылады.

Алдын алудың өзі құқық бұзушылықтардың себептері мен жағдайларын анықтау, жою, алмастыру шараларын білдіреді. Кәмелетке толмағандар арасындағы қылмыстың алдын алу жөніндегі қызметті реттейтін басты нормативтік акт «Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтардың алдын алу және балалардың қадағалаусыз және панасыз қалуының алдын алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңы болып табылады. Осы Заңға сәйкес, кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтардың алдын алу және балалардың қадағалаусыз және панасыз қалуының алдын алу – кәмелетке толмағандар

арасындағы құқық бұзушылықтардың, қараусыздықтың, панасыздықтың және қоғамға жат әрекеттердің алдын алуға бағытталған құқықтық, педагогикалық, медициналық және өзге де шаралар жүйесі, оларға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою, кәмелетке толмағандармен, сондай-ақ кәмелетке толмағандардың ата-аналарымен немесе оларды тәрбиелеу жөніндегі міндеттерді атқармайтын кәмелетке толмағандардың басқа да заңды өкілдерімен жеке профилактикалық жұмыстармен бірге жүзеге асырылатын, оқыту және мазмұны немесе олардың мінез-құлқына теріс әсер етеді[2].

Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтардың алдын алу және балалардың панасыздығы мен қадағалаусыз қалуының алдын алу жөніндегі мемлекеттік саясаттың маңызды бағыттарының бірі білім беру саласындағы заңнаманы жетілдіру, оның дәл және біркелкі қолданылуын тиісті бақылау мен қадағалауды қамтамасыз ету болып табылады.

Кәмелетке толмағандарды тәрбиелеуде бұқаралық ақпарат құралдары үлкен рөл атқарады. Бұл процесте теріс рөлді атап өтуге болмайды. Бұл мәселеде елеулі кемшіліктер бар. Теледидарда кісі өлтіру, қатыгездік, қан, алдау, жыныстық қатынас жиі көрсетіледі, бұл жас ұрпақтың тәрбиесіне кері әсер етеді. Кинотеатрларда отандық мультфильмдер мен балалар фильмдері өте сирек кездеседі. Барлық жерде тек қатыгездік пен зорлық-зомбылықты дамытатын шетелдік фильмдер бар.

Кәмелетке толмағанның дамуында жеке профилактика үлкен рөл атқарады. Жеке профилактика шаралары кәмелетке толмаған қылмыскердің жеке басына да, оның қоршаған ортасына да әсер етуі керек.

Балаларды құқық бұзушылыққа жиі итермелейтін бірнеше факторларды атауға болады. Әрине, бұл бала өсіп келе жатқан отбасының әлеуметтік деңгейінің төмендігі, балалардың бос уақытын ұйымдастырудың болмауы, сонымен қатар нашакорлар мен маскүнемдердің ата-аналарынан тұқым қуалаушылықтың нашарлығы және т. б.

Көбінесе ата-аналар жұмыс басты болуын алға тартып, өз балаларын тәрбиелеуден алшақтайды және осыдан кейін балалар ата-аналарына қарағанда мұғалімдермен көбірек қарым-қатынас жасайды. Дәл осы мектепте кәмелетке толмаған баланың әлеуметтік белсенділігі орын алады, бірақ, өкінішке орай, мектеп мұндай бақылаусыз және қараусыз баланы тәрбиелеудің ауыртпалығын алуға әрдайым дайын емес. Осыған байланысты мектеп оқушыларымен тек сабақта ғана емес, сабақтан тыс уақытта да қарым-қатынас жасайтын бай мүмкіндіктер жиі қолданылмайды.

Зерттеу нәтижелері

Біздің республикамыздың заңнамасында кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтың алдын алу бойынша білім беру ұйымдарының жұмысының нәтижелерін жүйелі түрде бақылау және бағалау толық көрсетілмеген деп есептейміз. Сонымен қатар, нормативтік актілерде мектепке бару ережелерін сақтау қиынға соғатын, сондай-ақ оқуын аяқтамай, оқуын тастап кеткен кәмелетке толмағандарға ерекше көмек қарастырылуы керек. Біз өз кезегінде білім беру заңнамасы жастар арасындағы қылмыс пен жасөспірімдер арасындағы құқық бұзушылықтың алдын алудың тиімді жолдары бойынша ғылыми зерттеулер жүргізуде білім беру жүйесінің барлық бөлімшелерінің ынтымақтастығын ынталандыруы, сондай-ақ олардың нәтижелерін кеңінен тарату мен бағалауды қамтамасыз етуі керек деп санаймыз. Осындай зерттеулердің нәтижелері бойынша білім беру органдары білім беру ұйымдарының тәжірибесінде кәмелетке толмағандардың заңға бағыну мінез-құлқын қалыптастыруға бағытталған бағдарламалар мен әдістерді әзірлеп, енгізуі керек.

Қорытындылар

Кәмелетке толмағандар арасындағы қылмыстың алдын-алу шараларының барлық жүйесінің негізгі мақсаты-жасөспірімнің жеке басының қолайсыз қалыптасуын, жеке қасиеттердің криминогендік кешенінің пайда болу мүмкіндігін болдырмау[3].

Тәрбиелік және профилактикалық іс-шараларға барлық мүдделі қатысушылардың күшімен, қылмыстық іс-әрекеттер жасауы мүмкін кәмелетке толмағандардың тікелей айналасындағылардың күшімен дер кезінде жүргізілетін алдын алу шаралары қылмыстық жазалау шараларын қолдануды болдырмауға көмектеседі.

Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтың алдын алу бойынша жұмысты жақсырақ және мақсатты түрде жүргізу үшін кәмелетке толмағандар ісі жөніндегі бөлімшелердің қызметкерлерін жеткілікті біліктілікпен оқыту мәселесін шешу қажет.

Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтың алдын алу, ең алдымен, тәрбиелеу және ағарту арқылы мүмкін болатынын кәмелетке толмағандар істері жөніндегі әділет қамтамасыз етеді, өйткені онсыз ешқандай мәжбүрлеу, қорқыту немесе жазалау шаралары қайталанудың алдын алмайды[4].

Осылайша, қылмыстың алдын алу мемлекетіміздің криминологиялық саясатының өзегі болуы керек деп айта аламыз. Профилактикалық саясат қылмысқа қарсы күрес саласындағы саясаттың дербес элементі болып табылады, ол басқа элементтермен – қылмыстық құқықпен, қылмыстық іс жүргізу және қылмыстық-атқару жүйесімен тығыз байланысты.

Пайдаланылған әдебиеттердің тізімі:

1. Алибекова Аида Батырбековна., Магистерская диссертация «Ювенальная юстиция, как основа системы профилактики противоправного поведения среди несовершеннолетних» Костанай, 2011

2. «Кәмелетке толмағандар арасындағы құқық бұзушылықтардың алдын алу және балалардың қадағалаусыз және панасыз қалуының алдын алу туралы» Қазақстан Республикасының 2004 жылғы 9 шілдедегі N 591 Заңы.

3. А. Р. Бижанова Криминология. Учебно-методическое пособие Алматы «Қазақ университеті» 2019

4. Алибекова Аида Батырбековна., Магистерская диссертация «Ювенальная юстиция, как основа системы профилактики противоправного поведения среди несовершеннолетних» Костанай, 2011



МРНТИ 14.35.07

**Г.С. Ялмурзина, канд. пед. наук, доцент
кафедры техносферной и экологической безопасности¹**

¹ Уральский государственный аграрный университет, г. Екатеринбург

VR как средство профессиональной подготовки будущих специалистов в области техносферной безопасности

Андатпа: мақалада болашақ техносфералық қауіпсіздік мамандарын кәсіби даярлау процесінде виртуалды шындық технологияларын (VR) қолдану мәселесі қарастырылады. Зерттеу оқу процесінде виртуалды және Толықтырылған шындық технологияларын қолданудың қазіргі кезеңдегі тәжірибесін жалпылау және жүйелеу арқылы жүзеге асырылады. Жұмыстың өзектілігі бір жағынан өзінің тиімділігімен, екінші жағынан кәсіптік даярлауды ұйымдастырудың қауіпсіздігімен сипатталатын техносфералық қауіпсіздік саласындағы болашақ мамандарды оқытудың нәтижелі әдістемелерін таңдау қажеттілігімен анықталады. Бұл мақалада "VR – технологиялар" ұғымы, техносфералық қауіпсіздік саласындағы болашақ мамандарды кәсіби даярлау процесінде VR іске асыру принциптері келтірілген.

Аннотация: в статье рассматривается проблема применения технологий виртуальной реальности (VR) в процессе профессиональной подготовки будущих специалистов в области техносферной безопасности. Исследование осуществлено путем обобщения и систематизации имеющегося на современном этапе опыта применения технологий виртуальной и дополненной реальности в учебном процессе. Актуальность работы определяется необходимостью подбора результативных методик обучения будущих специалистов в области техносферной безопасности, характеризующихся с одной стороны своей эффективностью, с другой стороны безопасностью организации профессиональной подготовки. В данной статье приводятся понятие «VR – технологии», принципы реализации VR в процессе профессиональной подготовки будущих специалистов в области техносферной безопасности.

Abstract: the article deals with the problem of using virtual reality technologies (VR) in the process of professional training of future specialists in the field of technosphere safety. The research was carried out by generalizing and systematizing the current experience of using virtual and augmented reality technologies in the educational process. The relevance of the work is determined by the need to select effective methods of training future specialists in the field of technosphere safety, characterized on the one hand by their effectiveness, on the other hand by the safety of the organization of professional training. This article presents the concept of "VR technologies", the principles of VR implementation in the process of professional training of future specialists in the field of technosphere safety.

Түйінді сөздер: виртуалды шындық технологиялары (VR), болашақ техносфералық қауіпсіздік мамандарын кәсіби даярлау.

Ключевые слова: технологии виртуальной реальности (VR), профессиональная подготовка будущих специалистов в области техносферной безопасности.

Keywords: virtual reality technologies (VR), professional training of future specialists in the field of technosphere safety.

Введение

Современные направления процессов цифровизации обуславливают актуальность использования цифровых решений в образовательной сфере, что определяет значимость проблемы исследования, обозначенной в названии данной статьи.

Обоснованность применения VR - технологий в процессе профессиональной подготовки будущих специалистов в области техносферной безопасности на современном этапе обусловлена следующими аспектами:

- доступностью для большинства пользователей;
- прогрессивностью данных технологий для разработки имитационных моделей реальной действительности;
- возможностью создания тематических обучающих симуляций, моделирующих учебное пространство;
- возможностью разработки безопасных тренажеров для развития профессиональных компетенций у будущих специалистов в области техносферной безопасности.

Объект и методика

В качестве объекта исследования рассматривается процесс профессиональной подготовки будущих специалистов в области техносферной безопасности. В качестве предмета исследования – применение VR как средства профессиональной подготовки будущих специалистов в области техносферной безопасности в университете.

Цель исследования состоит в изучении эффективных средств организации профессиональной подготовки будущих специалистов в области техносферной безопасности, обладающих высокой результативностью и безопасностью для обучаемых.

Исследование выполнено путем анализа и систематизации имеющегося опыта использования технологий виртуальной и дополненной реальности в учебном процессе.

VR – технологии в настоящее время из игровой сферы активно интегрируются в сферу образования, в том числе в сферу профессиональной подготовки будущих специалистов, что открывает большой потенциал, для создания различных виртуальных обучающих пространств. Важное значение применения подобных пространств имеет в процессе профессиональной подготовки будущих специалистов в области техносферной безопасности.

Подготовка обучающихся по направлению 20.03.01 «Техносферная безопасность» предполагает, что будущие специалисты могут работать в различных сферах техносферной безопасности, например, в области охраны труда [1], экологической безопасности (в промышленности) [2], промышленной безопасности [3], пожарной профилактики [4], конкретная сфера деятельности будущего специалиста определяется профилем профессиональной подготовки. Специфика профессиональной подготовки будущих специалистов в области техносферной безопасности включает теоретические и практические компоненты в таких сферах как: охрана труда, производственная безопасность, безопасность в чрезвычайных ситуациях, пожарная безопасность и др., и неотъемлемо предполагает формирование навыков безопасного поведения в опасных и чрезвычайных ситуациях у них самих, а также умений формирования подобных навыков при помощи специального обучения у сотрудников орга-

низаций и населения. Эффективность и безопасность реализации данного аспекта профессиональной подготовки будущих специалистов в области техносферной безопасности становится возможной при использовании VR – технологий.

Результаты исследований

В результате анализа и обобщения сущности и содержания понятия «технологии виртуальной реальности», используемых в настоящее время, сформулировано рабочее определение VR как средства профессиональной подготовки будущих специалистов в области техносферной безопасности.

Под VR будем понимать виртуальную реальность, формализованную в виде симуляций обучающего пространства, которые моделируют ситуации, максимально приближенные к реальным действительным условиям, и позволяют осуществлять формирование у будущих специалистов модели поведения в опасных и чрезвычайных ситуациях в процессе профессиональной подготовки в университете.

Использование VR в виде обучающих симуляций в процессе профессиональной подготовки будущих специалистов в области техносферной безопасности опирается на реализацию следующих принципов: имитационного моделирования, погружения в виртуальную реальность, ситуационной активности, деятельности, самоуправления, отсутствия отрицательных последствий, непрерывной безопасности, обратной связи, рефлексивной активности.

Применение VR – решений в процессе профессиональной подготовки будущих специалистов в области техносферной безопасности в самом общем виде включает следующие этапы:

- разработку пространства для симуляции тематических обучающих ситуаций (например, обучающих симуляций опасных и чрезвычайных ситуаций);
- написание алгоритмов взаимодействия будущих специалистов с разработанным пространством обучающей симуляции.

Наиболее оптимальными инструментальными средствами для разработки симуляций обучающего пространства являются: Unity (среда для создания пространства виртуальной реальности), Autodesk3DSMax (средство для создания 3D-моделей различных объектов).

VR – технологии в процессе профессиональной подготовки позволяют осуществлять демонстрацию и визуализацию различных объектов, технических систем, обучающих тематических ситуаций в целом (например, пожар в здании и др.), которые способны в полной мере заменить окружающий действительный мир, оказывая влияние на визуальное и слуховое восприятие обучающимися окружающей их действительности и, реализуя принципы непрерывной безопасности и полного погружения в разработанную виртуальную реальность.

Выводы

Таким образом, использование VR в процессе профессиональной подготовки будущих специалистов в области техносферной безопасности предоставляет большие возможности для организации безопасного процесса формирования навыков поведения в опасных и чрезвычайных ситуациях в рамках учебного процесса, когда отработка действий в реальной жизни является невозможной из-за опасности рассматриваемых ситуаций. Симуляции обучающего пространства, имитирующие условия подобные реальным условиям опасных и чрезвычайных ситуаций, способствуют формированию модели безопасного поведения и развитию профессиональных компетенций будущих специалистов в области техносферной безопасности.

Список литературных источников

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.04.2021 г. №274н. «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» // Консультант Плюс (дата обращения: 14.11.2022).

2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.09.2020 №569н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по экологической безопасности (в промышленности)» // Консультант Плюс (дата обращения: 14.11.2022).

3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.12.2020 №911н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере промышленной безопасности» // Консультант Плюс (дата обращения: 14.11.2022).

4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11.10.2021 №696н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по пожарной профилактике» // Консультант Плюс (дата обращения: 14.11.2022).



ҒТАМЖ 15.01

Р.С. Елубаева, педагогика ғылымдарының кандидаты, доцент

Н.А. Фатикова, аға оқытушы, магистр

А.К. Абаева, аға оқытушы, магистр

Ш.Мұртаза ат. Халықаралық Тараз инновациялық институты

Диалогты қатынас жасау күзiреттiлiгiн дамытудың тиiмдi жолдары

Түйiндеме: Мақалада студенттердiң диалогты қатынас жасау формасын және күзiреттiлiгiн психологиялық жағдайда дамыту мәселесi сөз болады. Осы бағытта зерттелген ғылыми еңбектерге шолу жасалған.

Аннотация: В статье речь пойдет о проблеме развития у студентов формы и компетенции диалогического общения в психологической обстановке. Проведен обзор научных трудов, исследованных в данном направлении.

Abstract: The article will focus on the problem of students' development of the form and competence of dialogical communication in a psychological setting. The review of scientific works investigated in this direction is carried out.

Кiлт сөздер: студент, диалогты қатынас жасау, күзiреттiлiк, психологиялық жағдай, педагогикалық шарттар, оқу-тәрбие процесi, қатынас, тұлғааралық қатынас, коммуникация құралдары, субъект, объект, интерактивтi тәсiл, педагогикалық қарым-қатынас, компонент, интерактивтi тәсiл

Ключевые слова: студент, диалогическое общение, компетентность, психологическое состояние, педагогические условия, учебно-воспитательный процесс, коммуникация, межличностное общение, средства коммуникации, субъект, объект, интерактивный подход, педагогическое общение, компонент, интерактивный подход.

Keywords: student, dialogic communication, competence, psychological state, pedagogical conditions, educational process, communication, interpersonal communication, means of communication, subject, object, interactive approach, pedagogical communication, component, interactive approach.

Кiрiспе

Жалпы бiлiм беру мекемесiнiң педагогикалық процесiнiң тұлғаға бағытталған тәсiл парадигмасы негiзiнде құрылуы студенттердiң диалогты қатынас жасау формасын және күзiреттiлiгiн психологиялық жағдайда дамыту сипатының өзгеруiне әкелдi. Оның негiзi оқытушы мен студенттiң қарым-қатынастағы ұстанымдарының теңдiгi болды және бiлiм беру процесiнiң субъектiсi ретiнде студентке деген көзқарас, өзiнiң iшкi әлемiн тану, субъективтiлiк.

Осы жағдайларда студенттердiң диалогты қатынас жасау формасын және күзiреттiлiгiн психологиялық жағдайда дамытуды жүзеге асыруға, педагогикалық iс-әрекетпен қойылған мiндеттердi шешу процесiнде ЖОО студенттерiмен, олардың ата-аналарымен, басқа оқытушылармен қатынас орнатуға дайындығы оның кәсiби шеберлiгiнiң әлеуметтiк маңызды көрсеткiшi ретiнде әрекет етедi.

Э.Ф. Зеер кәсiби күзiреттiлiк «бұл кәсiби бiлiм, дағды, сонымен қатар кәсiби қызметтi жүзеге асыру тәсiлдерiнiң жиынтығы» [3].

Оқытушының кәсiби күзiреттiлiгi - бұл кәсiби педагогикалық қызметтiң сәттiлiгi тәуелдi болатын пәннiң ажырамас жаңа қалыптасуы деп түсiнедi. Бұл күзiреттiлiк түрi

В.А.Сластениннің пікірі бойынша оқытушының оқытуға теориялық және практикалық дайындығының бірлігін білдіреді [4].

Оқытушының кәсіби құзыреттілігі құрылымында оның кәсіби қызметінің әр түрлі аспектілері саласындағы құзыреттіліктің жекелеген түрлерін ажыратуға болады. Ең маңыздыларының бірі, біздің ойымызша, қатынас саласындағы құзыреттілік.

Болашақ педагогикалық білім бакалаврына арналған педагогикалық қарым-қатынас, қатынас саласындағы құзыреттіліктің мәні мен мазмұнын анықтау үшін біз «коммуникация» және «диалогты қатынас жасау формасын және құзыреттілігін психологиялық жағдайда дамыту» құбылыстарын қарастырамыз. Ғалымдардың едәуір бөлігі диалогты жеке адамдар немесе әлеуметтік топтар қатысатын өзара әрекеттесу процесі деп санайды.

Педагогика ғылымының өкілдері қатынас құбылысын тұлғаны әлеуметтендіру аспектісінде зерттейді. Б.Т.Лихачев диалогты адамның рухани, әлеуметтік және жеке тұлғалық көрінісі үшін ең маңызды орта, педагогикалық процестің рухани-психологиялық негізі деп санайтын диалогты осылай қарастырады (оның заңдары, қағидалары, ережелері тәрбиелеу, тұлғаны дамыту тетіктері жүзеге асырылады, оқыту және тәрбиелеу) [5].

М.И. Лисинаның пікірінше, қатынас дегеніміз - бұл екі (немесе одан да көп) адамдардың өзара әрекеттесуі, бұл қатынастар орнату және жалпы нәтижеге жету үшін олардың күш-жігерін үйлестіруге және біріктіруге бағытталған. Ол қатысушылардың әрқайсысы белсенді, яғни коммуникация субъектісі болып табылатын тұлға ретінде әрекет ететін қарым-қатынастың маңызды сипаттамасын қарастырады [6].

А.Б. Добрович субъект үшін диалогты белгілі бір мінез-құлық әрекеті ретінде қарастырады және коммуникативті әрекеттің төрт фазасын - өзара бағытталу, өзара рефлексия, өзара ақпарат, өзара қосу кезеңдерін анықтайды [7].

Н.Е. Шуркова диалогты екі субъектінің өзара әрекеттесуі ретінде анықтайды, оның барысында «менің» өзара аудармасы жүреді.

Ол қарым-қатынаста «субъект - субъект» емес, «субъект - объект - субъект» байланыс болады деп санайды, өйткені субъектілердің әрқайсысы басқа қатынас серіктесі үшін объект ретінде әрекет етеді, өйткені олардың әрқайсысының денесі, сыртқы сипаттамалары бар жасырын ішкі әлем қозғалыстарының ерекшеліктерін көтеретін дене қимылдары [8].

Нысан және әдіс

Философиялық, психологиялық-педагогикалық зерттеулерді талдау нәтижесінде біз ғалымдардың коммуникацияның мәні белсенділік, коммуникация, ақпараттық және интерактивті тәсілдер тұрғысынан талданады деген қорытындыға келдік.

Зерттеу нәтижесі

Бірқатар ғалымдар интерактивті тәсілді ұстанып, диалогты адамдардың өзара білімге, ақпарат алмасуға және ұжымдық қызметке қолайлы қатынастарды құруға бағытталған өзара әрекеті деп түсінеді. Зерттеу барысында біз белсенділік тәсілін ұстанамыз және диалогты адам қызметінің кез-келген басқа түрімен жүретін қызметтің ерекше түрі ретінде қарастырамыз. Яғни, қатынас функцияларын қарастырамыз.

Ғылымда оларды жіктеудің әртүрлі негіздері бар.

Мақсат критерийіне сәйкес келесі коммуникация функциялары ажыратылады:

- байланыс функциясы - ақпаратты қабылдауға және беруге және өзара байланысты тұрақты өзара бағдар түрінде сақтауға өзара дайындық жағдайы ретінде байланыс орнату;

- ақпараттық функция - ақпарат алмасу: хабарламалар, пікірлер, ойлар, шешімдер және т.б.;

- ынталандыру функциясы - серіктестің белсенділігін ынталандыру, оны белгілі бір әрекеттерді орындауға бағыттау;

- үйлестіру функциясы - бірлескен іс-шараларды ұйымдастыру кезінде коммуникация серіктестерінің әрекеттерін өзара бағдарлау және үйлестіру;

- түсіну функциясы - хабарламаның мағынасын дұрыс қабылдау және түсіну, ниеттерді, көзқарастарды, күйлерді және басқаларды өзара түсіну;

- эмоционалды функция - серіктесте қажетті эмоцияларды жеткізуге, олардың эмоционалды жағдайларын өзгертуге деген ынтасы;

- қатынастарды орнату функциясы - адамның өзі әрекет ететін қоғамдастықтың түрлі байланыстар жүйесіндегі өз орнын білуі және бекітуі;

- әсер ету функциясы - қатынас серіктесінің күйін, мінез-құлқын, жеке және мағыналық түзілімдерін өзгерту.

А.А.Брудный коммуникацияның негізгі жұмыс функциялары ретінде бөліп көрсетеді [9]:

- басқару және бірлескен еңбек процесінде ақпарат алмасу үшін қажет инструментальды функция,

- синдикатталған функция, ол өзінің көрінісін кіші және кіші топтардың раллиингінде табады. үлкен топтар;

- оқыту, білімді беру, іс-әрекет әдістері, бағалау критерийлері үшін қажетті аудармашылық функция;

- өзара түсіністікке жетуге және ізденуге бағытталған өзін-өзі көрсету функциясы.

А.Б. Добрович коммуникацияның келесі функцияларын атап өтеді: адамдар арасында қоғамдастық орнату; бірлескен қызметті реттеу; өмір туралы білім; адамның өзіндік сана-сезімін дамыту; тұлғаның өзін-өзі анықтауы [10].

Қатынас мазмұнына сәйкес келесі функциялар ажыратылады:

- ақпараттық (ақпаратты, білімді, дағдыларды беру және қабылдау);

- экспрессивті (бір-бірінің тәжірибесі мен эмоционалды жағдайын түсіну, оны өзгерту);

- реттеуші (қатынас серіктестерінің мінез-құлқын, қарым-қатынасын өзгерту немесе қолдау мақсатында бір-біріне өзара әсер етуі);

- әлеуметтік бақылау (позитивті - мақұлдау, мақтау немесе жағымсыз - мақұлдамау, сөгіс - санкциялар қолдану арқылы топтық және әлеуметтік нормалардың көмегімен мінез-құлық пен әрекеттерді реттеу);

- әлеуметтену (топ мүшелерінің ұжым мүддесі үшін әрекет ету, басқа адамдардың мүдделерін түсіну, ізгілік білдіру қабілеттерін дамыту).

М.И. Лисинаның пікірі бойынша коммуникацияның екі негізгі функциясын бөліп қарастыру керек [6]:

- жалпы нәтижеге жету үшін күш-жігерді үйлестіру мен біріктіруді болжайтын адамдардың бірлескен қызметін ұйымдастыру;

- тұлғааралық қатынастардың қалыптасуы мен дамуы - қатынастарды құру мақсатында жүзеге асырылатын өзара әрекеттестік.

Б.Ф.Ломов коммуникативті компоненттің барлық міндеттілігіне баса назар аударып, коммуникацияның үш функциясын бөліп көрсетеді:

- ақпарат және коммуникация (адамдар арасындағы кез-келген ақпарат алмасудан тұрады);

- реттеуші және коммуникативті (мінез-құлықты реттеу және өзара әрекеттесетін адамдардың бірлескен қызметін ұйымдастырудан тұрады);

- аффективті және коммуникативті (адамның эмоционалдық сферасын реттеуге байланысты) [10].

Біздің ойымызша, коммуникацияның мәнін түсіну үшін оның құрылымын қарастырған жөн.

Құрылым - бұл объектінің көптеген компоненттері арасындағы тұрақты байланыстар жиынтығы, оның тұтастығы мен өзіне сәйкестілігін қамтамасыз етеді; бұл бір нәрсенің ішкі құрылымы, тұтасты құрайтын бөліктердің өзара орналасуы; тұтас білім берудің белгілі бір ұйымы, оның элементтері арасындағы байланыс. «қатынас құрылымын осы процесті құрайтын негізгі элементтер жиынтығы деп түсіну керек». М.С. Каган коммуникацияның құрылымдық компоненттері өзара әрекеттесуші субъектілер, байланыс құралдары, коммуникация ортасы деп санайды [11].

Г.М. Андреева коммуникация құрылымында өзара байланысты үш аспектіні ажыратады: коммуникативті, интерактивті, перцептивті [12].

Коммуникативті жағы - коммуниканттар арасында ақпарат алмасу. Қарым-қатынастың интерактивті жағы адамдардың өзара әрекеттесуімен, олардың бірлескен қызметін ұйымдастырумен байланысты. Перцептивті жағы - бұл адамдардың бір-бірімен қарым-қатынаста қабылдауы мен тану процесі, басқа адамның бейнесін дамыту процесі. Е.П. Ильиннің пікірінше, қарым-қатынастыңтағы бір аспектісін - эмоционалды жағын бөліп көрсету керек, өйткені «қатынас- бұл қатынас серіктесінің эмоциясымен инфекциясы және серіктес кез-келген эмоциясына қарсы тұру» [13].

Ғалымдар байланыстың әр түрлі түрлерін анықтайды. Бұл типтердің жіктелуі коммуникация процесіне қатысатын қабылдау механизмдері, қатынас әдістері және т.б сияқты критерийлер негізінде жүзеге асырылады. Қатынас белгілі бір құралдарды қолдану арқылы жүзеге асырылады. Қатынас құралдары деп оның көмегімен коммуникацияға қатысушылардың әрқайсысы өзінің қатынас әрекеттерін құрып, басқа адаммен өзара әрекеттесуге ықпал ететін операциялар түсініледі. Психологиялық-педагогикалық әдебиеттерде коммуникация құралдары вербалды (сөйлеу) және вербалды емес (сөйлемейтін) болып бөлінеді. Қандай құралдардың қолданылуына байланысты вербалды (вербалды, сөйлеу) және вербальды емес (вербальды емес) қатынас немесе диалог ажыратылады.

Қорытынды

Педагогикалық университеттерге арналған қазіргі заманғы әлеуметтік тапсырыс - бұл педагогикалық білім беру бакалаврын жалпы білім беретін ЖОО-нің педагогикалық процесін ізгілендіру жағдайында кәсіби қызметке дайындау, бұл оның диалогты қатынас саласында құзыретті болуын талап етеді.

Диалогты қатынас формасында студенттердің құзыреті - бұл білім беру процесіне қатысушылармен субъект-субъектілік өзара әрекеттесуді саналы және сапалы жүзеге асыруға қабілеттілігі мен дайындығында көрінетін интегративті кәсіби және жеке білім.

Оған мотивациялық, когнитивті, технологиялық және тұлғалық компоненттер кіреді. Мотивациялық компонентке білім беру процесіне қатысушылармен субъектінің субъектілік өзара әрекеттесуін реттейтін мотивациялық формациялардың (мотивтер, қызығушылықтар, қажеттіліктер) жиынтығы кіреді.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі

1. Борисов, П. П. Компетентностно-деятельностный подход и модернизация содержания общего образования / П. П. Борисов // Стандарты и мониторинг в образовании. – 2013. – № 1. – С. 58–61.
2. Татур, Ю. Г. Компетентность в структуре модели качества подготовки специалистов / Ю. Г. Татур // Высшее образование сегодня. –2014. –№ 3. –С. 20– 26.
3. Зеер, Э. Ф. Психология профессионального образования: учеб. Пособие / Э. Ф. Зеер. – М.: Изд-во Моск. психол.-социал. ин-та; Воронеж: МОДЭК, 2013.
4. Слостенин, В. А. Педагогика: учеб. для студ. высш. учеб. заведений / В. А. Слостенин, И. Ф. Исаев, Е. Н. Шиянов. – М.: Академия, 2015. – 576 с.
5. Лихачев, Б. Т. Педагогика: учеб. пособие / Б. Т. Лихачев. – М.:Юрайт, 2011.–607 с.
6. Лисина, М. И. Формирование личности ребенка в общении / М. И. Лисина. – СПб.: Питер, 2011. – 318 с.
7. Добрович, А. Б. Воспитателю о психологии и психогигиене общения: кн. для учителя и родителей / А. Б. Добрович. – М.: Просвещение, 2011. – 207 с.
8. Щуркова Н.Е. Прикладная педагогика воспитания [Текст]: учеб, пособие / Н.Е. Щуркова. - СПб.: Питер, 2015. - 385 с.
9. Брудный, А. А. Понимание и общение / А.А. Брудный. – М.: Знание, 2011 – 64 с.
10. Ломов, Б. Ф. Методологические и теоретические проблемы психологии / Б. Ф. Ломов. – М.: Наука, 2011 – 443 с.



**А.Т. Фазылахметова, аға оқытушысы, әлеуметтік ғылымдар магистрі,
Жалпы білім беретін кафедрасы
М.Дулатов атындағы Қостанай инженерлік-экономикалық университеті**

Тілдің адам ойын жеткізудегі маңыздылығы

Аннотация. Бұл мақалада, Тіл дегеніміз-қай халықтың болмасын кешегі, бүгінгі ғана тағдыры емес, бүгінгі де тағдыры қарастырылады.

Аннотация. В этой статье рассматривается, свой язык надо ценить и почитать.

Annotation. Language is a living soul of the people, their joy, pain, memory, treasure.

Түйін сөздер: Елбасы, Ұлы Абайдың сөзі, өткірдің жүзі, туған тіл, таза, Қазақ тілі бай, ең қымбат, қазына, құралы, тағдыры, болашағы.

Ключевые слова: Президент, Слово великого Абая, лезвие, родной язык, чистый, Казахский язык богатый, самый дорогой, сокровища, инструмент, судьба, будущее.

Keywords: President, the Word of the great Abai, blade, native language, pure, Kazakh language is rich, the most expensive, treasures, tool, destiny, future.

Кіріспе

"Сөзі жоғалған жұрттың өзі де жоғалады" деп Ахмет Байтұрсынұлы айтқандай, халықтың сақталуы тіліне байланысты. Тіл-халықтың ажырамас бөлігі. Ұлы Абайдың өзі "Өткірдің жүзі, Кестенін бізі Өрнегін сендей сала алмас" деп таңырқап тағзым еткен тіл. Тілімізге құрмет жасау арқылы біз елімізге құрмет жасаймыз. Тіл туралы қаншама кестелі сөз айтсақ та тауыса алмаспыз.

Елбасы Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаев "Қазақстанның болашағы-қазақ тілінде" деген тұжырымды үнемі айтып келеді. Олай болса өз ана тіліміз туралы неге толғамасқа?! Қазақ тілі - өзінің даласындай кең пішілген жайдары да жалпақ тіл. Қазақ сөзі қашанда даланың қоңыр желіндей аңқылдап, еркін есіп тұрады. Туған тіл-біздің бірінші ырысымыз, біз сондықтан "Ана тіліміз" дейміз.

"Тіл-жеке адамның туындысы емес, қоғамның жемісі, қоғамның нәтижесі. Тіл-қоғамдағы адамдардың қарым-қатынас құралы. Сондықтан да тіл-қоғамдық құбылыс, қоғамдық қызметімен өмір сүретін құбылыс."

Қазақ қазақ болғалы
Тіл үшін күрес-көргені.
Көргені көп тілімнің,

Мүмкін емес өлмегі,-демекші туған тілдің қазіргі мән-жайы қай қазақты болса да бейжай қалдырып отырған жоқ. Тәуелсіздік алып аңсаған бостандыққа қол жеткізсек те ана тілімізді бүгінде өз дәрежесінде көтере алмай келеміз. М.Дулатов: "Қазақ тілі бай, таза, іргелі жұрт тілі деп бәріміз де айтамыз. Бірақ құр бай, таза деумен ғана тіліміз өздігінен сақталып, әдебиетіміз өрбіп кете ала ма?"

Объект және әдістемесі

Өз алдына ел болу үшін өзінің тілі, әдебиеті бар ел ғана жарай алатындығын біз ұмытпауға тиіспіз. Тіл тазалығы дейтініміз-ана тілдің сөзін басқа тілдің сөзімен шұбарламау. Ана тілі қанның, қиналған жанның, толғантқан көңілдің, лүпілдеген жүректің сығындысы, онда дәм де, мән де болуы керек. Тіл-біздің ең қымбат қазынамыз. Тілі жоқтың түйсігі жоқ. Тіл-адам ойын жеткізетін асыл құрал. Тілден артық құрал табу қиын.

Ана тілінің қадір-қасиетін біле білген халқымыз оны ұлттың рухына, қазына байлығына балайды. Себебі не? Себебі, тіл-халықтың жаны, сәні, тұтастай кескін-келбеті, ұлттық болмысы. Адамды мұратқа жеткізетін-ана тілі мен ата дәстүрі. Біздің осындай халықтық қасиетті мұрамыз, ана тіліміз-қазақ тілі. Әр халықтың өзінің ана тілі бар. Тіл-жеке адам ойлап тапқан туынды емес, ол барша ұлтқа ортақ, сонын төл перзенті. Сол халықтың мәдени әлеуметтік өмірінде өзіндік мәні бар киелі ұғым. Тіл құдіреті ерекше. Оның бітпесті

бітіретін, жетпесті жеткізетін, үзілгенді жалғайтын мүмкіндігі бар. Бір ауыз сөз опық жегізіп, өмір бойы өзегінді өртесе, бір ауыз орынды айтылған сөз жадында жатталып, бақытқа жеткізеді.

Зерттеу нәтижелері

Бүгінгі қазақ тілінің тағдыры мен болашағы Елбасың аз толғандырып жүрген жоқ. Сондықтан да болар Елбасының "Қазақстанның болашағы-қазақ тілінде", "Ана тілі-бәріміздің анамыз,өйткені ол-ұлтымыздың анасы"деген сөзі бар."Біз барша қазақстандықтарды біріктіруші басты факторлардың бірі -еліміздің мемлекеттік тілін, барлық қазақтардың ана тілін одан әрі дамытуға бар күш-жігерімізді жұмсауымыз керек"деген уәжінде қазақ тілінің Қазақстан халықтарының басын біріктіруші ұйытқы болуын көздеп отыр. Қай қоғамда да тіл мәселесі болатыны белгілі. Біздің ұлтта да тіл өзекті мәселе болып отыр. Қазақстанда қазақ тілі-мемлекеттік тіл. Солай бола тұрса да бізде қазір көптеген қазақтар үй ішінде, сыртта, қоғамдық орындарда орысша сөйлеп, қазақ тілінің сөйлеу өрісін тарылтып, қолданылу аясын әлсіретеді, тіпті жоғарғы жақтағы басшылардың өздері орыс тілінде сөйлейді, қазақша сөйлегеннің өзінде шұбарлап сөйлейді. Басты кемшілігіміз осы. Қазір көптеген жастар ана тілін дұрыс білмейді. Ауылдық жерде жақсы, қалалы жерлерде тіл құнарлылығы сұйыла түскен.

Қорытынды

Ғалым Халел Досмұхамедұлы былай деген екен: "Мектепте қолданудан қалған тіл-шатасқан тіл. Ол ел -сорлы ел. Ана тілін білмей тұрып, бөтенше жақсы сөйлесең, ол-куйініш. Ана тілін жақсы біліп тұрып, бөтенше жақсы сөйлесең, бұл-суйініш. Өз тілін білмей тұрып, жат елге еліктей беру-зор қате."

Шығыстың ежелгі бір данышпаны: "Дүниені түзеткін келсе,әуелі өзін түзел, сонан соң балаң мен достарыңды түзе,-деген екен. Егер ана тілімізге шын жанымыз ашитын болса, оны әуелі өзіміз үйреніп, сонан соң достарымызға үйреткеніміз абзал".

"Қазақ тілі-мемлекеттік тіл" деген сөздерді тек қағазға емес, көкірегімізге жаза білейік! Сонда ғана тіліміздің, еліміздің мерейі көтеріледі. Білімділігіміздің басы туған тілімізде сөйлеп, оны сыйлап, ақыл-ойымның дамуының негізі және барлық білімнің қазынасы-ана тіліміз деп білемін және өз ана тілімізмен мақтан етемін.

Пайдаланылған әдебиеттер

1. Тілім-тірегім, жерім-тұғырым. Д.Нүркеұлы.
2. «Тілдерді қолдану мен дамытудың 2011- 2020 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы» материалдарынан.
3. «Қазақ тілі әдебиеті» журналдары № 1 2004, № 5 2006, № 9 2008 жылдар.
4. «Қазақстан жоғары мектебі» № 2, 2004.
5. Егемен Қазақстан газеті. 2008 жыл, наурыз. «Үш тұғырлы тіл туралы »



Роль физических нагрузок в жизни менеджера

Түйіндеме: Тұрақты физикалық белсенділік-бұл дұрыс өмір салтының негізі және денсаулыққа қатысты мәселелердің жоқтығының кепілі. Отырықшы өмір салты-өркеніет ауруы.

Аннотация: Регулярные физические нагрузки – это основа правильного образа жизни и залог отсутствия проблем со здоровьем. Малоподвижный образ жизни – болезнь цивилизации.

Abstract: Regular physical activity is the basis of a proper lifestyle and the key to the absence of health problems. Sedentary lifestyle is a disease of civilization.

Ключевые слова: студент, двигательная активность, двигательный режим.

Түйінді сөздер: оқушы, қозғалыс белсенділігі, қозғалыс режимі.

Keywords: student, movement activity, movement mode.

Введение

В условиях рыночной экономики значение здоровья менеджера возрастает. Сейчас многие люди начинают понимать, что не могут позволить себе болеть. Часто болеющий сотрудник не может надеяться на продвижение по карьерной лестнице. Какой же из сотрудника руководитель, если он по несколько месяцев будет сидеть на больничном? В наши дни слабому здоровью человеку трудно рассчитывать на интересную, престижную работу с высокой оплатой труда.

Меня зовут Владимир, я студент 2 курса «Костанайского инженерно экономического университета им.М. Дулатова», я учусь на специальность «Менеджмент». Я думаю не стоит рассказывать что менеджер это офисный работник и как и остальные офисные работники я нахожусь в зоне негативного влияния от сидячего и малоподвижного образа жизни. В данной статье я бы хотел рассмотреть, последствия малоподвижного образа жизни и что же нам с этим делать.

Как правило, повседневная работа менеджера не требует от нас большой мышечной активности. Руки и ноги теперь нам все чаще заменяют машины и механизмы, средства транспорта и связи. В настоящее время потребность в физическом труде постепенно приближается к нулю.

Каждый из нас знает и понимает то, что отсутствие физических нагрузок негативно влияет на здоровье человека, потому что при отсутствии должных физических нагрузок страдают практически все системы организма.

Не смотря на это большинство людей по-прежнему продолжают вести сидячий и малоподвижный образ жизни. Подолгу сидят за компьютером не только на работе но и дома, предпочитают отдых на диване физическим упражнениям. В результате со временем у них появляется масса проблем со здоровьем.

В наше время полностью отказаться от сидячего образа жизни практически не реально. Но каждый из нас может уменьшить негативное воздействие на организм. Для этого необходимо повысить свою физическую активность и начать регулярно делать элементарные упражнения.

По сути, малоподвижность — это пассивный образ жизни, при котором физическая активность присутствует в минимальном количестве либо отсутствует совсем. К сожалению, его ведут не только те, у кого сидячая работа, но даже домохозяйки, пенсионеры и дети.

Сидя за компьютером, человек принимает неестественное для себя положение – вытягивает вперед и вниз шею, опускает голову. Правильное положение нашего тела нарушается, меняется центр тяжести, под голову подстраиваются и наши плечи, грудная клетка, таз, и вот уже от безобидного положения головы меняется вся осанка. С годами это только закрепляется.

Объект и методика

Так эта неправильная поза, получившая название «компьютерная шея», приводит к ослаблению мышц середины спины, груди и, собственно, самой шеи.

Из-за этого портится осанка, появляется сутулость, сгорбленность, а со временем и искривление позвоночника, раздражение и защемление спинномозгового нерва и нервных окончаний, боли и онемение в мышцах, постепенно мускулатура атрофируется, теряет тонус, сосуды становятся менее эластичными, замедляется кровообращение, снижается насыщение кислородом головного мозга, ухудшается его работа.

Результаты исследований

Последствия сидячего образа жизни гораздо опаснее, чем многие думают. Это ухудшение качества жизни и сокращение ее продолжительности.

Чем же так опасен сидячий образ жизни? Давайте немного глубже разберемся в этом:

Болезни опорно-двигательного аппарата:

- Искривление позвоночника– кифоз, лордоз, сколиоз. Такие болезни часто возникают при неправильной осанке во время сидения.

- Дегенеративно-дистрофические заболевания- при гиподинамии нарушается кровообращение. Это приводит к остеопорозу, артритам, остеомаляции, другим заболеваниям костно-мышечной системы.

- Отложение солей в хрящевых тканях-из-за чего они теряют эластичность, развивается остеохондроз.

- Формирование межпозвонковых грыж- шейного, грудного и поясничного отделов позвоночника. Так как поясница переносит наибольшие перегрузки, при недостаточной подвижности она страдает больше всего.

Болезни сердечно-сосудистой системы:

Малоподвижный образ жизни в итоге может привести к развитию сердечно-сосудистых заболеваний.

Из-за недостатка или отсутствия движения возникают метаболические нарушения, что приводит к избыточному весу, ожирению, а это в свою очередь повышает риск сердечно-сосудистых заболеваний включая инфаркт и инсульт.

Малая физическая активность опасна тем, что способствует развитию артериальной гипертензии, не говоря уже о других серьезных сердечно-сосудистых заболеваниях. У людей с малоподвижным образом жизни риск развития болезней кардио системы возрастает на 25-35%. При дефиците движения кровь плохо насыщается кислородом, который требуется для работы сердечной мышцы.

Избыточный вес:

Наиболее частая причина избыточного веса – это малоподвижный образ жизни. А это означает, что в таком образе жизни нашим организмом сжигается гораздо меньше калорий, чем это необходимо. Это и есть одна из основных причин лишнего веса. Отсутствие физической активности, несоблюдение принципов правильного питания, стрессы, все это: факторы, ведущие к набору лишнего веса. Сидя в офисе, мы тратим меньше калорий, чем потребляем, от чего появляются «пивные» животы, «галифе» в области бедер, нарастает общая масса тела.

Запор и геморрой

Сидячий образ жизни приводит не только к застою крови в малом тазу, но и к запорам. Для нормальной перистальтики кишечника важна физическая активность. При запорах твердые каловые массы травмируют слизистую оболочку кишечника и оказывают давление на расположенные около прямой кишки сосуды.

Нарушение перистальтики кишечника, спровоцированное неподвижностью в течение дня, приводит к хроническому запору. Запор, в свою очередь, становится причиной другого неприятного заболевания – геморроя. Геморрой от сидячей работы развивается у людей, которые много времени проводят за компьютерами: у программистов, инженеров, педагогов, офисных работников.

Сейчас мы рассмотрели негативное влияние малоподвижного образа жизни на организм человека. Давайте рассмотрим проблему отдельно, как для мужчин так и для женщин:

Для мужчин:

Сидячий образ жизни негативно сказывается на простате. Нарушение кровообращения и застой кровотока и лимфы в органах малого таза ведет к простатиту. Уже сегодня велико количество бесплодных пар по причине слабой подвижности сперматозоидов и простатита.

Для женщин:

Та же причина – застой в малом тазу – провоцирует нарушения в половой сфере у женщин и становится причиной патологий матки, а также болезненных менструаций. Общее ухудшение самочувствия на фоне ведения малоподвижного образа жизни и частые стрессы вызывают гормональные нарушения, мастопатию, кисты яичников, сбой менструального цикла.

Благодаря физическим нагрузкам активизируется деятельность всех систем организма. Первым делом, они влияют на работу опорно-двигательного аппарата. Физические нагрузки активизируют обменные процессы в мышцах, связках и сухожилиях, что предотвращает появление ревматизма, артрозов, артритов и других дегенеративных изменений во всех звеньях, которые обеспечивают двигательную функцию.

Из самых простых способов поддержания физической активности в течение дня можно назвать знакомые каждому минимальные нагрузки. Можно отказаться от лифта в пользу лестницы, а на замену чтению в статичном положении может прийти прослушивание аудиокниги во время прогулки на свежем воздухе.

Кроме того, пешая прогулка до или после рабочего дня, получасовые тренировки после смены помогут избежать негативные последствия сидячего образа жизни. Не столь энергозатратные полезные привычки могут быть внедрены в нашу жизнь, не принося дискомфорта.

Необходимо понимать, что внедренные в жизнь таких привычек – это всего лишь вспомогательные меры в борьбе за правильную осанку и правильную работу всех систем организма.

Выполнение простых упражнений поможет отвлечься от работы и разнообразить рабочие будни. Также занятия положительно оказывают влияние на психическое здоровье. Ежедневное выполнение специальных упражнений придает бодрости, прибавляет силы и увеличивает работоспособность.

Кроме того формируется выносливость – человек не чувствует усталость даже под конец рабочего дня. Значительный оздоровительный эффект могут оказывать правильно подобранные упражнения для мышц шеи, для мышц плеч и спины.

В целом упражнения позволяют получить дополнительную энергию, что благоприятным образом скажется на работе – у работника увеличивается активность, повышается настроение, появляется желание работать более эффективно.

Лучшие упражнения для гимнастики в офисе:

Приседания

Обычная ходьба на месте.

Обычные наклоны тела в разные стороны.

Следующий комплекс упражнений можно выполнять прямо на рабочем месте – они занимают одну-две минуты, при этом позволяют быстро разгрузить мышцы спины и шеи:

- Простые наклоны головой в разные стороны. Важно тянуться медленно, как бы растягивая мышцы шеи. Можно помогать руками. Выполнить несколько раз.

- Повороты головы

- Вращаем голову в разные стороны.

- Вращения плечами

- Сидя на стуле, вытягиваем руки вперед, ноги также необходимо вытянуть. Хорошо снимается мышечное напряжение.

Тренируйтесь на работе ежедневно, не нужно делать из программы полноценный тренировочный процесс, после которого наступает только переутомление. Занимайтесь в целях улучшения самочувствия. Достаточно 15-20 минут.

Спорт важен не только для физического здоровья, но и для нашего психологического состояния на работе. Физические нагрузки формируют в нас очень много положительных качеств, которые не могут не сказываться на нашей работе: спорт развивает навык достижения целей; спорт учит никогда не сдаваться; спорт даёт тонус и концентрацию, а так-же улучшение работы нашего мозга.

Вывод

В заключении хотелось бы сказать наше здоровье определяет качество нашей жизни. Спорт и физическая культура – это не только здоровый образ жизни - это путь, на который вступает здравомыслящий человек. Это наша жизнь и наш выбор, который мы должны сделать осознанно!

Список литературных источников

1. Халилова Л.И. Двигательная активность и её влияние на здоровье студентов // Здоровье – основа человеческого потенциала: проблемы и пути их решения. -2014. -№1. -С. 374-376. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/dvigatelnaya-aktivnost-ieyo-vliyanie-na-zdorovie-studentov>

2. Кобяков Ю.П. Двигательная активность студентов: структура, нормы, содержание / Ю.П. Кобяков // Теория и практика физической культуры. 2004. № 5. С. 44-46.

3. Калинин В. М. Вопросы здоровья человека и его связь с двигательной активностью // Вестник КемГУ. -2009.№2.с.6265. URL:<https://cyberleninka.ru/article/n/voprosy-zdorovya-cheloveka-i-ego-svyaz-s-dvigatelnoy-aktivnostyu>

4. Чёрная Т. В. Влияние двигательной активности, социально-экономических, экологических, психологических факторов на состояние здоровья учащихся и студентов



ҒТАМЖ 16.21.61

Г.Д. Жандарбекова, Есеп және қаржы кафедрасы, оқытушы, экономика ғылымдарының магистрі

М.Дулатов атындағы Қостанай инженерлік-экономикалық университеті

Ауызекі сөйлеудегі тілдік ерекшеліктер

Андатпа: Мақалада қазақ тілінің сөйлеу этикеті, сөз мәнері мен сөз саптау құрылымы жайлы түсініктер беріледі.

Аннотация: В статье дается понятие о речевом этикете казахского языка, структуре речи и речи.

Annotation: The article gives the concept of speech etiquette of the Kazakh language, the structure of speech and speech.

Тірек сөздер: Этикет, дағды, мәдениет, түсінік, психология, философия, лингвистика, семиотика, педагогика, этика, эстетик, фактор, формула, дәлдік, дұрыстық, тұрмыстық, рухани, тәжірибе, қарым-қатынас, туыстық, халықаралық, құжаттар, номинациялар, қатынас, рулық, өтініштер, көрсеткіштер, қоғамдық, дәреже.

Ключевые слова: Этикет, навыки, культура, понятие, психология, философия, лингвистика, семиотика, педагогика, этика, эстетик, фактор, формула, точность, верность, бытовая, духовная, практика, отношения, родство, международные, документы, номинации, отношения, роды, заявления, указатели, общественность, степень.

Keywords: Etiquette, skills, culture, concept, psychology, philosophy, linguistics, semiotics, pedagogy, ethics, aesthetics, factor, formula, accuracy, fidelity, household, spiritual, practice, relationships, kinship, international, documents, nominations, relationships, childbirth, statements, pointers, public, degree.

Кіріспе

Этикеттің негізгі дағдылары жоқ адамның мінез-құлық мәдениеті болуы мүмкін емес деп есептеледі. Сондықтан этикетті меңгеру өте маңызды және оны біздің айналамыздағы және біздің қатысуымыз арқылы жүзеге асырылатын үздіксіз қарым-қатынаста игеру қажет. «Сөйлеу этикеті» түсінігі «қатынас мәдениеті» түсінігімен тығыз байланысты. «Қатынас» феномені психология, философия, лингвистика, семиотика, педагогика, этика, эстетика және т.б. көптеген ғылымдардың негізінде дамып келеді. «Қатынас» феномені ХХ ғасырдың 60-шы жылдарынан бастап әлеуметтік-психологиялық теория деңгейіндегі барлық формадағы адамдардың психологиялық өзара әрекеттері ретінде зерттеле бастады [1].

Объект және әдістемесі

Қазақ тілінің ерекшелігі оның өзіндік лексикасы болып саналады. Сонымен қоса, қазақ тілінде сөйлеу этикетіне ұқсас эвфемизмдер қолданылады. Эвфемизм (грек. eu-жақсы, рhemi – айтамын) – қандай да бір себептермен оның дәрежелігі, қорлауы, немқұрайлылығы және т. б. себепті қолайсыз немесе жағымсыз айтылу үшін басқаның орнына қолданылатын сөз немесе өрнекті сөз. Қазақ тілі эмоционалды және экспрессивті боялған сөздермен бай. Олар өте айқын және белгілі бір бағалау мәнін білдіреді. Бұл сөздер әртүрлі кішірейтілген немесе үлкейтілген мағыналарды береді. Нақты жағдай біздің сөз-өтініш таңдауымызды анықтайды.

Сөйлеу этикеті — қандай да бір қоғамда қабылданған адамдар айналасында және тиісті мәндермен жүзеге асырылатын сөйлеу әдебінің ережесі. Сөйлеу этикеті — бұл «қатынасты негіздейтін: тілдік, ұлттық, этникалық сияқты көптеген факторлардың түйісіп келетін, адамдар арасындағы қатынас саласы» [2]. «Айтып жіберіңізші» деген сөздің эмоциялық бояуы – айтпас па екенсіз» – сіз айтасыз ба», «мархабат» немесе «рұқсат етіңіз» деген өтініш мәніндегі сөздерді білдіреді. Біздің тілімізде көшеде, қоғамдық орындарда жиі қолданылатын көптеген сөздер бар және олардың шеңбері өте кең. Олар арқылы сыпайылық, мейірбандық, мейірімдік сезімдері беріледі. Осындай сөздік формулаларының көмегімен біз әр түрлі өмірлік жағдайларда біреулерге алғыс айтамыз немесе кешірім өтінеміз. «Жақсы сөз – жарым ырыс» – халық даналығы.

«Тілімізде алғыс мәніндегі бата-тілектермен қатар қарғыс мәнін білдіретін сөздер мен сөз тіркестерінің де молынан кездесетіні байқалады. Қарғыстардың да шығу тарихы алғыстар секілді көнеден келе жатқандығы тілдік деректерде байқалады. Мұның себебін адам психологиясының қуану мен ренжу сияқты көңіл-күйлері кезектесіп отыратындықтан, алғыс пен қарғыс, оң бата мен теріс бата да жағдаятқа байланысты айтылып отырған» [3]. Қазақ тілінің сөйлеу этикетімен байланысты эмоционалдық лексикасы семантикалық және құрылымдық жағынан әртүрлі. Эмоционалдық бірліктердің тілдік табиғатын анықтау, эмотивтік және экспрессивті сөздердің жалпы және ерекше белгілерін анықтау және сипаттау маңызды практикалық мәнге ие.

Зерттеу нәтижелері

Біз үшін әдептілік, сыпайы амандасу, қарапайым сөздерге қашанда жұмсақ, жылы, жанға қуаныш сыйлайтын «мархабат», «қош келіпсіз», «рахмет», «рахым етіңіз», «садаған кетейін», «айналайын» тіркестерін қосып сөйлеуді әдетке айналдыру қажет.

Әрбір халықта өтініш формуласының өзіндік ерекшеліктері бар. Француздар – Мистер, сэр, мастер, мисс, миссис; француздар – Мистер, мосье, мадам, мадемуазель; чехтар – пан, пани; немістер-герр, фрау, фрейлейн. Ал адамның аты - жөні орыс тілінде сыпайы қарым-қатынас түрі ретінде қолданылады. Қазіргі қазақ тілінде сыпайы қарым-қатынас нысаны күрделі және әр түрлі. Қарым-қатынас формулалары адамдар арасындағы қарым – қатынас сипатымен, сөйлеушілердің-жыныстық, жас, әлеуметтік өзара жағдайын анықтаумен байланысты.

«Сөйлеу мәдениетіне жетілу, тілді тиімді пайдалана білу талабы арғы көне замандардың өзінде болған. Адам баласы өзінің өмірлік серігі, бүкіл тіршілігінің құралы, рухани айнасы — тіліне, оның тағдырына бейтарап қарамаған, оны қызғыштай қорып, мәпелеген. Қоғамның мәдени дәрежесін көтеру бағытындағы әрбір қадам алдымен тіл мәдениетін, жазу өнерін дұрыс жолға қою, жетілдіру талабынан бастап отырған» [5]. Ежелгі

заманда «ақсақал» сөзі рудың басшысы, ең беделді адам дегенді білдірген. Ғасырлар бойы қазақтарда бұл сөз даналықты бейнелейді. Қазіргі тілде "ақсақал" сөзі көп мағыналы. Бұл үлкен өмірлік тәжірибесі бар егде жастағы ер адамды ғана емес, "Ақсақал" - қарт адамдарға, сондай-ақ ер жынысты басшы адамға сыпайы қарым-қатынастың тағы бір түрі ретінде айтылады.

«Отағасы» - ересек адамның жасы бойынша үлкен ер адамға сыпайы қарау түрі. Мысалы, «Отағасы, әңгіме айтыңыз» – бір нәрсе туралы айту үшін сұраудың сыпайы түрі. «Бикеш» – қызға сыпайы қарау нысаны; «Бике» - жас әйелге сыпайы қарау нысаны. «Бәйбіше» – егде жастағы ер адамдардың қарт әйелге сыпайы қарау түрі.

«Садағаң кетейін» атты сыпайы назар салу «айналайын» сөзіне ұқсас. Бірақ ол жиі қолданылады: «рақмет, садағаң кетейін», «садағаң кетейін, көмектесіп жіберші».

«Құрметті халайық» – жиналған қауымға, адамдардың үлкен тобына сыпайы қарым – қатынас нысаны; құрметті қонақтар (меймандар), аяулы азаматтар - қымбатты азаматтар; қадірлі әріптестер-құрметті әріптестер, жолдастар - қымбатты достар, жігітім –жас жігіт мағыналарында жиі қарым-қатынасқа ие.

Кейбір туыстық терминдері де көпшілікке сыпайы қарым-қатынас түрі ретінде қолданылады: ағайын-туыс; қайын жұрт-күйеуі немесе әйелі бойынша туысы. Бұл өтініштер көбінесе қымбат немесе құрметті: құрметті ағайын, құрметті қайын жұрт сөздерімен бірге қолданылады. Дипломатиялық құжаттарда халықаралық сыпайылықты білдіру үшін этикеттік, комплиментарлық лексика: тақсыр, мәртебелім (жоғары мәртебелі), мырза деп аталады.

Әйелдің күйеуінің туыстарына деген үндеуі оның есімдерін дауыстап айтуға болмайтындығымен сипатталды. Қазіргі уақытта Назира ханым, Фатима ханым, Кәмшат ханым, Уәлихан мырза, Хасен мырза, Гүлсім бикеш, Әсия бибі түріндегі үндеу көп тарайды. Қазақтар қайырымдылығымен, эмоциялығымен ерекшеленетін жақын адамдарға: жаным, бауырым, қымбаттым, алтыным, көгершінім секілді тұтас сөздер жүйесін жасады. Қазақ тіліндегі сүйкімді сөздердің нысаны сыпайы сөздерден ажыратылмайды, сондай-ақ әр түрлі болып келеді. Бұл нысандар бір-бірін толықтырады. Дәстүрлі халық үндеулері әрқашан әлеуетті туыстың лақап нұсқауымен, сондай-ақ жасына сәйкес құрылды [4].

Бұл ретте аға, ағасы, ағажан (ағаке, ағакем, ағатай, ағашым) - ағасына немесе жасы бойынша үлкен басқа туысына мейірімді қарым-қатынас түрі. Бұл сөз бірнеше синонимдік қатарға ие. Бұл сөздердің әрқайсысының өзінің қайталанбас реңктері бар. Мұндай нысан басқа туыстық номинациялардан да құралады.

Жасы үлкендердің сөйлеуінде –жан аффиксі есімдерге қосылады және мәннің әсерлі және эмоциялық-экспрессивті реңімен сыпайы қарым-қатынас нысаны болып табылады:

Сапар+жан, аға+жан, Гауһар+жан, апа+жан,
Серік+жан, көке+жан, Анар+жан, әпке+жан.

Қорытынды

Жоғарыда аталған мейірімді қарым-қатынас нысаны жаным, жарығым, көгершінім сияқты қандай да бір тәсілмен түсіндіруге болады. Сондай-ақ қазақ тілінде жасы бойынша кіші балаларға қатысты кейбір ерекше өтініштер болады.

Отбасында ересектер өз балаларына және басқа жақындарына, неғұрлым жас туыстарына қатысты кейбір үй жануарларының, құстардың, хайуанаттардың төлдерінің атауына байланысты сүйкімді атауын қолданады.

Бұл сөзге –м аффиксі қосылады (- м, - ім, - ым); ешкі + м, бота+м, құлын+ым, балапан+ым, күн+ім, ай+ым және т.б.

Сөз соңында қоғам мен елдің мәдениеті үшін сөйлеу этикетінің мәні туралы бірнеше сөз айтқым келеді. Қазақ сөйлеу этикеті ұлттық мәдениеттің құрамдас бөлігі болып табылады.

Сөйлеу және сөйлеу этикеті-қоғамдағы адамның өзін-өзі сәйкестендіру көрсеткіштері. Және сөйлеу этикетін дамыту жақын арада қоғамның басым міндеті болуға тиіс. Бұл қазақ тілін сақтау мен дамыту ісіне үлкен үлес қосады.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі

1. Formanovskaia N.I. Речевой этикет и культура общения. — М.: Высш. шк., 2002. — 456 б.
2. Kliyev E.V. Речевая коммуникация. — М.: Рипол Классик, 2002. — С.
3. Yahatov B. Qazaqtyn halyq olenderi. — Almaty: Gylym, 1974. — 131-b.
4. Balaqaev M., Sergaliev M. Qazaq tilinin madenieti. — Almaty: Ziat-Press, 2004. — 114-b.
5. Yaliev N. Qazaq tilindegi frazeologizmdер jane tildik norma. — Almaty: Gylym.



ҒТАМЖ 16.21.23

**А.Т. Фазылахметова, аға оқытушысы, әлеуметтік ғылымдар магистрі,
Жалпы білім беретін кафедрасы
М.Дулатов атындағы Қостанай инженерлік-экономикалық университеті**

Қазақ тілі – біздің рухани негізіміз

Тіл тағдыры – ел тағдыры!

Аннотация. Еліміз тәуелсіздік алғалы бері жүргізіліп келе жатқан тіл саясатының арқасында қазіргі таңда мемлекеттік тіл туралы онды қоғамдық көзқарас қалыптасып отыр.

Аннотация. В статье говорится о языковой политике, проводимой в нашей стране, о формировании взгляда общества к государственному языку.

Annotation. The article refers to language policy, carried out in our country? About the formation of society view to the state language.

Тірек сөздер: Тіл, рухани, үйрену, тәуелсіздік, тіл саясаты

Ключевые слова Язык, духовный, изучать, независимый, языковая политика

Keywords: Language, spiritual, study, independent, language policy.

Кіріспе

Еліміз тәуелсіздік алса да, тіліміз әлі бодандық қамытта. Өзегімізді өртер өкінішіміз – мемлекеттік тіліміз әлі тіл қалпында қалып отыр.

Қазақ тілінің тауқыметі таусылар емес. Өз ана тілінде сөйлеуге мүмкіндігі мен қажеттілігі болмай, өз елінде қазақтың құқығы тапталуда. Қазақ билігіне, қазақтың өзіне ұлтының мүддесі мен ана тілінің құдіреті көк тиын болып тұр.

Біздің орыс тілді биліктің мемлекеттік тілдің ұлықтығы мен құдіретін, ұлылығы мен өркениеттілігін әдейі мойындағысы келмейді. Биліктің мемлекеттік тілге қатынасы, қазақ «зиялыларының» бейқамдығы, әрекет етпей билікке бойұсына беруі, тілдік нигилизм – қоғамның қалыпты құбылысына айналды.

Объект және әдістемесі

Тіл – ұлттың маңызды және міндеттік атрибуты, ерекше белгісі, мәдени-тарихи тәжірбиесінің көрінісі, күрделі идентификациялық нышаны және оның өркениеттегі өзіндік айқындалуының қайнар көзі. Тіл – қауышудың, коммуникацияның негізгі құралы ғана емес, сонымен бірге, саяси, экономикалық, әлеуметтік мәжбүрлеу мен бағындырудың да күшті пәрмені. Осы мызғымас ақиқаттан туындайтын жәйт: әрбір ұлт өз тағдырын өзі шешетін болса, өзінің тәуелсіздігін қорғау мен нығайту үшін ана тілінің тұғырын биіктетіп, абыройы мен функционалдық мүмкіндіктерін жан берісіп дамытуға тиіс.

Зерттеу нәтижелері

Қазақ тілі – бұрын жарты дүниені билеген ғұндар, түркілер, бұлғарлар, оғыздар, хазарлар мен қыпшақ тілдерінің тікелей мұрагері мен заңды жалғасы. Демек, қазақ тілінің

тарихы ықпалды роман мен герман тілдерінен де көне, байырғы, ерте дүниеден бізге жеткен. Тарихта бәрі адам танымастай өзгерсе де, ежелгі қазақ тілі мен халықтың жаны, бүгінгі күнге дейін айтарлықтай өзгеріске ұшырамай, сол баяғы бір ұлттық тіл, ұлттың жаны қалпында сақталып келді. Бұған еріксіз таң қалмасқа шараң жоқ. Қазақтар, ең алдымен, сананың отарсыздануын шұғыл жүзеге асырып, жоғалтқан ұлттық бірегейлікті қалпына келтіруі керек. Өркениетті ұлт ретінде қалыптасудың жалғыз жолы – қазақ тілін қоғамға қажетті ету сатысына көтеру.

«Қазақ тілі – біздің рухани негізіміз. Қазақстанның болашағы – қазақ тілінде». Елбасы Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаев стратегиялық дамуымыздың 2050 жылға дейінгі жаңа саяси бағытын саралаған Жолдауында халыққа осындай үндеуімен шықты. Ана тіліміздің саяси және рухани мән-мағынасы мен мемлекеттік мазмұнын тағы да анықтап берді. Әр азаматтың міндет-парызын нақтылады.

«Егер әрбір қазақ тілінде сөйлеуге ұмтылса, тіліміз әлдеқашан Ата-Заңымыздағы мәртебесіне лайық орнын иеленер еді».

«Қазақ тілі туралы айтқанда, істі алдымен өзімізден бастауымыз керектігі ұмыт қалады». «Ұлттық мүддеге қызмет ету үшін әркім өзгені емес, алдымен өзін қамшылауы тиіс».

Қай кезде болмасын, ана тілі мәселесі – сол тілде сөйлейтін, сол тілден сусындаған, ұлттық, ділдік белгісі болып саналатын халықтың мәселесі. Елдіктің негізгі шарттары, түптеп келгенде, мемлекет тіліні, ұлт рухының көтерілген биігімен өлшенеді.

Қазақ еліндегі кеңсе тілінің орыс тілінде жүргізілуі – ұлтымыздың әлеуметтік бейімділігін тежеп отыр. Егер осылай жалғаса берсе, ғылым, саясат, экономика мен технология қазақ тілінде дамымаса, Қазақстан интеллектуалды-әдеби провинцияға, моралдік ескірген сапасыз ресей тауарларының өтім аймағына айналатын болады.

Немістің атышулы ойшылы Ницше: «Көп тілді білу, үйрену ана тілінің неғұрлым нәзік лингвистикалық сезімін шайқалтады, оны әлсіретіп, бұзады» деп жазды.

Көп тілді үйрену дегеніміз – қажетті түрдегі бақытсыздық, тіпті, жауыздық. Осы жауыздық шегіне жеткен кезде қандай да бір амал табуға мәжбүрлеп, бағытсыздық пен бұлыңғырлыққа әкеліп тірейді. Болашағы жоқ бұлыңғыр бағыт, алдымен, сауда тілін туғызады, сосын, кейінірек "бәрінің рухани қауышу тілі" ретінде жаңа тіл дүниеге келеді.

Тіл – ұлттың жаны мен жүрегі, болмысы мен болашағы, ерекше белгілік коды, керек десеңіз. Тіл – билік, мемлекеттік қауіпсіздік, үлкен саясат. Қай тілде сөйлесең, сол халықтың рухы, пәрмені үстем болады. Ащы шындық мынау: Қазақстандағы ұлт «зиялыларының» бытыраңқылығы, басы бірікпеушілігі, кеудомсоқтығы, қорқақтығы, бейқамдығы, шорқақтығы, сатқындығы – мемлекеттік тілдің салтанаты үшін күреске бірігуге кедергі болып тұр. Тіл үшін күресу керек.

Қазақтарда әлі күнге дейін тілдік нигилизм рецидиві, ауруы, дәлірек айтсақ, этнотілдік ренегаттық (опасыздық) орын алуда. Кейбір «пысық» қазақтар саналы түрде өз тілінен бас тартып, өзінің субъективтік пікірі бойынша «беделі күшті және келешегі зор» өзге тілге басымдық беріп, соны таңдауда.

Көптеген «пысық» қазақтар халық рухынан қол үзген. Тіл жоқ болса – халық жоқ. «Тілі бар халық – халық, тілі жоқ халық – балық». Тіл толыққанды қызмет етпесе, ол өлі тіл, бұл тарихта дәлелденген. Қазақ тілі – Алланың қазаққа берген сыйы. Ана тілінде сөйлеу – адамның ойлау қабілетін, халықтың жасампаздық, шығармашылық қуатын нашарлатады.

Биліктің басын құмға көміп алған түйеқұс сияқты жасқаншақ саясаты – еліміздің қоғамдық-саяси тұрақтылығына қауіп төндіретіндей үрейден арылтпай жүр. Егер мемлекеттік билік бұрыс жолды таңдаса, онда үрей мен қауіпке душар бола береді. Ал, дәрменсіз билікке үрейді өршіту – саяси ұпай жинауда таптырмайтын әдіс-құрал болып табылады.

Қазақ билігінің және қазақтың өзінің тілдік мәңгүрттігі, нигилизмі – шын мәнінде, болмыстан ажырау мен әдеп-ғұрыптан жаңылушылықпен қатар, нағыз рухани жеңілістің көрінісі. Қазір, өкінішке қарай, мұның өзі әрбір қазақты сипаттайтын үрдіс; бұл бәріміз үшін

эгоистік тұтынушылық, рухани құлдық, тіл мен елге деген опасыздық, сатқындық пен надандықтан басқа ештеңе де емес.

Қазақстандағы билік қазақ этносының тарихи мән-мағынасын, маңызын, оның қазіргі замандағы этно-мәдени даму деңгейін түсінбей отыр. Бүгінгі билік қазақ тілін мемлекеттік деңгейге жеткізуді "радикалды шешім" деп үрейленіп, саналы түрде, әдейі, қасақана, тежейтіндей әсер қалдырады. Данышпан Сократ: «Адам рухының бейімі қалай болса, адамның өзі де солай; адам қалай болса, оның сөзі де солай; сөзі қалай болса, ісі де солай; ісі қалай болса, өмірі де солай» депті...

Бұдан жеті жыл бұрын Әділ Толғанбаев былай жазған еді: «Қазақтарға ХХІ ғасырдың қазақ мәдениеті қажет. Ол тек ана тілінде ғана жасампаз болады. Қазақ өз жерінде барлық халықты қазақ мемлекеттілігі діңгегіне біріктіре алатын қабілетін дәлелдей алса ғана өзі дамиды. Ұлттық бірегейлену үрдісі бүкіл әлемде жүріп жатыр. Ұлттық платформаны құру – болмай қоймайтын тарихи қажеттілік. Егер мемлекетке ұлттық тіл мен ұлттық мәдениетке басымдылық беру айқын болмаса, ол мемлекет – қауқарсыз.»

Жуырда Бахтияр Албани: «Тіпті, біздің заңымыз орысша жазылады және сонан кейін қазақ тіліне кеміс аударылады. Бұл абсурд. Тәуелсіз елде заң ана тілінде жазылуы керек. Жер шарында орыс тілінде сөйлейтін бар-жоғы үш парламент бар: ресейлік, белорус және қазақ. Бұл – қисынсыз жағдай ғой! Әрбір депутаттыққа кандидат қазақ тілінен емтихан тапсыру керек» деген еді.

Өзінің ана тілінде – мемлекеттік тілде – сөйлемейтін қазақтың тек сана-сезімі ғана емес, ар-ұяты да – өзінің ұлты мен мемлекетінің мүддесіне сатқындық жасайтынын түсінетін түйсік керек.

Сорақысы сол, өзі қазақ бола тұрып, бұл мәңгірттер терең қазақи болмыстан мақұрым. Егер сен ана тілінде Абайды, Әуезовты оқымасаң, өз халқыңның тілімен өмір сүрмесең, сен қалайша қазаққа ақыл үйретесің? Осындай адамдардың қазақ социумын, ұлт-мемлекетінің қаймағын бұзуға әкелетін антимемлекеттік, антиғылыми ізденістеріне қалай бей-жай қарауға болады? Ең болмағанда, мұндай мәңгірттерге қоғамдық деңгейде қарсылық туғызу керек.

Тәуелсіздіктің жиырма үшінші жылының қарсаңында әлі күнге дейін билікте мемлекеттік тілді меңгермеген көптеген қазақтар отыр. Мемлекеттік тілде ойламайтын адамды қалай саясатта, мемлекеттік билікте ұстауға болады? Лениннің өзі «саяси жезөкшелік» деген ұғымды осындай опасыздыққа байланысты қолданған шығар. Әйтпесе, қазақ тілін білмейтіндердің орнына екі тілде, мемлекеттік тілде сауатты сөйлейтін мыңдаған үміткерлер бар емес пе? Қазақ еліндегі мемлекеттік тілдің қазіргі жағдайы – нонсенс. Қазақ қазусы. Қазаққа мазақ. Күпірлік. Мұндай құбылыс тек Қазақстанда ғана бар...

Қорытынды

Қазір көп мамандар жалпы түркілік графикаға өтуді түркі халықтарының бір-біріне жақындасуы мәселесін көтеріп жүр. Алайда, тіл саласында болсын, жалпы ортақ мәселеде өзбектер мен түріктер өздерінің бағыттарынан таймайды. Сондықтан, біз ешкімге алаңдамай, өзіміздің ана тіліміздің ішкі болмысы, заңдылықтары мен қажеттілігін ескеруіміз керек.

Ана тілі – ұлтқа берілген сый ғана емес, ұлттың ерекшелігінің, құдіреттілігінің көрінісі. Ана тіліміздің тұғырға тұрғыза алмай жүргенін әрбір қазақ, зиялылар, патриоттар, оппозиция, биліктегілер бәріміз жауаптымыз әрі кінәліміз. Халықаралық стандарт бойынша, мемлекеттік тілде сөйлемейтін мемлекеттік билік – заңсыз билік бола ала ма?! Кез келген өркениетті елде, қуатты мемлекетте мемлекеттік тіл – биліктің тілі, тұрақтылықтың тілі. Ана тілімізді, мемлекеттік тілімізді түбегейлендіріп-тиянақтамай, біз ешқашан шын мәніндегі тәуелсіз, өркениетті, еркін ұлт бола алмаймыз. Бүгінгі таңда қазақ үшін ұлттық идея – тіл, тіл және тіл!

Пайдаланған әдебиеттер:

1 Ернарзарева З. Қазақ сөйлеу тілі синтаксистік бірліктерінің прагматикалық негіздері: Филол. ғыл. д-ры дис. – Алматы, 2001.– 246 б.

- 2 Аманжолов С. Қазақ әдеби тілі синтаксисінің қысқаша курсы. – Алматы: Санат, 1994. – 320 б.
- 3 Сауранбаев Н. Қазақ тіл білімінің проблемалары. – Алматы: Ғылым, 1982. – 352 б.
- 4 Байтұрсынов А. Тіл тағлымы. – Алматы: Ана тілі, 1992. – 446 б.
- 5 Хасанова С., Әбдіғалиева Т., Қасабекова Қ., Шалабаев Б. Кестелі грамматика. – Алматы: Ана тілі, 1996. – 208 б.
- 6 Балақаев М., Сайрамбаев Т. Қазіргі қазақ тілі. Сөз тіркесі мен жай сөйлем синтаксисі. – Алматы: Санат, 2003. – 240 б.
- 7 Есенов Қ. Құрмалас сөйлем синтаксисі. – Алматы: Білім, 1995.– 136 б. Балақаев М., Қордабаев Т. Қазіргі қазақ тілі грамматикасы. Синтаксис.



МРНТИ 20.01.45

**Б.Б. Шегенова, преподаватель специальных дисциплин
Костанайский индустриально-педагогический колледж
Костанай, Казахстан**

Информационно-коммуникативная компетенция и компетентность преподавателя

Түйіндеме. Мақалада ақпараттық-коммуникациялық құзыреттілік сипатталған. Ақпараттық-коммуникациялық құзыреттілік құрылымындағы құрамдас бөлігі қарастырылады: технологиялық. Мұғалімдердің сабақта қолданатын АКТ-ны талдау.

Аннотация. В статье описывается информационно-коммуникативная компетенция. Рассматривается компонент в структуре информационно коммуникативной компетенции: технологический. Анализ используемых преподавателями ИКТ на уроках.

Abstract. The article describes information and communication competence. The component in the structure of information and communication competence is considered: technological. Analysis of ICT used by teachers in the classroom.

Түйінді сөздер: Құзыреттілік, ақпараттық-коммуникациялық технологиялар.

Ключевые слова: Компетенция, информационно-коммуникационные технологии, тест-пад, LearningApps; Kahoot.

Keywords: Competence, information and communication technologies, тест-пад, LearningApps; Kahoot.

Введение

Компетенция-это личностная способность специалиста решать определенный класс профессиональных задач.

Информационно-коммуникативная компетенция — это профессионально-значимое интегративное качество личности, характеризующее умение самостоятельно искать, отбирать нужную информацию, анализировать и представлять её; моделировать и проектировать объекты и процессы, реализовывать проекты, как в индивидуальной сфере, так и при работе в группе. Иными словами, информационно-коммуникативная компетентность объединяет в себе коммуникацию, работу с информацией, выполнение социальной роли, толерантное отношение к партнеру по общению, умение создавать оптимальное коммуникативное пространство, интеграцию IT-знаний и личных качеств в более общую способность действовать в пространстве информационных ресурсов Интернет, умение организовывать внутренние и внешние информационные ресурсы, освоение новых знаковых систем и другое [1].

Можно выделить восемь компонентов в структуре информационно коммуникативной компетенции:

1) информационный — способность осуществлять различные операции с информацией, моделировать и проектировать объекты и процессы

2) коммуникативный — построение общения в виде диалога, а также умение работать в команде

3) личностный — умение самостоятельно принимать решения, развитие исследовательских и творческих способностей; чувства ответственности; самодисциплины; способности к методической работе и самоорганизации

4) аксиологический (духовно-нравственный) — способность регулировать свое поведение в рамках значимых общечеловеческих ценностей (социальное партнерство, толерантность); оперирование различными понятиями и смыслами

5) технологический — способность применения усовершенствованных технических знаний и навыков пользования современными средствами информационных и коммуникационных технологий в различных сферах жизни и деятельности

6) лингвистический — умение грамматически правильно строить предложения, формулировать осмысленные высказывания, соотносить выражения с соответствующей социокультурной ситуацией

7) профессиональный — способность оперировать профильными знаниями в условиях трудовой деятельности

8) межкультурный — возможность реализовать все указанные выше компоненты ИКК в разных социокультурных системах и пространствах

Информационно-коммуникативная компетентность — педагогическая категория, рассматриваемая как неотъемлемая часть профессиональной компетентности специалиста [2].

Профессионально компетентным можно назвать преподавателя, который:

1. на достаточно высоком уровне осуществляет педагогическую деятельность, педагогическое общение.

2. достигает стабильно высоких результатов в обучении и воспитании студентов.

Хотелось бы остановиться на пятом компоненте в структуре информационно коммуникативной компетенции: информационно-коммуникационные технологии (ИКТ)- способность применения усовершенствованных технических знаний и навыков пользования современными средствами информационных и коммуникационных технологий в различных сферах образовательной деятельности.

Объект и методика

С переходом на новый образовательный стандарт решение задач информатизации образования ложится на плечи преподавателей. Это накладывает объективные требования к обновлению профессиональных компетенций преподавателя, в том числе и ИКТ-компетенциями. ИКТ-компетентность преподавателя - это комплексное понятие. Его понимают как целенаправленное, эффективное применение технических знаний и умений в реальной образовательной деятельности [3].

Результаты исследований

ИКТ-компетентность преподавателя должна обеспечивать реализацию:

- новых целей образования;
- новых форм организации образовательного процесса;
- нового содержания образовательной деятельности.

ИКТ-компетентность - это использование различных информационных инструментов и эффективное применение их в педагогической деятельности.

Содержания ИКТ-компетентности преподавателя:

1 Уметь преобразовывать и представлять информацию в эффективном для решения учебных задач, составлять собственный учебный материал из имеющихся источников, обобщая, сравнивая, противопоставляя, преобразовывая различные данные.

2 Уметь выбирать и использовать (текстовый и табличный редакторы, программы для создания буклетов, сайтов, презентационные программы (Power Point,) для оптимального представления различного рода материалов, необходимых для учебного процесса (материалы для урока, тематическое планирование, мониторинги по своему предмету, различные отчеты по предмету, анализ процесса обучения и т.д.).

3 Эффективно применять инструменты организации учебной деятельности студентов (программы тестирования, системы организации учебной деятельности студентов и т.д.).

4 Уметь грамотно выбирать форму передачи информации студентам, родителям, коллегам, администрации школы (школьная сеть, электронная почта, социальная сеть, сайты и др).

5 Организовывать работу студентов в рамках сетевых коммуникационных проектов (олимпиады, конкурсы, викторины), дистанционно поддерживать учебный процесс (по необходимости).

Урок с использованием технологического компонента – это наглядно, красочно, информативно, интерактивно, экономит время преподавателя и студента, позволяет студенту работать в своем темпе, позволяет преподавателю работать со студентом дифференцированно и индивидуально, дает возможность оперативно проконтролировать и оценить результаты обучения. Использование на уроках информационно-коммуникационных технологий: делает урок более интересным, наглядным; облегчить усвоение учебного материала; развивает мышление и творческие способности у студентов.

В настоящее время, когда наше образование переходит на личностно-ориентированное обучение, направленное на формирование интеллектуальных умений, умений самостоятельной познавательной деятельности, активной жизненной позиции, роль информационно-коммуникационных технологий становится едва ли не главенствующей. Применение информационных технологий на уроках не только облегчает усвоение учебного материала, но и представляет новые возможности для развития творческих способностей студентов, повышает мотивацию к учению, активизирует познавательную деятельность, формирует активную жизненную позицию в современном обществе.

Многую были проанализированы уроки преподавателей, применяющих в своей деятельности информационно-коммуникационные технологии.

При проведении уроков преподаватели разрабатывают задания, используя сервисы сервис LarningApps; Kahoot, Тест-пад.

Данные сервисы универсальны они имеют очень простой и удобный для пользования интерфейс; возможность работать в нём на том языке, на котором вам комфортно. Создаются разные виды интерактивных упражнений.

При использовании этих заданий наблюдается активность, заинтересованность студентов на протяжении всего урока. Преподаватели видят результаты выполненных работ и даёт им возможность сразу оценить результаты студентов на уроке не тратя время на проверку заданий [4].

В диаграмме 1 представлена информация о ИКТ – используемых преподавателями

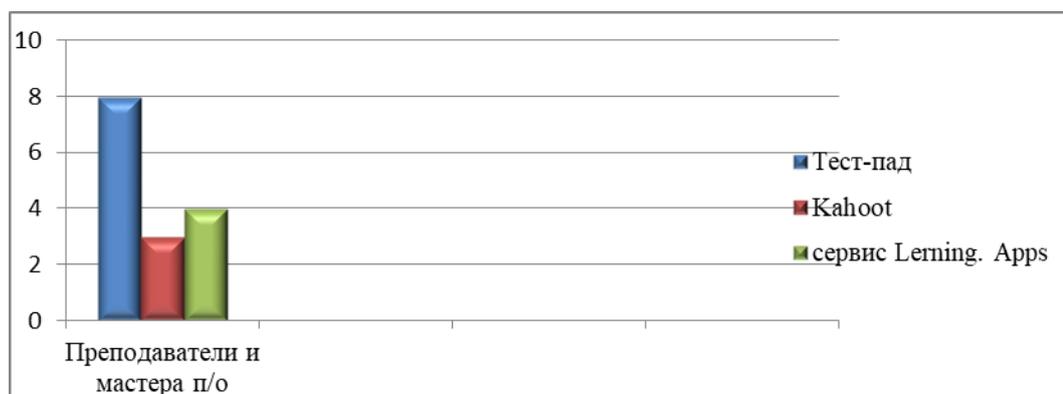


Диаграмма 1- Информация о ИКТ – используемых преподавателями

Анализируя диаграмму, мы видим, что преподаватели больше отдают предпочтение сервису Тест-пад для создания тестовых заданий, затем сервису LarningApps; и сервису Kahoot.

Выводы

Информационно-коммуникативная компетентность является интегральной характеристикой профессиональных, личностных и деловых качеств специалиста и предусматривает сформированность умений активного информационного взаимодействия в условиях современной информационной среды, что подразумевает умения эффективного поиска, сбора, анализа, переработки и трансляции информации при осуществлении коммуникативных актов в профессиональной сфере. Она рассматривается как структурная составляющая профессиональной компетенции специалиста и означает его способность удовлетворять информационные потребности в профессиональной сфере и умение успешно реализовывать их в ходе образовательного процесса.

Список литературных источников

- 1 Алексеева, Л. Н. Инновационные технологии как ресурс эксперимента/ Л. Н. Алексеева// Учитель. - 2010. - № 3. - с. 78.
- 2 Бычков, А. В. Инновационная культура/ А. В. Бычков// Профильная школа. - 2015. - № 6. - с. 83.
- 3 Дебердеева, Т. Х. Новые ценности образования в условиях информационного общества/ Т. Х. Дебердеева// Инновации в образовании. - 2016. - № 3. – с. 79.
- 4 Создание различных интерактивных заданий с использованием сервиса тест-пад (Электронный ресурс), <https://onlinetestpad.com>



МРНТИ 86.19

**В.С. Хомякова, канд. филос. наук,
заведующая кафедрой техносферной и экологической безопасности¹,
¹ Уральский государственный аграрный университет, г. Екатеринбург**

Взаимосвязь человеческого фактора, культуры безопасности труда и производственного травматизма

Аннотация: Мақалада адам факторының, еңбек қауіпсіздігі мәдениетінің төмен деңгейінің агроөнеркәсіптік кешен кәсіпорындарындағы өндірістік жарақаттану жағдайына әсер етуінің өзекті мәселесі қарастырылады. Еңбек процесіндегі қауіпті жағдайлардың көпшілігі әртүрлі объективті және субъективті факторлардың әсерінен қателіктер жіберуге бейім адамның кінәсінен болатындығы атап өтілген. Қауіпсіздік мәдениеті корпоративті мәдениеттің бөлігі ретінде қарастырылады, оның даму деңгейі кәсіпорын қызметкерлері мен басшыларының қарым-қатынасының сипатымен анықталады.

Аннотация: В статье рассматривается актуальная проблема влияния человеческого фактора, низкого уровня культуры безопасности труда на состояние производственного травматизма на предприятиях агропромышленного комплекса. Подчеркивается, что большинство опасных ситуаций в ходе трудового процесса происходят по вине человека, который склонен совершать ошибки вследствие действия различных объективных и субъективных факторов. Культура безопасности рассматривается как часть корпоративной культуры, уровень развития которой определяется характером взаимоотношений работников и руководителей предприятия.

Abstract: The article deals with the actual problem of the influence of the human factor, the low level of occupational safety culture on the state of occupational injuries at the enterprises of the agro-industrial complex. It is emphasized that most dangerous situations during the labor process occur due to the fault of a person who is prone to make mistakes due to the action of various objective and subjective factors. The safety culture is considered as part of the corporate culture, the level of development of which is determined by the nature of the relationship between employees and managers of the enterprise.

Түйінді сөздер: еңбек қызметі, өндірістік жарақаттану, жазатайым оқиғалар, адами фактор, қауіпсіздік мәдениеті, қалыптасу деңгейі, адамның сенімділігі.

Ключевые слова: трудовая деятельность, производственный травматизм, несчастные случаи, человеческий фактор, культура безопасности, уровень сформированности, человеческая надежность.

Keywords: labor activity, industrial injuries, accidents, human factor, safety culture, level of education, human reliability.

Введение

В настоящее время сельское хозяйство входит в число отраслей, в которых наблюдается положительная динамика снижения производственных несчастных случаев и в частности смертельного травматизма. По данным Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР в 2021 году в сельском и лесном хозяйстве, а также в смежных отраслях произошло 156 случаев гибели работников. По сравнению с 2020 годом общее число снизилось на 29 случаев. Однако число тяжелых событий остается достаточно высоким. Основными видами происшествий являются: транспортные происшествия, воздействие движущихся деталей и механизмов, падение с высоты и другие [1]. Среди наиболее частых причин производственных травм фиксируются: неудовлетворительная организация работ, нарушение правил дорожного движения, нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда. Указанные причины имеют отрицательную динамику развития и свидетельствуют о том, что человеческий фактор является определяющим в статистике производственного травматизма.

Человеческий фактор как система субъективных особенностей трудового процесса, характеризуется комплексом психофизиологических свойств и качеств личности работника. Данный фактор зачастую проявляется в халатном отношении работника к трудовым обязанностям, недостаточном контроле над состоянием охраны труда и безопасного выполнения работ, за ходом технологического процесса и функционированием технических систем.

У многих работников не сформированы навыки безопасного поведения и при определенных обстоятельствах они склонены к ошибочным действиям. Опасные ситуации по вине работника могут возникать в тех случаях, когда совокупность воздействий производственной среды и трудового процесса характеризуется высокой тяжестью, однообразием и монотонностью труда, что отличает профессии работников агропромышленного комплекса.

Вышесказанное позволяет заключить, что изучение человеческого фактора, как доминирующей причины производственного травматизма особенно актуально для предприятий сельского хозяйства.

Объект и методика

Объектом исследования выступает человеческий фактор, как основная причина несчастных случаев на предприятиях агропромышленного комплекса. В целях изучения роли человеческого фактора, был обобщен опыт исследователей, рассматривающих проблему производственного травматизма, проведено социологическое исследование сформированности культуры безопасности по выбранному индикатору на одном из предприятий агропромышленного комплекса Свердловской области.

Результаты исследований

Рассматривая ситуацию получения травмы работником, стоит учитывать, что любое событие происходит в определенных условиях, в которых множество эндогенных и экзогенных факторов играют ту или иную роль. Особое значение в нестандартных ситуациях приобретают внутренние факторы личности работника, которые в структуре его психической деятельности делят на три основные группы: психические процессы, свойства и состояния [2], среди которых:

- биологические и психофизиологические особенности (состояние здоровья, память, внимание, психосоматика);
- психическое состояние и процессы (утомление, стресс, монотония, ощущение, восприятие);
- приобретенные навыки, опыт, стаж, привычки, знания;
- личностные качества (халатность, добросовестность);
- мотивация (стремление, установки, поощрение).

Кузьмина, О. В. отмечает, что с позиции физиологии труда наиболее вероятен момент возникновения несчастного случая, в период развития утомления работника (в конце смены, либо в вечернее время, а также при работах во вторую (ночную) смену) [3].

Однако, стоит отметить, что доминирующими становятся психологические причины сознательного нарушения работником правил безопасной работы, которые формируются широким спектром свойств личности, социальных обстоятельств и производственных усло-

вий, характеризующие предрасположенность работника к опасным действиям и травмированию.

В деятельности работника, как социального субъекта можно выделить такие функциональные составляющие как: мотивационная, ориентировочная и исполнительная, нарушения которых отражаются на его безопасности.

Например, человек не придерживается правил, инструкций по охране труда или не хочет их выполнять, подчиняясь желанию сохранить собственные энергетические ресурсы, выстраивая поведение по принципу «наименьшего действия», либо в целях экономии времени и желании ускорить производительность труда путем невыполнения некоторых процессов, необходимых для обеспечения безопасности. Тем самым работник недооценивает опасность и её последствия.

Проявления человеческого фактора, связываются напрямую с человеческой надежностью, которая включает определение потенциальных источников ошибок в течение всего времени. Вероятность совершения ошибочных действий работников, зависит от ряда причин, которые специалисты национальной ассоциации центров охраны труда сводят к четырем группам (классам) [4]:

- А. «Не умеет» – работник не владеет необходимыми для данной работы знаниями, соответствующими навыками, методами, приемами, способами деятельности.

- Б. «Не хочет» – у работника не развита психологическая установка на соблюдение требований безопасности при выполнении работ (операций), отсутствует мотивация.

- В. «Не может» – работник находится в таком физическом или психологическом состоянии, которое, несмотря на умение и желание не позволяет ему безопасно работать.

- Г. «Не обеспечен» – работник не исполняет предписанное действие из-за обеспечения необходимыми условиями – инструментами, материалами, приборами, информацией [4].

Независимо от того, что первые три группы причин обусловлены индивидуальными и личностными особенностями (качествами) работника, а четвертая характеризует состояние производственной среды, все классы стоит рассматривать как проявления человеческого фактора и недостаточной сформированности культуры безопасности труда.

Важно отметить, что особое влияние на проявления человеческого фактора оказывает и кризисное состояние сельского хозяйства, которое выражается в следующих факторах: разрыв хозяйственных связей между предприятиями АПК, снижение квалификации работников и технологической дисциплины, износ сельскохозяйственной техники и средств механизации.

Сказанное выше позволяет заключить, что причины производственного травматизма на предприятиях сельского хозяйства могут быть внешнесредовые, определяемые состоянием производственной среды и агропромышленного комплекса в целом, а также субъективные, зависящие от человека, определяемые его состоянием и поведением.

Поведение человека в процессе трудовой деятельности характеризует уровень сформированности культуры безопасного труда, от которого в прямой зависимости находится уровень производственного травматизма.

Поэтому, одной из важных задач, которые нужно решать в целях повышения безопасности работников в процессе трудовой деятельности, является формирования культуры безопасности труда и достижение такого уровня сознания работников, когда безопасность становится их первостепенной потребностью. Тем самым снижается риск опасных действий работников, и влияние человеческого фактора на возникновение опасных событий минимизируется.

Интересен опыт формирования культуры безопасного труда советской производственной школы, который давал заметные результаты. Некоторые методы в том или ином проявлении имеют место и в настоящее время, например: приучение, упражнение, создание воспитывающих ситуаций, поощрение или осуждение.

Рассмотрим такой метод как приучение и его использование на современных предприятиях. На каждом рабочем месте разрабатывается инструкция по охране труда, которая

отражает образец правильного безопасного поведения работника при выполнении трудовых операций. Необходимо не только обеспечить работника данным документом, но и контролировать точность выполнения инструкций.

Для того чтобы понять текущее состояние культуры безопасности на предприятии можно использовать для оценки кривую Брэдли, а качестве индикаторов рассматривать множество факторов, учитывающих виды и элементы, приоритеты деятельности при эксплуатации оборудования, реализации технологических процессов.

Для оценки уровня сформированности культуры безопасности на одном из предприятий агропромышленного комплекса Свердловской области был выбран важный индикатор, отражающий один из принципов государственной политики в области охраны труда – «Приоритет сохранения жизни и здоровья при выполнении трудовых функций».

Данный индикатор рассматривается с акцентом на правила безопасного выполнения работ и соблюдения требований инструкций по охране труда.

Оценка сформированности уровня культуры безопасности по данному индикатору осуществлялась путем специально организованного опроса работников, для проведения которого, была разработана анкета, включающая пять вопросов, предполагающих ответ «Да» – «Нет». В опросе приняли участие 36 респондентов, представители различных профессиональных групп.

Полученные результаты представлены на рисунке 1.

Анализ ответов позволяет заключить, что большинство работников задумываются над тем, что коллективная безопасность определяется поведением каждого, однако есть лица, которые недооценивают последствия несоблюдения инструкций и правил по охране труда.

Руководители в свою очередь, не привлекают работников для разработки инструкций и недостаточно контролируют соблюдение государственных нормативных требований охраны труда. Оценка уровня сформированности культуры безопасности труда по индикатору «Приоритет сохранения жизни и здоровья при выполнении трудовых функций» позволяет оценить уровень культуры безопасности по кривой Брэдли как независимый.

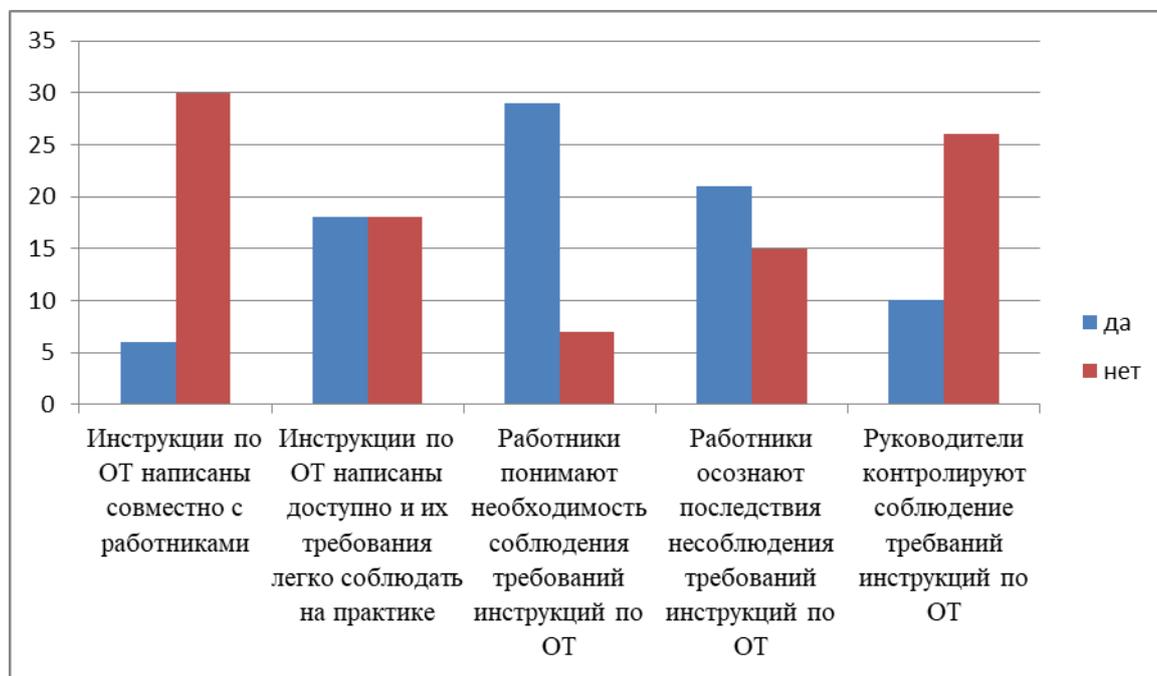


Рисунок 1 – Результаты оценки по индикатору «Приоритет сохранения жизни и здоровья при выполнении трудовых функций»

Это означает понимание работников, что безопасность определяется поведением каждого. Но результаты опроса свидетельствуют и о том, что на данном этапе коллективная безопасность на предприятии является результатом индивидуальных действий работников, а не

коллективных усилий. Коммуникации руководителей и сотрудников в процессах управления охраной труда отсутствуют, что сказывается на уровне безопасности.

Оценивая объективность исследования, стоит отметить, что данные опроса нельзя считать справедливыми на 100%, поскольку работники давали личностную субъективную оценку при ответе на вопросы и процент опрошенных недостаточный. Но полученные результаты частично подтверждают влияние человеческого фактора на безопасность.

Выводы

В исследовании 2011 года о роли человеческого фактора в аграрном комплексе Шапкин В.А., отметил, что при реформировании аграрного производства не учитывается человеческий фактор и аграрная практика не приобретает социальной направленности, а интересы работников игнорируются [5]. В 2022 году ситуация не изменилась и человеческий фактор по-прежнему не учитывается при организации производства работ и охраны труда на предприятиях сельского хозяйства.

Назрела необходимость изменения приоритетов в управлении охраной труда в агропромышленном комплексе с учетом того факта, что основной причиной несчастных случаев является человеческий фактор, проявления которого свидетельствует о низком уровне культуры безопасности труда работников и руководителей.

Культура безопасности труда является важной составляющей процесса трудовой деятельности и должна стать частью корпоративной культуры каждого предприятия.

Необходимо периодически проводить диагностику сформированности уровня культуры безопасности труда по различным индикаторам, с целью определения корректирующих действий обеспечивающих повышение безопасности.

Список литературных источников

1. Информация о работе технической инспекции труда профсоюзов за 2020 год (приложение № 2) . – Текст : электронный // федерация независимых профсоюзов: [сайт]. – URL: https://fnpr.ru/documents/dokumenty-federatsii/postanovlenie-ispolkoma-fnpr-ot-22-06-2021-6-4.html?sphrase_id=19109 (дата обращения: 10.11.2022).

2. Шленкин А.К., Шленкина Т.М., Шленкин К.В. Роль человеческого фактора в обеспечении безопасности труда на производстве // Материалы IX Международной студенческой научной конференции «Студенческий научный форум» URL: <https://scienceforum.ru/2017/article/2017036084> (дата обращения: 10.11.2022).

3. Снижение уровня производственного травматизма в исследуемой организации / О. В. Кузьмина, А. К. Исакова. – Текст: непосредственный // Молодой ученый. – 2016. – № 26 (130). – С. 55-58. – URL: <https://moluch.ru/archive/130/35971/> (дата обращения: 10.11.2022).

4. Человеческий фактор безопасного труда. – Текст: электронный // охрана труда: [сайт]. – URL: <https://www.protrud.com/обучение/учебный-курс/человеческий-фактор-безопасного-труда/> (дата обращения: 10.11.2022).

5. Активизация человеческого фактора в управлении аграрным производством // Вісник Житомирського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. – 2011. – № 1(55). – Р. 299-302. – EDN TAFUMX.



Спорт в жизни программистов

Түйіндеме. Мақалада мен студенттердің дене тәрбиесі қажеттілігін түсіндіремін, бұл үнемі дене шынықтырумен байланысты, сонымен қатар жоғары оқу орындарының оқу бағдарламасындағы дене шынықтырудың маңыздылығы.

Аннотация. В статье объясняю необходима физического воспитания студентов, которое проявляется вследствие регулярных занятий физической культурой, а также значимость физической культуры в программе обучения высших учебных заведений.

Abstract. In the article I explain the importance of physical education of students, which manifests itself as a result of regular physical education, as well as the importance of physical culture in the curriculum of higher educational institutions.

Түйін сөздер: спорт, өмір, дене шынықтыру, студенттер, дене тәрбиесі, белсенді өмір салты.

Ключевые слова: спорт, жизнь, физическая культура, студенты, физического воспитания, активный образ жизни.

Key words: sports, life, physical culture, students, physical education, active lifestyle.

Введение

Все мы знаем поговорку «В здоровом теле — здоровый дух», которая гласит нам, что быть здоровым физически — ключ к здоровью духовному.

Сегодня я попробую интерпретировать это высказывание немного в другом ключе: «В здоровом теле — здоровый программист».

Каким образом занятия в спортзале или увлечение каким-либо другим видом спорта может оказать положительное влияние на наш разум, на здоровье мозга и, соответственно, на усвоение информации и правильное ее использование, а отсюда — и на эффективность в написании кода?

Укрепляя свое физическое состояние, мы начинаем чувствовать себя лучше, нормализуется гормональный фон, повышается настроение.

После занятия разными упражнениями мышцы обретают тонус, мы перестаем думать о том, что что-то болит, и так без напряжения и раздраженности мы можем больше времени уделить размышлению и работе над определенными задачами. Конечно, все это относится и к здоровью нашего мозга: формируются новые нейронные связи, что, в свою очередь, приводит к способности запоминать больше информации, творить, обучаться, а, соответственно, и писать красивый и качественный код

Для того, чтобы быть максимально продуктивным как в личной жизни, так и на работе, нужно быть полностью погруженным в определенную задачу, решаемую в данный момент. Так вот занятия как раз, избавляя от проблем со здоровьем, и дают нам возможность сконцентрироваться на первоочередных задачах.

Все мы знаем, как обычная простуда просто убивает любое желание что-либо делать, не говоря уже о саморазвитии и работе. Но мало кто задумывался над тем, что физические упражнения повышают иммунитет.

В широком смысле слова под физической подготовкой понимается процесс воспитания физических качеств и освоения жизненно важных движений и (или) базовых движений. В теоретическом смысле спорта физическая подготовка подразумевает только процесс воспитания физических качеств.

В вузах дисциплина «Физическая культура» представлена в качестве обязательного предмета и важного элемента целостного развития личности. Вопросом исследования физической культуры и спорта в условиях высшего образования занимались такие отечественные исследователи, как В. А. Масляков, В. С. Матяжов, Ю. А. Ямпольская и др. Зачастую те студенты, которые занимаются физической культурой или спортом, имеют явные лидерские ка-

чества, обладают коммуникабельностью и общительностью. Они активно проявляют себя в процессе обучения и именно у них вырабатывается повышенная стрессоустойчивость, определенный режим дня, уверенность, а главное — повышается уровень здоровья. Что касается формы физического воспитания студентов, то возможны следующие варианты, которые, в свою очередь, взаимосвязаны и являются дополнением друг друга и представляют собой единый процесс физического воспитания студентов.

Объект и методика

Физические упражнения в режиме дня (они способствуют укреплению здоровья студентов, повышают умственную и физическую работоспособность);

Спортзал является хорошим антидепрессантом: выливая гнев или злобу на железо, мы автоматически становимся добрее и веселее) Да и результат в виде подтянутого тела, который придет со временем и не даст о себе забыть, окажет далеко не последнее воздействие на хорошее настроение и уверенность в себе. Все это вкупе дает нам преимущество, как в творческом плане: чувствуя себя лучше, мы можем креативно и без лени подходить к архитектурным вопросам построения, так и работы в целом — будь то продуктивные скрам митинги с командой, или оптимальное решение отдельной задачи.

Результаты исследований

И так, мы подошли к тому, что занятия спортом — это максимально хорошо как для нашего здоровья, так и для эффективности работы. Но остается вопрос: что же нужно делать. Конечно же, ответ будет составной.

В первую очередь, давайте разберемся со временем. Как организовать график, чтобы нам его хватало на все. Растягивать тренировку на два, а то и три часа как нецелесообразно, так и расточительно, да и вообще максимальный пик производительности организма на тренировке — это 40-50 минут. Я выделяю это время или утром, до работы, или вечером, после, в зависимости от загруженности и желания поспать. Если вы жаворонок, то заниматься можно утром, тем самым экономя вечернее время для работы или просто для отдыха, но и также неплохо заниматься вечером, если вы сова — после такой тренировки сон будет еще слаще.

Также нам нужно разобраться с видами нагрузки. Нагрузка бывает анаэробная и аэробная. Первый случай относится к занятию с разными отягощениями: гантели, штанги, второй — это бег, езда на велосипеде, и все, что заставляет нас много дышать. Естественно, заниматься стоит обеими видами нагрузки, но в соответствии с пожеланиями определять верное соотношение.

Так как нашей целью является улучшение физического состояния в целом, которое повлияет и на наше умственное, я бы рекомендовал заниматься три раза в неделю, чтобы успеть восстановиться от занятия к занятию. Скажем, в понедельник, среду и пятницу, выделить две тренировки на анаэробную нагрузку и одну на аэробную, что позволит достичь оптимального соотношения и целей, которые мы описывали выше. Мой график тренировок как раз состоит из трех дней в неделю: в первый день я занимаюсь проработкой мышц груди и рук, в следующий — мышц ног, а также выделяю 15 -20 минут на пробежку на беговой дорожке и последний день отвожу на плечи и спину. Такая программа позволила мне набрать в самом начале тренировок четыре килограмма чистой мышечной массы.

Конечно, вам стоит записаться в спортзал. Если нет такой возможности сейчас, можно ограничиться занятиями с турником и брусьями, что на первое время тоже довольно неплохо. Но у спортзала есть преимущество — это тренер, который сможет составить не только индивидуальную программу тренировок, но и рассмотреть немаловажный вопрос правильного питания.

Выводы

Физическая культура и спорт — средства созидания гармонично развитой личности. Подводя итоги, можно резюмировать: занятия спортом полезны в любом отношении, особенно для наших с вами задач — быть эффективным программистом, достигать своих целей и всегда быть на вершине успеха.

Список литературных источников

- 1 Григорьев, В. И. Образ жизни и здоровье студентов: учебно-методическое пособие / В. И. Григорьев, Д. Н. Давиденко; С.-Петербург. гос. ун-т экономики и финансов. — СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 2015. — 119 с. 3
- 2 Еркомайшвили И. В. Основы физической культуры. Екатеринбург, 2017. — 191 с. Зайнетдинов В. А., Валеев Д. З. Физическая культура (лекционный курс). — Уфа, 2017. — 96 с.
- 3 Ильинич В. И. Студенческий спорт и жизнь: Учеб. пособие для студентов высших учебных заведений.-М.: АО «Аспект Пресс», 2015.-144с.
- 4 Мельников В. С. Физическая культура: Учебное пособие. — Оренбург: ОГУ, 2002. — 114 с.
- 5 Орешник Ю. А. К здоровью через физкультуру. М. «Медицина», 1989. — 212 с Харламов И. Ф. Педагогика. М.: Гардарики, 2019. — 520 с.



МРНТИ 86.29

**В.С. Хомякова, канд. филос. наук, заведующая кафедрой
техносферной и экологической безопасности¹,
А.Д. Плаксин, студент направления подготовки
20.03.01 «Техносферная безопасность»¹**

¹ Уральский государственный аграрный университет, г. Екатеринбург, Россия

Специфика производственного травматизма работников металлургических предприятий

Аннотация: Карастырылып отырған мәселенің өзектілігі соңғы жылдары металлургия саласындағы ресейлік кәсіпорындарда өндірістік жарақаттар санының артуына байланысты. Бұл теріс динамика ерекшелікті анықтау және олардың алдын алу бойынша атаулы іс-шараларды әзірлеу мақсатында жазатайым оқиғаларды егжей-тегжейлі талдауды талап етеді.

Аннотация: Актуальность рассматриваемой проблемы, обусловлена тем, что за последние годы наблюдается рост числа производственных травм на российских предприятиях металлургической отрасли. Данная негативная динамика требует детального анализа несчастных случаев с целью выявления специфики и разработки адресных мероприятий по их предупреждению.

Annotation: The relevance of the problem under consideration is due to the fact that in recent years there has been an increase in the number of industrial injuries at Russian metallurgical enterprises. This negative dynamics requires a detailed analysis of accidents in order to identify the specifics and develop targeted measures to prevent them.

Түйінді сөздер: металлургиялық кәсіпорын, Өндірістік жарақаттану, жазатайым оқиға, еңбекті қорғау талаптары, үш сатылы бақылау, бұзушылықтар, жарақат алу себептері, адам факторы.

Ключевые слова: металлургическое предприятие, производственный травматизм, несчастный случай, требования охраны труда, трех-ступенчатый контроль, нарушения, причины травм, человеческий фактор.

Keywords: metallurgical enterprise, industrial injuries, accident, labor protection requirements, three-step control, violations, causes of injuries, human factor.

Введение

Металлургическая промышленность является базовой отраслью экономики России и вносит значительный вклад в развитие государства, поскольку без ее продукции невозможна деятельность машиностроительной, транспортной, строительной, нефтегазовой, энергетической сфер производства.

В соответствии с положениями Федерального закона от 21.07.1997 N 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» предприятия металлургии являются опасными производственными объектами, на которых возможны случаи производ-

ственного травматизма и аварийные ситуации [1]. По статистике металлургия входит в перечень наиболее травмоопасных отраслей промышленности.

Травматизм работников в процессе трудовой деятельности является важнейшей проблемой для большинства промышленных предприятий России. В целом, по данным Росстата, с 2000 по 2020 год, наблюдается устойчивая тенденция снижения уровня производственных травм, как в целом, так и по отдельным отраслям.

Однако, статистика 2021 года, приведенная Росстатом и фондом социального страхования свидетельствует об увеличении основных показателей. В 2021 году наблюдается рост как общего числа травм, полученных работниками промышленных предприятий (рост на 5,1%), так и смертельных травм (рост почти на 33%), большая часть из которых является следствием недостаточного внимания работодателей к обеспечению охраны труда на производстве и ошибочных действий работников [2].

Объект и методика

Актуальность проблемы обусловила выбор объекта исследования, в качестве которого было определено состояние производственного травматизма в одной из крупных металлургических компаний России.

Цель исследования заключалась в проведении анализа, выявлении причин, специфики несчастных случаев на предприятиях металлургии с использованием статистического метода.

Результаты исследований

Рассматриваемое предприятие является одним из крупнейших производителей слитков и проката из титана, а также алюминиевых сплавов. Общая численность работников компании более 10 000 человек. Анализируемый период 2020, 2021 и первое полугодие 2022 года.

За 2021 год на предприятии произошло 24 производственных травмы, это на 44% меньше чем в 2020 году, в котором имело место 43 несчастных случая. За первое полугодие 2022 года наблюдается рост травматизма по сравнению с аналогичным периодом 2021 года: количество травм увеличилось с 10 до 15. Это свидетельствует о том, что в 2021 году количество производственных травм возросло на 50%.

Проведем анализ основных видов происшествий, приведших к травмированию работников на предприятии, количественные данные о которых за 2021 год, представлены на рисунке 1.

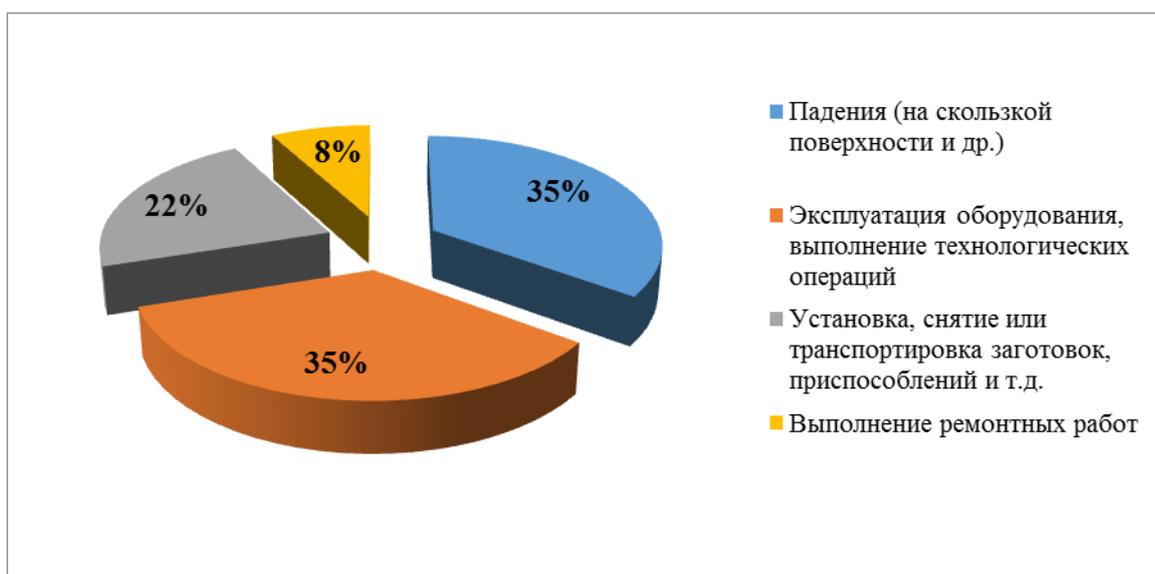


Рисунок 1 – Количественные данные о видах происшествий, приведших к производственным травмам на предприятии в 2021 году

Из статистической информации, представленной на рисунке 1 можно сделать вывод, что основными видами происшествий на рассматриваемом металлургическом предприятии в 2021 году стали падения с высоты (35%), эксплуатация и выполнение технологических операций (35%).

Доминирующими причинами травмирования работников в 2020 / 2021 годах стали:

- неудовлетворительная организация производства работ. Отсутствие надлежащего надзора за производством работ: 34 % / 25 %;
- нарушение инструкции по охране труда: 9,3 % / 25 %;
- неосторожность, невнимательность пострадавшего: 13,9 % / 4,1 %;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории: 16,3 % / 12,1 %;

Данные статистики свидетельствуют, что основные причины производственного травматизма на предприятии носят организационный характер и обусловлены человеческим фактором.

Рассмотрим основные нарушения охраны труда, имевшие место на предприятии за 2021 год.

Отметим, что в качестве системы контроля над состоянием охраны труда компания традиционно использует трехступенчатый контроль.

По результатам проверок 55,1 % нарушений относятся к I ступени контроля, 41,5 % нарушений – к нарушениям II ступени контроля, 3,4 % нарушений выявлены на III ступени.

Нарушения, выявленные на I ступени контроля, представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Нарушения охраны труда, выявленные на I ступени контроля.

№	Нарушения	% от общего числа
1.	Наличие пролитостей масла, эмульсии, нефтепродуктов, утечка сжатого воздуха	14,8 %
2.	Отсутствие и неисправность средств защиты, электроблокировок, ограждений, установленных на оборудовании	7,3 %
3.	Не соответствие проходов, переходов и проездов на участке требованиям ОТ	4,9 %
4.	Несоответствие рабочих мест требованиям ОТ (выключающих органов, заземления, приспособлений и инструмента)	3,8 %
5.	Складирование грузов производится с нарушением схем складирования. Нарушение правил складирования заготовок	3,7 %
6.	Неприменение, правильность применения, хранения, сроки носки средств индивидуальной защиты	2,3 %

Из данных таблицы, видно, что следствием основных нарушений стали виды происшествий (представленные на рисунке 1), которые и привели к травмированию работников. Основная доля нарушений приходится на наличие пролитостей масла, эмульсии, нефтепродуктов, утечка сжатого воздуха, что влечет за собой падение работников на скользкой поверхности (35 % травм), а отсутствие и неисправность средств защиты, электроблокировок, ограждений, установленных на оборудовании, приводит к поражениям работников в процессе эксплуатации оборудования (35 % травм).

Возможность возникновения конкретной травмы на предприятии напрямую зависит от специфики рабочего места, характера технологических процессов и используемого оборудования, а также сочетания целого ряда других условий.

К такому же выводу приходят Р.А. Сайфутдинов, А.А. Козлов, и многие другие ученые, которые отмечают, что уровень производственного травматизма определяется текущим состоянием условий и безопасности труда, характером выполняемой работы и организацией трудового процесса на промышленном объекте [3].

Выводы

Подводя итог, можно сделать вывод, что проблема производственного травматизма на металлургических предприятиях имеет свою отраслевую специфику, обусловленную сложностью технологического цикла непосредственного производства металлов, их горячей и холодной обработки, используемого оборудования. Основные причины несчастных случаев остаются традиционными и обусловлены различными проявлениями человеческого фактора в виде неудовлетворительной организации производства работ и типичных нарушений требований охраны труда.

Для решения проблемы необходимо совершенствование организационных мероприятий, изучение психофизиологических, возрастных субъектно-деятельностных особенностей работников металлургических предприятий и главное, системная работа с различными проявлениями человеческого фактора.

Список литературных источников

1 Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ. [Электронный ресурс]. URL: //http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_15234/. (дата обращения 23.09.2022).

2 (Федеральная служба государственной статистики): [сайт] URL: https://rosstat.gov.ru/working_conditions?print=1 (дата обращения 23.09.2022).

3 Сайфутдинов, Р. А. Анализ производственного травматизма при оценке профессиональных рисков / Р. А. Сайфутдинов, А. А. Козлов // Вестник Ульяновского государственного технического университета. – 2020. – № 1(89). – С. 60-69. – EDN AKCOAV.

4 Дементьева, Ю. В. Влияние стажа работы на производственный травматизм / Ю. В. Дементьева // Мир транспорта. – 2015. – Т. 13. – № 1(56). – С. 198-204. – EDN TNZREL.



МРНТИ 16.41.99

Г.К. Ескатова, старший преподаватель
кафедры учета и финансов¹,

¹Костанайский инженерно-экономический университет имени М. Дулатова

К вопросу совершенствования языковой подготовки на иностранном языке студентов КИнЭУ им. М.Дулатова

Түйіндеме: Бұл мақалада М. Дулатов атындағы ҚИнЭУ оқу үдерісінің мысалын пайдалана отырып, университетте шет тілін оқыту әртүрлі аспектілері қарастырылады. Мақалада экономикалық инженерлік-технологиялық бейіндегі мамандарды сапалы дайындаудың маңызды және міндетті құрамдастарының бірі болып табылатын және кәсіби-коммуникативтік бағыттылық қағидасына сәйкес құрылған ағылшын тілін оқытудың оқу үдерісіне талдау жасалған. студенттердің жеке қабілеттері мен қажеттіліктерін ескере отырып, сонымен қатар қазақстандық қоғам дамуының қазіргі кезеңінде түлекке қойылатын талаптарға сәйкес.

Аннотация: В настоящей статье рассмотрены различные аспекты процесса обучения иностранному языку в вузе, на примере образовательного процесса в КИнЭУ им. М. Дулатова. В статье приводится анализ образовательного процесса обучения английскому языку, который является одним из важных и обязательных компонентов качественной подготовки специалистов экономического инженерно-технологического профиля и строится в соответствии с принципом профессионально-коммуникативной направленности, а также с учетом как индивидуальных способностей и потребностей обучающихся, так и в соответствии с теми требованиями, которые предъявляются к выпускнику на современном этапе развития казахстанского общества.

Annotation: This article discusses various aspects of the process of teaching a foreign language at a university, using the example of the educational process at KInEU named after M. Dulatov. The article provides an analysis of the educational process of teaching English, which is one of the most important and compulsory components of the quality training of specialists in economic, engineering and technology profile. It is built in accordance with the principle of

professional and communicative orientation, as well as taking into account both the individual abilities and needs of students, and in accordance with the requirements that apply to a graduate at the present stage of development of Kazakhstani society.

Түйінді сөздер: оқу процесі, шет тілін оқыту, коммуникативтік құзыреттілік, кәсіби қарым-қатынас жағдаяттары, проблемалық-сөйлеу жағдаяттары және шығармашылық жаттығулар.

Ключевые слова: образовательный процесс, обучение иностранному языку, коммуникативная компетенция, ситуации профессионального общения, проблемно-речевые ситуации и творческие упражнения.

Keywords: educational process, foreign language teaching, communicative competence, situations of professional communication, problem-speech situations and creative exercises.

Введение

В настоящее время в отечественных вузах возрастают требования к языковой подготовке студентов на иностранном языке. Костанайский Инженерно-Экономический университет не является исключением. Потому данный вопрос является одним из самых актуальных, а для преподавателей иностранных языков задачи совершенствования методики обучения дисциплине остаются первоочередными.

Именно этим и обусловлен выбор данной темы научной статьи, в которой будут рассмотрены различные аспекты процесса обучения английскому языку в вузе с учетом как индивидуальных способностей и потребностей обучающихся, так и в соответствии с теми требованиями, которые предъявляются к выпускнику вуза инженерно-экономического профиля на современном этапе развития казахстанского общества.

Обучение английскому языку в КИЭУ им.М.Дулатова является одним из важных и обязательных компонентов качественной подготовки специалистов экономического инженерно-технологического профиля и строится в соответствии с принципом профессионально-коммуникативной направленности.

Данный принцип предполагает преобладание проблемно-речевых и творческих упражнений над лингвистическими, репродуктивно-тренировочными; использование аутентичных ситуаций общения; развитие умений спонтанного реагирования в процессе коммуникации; формирование психологической готовности к реальному иноязычному общению в различных ситуациях, в том числе и тех, которые максимально приближены к ситуациям профессионального общения.

Объект и методика

Основной целью курса «Иностранный язык» является овладение студентами коммуникативной компетенцией, которая в дальнейшем позволит пользоваться иностранным языком в различных областях профессиональной деятельности, научной и практической работе, в общении с зарубежными партнерами, для самообразовательных и других целей.

Наряду с практической целью, курс иностранного языка для профессиональных целей реализует образовательные и воспитательные цели, способствуя расширению кругозора студентов, повышению их общей культуры и образования, а также культуры мышления и повседневного и профессионального общения в сфере экономики, воспитанию терпимости и уважения к духовным ценностям других стран и народов.

Задача преподавания профессионального английского языка в техническом вузе состоит не только в том, чтобы развить у студентов основы владения грамматическим и лексическим минимумом, но и доведении до совершенства и приобретения студентами практических навыков его применения в конкретных профессиональных ситуациях, в научной, экспериментальной и исследовательской работе.

Результаты исследований

Более того, в 2022-2023 учебном году с сентября 2022 г. в КИЭУ им.М.Дулатова студенты обучаются по дополнительной образовательной программе Minor «Языковой», основной целью которой является совершенствование и доведение до автоматизма коммуникативных навыков студентов на английском языке.

Актуальность обучения студентов КИЭУ им. Дулатова английскому языку по дополнительной образовательной программе Minor «Языковой» очевидна, так как английский язык является одним из основных средств международной коммуникации. Ни

одна из сфер деятельности современного квалифицированного специалиста невозможна без знания английского языка.

Первый Президент РК Нурсултан Назарбаев неоднократно обращался к значимости и необходимости изучения английского языка гражданами Республики Казахстан.

Так Н. Назарбаев в статье «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания» отмечал следующее «Что доказывать необходимость массового и форсированного обучения английскому языку, когда по всему миру более миллиарда человек изучают его наряду с родным как язык профессиональной коммуникации?» [1, с. 7].

А в статье «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» Первый Президент Н. Назарбаев отмечал следующее «Английский язык является языком новых технологий, новых производств, новой экономики. В настоящее время 90% информации создается на английском языке. Каждые два года ее объем увеличивается в 2 раза». (2, с.2)

В Государственной программе развития и функционирования языков в Республике Казахстан также подчеркивается важность знания и владения английским языком, наряду с казахским (государственным) и русским (официальным) языками. (3, с. 1)

Знание английского языка способствует приобщению студентов к различным источникам информации, в том числе с использованием новейших информационно-технологических средств, включая глобальную компьютерную сеть «Интернет», в особенности к той информации, которая представлена только на английском языке. Более того актуальность и необходимость реализации данной программы обусловлена и определяется запросами работодателей и потребностями рынка труда в высококвалифицированных кадрах, использующих английский язык в профессиональной деятельности.

В последние десятилетия значительна возросла роль Республики Казахстан на международном экономическом, политическом пространстве. Наша страна остается привлекательной для большого числа иностранных инвесторов и потому понятен большой приток иностранных специалистов, работающих в различных промышленных компаниях. В связи с этим актуализируется значимость знания английского языка, как одного из самых значимых средств межкультурной и деловой коммуникации гражданами республики в целом и сотрудниками информационно-технологических, финансовых, машиностроительных, железнодорожных, энергетических и других компаний страны.

Потому студентам, обучающимся по этим и другим специальностям необходимы навыки профессионального английского языка, достаточного для установления эффективной коммуникации, чтения специальной, в том числе технической литературы, знакомящей с международными новинками в области передовых инновационных технологий. Обучающиеся по данной программе смогут овладеть устным и письменным регистром английского языка, необходимого для коммуникации как на уровне повседневного, так и профессионального общения, что значительно повысит уровень их конкурентоспособности на современном рынке труда

В настоящее время обучение студентов 2 курса специальностей «Робототехнические системы», «Электроэнергетика», «Логистика», «Вычислительная техника и программное обеспечение», «Автоматизация и управление» по программе Minor «Языковой» ведется по первым двум модулям - English for everyday use (3 семестр) и English in communicative situations (4 семестр)

В целом образовательная программа Minor «Языковой» предусматривает изучение следующих модулей:

1. English for everyday use. Английский для повседневного использования: Дисциплина предусматривает овладение студентами всех уровней и направлений обучения общеупотребительной лексики на английском языке и использование его в ситуациях повседневного общения.

2. English in communicative situations. Английский в коммуникативных ситуациях: Предполагается, что в ходе изучения данной дисциплины у студентов будут сформированы

компетенции, необходимые для практического использования английского языка в дальнейшем, в том числе для изучения языка специальности в рамках дисциплины «профессионально-ориентированный английский язык».

3. English in situations of professional communication. Английский в ситуациях профессионального общения: Дисциплина будет изучаться студентами отдельных направлений обучения после или параллельно с дисциплиной «Профессионально-ориентированный английский язык».

1. English for specific purpose. Английский для конкретной цели: Рекомендуется проводить занятия в отдельных группах поделенных с учетом специализации обучения студентов.

При преподавании дисциплин по дополнительной образовательной программе Minor «Языковой» предусмотрено:

1. изучение общеупотребительной лексики на английском языке и использование его в заданных коммуникативных ситуациях, а также совершенствование полученных в школе коммуникативных навыков и доведение их до автоматизма

2. формирование компетенции, достаточной для практического использования английского языка в дальнейшем, в том числе языка специальности в рамках изучения дисциплины «профессионально-ориентированный английский язык»

3. совершенствование навыков монологической и диалогической речи общего характера, связанного с ситуациями повседневного общения; а также развитие и совершенствование навыков аудирования и письма.

4. изучение профессионально-ориентированного материала, использование его в заданных профессиональных ситуациях и формирование компетенции, достаточной для практического использования английского языка в будущей профессиональной деятельности.

5. развитие и совершенствование навыков письменной и устной коммуникации необходимых для подготовки научных статей и аннотаций статей на английском языке;

6. совершенствование и доведение до автоматизма коммуникативных навыков, необходимых для участия в работе международных конференций;

7. совершенствование навыков письма и говорения, необходимых для подготовки собственных докладов-презентаций на английском языке

8. проведение научных исследований с дальнейшей презентацией полученных результатов на международных форумах и их опубликованием в изданиях с Импакт фактором.

Формируемыми результатами обучения по первому модулю «English for everyday use» дополнительной образовательной программе Minor «Языковой» является приобретение студентами такого уровня английского языка, который позволит им очень простыми языковыми средствами поделиться информацией о себе и установить контакт с иностранцами в самых различных ситуациях повседневного общения, а также посещения стран изучаемого языка.

Результатами изучения дисциплины второго модуля «English in communicative situations» является дальнейшее совершенствование коммуникативных навыков английского языка и приобретение студентами такого уровня языковой компетенции на иностранном языке, которая позволила бы им самостоятельно изучать литературу по специальности и непосредственно общаться с партнерами из зарубежных стран и знакомиться с опытом их работы,

Результатами изучения дисциплины «English in situations of professional communication» является приобретение студентами навыков монологической, диалогической речи как общего, так и профессионального характера связанных с различными ситуациями возникающими на предприятиях, где работают иностранные работники или иных производствах, где привлекаются иностранцы, а также при общении с иностранными гражданами, прибывающими в Казахстан на отдых, учебу и т.д.

Изучение дисциплины «English for specific purpose» предполагает овладение студентами таких навыков говорения и письма, которые позволят им осуществлять подготовку научных статей и аннотаций статей на английском языке; участвовать в работе между-

народных конференций, проводимых в зарубежных странах, где рабочий язык конференции – английский, не только в качестве слушателя, но и докладчика.

Отличительной особенностью образовательной программы Minor «Языковой» являются следующие:

- практические занятия по данной дисциплине предусматривают полное языковое погружение студентов в языковую среду на английском языке, что достигается использованием только беспереводных методов обучения иностранному языку и методики интегрированного обучения английскому языку (технологии CLIL –Content Language Integrated Learning) (4, 5.);

- совершенствование коммуникативных навыков и доведение до автоматизма определенных языковых клише, используемых носителями языка, что достигается путем использования только аутентичного материала учебных пособий издательства Express Publishing, MacMillan и др.

- отработка навыков неподготовленной речи студентов на английском языке, что достигается использованием на занятиях наглядности, аудио- и видеоматериалов, презентационных материалов, подготовленных в формате Microsoft Power Point, Prezi и других информационно-коммуникационных средств обучения, а также проведением занятий в нетрадиционной форме (тренинги, аукционы знаний, квесты, викторины и занятия-путешествия, «Brainstorming» \ «мозговой штурм» и другие.

Выводы

Суммируя вышеуказанное можно сделать вывод, что значимость изучения студентами казахстанских вузов в целом и студентами Костанайского инженерно-экономического университета имени М.Дулатова английского языка неоспорима и является вопросом имеющим во многих случаях стратегическое значение.

Несомненно, что студентам обучающимся по инженерным, информационно-технологическим, финансовым, машиностроительным, железнодорожным, энергетическим и другим специальностям необходимы навыки так разговорного, так и профессионального английского языка, достаточного для установления эффективной коммуникации, чтения специальной, в том числе технической литературы, знакомящей с международными новинками в области передовых инновационных технологий.

Студенты, обучающиеся по программам языковой подготовки предлагаемым в КИнЭУ им. М. Дулатова смогут овладеть устным и письменным регистром английского языка, необходимого для коммуникации как на уровне повседневного, так и профессионального общения, что значительно повысит уровень их конкурентоспособности на современном рынке труда

Список литературных источников

1. Н. Назарбаев «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания». 12 апреля 2017 г.
2. Послание Президента Республики Казахстан Н. Назарбаева ««Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность». 31 января 2017 г.
3. Государственная программа развития и функционирования языков в Республике Казахстан. 27 ноября 2019 г.
4. Content and Language Integrated Learning. Интегрированное обучение, [http: \ Wikipedia](http://Wikipedia)
5. Content and Language Integrated Learning (CLIL) at School in Europe. Eurydice. The Information Network on Education in Europe. Brussels: Eurydice, 2005. 80 p.



**З.З. Байжанова, Экономика және менеджмент
кафедрасының 2 курс магистранты
С.У. Турежанов, Экономика және менеджмент
кафедрасының сеньор-лекторы, экономика ғылымдарының кандидаты
М.Дулатов ат. Қостанай инженерлік-экономикалық университеті
110007, г. Қостанай, Қазақстан**

Covid-19-ның Қазақстандағы және шетелдегі азық-түлік қауіпсіздігіне әсері

Түйіндеме. Мақалада COVID-19 коронавирустық пандемиясына жаһандық қарсы тұру жағдайында Қазақстан халқының азық-түлік қауіпсіздігін сақтау бойынша қабылданған шаралардың ерекшеліктері қарастырылады. Коронавирусқа байланысты көптеген елдер кем дегенде бірнеше жыл ішінде шетелде емес, олардың шекараларында не болып жатқанына назар аударып, ішке кіреді. Әлеуметтік маңызы бар азық-түлік өнімдерінің пакетін қайта қарау және оларға бағаның өсуін тоқтата тұру, басымдықтар жүйесі мен халықтың экономикалық қолжетімділігі бойынша стратегиялық азық-түлік қорларын құру ұсынылады. Осы және басқа да шаралардың барлығы, әсіресе байырғы қазақ халқы ұлтының денсаулығын сақтау саясаты тұрғысынан алғанда, орнықты демографиялық даму үшін негіз жасауға тиіс. Жүргізілген талдаудың негізі covid - 19 пандемиясы және экономикалық тұрақсыздық жағдайында халықты азық - түлікпен қамтамасыз етудің тиімділігін айқындайтын нәтижелерге салыстырмалы талдауды қолдануға негізделген сапалық және сандық әдістемелік зерттеулер болды. Бұл зерттеуде азаматтарды әлеуметтік қорғау бойынша шұғыл шараларды жүзеге асырудың қазақстандық және шетелдік тәжірибесінің мысалдары келтірілген.

Аннотация. В статье рассматриваются особенности предпринимаемых мер по сохранению продовольственной безопасности населения России в условиях глобального противостояния коронавирусной пандемии COVID-19. Рекомендуется пересмотр пакета социально значимых продуктов питания и приостановление роста цен на них, создание стратегических продовольственных запасов по системе приоритетов и экономической доступности населения. Все эти и другие меры должны создать основу для устойчивого демографического развития, особенно в свете политики сохранения здоровья нации коренного казахского населения. Особенностью проведенного анализа стали качественные и количественные методические исследования, опирающаяся на применение сравнительного анализа результатов, определяющих эффективность продовольственного обеспечения населения в условиях пандемии COVID-19 и экономической нестабильности. В настоящем исследовании приводятся примеры казахстанского и зарубежного опыта по реализации экстренных мер по социальной защите граждан.

Annotation. The article discusses the features of the measures taken to preserve the food security of the Russian population in the context of the global confrontation with the COVID-19 coronavirus pandemic. It is recommended to revise the package of socially significant food products and suspend the growth of prices for them, the creation of strategic food stocks according to the system of priorities and economic accessibility of the population. All these and other measures should create a basis for sustainable demographic development, especially in the light of the policy of preserving the health of the nation of the indigenous Kazakh population. A feature of the analysis was qualitative and quantitative methodological studies based on the use of comparative analysis of the results determining the effectiveness of food supply to the population in the conditions of the COVID-19 pandemic and economic instability. This study provides examples of Kazakhstan and foreign experience in the implementation of emergency measures for the social protection of citizens.

Түйінді сөздер: демографиялық даму, ұлт денсаулығы, шаралар, халық, пандемия, азық - түлік қауіпсіздігі, азық-түлік, бағасының өсуі, стратегиялық жоспарлау, экономикалық қол жетімділік, экспорт, COVID-19.

Ключевые слова: демографическое развитие, здоровье нации, меры, население, пандемия, продовольственная безопасность, продукты питания, рост цен, стратегическое планирование, экономическая доступность, экспорт, COVID-19.

Key words: demographic development, national health, measures, population, pandemic, food security, food, price growth, strategic planning, economic accessibility, ex-port, COVID-19.

Кіріспе

Жаһандық пандемия жағдайында көптеген елдер өздерінің проблемаларымен бір-біріне тап болды, бұл билік пен медициналық қызметтердің COVID-19-ды тоқтатуға дайын болмауына байланысты халықтың өлім-жітімінің жоғарылауына әкелді. Коронавирустың ғаламшардағы шеруі эпидемиядан зардап шеккен елдердің, соның ішінде Қазақстанның әртүрлі мәселелері мен азық-түлік қауіпсіздігі мәселесін көтерді.

Санкциялық соғыстардың басталуына және біздің еліміздің импортты алмастыруға кейінгі бағытына байланысты азық-түлік қауіпсіздігі проблемаларына көбірек назар аударыла бастады. Туындаған сұрақтар мен проблемалардың мұндай жағдайы "экономика мен саясаттың табиғи ұйымдастырушылық байланысын және осы экономикалық процестердің саясатта не болып жатқанын қалай анықтайтынын және ондағы өзгерістерге қалай жауап беретінін" түсінуді қажет етеді. Бұл жерде проблеманың тек өндірістік жағынан ғана емес, сонымен бірге қоғамдық тұрғыдан да маңыздылығын атап өткен жөн, өйткені ауыл шаруашылығы ұлттық экономиканың саласы ретінде өркениет институтының өмір сүру кеңістігінде дами бастады.

Бұл жұмыстың мақсаты-Қазақстандағы және шетелде тұрақты демографиялық даму факторы ретінде азық - түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету бойынша қабылданған шаралардың тәжірибесін жалпылау, covid-19 коронавирус пандемиясы жағдайында және экономикалық тұрақсыздықтың салдарынан бизнеске әсер ететін үрдістерді зерттеу. Бұған бірқатар келесі тенденциялар кіреді:

- ұзақ сақтау мерзімі бар өнімдерге сұраныстың күрт өсуі;
- жеткізушілермен проблемалар: жеткізілімнің бұзылу қаупі артады, сұраныс бойынша шөгу деп аталатын жетіспеушіліктер пайда болады.

Зерттеу барысында бұқаралық ақпарат құралдарының көздері, зерттеу тақырыбы бойынша авторлық еңбектер, сондай - ақ басқа ғалымдар жүргізген ғылыми ізденістерді талдау пайдаланылды, сценарийлік жоспарлау құралдарымен тиісті тәсілдер толықтырылды.

Нысан және әдістеме

БҰҰ-ның азық-түлік және ауылшаруашылық ұйымының есебінде кем дегенде 135 миллионға жуық адам өткір азық-түлікпен қамтамасыз етілмеген немесе одан да жаман жағдайға тап болғандығы айтылған. 47 ел 183 миллионға жуық адам қалыпты немесе шекаралас азық - түлік қауіпсіздігі жағдайында (2 кезең), егер олар қосымша күйзелістерге немесе стресстік факторларға тап болса, 3 немесе одан да жоғары кезеңге өту қаупі бар екендігі атап өтілді. 2019 жылғы ең нашар азық - түлік дағдарыстары Йемен, Конго Демократиялық Республикасы, Ауғанстан, Венесуэла, Эфиопия, Оңтүстік Судан, Сирия Араб Республикасы, Судан, Солтүстік Нигерия және Гаитиде байқалады.

Covid-19 пандемиясында Қазақстан халқының азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету механизмі ерекше маңызды:

- қазақстандықтарды азық-түлікпен және қажетті заттармен, вирусқа қарсы және дәрі-дәрмектермен қамтамасыз ету шараларының мониторингі;
- елдің тауар қорларын басқаруға әсер ететін үрдістерді талдау; халықтың әлеуметтік қорғалмаған топтарын қолдау жөніндегі шараларды қолданудың экономикалық орындылығы және пандемия жағдайында шаралардың іске асырылуын бақылау.

Жаһандық пандемия жұмыс күшінің азық-түлік өндірісі мен жеткізу тізбегіне қол жетімділігін бұзатындықтан, азық-түлік жағдайына әсер ететін бірқатар факторларды бөліп көрсетуге болады:

1. Бірқатар елдерде пандемияның таралу ерекшелігі мен ауқымы;
2. Ауыл шаруашылығы өнімінің импортына тәуелділік;
3. Азық-түлік тауарларын жеткізудегі іркіліс;
4. Бағаның өсуі және экономикалық тұрақсыздық;
5. Халықтың әлеуметтік қорғалмаған жіктерінің бірінші қажеттіліктегі тауарларды сатып алу бойынша мүмкіндіктерінің болмауы;
6. Халық тұтынатын өнімнің сапасы

Өкінішке орай, бірқатар елдерде қалыптасқан күрделі эпидемиологиялық жағдай жағдайында Таяу Шығыс, Қытай, Жапония және Оңтүстік Корея сияқты ішкі азық - түлік жеткізілімдеріне қатысты импорттың жоғары үлесі бар мемлекеттердің азық - түлік бағаларының өсуі байқалды. "Үндістан мен Индонезия сияқты әлсіреген валюта елдері де қауіпке ұшырады, өйткені халықаралық нарықтағы тауарлардың көпшілігі доллармен ұсынылды".

Қазіргі уақытта Қазақстан Республикасының Үкіметі азық-түлік және азық-түлік емес тауарлардың болуына жүйелі түрде мониторинг жүргізуде.

Қазақстан Республикасының көптеген аймақтарында ел азаматтары үлкен сұранысқа ие болды және, әдетте, ең көп сұранысқа ие азық - түлік тауарларына. Сұраныс жаңа жылдық мерекелерге қарағанда жоғары болды. Мысалы, БАҚ-тың хабарлауынша, 2020 жылдың наурыз айының екінші аптасында қарақұмық сатылымы өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 66% - ға өсті. Сонымен, қарақұмық коронавирустық індет кезінде қазақстандықтардың арасында ең танымал азық-түлік болды. Күріш сатылымы 64% - ға, қант - 56% - ға, ет консервілері-54% - ға өсті. Осыған байланысты, туындаған дүрбелең сұранысы аясында Қазақстан Үкіметі дүкендерге тауарларды жеткізу жылдамдығы мен көлемін арттыру бойынша шаралар қабылдады.

Зерттеу нәтижелері

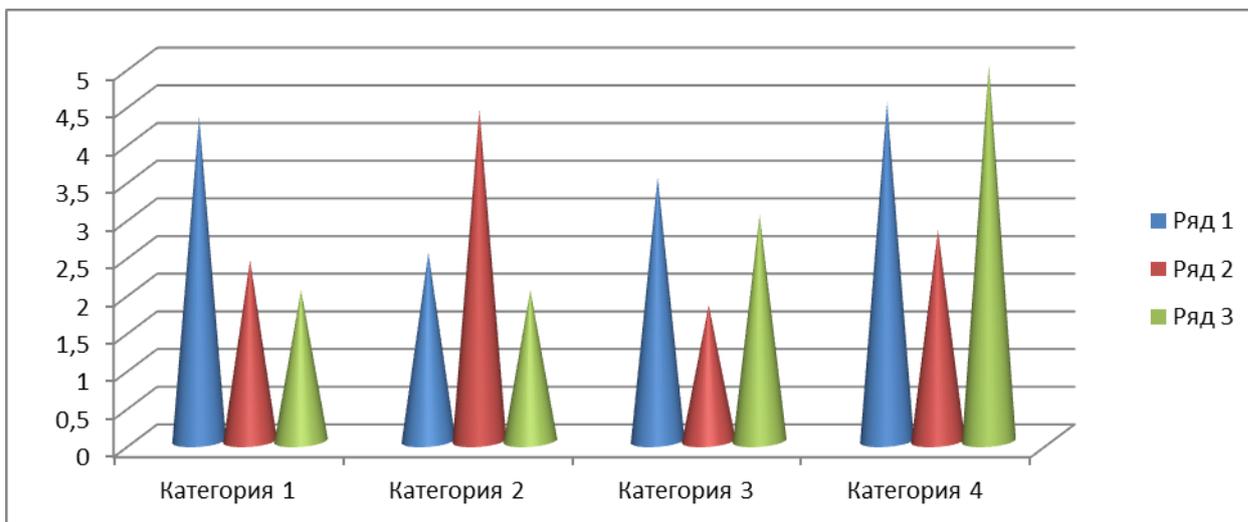
Азық - түлік қауіпсіздігін қорғау мақсатында кейбір елдер бірқатар ауылшаруашылық дақылдарының бағасының өсуіне әкелуі мүмкін сауда шектеулеріне немесе агрессивті қорларға жүгінуі мүмкін. Экспортқа шектеулер енгізген негізгі дақылдарды өндіруші елдердің қатарына күріш экспортын шектеген Вьетнам және өңделген астық экспортын тоқтатқан Қазақстан кіреді. Қазақстан Республикасы сондай-ақ бидай ұны, қарақұмық, қант, күнбағыс майы және кейбір көкөністер экспортын тоқтатты. Еңбек ресурстары мен материалдық-техникалық проблемаларға қарамастан, негізгі азық-түлік өнімдерінің жеткілікті қоры бар, стратегиялық жеткізілімдерді резервтейтін елдер тарапынан кез келген шектеулер тәуекелдерді арттыруы мүмкін.

Азық-түлікті шектеу, тыйым салудың барлық әрекеттері нарыққа да, қоғамға да пайдалы емес. Мүмкін, керісінше, жағдайды пайдаланған жөн, және әлемде бір нәрсе үшін сұраныс бар, көбірек өндіру және экспорттау. Өкінішке орай, логистикаға, төлемге және нарықтағы жоспарлаудың барлық функцияларына қатысты осындай үлкен проблемалар туындаған кезде, әр ойыншы қажетті тапшылықты болдырмас үшін уақытша шектеуге мәжбүр болады. Мысалы, өткен 2019 жылмен салыстырғанда маңызды экспорттық позицияларға негізінен шикізаттық аграрлық тауарлар: астық, өңделмеген мұздатылған өнім түріндегі балық, шикі түрдегі өсімдік майлары кірді. Егер шектеу шаралары астық пен шикі майға әсер етсе, онда аграрлық экспорт үшін шығындар үлкен болады. Қытаймен және басқа елдермен сауда қатынастары қайта жанданғанша күтуге тура келді. Өкінішке орай, 2020 жылы қалыптасқан пандемия жағдайы әр адамға әсер етуі мүмкін. Егер физикалық тұрғыдан болмаса, онда экономикалық тұрғыдан.

ФАО (ТҚБИ) азық-түлік бағалары индексінің орташа мәні 2020 жылғы шілдеде ғана 94,2 тармақты құрады, бұл 2020 жылғы маусымдағы деңгейден 1,1 тармаққа (1,2 пайызға) жоғары. Бұл индекстің өсуі жалғасуда, нәтижесінде оның шілде айындағы мәні өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 1 тармаққа (1 пайыз) жоғары болды. Айта кету керек, бағаның қозғалысы маусым айындағы сценарий бойынша өтті, онда өсімдік майларының, сүт өнімдерінің және қанттың бағасы көтеріліп, дәнді дақылдардың баға индексінің мәні өзгеріссіз қалды.

1-кесте-2010 жылдан 2020 жылға дейін ФАО азық-түлік бағаларының индексі.

Жыл	Номиналды индекс	Нақты индекс
2010	106.7	106.8
2011	131.9	118.8
2012	122.8	111.5
2013	120.1	109.5
2014	115.0	106.3
2015	93.1	95.1
2016	91.9	97.8
2017	98.0	100.8
2018	95.9	94.2
2019	95.0	95.6
2020	95.4	96.4



Қорытынды

Стандарттарда, басқа да осындай құжаттарда белгіленген сапа талаптары азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз етуге бағытталған. Жасыратыны жоқ, ішкі нарыққа көбінесе қол жетімді, бірақ басқа мемлекеттерден қауіпсіздік талаптарына жауап бермейтін өнімдер келеді.

Сондықтан әкелінетін өнімнің сапасына қатаң талаптарды енгізу түріндегі қорғаныс тосқауылдары ғана емес, сонымен қатар тамақ өнімдерінің қауіпсіздігі өлшемдерін әзірлеуге бағытталған ғылыми зерттеулерді дамыту да маңызды мәнге ие болады.

Қазіргі сын – қатерлер мемлекеттерді бір жағынан нарықты азық-түлікпен қанықтыруға, ал екінші жағынан оны сапасыз өнімдерден қорғауға мүмкіндік беретін шаралар қабылдау үшін күш-жігерді біріктіруге итермелейді.

Бірнеше мемлекеттің күш-жігерін біріктіру азық - түлік шикізатын терең және кешенді қайта өңдеудің жаңа технологияларын құруға және енгізуге, оның өмірі мен денсаулығы, оның ішінде болашақ ұрпақ үшін қауіпсіздігін қамтамасыз ететін ауыл шаруашылығы өнімін өсіру, сақтау және тасымалдау әдістерін жетілдіруге көбірек мүмкіндіктер береді.

Жалпы алғанда, азық - түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету қажеттілігі агроөнеркәсіптік кешен саласындағы одақтас мемлекеттердің әрқайсысының табиғи-климаттық артықшылықтары мен өндірістік мүмкіндіктерін барынша қолдана отырып, жалпы экономикалық кеңістіктің принциптерін барынша жүзеге асыруға мүмкіндік береді.

Коронавирустық пандемия әлемдегі және оның жекелеген аймақтарындағы процестерді катализдейді, өзгеріп жатқан халықаралық әлемдік тәртіптегі күштердің жаһандық тепе-теңдігіне әсер етеді.

Төтенше факторлардың әсер етуінің осындай қиын жағдайларында халықтың қауіп - қатерінсіз азық-түлікпен қамтамасыз етуді шебер ұйымдастыру ерекше маңызға ие. Әрине, халықаралық кооперация жағдайында сыртқы нарықтан оқшаулау мүмкін емес, сондықтан халықаралық экономикалық кооперацияға (оның ішінде азық - түлік өнімдерін өндіруге) қатысу шарттары мемлекеттің мүдделеріне сәйкес келуі керек.

Осылайша, бірқатар елдерде қалыптасқан күрделі эпидемиологиялық жағдайдың салдарынан кейбір тауарлар бір елде, ал басқалары басқа елде өндірілген кезде әлемдік еңбек бөлінісі қауіпті, сондай – ақ бірінші қажеттіліктегі өнімдер бағасының өсуі және олардың сапасы.

Осы зерттеуде айтылған пандемияға жаһандық қарсы тұру жағдайында азық - түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету және сақтау жөніндегі осы және басқа да ерекшеліктер мен шаралар бүгінгі күні осы проблема өзектілігін жоғалтпай қана қоймай, сонымен қатар ұлттың денсаулығын сақтау саясаты аясында азық - түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету жөніндегі шараларды одан әрі тұрақты дамыту үшін негіз қалайды.

Әдебиеттер тізімі:

1. Қазақстан Республикасының "Астық туралы" Заңы. 2001 жылғы 19 қаңтар // «Әділет» құқықтық базасы.
2. Қазақстан Республикасы статистикалық Агенттігі. www.stat.gov.kz
3. Атабаев Д. Қазақстан азық-түлік күрт қымбаттаған елдер қатарында тұр. <http://www.azattyq.org/content/kazakhstan> 16 қараша 2012ж.
4. Қытай азық-түлік қауіпсіздігі саласындағы қылмыс үшін өлім жазасын енгізді. Қазақстанский агрегатор новостей, 4 наурыз 2011ж. thenews.kz.
5. Имакова Ғ. Еуропа елдеріндегі азық-түлік қауіпсіздігі жөніндегі кешенді саясат. Еуразиялық аймақта тұрақтылық пен қауіпсіздікті қамтамасыз ету тұрғысында Қазақстанның ЕҚЫҰ-на төрағалық етуі. Халықаралық ғылыми конференциясының мақалалар жинағы. 2010 ж.
6. Мұратқызы Қ. Азық-түлік қауіпсіздігі – ғаламдық мәселе. Қазақ газеттері. 11 тамыз 2011ж.



Главный редактор: доктор экономических наук,
профессор, академик МАО Исмуратов С.Б.

Составители: проректор по науке и инновациям,
к.т.н., ассоциированный профессор,
чл. корр. МАО Шаяхметов А.Б.

руководитель сектора
научных исследований к.с.-х.н.,
чл. корр. МАО Жамалова Д.Б.

XIV Международная научно-практическая конференция
«Научные исследования: актуальные вопросы, достижения и инновации»,
«Дулатовские чтения – 2022»
Часть 2

Отпечатано в типографии
Костанайского инженерно-экономического университета им.М.Дулатова
110007 г. Костанай, ул. Чернышевского,59
Тел.: 87142280255
Тираж – 100 экз